

在常州市武进区，
有一所历史悠久的学校——
南夏墅初级中学。这所学校不仅
是知识的殿堂，更是孩子们健康成
长的摇篮。自1953年建校以来，南夏
墅初级中学已经走过了六十余年的
风雨历程，见证了无数学子的青春
与成长。

南夏墅初级中学供稿



校园风景

为了每位学生的健康成长

——常州市武进区南夏墅初级中学成长记



常州烙画非遗代表性传承人张国良大师为烙画社团学生作指导



国防教育活动

学校传承有源头

南夏墅初级中学位于工业发达、经济繁荣的武进高新区，占地面积57960平方米，建筑面积103231.1平方米，现有946名学生，开设20个班级，教师团队73人。学校设施完备，拥有教学楼、办公楼、师生餐厅、阶梯教室和体育馆等。此外，学校还配备了心理咨询室、理化生实验室、录播室、智慧云课堂、微机室、音乐室、美术室、形体舞蹈房、档案室、常州市示范图书馆、烙画工作室、书画陈列室、社团活动室等现代化教学设施。体育功能区设有400米标准塑胶跑道、足球场、塑胶篮球场、排球场、羽毛球场、乒乓球室等，图书馆藏书达三万多册。

随着办学条件的逐年提升，学校的办学规模也在不断壮大，近几年已经由15班扩至20班，后续还将进一步扩大规模。在区教育局及地方政府的正确领导和关心支持下，全体教职工勠力同心，克难求进，取得了显著的成果，赢得了上级领导和广大家长的好评，为今后的发展奠定了坚实的基础。

党建引领明方向

南夏墅初级中学始终坚守“为育人、为国育才”的初心使命，以“让每位学生健康成长”作为办学理念，致力于教育高质量发展。学校以高品质党建引领，实现内涵发展新突破，全面落实党组织领导的校长负责制，使学校发展与党的教育方针紧密相连。以“进新先锋”党建品牌为重要抓手，充分发挥党员干部的先锋模范带头作用，助推教育高质量发展。

学校通过丰富多样的党建活动传承红色基因。主题党日、党建带团建微党课、书记上党课等，是传承红色文化的重要途径。例如，党支部书记徐献鹤同志的冬训微党课《传承党的精神，赓续红色血脉》被武进教育公众号转载，举办众多主题活动，让师生深入了解党的光辉历程和伟大精神，增强民族自信心，使红色基因在师生心中深深扎根。

南夏墅初级中学党支部注重制度建设，认真落实“三会一课”制度，每月开展支部会议、主题党日活动，定期开展组织生活会等。如“守初心学思想担使命”主题党日活动，强化了党员教师对教育初心的坚守；参观中共一大会议地址、王净纪念馆，以及红色主题观影等，让党员教师在实践中传承红色文化，使传承更具内涵和活力，为学校发展注入深厚文化底蕴。

党员教师在教学中发挥先锋模范作用，积极推动教学创新。他们带头

开展“3+N”模式课改示范课，打破传统教学束缚，引入新方法和手段。通过引导学生原生研学，培养实践与探究能力；充分发挥教师的主导作用与学生的主体作用，激发学生兴趣和创新能力，使课堂成为创新教育的前沿阵地，提升教育教学质量。

在教学之余，党员教师还利用休息日、寒暑假时间对部分学生进行暖心家访，送去暖心关爱。学校积极探索党建新思路，校企联合，从优秀企业的党建文化中汲取营养，如组织教师走进新誉集团、东方润安集团、华晟福涛等企业学习优秀党建经验。这种跨领域交流为学校党建带来新视角和方法，促进学校党建在组织建设、活动开展等方面创新发展，推动教育教学与党建深度融合，为学校内涵发展提供源源不断的动力。

生态德育促成长

近年来，学校从学生生活实际出发，遵循学生身心发展规律，多途径、多形式开展德育活动，让学生在活动中体验、感悟，从而达到认知升华、体悟践行。

注重文化建设，营造浓厚的德育工作氛围。学校从环境文化、行为文化、精神文化三方面，努力营造良好的显性教育与隐性教育相结合的育人氛围。优化注重熏陶的环境文化布置，强化注重规范的行为文化建设，内化注重体验的精神文化活动，如艺术节、体育节、科技节、读书节等活动，培养学生的团队精神、合作意识和坚韧的意志。

创新德育模式，凸显学生的德育主体地位。学校进行了“民主管理、多元评价、行为反思”德育模式的探索与实践。用民主管理指导学生自治，用多元评价激发学生自尊，用行为反思促使学生自律，引导学生争当“六好少年”。

优化课程设置，深化校本的德育工作内涵。有意识地挖掘学科教学德育资源，有目的地开发德育课程德育载体，有选择地拓展社会实践德育资源，重视学生在学习过程中的情感体验，真正促进学生思想品德的发展。

德艺双修提师能

学生的健康成长离不开高素质的育人队伍，一直以来，学校始终把师资队伍作为促进学校内涵发展的第一要务。

师德建设，不忘教育初心。学校始终把师德建设当作队伍建设的根本，要求教师不忘初心，淡泊名利，甘为人梯，乐于奉献，努力做受学生爱戴，让

人民满意的教师。学校坚持两周一次的政治学习不动摇，多形式开展师德建设活动，如师德大讨论、道德讲堂、“168爱生”行动、“万户家庭大走访”、签订师德承诺书、个人家教事项报告、学生评教师、评选师德模范等。扎实的师德建设活动，有效提高了全体教职工教书育人、管理育人、服务育人的意识，同时保障了学校教育教学工作能够全面有效展开。

青蓝工程，加快成长步伐。随着近年来新教师的增多，学校重视“青蓝工程”建设，新晋教师与校内同学科的骨干教师结成对子，进行一对一的帮带活动。学校组织师徒签订协议书，明确双方的职责，由教导处负责考核，年终开展优秀师徒的评比活动，努力让青年教师“一年入门，三年合格，五年成骨干”。受益于“青蓝工程”，一个又一个青年教师迅速成长。

多样化培训，输送丰厚营养。结合教师成长的多样化需求，学校采用多种形式让老师参加各类培训。每年安排专项资金，组织教师参加上级各类培训（包括出国培训）。开展“教师读书工程”，在寒暑假给教师推荐并下发好书，督促教师读书学习，撰写读书笔记，交流读书心得。每学期邀请专家或优秀教师来校讲座，让老师们开阔眼界，提升境界。在每次教师会议的前10分钟分别开展“青年教师成长论坛”和“五级梯队教师讲堂”活动，青年教师讲成长感悟、教育教学反思等，五级梯队教师讲自己的成功做法或教育故事，身边人的感悟、反思和经验更能引起老师们的兴趣，使他们汲取营养获得成长。多样化、多层次的培训对提高教师的专业技能、研究水平、反思能力都具有极大的促进作用。

共创佳绩谋未来

厚积薄发，行稳致远。近年来，学校在上级教育部门及地方政府的关心支持下，通过全体师生的共同努力，教育教学质量不断提高，办学特色日益彰显，办学水平逐步提升，社会满意度逐年上升。学校先后获得江苏省三星级标准档案室学校、常州市依法治校示范校、常州市集团化办学先进集体常州市优质学校、常州市教育系统五四红旗团支部等二十几个荣誉称号。

在未来的日子里，南夏墅初级中学将在上级部门的正确领导下，在社会各界力量的支持下，依靠全体师生的脚踏实地，团结一心，办好人民满意的教育，为每一位学生的健康成长作出更大的努力。



参观王净纪念馆



德育活动现场