



万达二社区创新举措： 共创共享花园，编织幸福生活新篇章

今年以来，平江新城（苏锦街道）始终聚焦居民实际需求，全面开展党建引领“海棠红·幸福里”建设，打造了更多可观可感可及的幸福场景，居民群众的获得感和幸福感不断提升。万达二社区是2020年4月成立的年轻社区，所辖金城平江花园小区划分为四期独立区域，辖区居民来自五湖四海，呈现出群体年轻化、需求多元化、邻里陌生化的特点。社区围绕党建引领“海棠红·幸福里”建设工作，进一步深化“金邻朋友圈”品牌，开展了一系列创新举措，打造共享花园，促进邻里和谐，提升居民幸福感。

重塑“益”友圈概念， 打造共享花园

万达二社区积极发挥共建单位、社区能人、志愿者团队的作用，对金邻“益”友圈阵地进行了重新定义和改造。以“海棠红·幸福里”的理念完善服务阵地，将其从单纯的社交概念转变为集休闲、娱乐、

交流于一体的公共空间，满足更多群体个性化需求。通过引入园艺元素，将社区内的闲置平台改造成共享花园，为居民提供一个亲近自然、放松心情的场所。同时，社区进一步扩大“社区合伙人”队伍，增加社区与居民的黏合度，不断凝聚治理合力，形成温暖、多彩、有品质的小区金乡邻、社区朋友圈。

改造暖蜂驿站，构筑 服务新阵地

随着新兴服务业的蓬勃发展，外卖员、快递员、环卫工人等“城市蜜蜂”已成为生活中不可或缺的角色。为了给他们提供更加贴心、全面的服务，社区围绕“幸福里”要求对原有的暖蜂驿站进行升级改造。改造后的驿站不仅延续了之前的饮水、热饭、休息等基础服务，还增设了无线充电区域，配备了AED除颤仪和基础的急救药品，为“城市蜜蜂”的健康安全提供了有力保障，满足了新业态新就业群

体的基本生活需要。

老少同乐，共绘社区 幸福图景

今年以来，社区深入挖掘各类人才，围绕“今遇平江”为民服务项目，联合共建单位、社会组织开展了非遗烧箔画、螺钿胸针、大象牙膏等各类文化活动36余次。此外，还举办了舞蹈、合唱等多种形式的比赛。通过举办活动为居民们提供了展示自我、交流学习的平台，串联起了社区老少居民的欢乐与幸福。多样的文体活动不仅丰富了居民的精神文化生活，更促进了邻里之间的情感交流与融合，形成了浓厚的社区文化氛围。

接下来，万达二社区将持续深化“海棠红·幸福里”建设工作，不断创新社区治理模式，打造和谐、温馨的生活环境，全力提升社区居民的生活品质，让每一位居民都能感受到家的温暖和幸福。

张恬 高达

望亭镇鹤溪社区筑牢“舌尖上安全防线”

长久以来，望亭镇鹤溪社区积极践行食品安全高标准管理，为居民的饮食健康与安全构筑起一道坚实的屏障。近期，社区精心组织并实施了全面的餐饮企业食品安全检查行动，旨在通过实地走访、审核与指导，全面提升餐饮行业的食品安全管理水平，为居民营造一个更加安全、可靠的餐饮消费环境。

在此次检查中，检查人员对餐饮企业的厨房卫生、食材储存条件、餐具消毒流程等关键环节

进行了逐一核查。同时，还严格要求餐饮企业出示食材采购记录、供应商资质证明等关键文件，确保食材来源清晰可追溯，品质可靠有保障。

对于在检查中发现问题的企业，检查组当场提出了针对性的整改建议，并要求其在规定期限内完成整改。同时，将对这些企业进行后续的复查工作，确保整改措施得到有效落实，切实保障居民的饮食安全。

相望萱 高达

盛北社区开展矛盾纠纷排查化解宣传

为进一步宣传矛盾纠纷化解相关政策法规，将网格矛盾纠纷排查在初始阶段，维护社区和谐稳定，11月26日，相城经开区北桥街道盛北社区组织开展了矛盾纠纷排查化解宣传活动。

活动中，专职网格员向居民发放了矛盾纠纷化解宣传资料，引导辖区居民通过合法途径表达合理诉求，遇到矛盾纠纷后及时向矛盾调解工作站和矛盾中心申请调解，通过纠纷调解，增进邻里关系。

除了现场宣传，盛北社区工作人员通过门岗立牌、楼道宣传栏、微信群等多种渠道，广泛宣传矛盾纠纷调解的重要性和相

关知识，提高居民的法律意识和自我调解能力。居住盛北花园东区的刘女士与楼上居民产生矛盾，抱怨邻居经常产生噪音，影响到她的正常休息。在调解过程中，工作人员注重情感沟通，以理服人，以情感人，认真耐心倾听双方的陈述，通过摆事实、讲道理，引导当事人理性看待问题，寻求妥善解决方案，最终双方达成和解。

接下来，盛北社区将继续加强网格化管理，完善矛盾纠纷调解机制，为居民提供更加优质、高效的服务，共同构建幸福美好的社区家园。

宋昊 徐晓安

工银投资助力苏州 首笔“政产金”AIC股权投资试点基金落地

近日，工银金融资产投资有限公司与苏州国发创业投资控股有限公司、苏州市吴江东方国有资本投资经营有限公司、江苏亨通光电股份有限公司及江苏澳盛复合材料科技股份有限公司在苏州设立的苏创工融股权投资基金完成工商注册，成为国家金融监督管理总局发布金融资产投资公司（以下简称“AIC”）股权投资扩大试点政策以来，全国首支融合地方政府投资平台、产业龙头、专业金融投资机构共同出资的AIC股权投资试点基金。

为落实中央金融工作会议精神，做好科技金融大文章，培育新质生产力的发展，国家出台一系列相关政策支持发展创业投资，股权投资，壮大耐心资本。9月24日，

国家金融监管部门将AIC股权投资试点范围从上海扩大至包含苏州在内的18个城市。

苏州是国内工业体系最完备的城市，产业链垂直整合能力强，是全球众多产业链的发起点和链接点，拥有科技型中小企业超2.5万家，国家级科技企业孵化器76家，均位列全国各城市第一。

工银投资及工行苏州分行全力发挥大行主力军作用，加强行司联动，成立专营专业团队，通过打造多层次募资体系和多样化募投生态圈，在苏州实现了新政后全国首个汇聚专业金融投资机构、产业龙头、地方政府投资平台共同出资、多方参与的AIC股权投资试点基金。通过基金合作载体，合伙人将在地方配套政策支持、项目挖

掘、信息共享、产业培育赋能等方面形成合力，加快新质生产力培育。

该基金的设立是工银集团将金融资源用于促进科技创新、先进制造，做深科技金融大文章的有力举措，是服务地方实体经济，助力苏州高质量发展的重要力量。未来，工银投资及工行苏州分行将持续发挥国有资本引领作用和“资源黏合剂”作用，吸引更多资金、项目、人才、技术、专业服务资源进入科技创新投资领域，为科技成果转化提供“催化剂”、为科技型企业发展提供“助推器”，营造良好科技金融生态，赋能科技创新与产业升级，促进“科技—产业—金融”良性循环，为实现国家高水平科技自立自强贡献力量。

徐婷婷

“苏站大妈”：有事您说话

火车站社区的“苏站大妈”志愿服务队秉承着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，在辖区内处处可见。

非遗市集 寻味姑苏有惊喜

苏州火车站北广场的“秋韵海棠红 遇见幸福里”非遗市集里，有传统草编、漆扇、糖人等近十个非遗项目，“苏站大妈”们穿梭其中，帮忙引导市民到各个项目，发放材料、维持秩序；手巧的还担起“艾草锤”的“草根达人”，现场现教，将自己的“错误点”讲解给他人。从外地来苏旅游的一对小夫妻，亲身体验了非遗漆扇后，“苏站大妈”建议其将“苏州姑苏”字样写在扇子上，让这把扇子更有意义。

众多附近居民、游客驻足观赏，“接触一下、体验一下”，才能让文化技艺“活起来”，留住“老苏州”文化。此次活动意在寻找传统文化的根源，品味传统文化的艺术魅力。社区负责人表示，之所以将非遗市集设在火车站北广场，是想让外来游客感受苏州特有的非遗文化。

以花为媒 景美居民心更近

走进翠锦苑小区的门口，一片郁郁葱葱的景象映入眼帘。常绿的女贞球迎风而立，兰花三七、月季、小雏菊等组成花镜组合，为小区绿化增色，为和谐邻里添美。这是火车站社区充分发挥党建引领作用，规划推行的共享花园党建项目。社区号召党员带头，群众跟上，“苏站大妈”们从项目开始翻土，到花木移植，再到“认领”后的日常维护，她们都参与其中，共享花园成为让邻里情谊发芽的地方。

“苏站大妈”在日常巡查过程中，得知翠锦锦议亭的玻璃顶碎了，存在安全隐患。除了将情况上报外，立马在现场悬挂警示牌及警戒线警示，及时告知附近住户维修进度，新的玻璃顶在阳光下闪闪发光，成为小区内一道亮丽的风景线，她们守护了居民群众头顶上的安全。

政策宣传 架起群众连心桥

“先吃口热乎的面，等下我带你去姑苏人力资源产业园，那里有就业服务。”“苏站大妈”的负责人

马勤，在海棠民情站内帮助来苏求职人员，告诉他可以关注姑苏人社和苏州人社，在手机上就能看到职位发布，而位于苏州火车站北侧的产业园内可以咨询招聘岗位、落户政策、维权支持等，是“出了苏州火车站，就业服务第一站”。这不是偶然，而是她们的常态，充分发挥着“连心桥”作用，针对不同的群体，提供个性化服务，解决群众的急难愁盼。

每到假期，“苏站大妈”便活跃在火车站北广场上，夏日送上一碗自制酸梅汤、冬季送上一杯红糖姜茶，为有需求的外地游客指路，还进行垃圾分类、普法反诈、红十字献血、就业等政策宣传，让需要的人第一时间得到自己最想要的信息。

火车站社区地处苏州火车站区域，“苏站大妈”志愿服务项目自2019年成立至今，志愿服务项目从最初的巡河、捡垃圾等，发展为现在的参与社区各类公益活动。下一步，志愿服务队将进一步激发居民自治活力，引导形成互帮互助、和谐友善的家风民风，为苏城文明贡献一份力量。

张恬 高达

苏州独墅湖科教创新区开展 科技小微企业用工管理大讲堂活动



为了提高科技小微企业劳动用工规范化能力，构建和谐稳定的劳动关系，助力企业健康稳步发展，日前，苏州独墅湖科教创新区劳动监察大队组织区内近50家小微企业在慧湖大厦开展“科技小微企业用工管理大讲堂”暨“企业人力资源导师训练营”活动。

活动中，科教创新区劳监大队监察科队员结合科技小微企业常见的用工问题，重点围绕企业在劳动合同签订、工资支付、工作时间、社会保险缴纳等用工管

理内容开展专题培训，帮助企业规范用工管理。

作为苏州“MCN”产业代表的苏州大禹数字文化科技集团有限公司应邀参会，其人力资源负责人结合自身十多年工作经验，分享HR成长目标、成功方程式、能力圈养成、如何持续成长等HR工作相关提升技巧，帮助企业人力资源管理者提高识人和用人能力。参会人员不仅学到了劳动用工管理方面的相关知识，还对未来职业发展有了方向。

许嘉辉 徐晓安

黄桥街道举办网络素养提升专题培训

11月25日，相城区黄桥街道开展2024年网络素养提升专题培训，旨在动员街道广大党员干部以“实践”的状态，把“用网”当作“基本功”，切实提高网络素养，构筑网络正能量传播矩阵。街道党工委委员徐晨芝参加培训。

培训现场，专家进行了理论与实践深度结合的专题分享，为参训人员提供了实践性强、操作性高的指导思路。同时，还特别强调了精准研判、制度保障、主动出击的重要性。他指出，要从群众的立场出发，关注并解决好

群众关心的小事，树立底线思维，提前预防，切实形成政府、媒体和群众之间的良性互动。活动现场还开展了新闻发布会应急演练。此次培训的成功开展，是在“理念”与“实践”之中找到携手同行的路径，将对街道绘制网络文明建设的新画卷奠定坚实基础，让网络文明之花在黄桥绽放得更加绚烂。

机各部门、国经公司、市镇单位主要负责人，各村（社区）宣传委员等参加培训。

相望萱 高达