

6岁女童术后感染致八级伤残

医院称患者没挂号拒绝担责,法院多次调查后还原真相

2021年,姜某女儿小姜因骨折到淮安某医院就医,可是出院后不久,骨折处就红肿流血,造成术后感染,导致年幼的女孩八级伤残。姜某认为医院处置不当导致伤口感染,可是医院以清理伤口没挂号为由不承认医院处理过。姜某一家踏上漫漫维权路。近日,淮安市淮阴区人民法院经过三次补查还原真相。

通讯员 仲进洋 现代快报/现代+记者 李子璇

术后清洗伤口没挂号,医院不承认操作

现代快报记者了解到,2021年,小姜6岁,因左肱骨骨折到淮安某医院就医,手术出院后不久骨折处红肿流血,再次至其他医院住院,诊断为术后感染。其后小姜又至南京、上海的医院多次进行清创手术。年幼的小姜因多次手术,造成其左上臂肌肉萎缩、关节伸屈受限、左肘后软组织欠饱满、伸肘肌力2级,构成八级伤残。

小姜的父母认为,淮安这家医院为自己女儿手术后,女儿小姜多次到该医院清洗伤口,该医院处置不当导致伤口感染,延误小姜的治疗。

姜某将医院诉至淮阴区人民法院。法院受理后按照处理医疗损害的惯例将该病案资料委托某鉴定机构进行鉴定,后因小姜术后清洗伤口都未挂号缴费,缺乏术后清洗伤口的门诊相关证据,导致鉴定机构对手术后医方是否存在过错,无法进行评价,被鉴定机构退卷。承办该案的朱艳红团队接到

退卷后,多次到医院进行调查。但该案的主治医院,以手术多记不清小姜术后有无到医院清洗伤口为由,不配合法院的调查。

鉴定机构三次退回病案,法官三次补查还原真相

事后,承办法官又多次与主治医生沟通,医生终于向法院出具情况说明,承认小姜术后曾到医院清洗过两三次伤口,由于不是其本人清洗的,具体情况记不清了。

收到该情况说明后,朱艳红团队再次将材料委托鉴定。谁知,鉴定机构再次将病案退回,理由是仅有清洗的次数,但无伤口具体发展情况的记录,也无清洗的时间记录,仍然无法对术后的治疗情况进行准确评价。

接到退卷后,姜某一筹莫展,甚至萌生放弃诉讼的念头。承办法官朱艳红耐心做其思想工作,并加了鉴定人员的微信,沟通解决方案。鉴定机构提出就小姜现有的病案资料进行鉴定,放弃对术后的清洗情况进行鉴定,最终姜某不同意此种解决方案,鉴定机构再次退卷。

无奈承办法官再次与姜某沟通,询问其有无在治疗期间对伤口拍过照片,姜某表示曾经在清洗期间把女儿伤口拍给主治医生的助手看过,法官立刻让他查看微信聊天记录,但是因为时间太久了,姜某找不到该记录及照片了。

朱艳红想方设法联系该医生助理,但因助理是医院的委培生,现在已经离开医院,朱艳红加了该医生的微信后,对方并不配合调查,数月后,法官从助理医生的朋友圈,猜测出他所在医院,从早上一直等到下午五点多。助理医生当即改变了之前的态度,详细回忆了为小姜清洗几次伤口的过程,并提供了几张关键证据:小姜清洗期间的伤口照片。法院再次将这些补充资料委托至鉴定机构,鉴定机构终于作出“医方手术时机选择不当以及术后切口感染未能及时发现并正确处理的过错与患儿目前的损害后果有因果关系,为主要原因,导致患儿构成八级伤残”的鉴定结论。

最终,经数轮调解和反复工作,姜某与某医院依法达成调解协议,姜某如约拿到了某医院的赔偿款。

起拍价超1.41亿元 南通一网红酒店将被法拍



▲酒店房间内景

▲酒店外景 网络截图

现代快报讯(记者 严君臣)可以远眺启东网红景点“双色海”,开窗可以看到初升的第一缕阳光……近年来,南通启东恒大海上海城酒店走红网络,吸引了许多游客前来入住打卡。1月7日,现代快报记者看到,该酒店登记在启东市鑫华置业有限公司名下,而该公司涉及一起借款合同纠纷案件,致该处不动产被江苏启东法院查封,并将于2025年1月12日10时进行公开司法拍卖,其评估价超过2亿元,起拍价超过了1.41亿元,参与拍卖需缴纳1500万元保证金。

现代快报记者了解到,该酒店毗邻启东当地网红景点,因性价比较高受到许多网友的青睐。“启东最为有名的就是海景海鲜,这个酒店离景点‘碧海银沙’很近,特别是景色较为奇特的‘双色海’,早上打开窗户就能看到第一缕阳光照在海面上的样子,受到很多年轻人的

欢迎。”曾入住该酒店的一名网友告诉现代快报记者,房价相对于附近的度假酒店来说经济实惠,也成为很多人来当地旅游打卡时的热门落脚点。

记者在“大众点评网”上看到,该酒店评分为4分,目前网站上显示还可以预约,园景大床房或园景双床房1晚含双份早餐都是399元起。记者随后拨打了该酒店前台服务电话,了解到目前酒店还在正常运营,可以提前一天预订酒店入住。

拍卖详情页显示,启东市寅阳镇恒大海上海城1606号不动产(含固定装修)登记在启东市鑫华置业有限公司名下,目前已被启东市人民法院正式查封,有抵押权。其登记时间为2019年,证载建筑面积26351.45平方米,土地使用面积3336平方米,总层数为10层。

现代快报记者通过“企查查”查询发现,启东市鑫华置业有限公

司(以下简称“鑫华置业”)已被列为失信被执行人,目前有240条自身风险,包括司法诉讼221条、税务风险5条、经营风险14条,其中司法诉讼占比为92.08%。

查询结果显示,启东某商业银行与鑫华置业存在借款合同纠纷案件,2024年7月,该银行对这起案件申请执行,执行标的超过6700万元,前述恒大海上海城1606号不动产(含固定装修)也因此被法院查封,该不动产的评估价超过了2亿元。

江苏省启东市人民法院将于2025年1月12日10时至2025年1月13日10时止(延时除外),在启东市人民法院阿里巴巴司法拍卖网络平台上进行公开拍卖活动。该起拍起拍价为141720000元,参与拍卖需缴纳保证金1500万元。截至1月7日现代快报记者发稿前,尚未有人报名参与拍卖。

老板跑路,民警为39名员工追回工资

现代快报讯(通讯员 徐红丽 蔡坤 记者 姜振军)“非常感谢警察同志,帮我们追回了血汗钱,终于可以安心过年了。”39名员工从民警手中领回被拖欠的工资激动不已。现代快报记者了解到,近日,盐城射阳县警方紧盯民生案件,侦破一起拒不支付劳动报酬案,为欠薪员工追回拖欠工资80多万元。

2024年,射阳县公安局治安大队收到射阳县人力资源和社会保障局移交的案件,某公司法人张某(化姓)拖欠员工工资,在劳动行政部门调查过程中拒不配合。办案民警立即对此案展开调查,发现该公司未按照合同约定及时支付工人工资,共拖欠何某等39人工资80多万元。

因欠薪的员工人数较多,民警一方面核实欠薪员工身份信息及欠薪数额,另一方面做好他们的安抚工作。通过大量的调查取

证,公安机关对涉案犯罪嫌疑人张某进行网上追逃。经办案民警不懈努力,终于在2025年1月初发现张某的活动轨迹,并成功将其抓捕归案。

经审查,张某对其拒不支付劳动报酬的犯罪行为供认不讳。经过民警长时间的耐心协调和宣讲,张某意识到问题的严重性,并积极筹措资金,于2025年1月2日支付了20万元工资款,承诺60多万元余款分5年偿还。

“临近岁末,工资结算进入高峰,劳动者按时足额拿到报酬的诉求更加迫切。”为切实保障劳动者工资报酬权益,射阳县警方组织警力拉网式排查欠薪隐患,并与人社、住建、信访等部门强化信息联动,积极推动欠薪纠纷多元化解,加强源头防范化解,对于恶意欠薪行为,该局保持“零容忍”,做到有案必查、有罪必惩。

健身房拖欠工资,执行干警扮客户取证

现代快报讯(通讯员 杨喜童 记者 王晓宇)2024年6月以来,连云港市连云区人民法院执行局陆续立案执行某健身房拖欠6名健身教练工资案件,让执行法官疑惑的是,经过多次查询该健身房账户都没有余额及流水,但健身房始终处于正常经营状态。近日,执行干警“乔装”成客户前往健身房,最终成功发现对方收款猫腻,帮助6名求助者成功讨薪。

李某是刚刚从学校毕业步入社会的00后,因为学习体育专业,毕业后的第一份工作选择了在健身房当教练。工作中因工资支付不及时,经常被拖欠,被迫离职,并通过司法程序维护自己的合法权益。

2024年6月以来,连云区人民法院执行局陆续立案执行某健身房拖欠包括李某在内的6名健身教练工资被强制执行的案件,标的额1000元到7000元不等。这一系列案件的标的虽然不大,但凝聚着每一位健身教练辛勤工作的汗水,关乎他们的切身利益。

然而执行法官经过多次查询

发现,该健身房账户一直没有余额及流水,但健身房却始终处于正常经营状态。2024年11月,执行干警“乔装”成咨询办卡客户前往该健身房。

经调查,执行法官发现现场收款二维码并不是该健身房的公司账户,通过与健身会员聊天得知,会员办卡交费都是直接转账给推销人员或者健身房老板。

为保障申请人的合法权益,连云区人民法院经研判后决定采取“以封促执”的方案,执行法官将健身房的健身设备及健身场所进行查封,并张贴了查封公告,扣押了存有会员信息的电脑主机2台。迫于压力,该健身房老板在查封当晚就主动与执行法官联系,并表示愿意支付拖欠的教练工资。

近日,6名健身教练顺利拿到被拖欠的工资,6个执行案件顺利执行完毕。“真的没想到我家孩子的工资能执行回来,从仲裁到执行,虽然欠的工资不多,但是我们以为要回来的希望很小,感谢执行法官。”申请执行人李某的母亲激动地说。

微信聊天确认用工合同,遭口头解除 法院:用人单位违法解除劳动合同,赔钱

现代快报讯(记者 徐晓安)微信聊天中形成的用工协议是否具有法律效力?员工被口头辞退后能否主张两倍工资差额?用人单位是否构成违法解除劳动合同?近日,苏州工业园区人民法院审理了一起案件,员工王某和公司负责人通过微信签了用工合同,7个月,公司口头解除了合同,被法院判赔33400元。

王某到某公司从事装修监工工作,和公司负责人通过微信确认用工协议,约定王某担任公司改造工程监工,工作时间从协议签订日至工程项目完工;协议另外约定了王某的劳动报酬为按月支付及相关劳动纪律、协议解除等条款。

合同履行7个月,公司负责人

口头解除了和王某的劳动关系。王某就未签劳动合同两倍工资差额、违法解除劳动关系赔偿金等提出仲裁申请,并最终诉至法院。

法院审理后认为,双方微信确认的用工合同协议书具备劳动合同特征和要素。那么,在双方已订立了劳动合同的情况下,王某再主张未签订劳动合同两倍工资差额,无事实依据,对此法院不予支持。同时,公司口头解除与王某的劳动合同,未提供解除劳动合同合理性的依据,解除程序也不符合法律规定,属违法解除劳动合同。

最终,法院判决该公司应支付王某违法解除劳动合同赔偿金33400元。该案经苏州市中级人民法院二审维持原判。