

PPMG
凤凰出版传媒集团

国内统一连续出版物号

CN 32-0104

邮发代号

27-67

主办

凤凰出版传媒集团

出版

江苏现代快报传媒有限公司

地址

南京市洪武北路55号置地广场

邮编

210005

网址

现代快报网 www.xdkb.net

传真

025-84783504

24小时新闻热线

025-96060

本报员工道德监督电话

025-84783501

今日值班

吴明明

头版责编

沈路莎

版式总监

沈明

零售价每份1.5元

回应热点,司法部表示将加强文件规范审查

遏制地方乱发文、出台“奇葩”政策

9月6日,国务院新闻办公室举行“推动高质量发展”系列主题新闻发布会。会上,司法部相关负责人对热点问题做出了回应。

遏制地方乱发文、出台“奇葩”政策文件

近年来,行政规范性文件质量有所提升,但一些地方乱发文、“红头文件”良莠不齐等情况还存在。在9月6日国务院新闻办公室举行的“推动高质量发展”系列主题新闻发布会上,司法部行政执法协调监督局负责人孔祥泉在发布会上做出回应。

孔祥泉表示,党的二十届三中全会对完善规范性文件合法性审查机制作出了明确部署,对加强规范性文件制定和管理、有效遏制乱发文、“奇葩”政策文件出台等具有重要意义。司法部将立足职责,做好以下几方面工作:

一是加强制度规范建设。行政规范性文件制定程序条例已列入今年的国务院立法工作计划,司法部将积极推进研究起草工作,在立法中进一步明确行政规范性文件的概念、范围和制定主体、程序和责任,提升行政规范性文件制定管理的法治化水平。

二是加强审查队伍能力建设。司法部将加强对各地各部门的业务

指导,推进开展行政规范性文件审查人员培训轮训,全面提升合法性审查队伍的政治素养和专业能力。组织评选行政规范性文件合法性审查工作的典型案例,总结推广典型经验做法,为审查人员提供工作指引。

三是建立数据信息平台。推进各地区各部门建立行政规范性文件合法性审查管理信息平台,通过互联互通、数据共享,加强统计分析,实现对行政规范性文件的动态化、精细化管理,切实提高审查质效。

四是推进合法性审查机制区域一体化建设。总结长三角区域行政规范性文件合法性审查机制一体化建设经验。加大力度支持京津冀、粤港澳大湾区和成渝等地区建立健全行政规范性文件审查标准的沟通协调机制,提高政策制定统一性、规则一致性和执行协同性。

将集中开展“小过重罚”等问题专项整治监督

近年来,“任性执法”“粗暴执法”“小过重罚”等执法乱象在一些地方时有发生,侵害了公民、企业的合法权益。如何整治此类执法乱象?

孔祥泉表示,下一步,司法部将做好以下工作:

第一,组织开展行政执法突出问题专项整治。聚焦人民群众反映

强烈的“一刀切”执法、“粗暴执法”等问题,组织地方有关部门梳理各领域执法突出问题清单,集中开展整治和专项监督。推进行政执法监督与12345政务服务便民热线等监督渠道信息共享,充分发挥行政执法批评建议平台作用,切实保护群众合法权益。

第二,健全行政裁量权基准制度。督促指导地方有关部门普遍建立并完善行政处罚等领域行政裁量权基准制度,统一行政执法标准,规范行使执法裁量权,切实解决行政处罚类案不同罚等突出问题。

第三,规范罚款的设定和实施。司法部督促各地各部门积极贯彻落实国务院提出的有关要求,指导监督有关部门在设定罚款时,综合考虑经济社会发展水平、行业特点等因素,合理设定罚款;在实施罚款时,统筹考虑当事人的主观过错、获利情况,符合过罚相当原则,避免当事人所受的处罚与违法违规的程度不匹配。

第四,提升行政执法人员能力素质。全面落实执业资格管理和持证上岗制度,健全执法人员准入和退出机制,最大限度减少执法不作为、乱作为等问题。全面落实行政执法责任制,完善行政执法人员常态化培训机制,不断强化行政执法人员政治素养、专业水平和廉洁意识。

加强重点领域、新兴领域、涉外领域立法

记者从发布会上了解到,去年以来,围绕推动高质量发展,司法部不断加强重点领域、新兴领域、涉外领域立法。2023年司法部共审查完成51件立法项目,同比增长96.2%。截至目前,《国务院2024年度立法工作计划》列明的54件一档立法项目中,已审查完成29件。

去年以来,司法部加快推进民营经济促进法立法进程,制定修订公平竞争审查条例、国务院关于经营者集中申报标准的规定等法规,着力为各类经营主体公平参与市场竞争营造良好环境。

完成审查修改会计法、统计法、增值税法、关税法等法律草案,推动健全宏观经济治理体系。

出台无人驾驶航空器飞行管理暂行条例、国际邮轮在中华人民共和国港口靠港补给的规定等法规,促进新质生产力和新兴产业发展。

制定修订生态保护补偿条例、碳排放权交易管理暂行条例、消耗臭氧层物质管理条例等法规,完善落实绿水青山就是金山银山理念的体制机制。

发布会上还介绍,司法部已完成对全部现行有效600多部行政法规的集中清理。 综合人民网、央视

证监会:拉长离职人员入股禁止期

为进一步加强证监会系统离职人员(以下简称离职人员)入股拟上市企业的管理,维护资本市场的公开、公平、公正,证监会9月6日发布《证监会系统离职人员入股拟上市企业监管规定(试行)》(以下简称《离职人员监管规定》)。

证监会高度重视离职人员入股拟上市企业问题,于2021年5月专门出台《监管规则适用指引—发行类第2号》(以下简称《2号指引》),

要求中介机构穿透核查证监会系统离职人员股东,存在利用原职务影响谋取投资机会、在禁止期内入股等不当入股情形的,必须严格清理。

为从严从紧完善离职人员管理制度,证监会在《2号指引》基础上,制定《离职人员监管规定》,并于2024年4月27日至5月11日向社会公开征求意见。市场各方对规则内容总体支持,提出的修改完善建议,证监会逐条研究,认真吸收采

纳,并相应修改了规则。

《离职人员监管规定》吸纳了《2号指引》的主要内容,并新增三方面规定:

一是拉长离职人员入股禁止期。将发行监管岗位或会管干部离职人员入股禁止期延长至10年;发行监管岗位或会管干部以外的离职人员,处级及以上离职人员入股禁止期从3年延长至5年,处级以下离职人员从2年延长至4年。

二是扩大对离职人员从严监管的范围。将从严审核的范围从离职人员本人扩大至其父母、配偶、子女及其配偶。

三是提出更高核查要求。中介机构要对离职人员投资背景、资金来源、价格公平性、清理真实性等做充分核查,证监会对有关工作核查复核。制度执行中,证券交易所向拟上市企业、中介机构等各方做好政策解读和引导等工作。 据央视

我国可重复使用试验航天器着陆

我国在酒泉卫星发射中心成功发射的可重复使用试验航天器,在轨飞行268天后,于9月6日成功返回预定着陆场。此次试验的圆满成功,标志着我国可重复使用航天器技术渐趋成熟,后续可为和平利用太空提供更加便捷、廉价的往返方式。 据新华社

仰韶村遗址古人DNA数据首次发表

近日,河南省文物考古研究院、厦门大学等单位在国际学术期刊《科学通报》发表研究成果。研究发现,仰韶村遗址仰韶文化与龙山文化相关人群之间具有高度的遗传连续性,并对中华民族的形成有着重要的遗传贡献。

河南省文物考古研究院和厦门大学的研究人员取样提取和测序了仰韶村遗址的古人DNA,并于论文《古代基因组揭示新石器时代黄河中游人群动态历史》中首次发表了仰韶村遗址8个属于新石器时代仰韶文化和龙山文化的个体的古基因组数据。研究成果表明,各地汉族人群有57%~92%的遗传成分来自以仰韶村遗址古人为代表的黄河中游地区新石器时代古代人群,而这一比例在我国西藏藏族人群中高达70%~80%,华南地区的苗族和壮侗语人群也有大量血统来自新石器时代黄河中游地区古人。 据央视

防止“萝卜招聘”,事业单位招聘新规发布

中央组织部、人力资源社会保障部近日印发通知,进一步改进和规范事业单位公开招聘工作。针对当前有的地方和部门蓄意规避公开招聘程序和要求、招聘资格条件设置不合理、资格审查不规范突出问题,通知提出了哪些新举措、新要求?如何更好维护应聘人员平等就业的权益?

看点一:合理设置资格条件,防止“萝卜招聘”

所谓“萝卜招聘”,指为有关系的候选人“量身定制”的招聘条件或者职位,从而帮助其成功应聘。

人力资源社会保障部事业单位人事管理司负责人介绍,针对公众高度关注的“萝卜招聘”“因人画像”等问题,通知要求,综合分析研判岗位职责要求和近几年招聘情况等,明确招聘岗位类别和等级,科学设置学历学位、学科专业、年龄、工作年限等条件,不得设置歧视性、指向性以及不合理的限制性条件。

为营造公平竞争的环境,通知提出,要按照招聘公告明确的资格条件进行资格审查,符合公告所列

条件的应聘人员原则上都应当允许进入下一个招聘环节,不得进行“简历筛选”。资格审查工作不得委托考试服务机构等第三方进行。

应聘人员与招聘单位工作人员有亲属关系的,应当要求在报名时主动报告,其中与领导人员有亲属关系的要从从严审核把关,切实防范“近亲繁殖”问题。

看点二:切实提高命题质量,确保面试公平公正

“围绕少数公开招聘中存在的命题质量不高、考务委托乱象以及高科技作弊等安全风险,通知要求增强招聘考试针对性和科学性,严明纪律要求,坚决防止出现试题抄袭拼凑、重复使用等问题。”上述负责人表示。

自主命题的,应当抽调熟悉人才测评技术和事业单位公开招聘相关政策规定、了解拟招聘岗位履职要求的相关领域专家参与命题;委托命题的,应当选择专业水平高、符合保密要求等条件的考试服务机构承担命题工作。

通知要求,确保面试工作公平

公正。面试考官一般应当在5人以上,其中外部邀请考官人数不得少于三分之一。同一岗位的考生原则上由同一考官小组使用同一套面试题本进行面试。面试室应当配备录像、录音设备,全程记录面试过程。

看点三:不得自行制定倾斜政策,随意扩大倾斜范围

专项招聘、加分等属于事业单位公开招聘的倾斜政策,中央事业单位人事综合管理部门有明确规定,如面向退役军人、国家设立的基层服务项目期满考核合格人员的事业单位专项招聘政策等。

“但在实践中,有的地方自行制定出台倾斜政策或者随意扩大国家规定的倾斜范围,造成政策不平衡,违背公平公正原则。”上述负责人说,为此,通知要求,各地区各部门各单位不得自行制定面向特定人员的专项招聘、加分等事业单位公开招聘倾斜政策,不得随意扩大国家规定的倾斜政策范围。

这位负责人告诉记者,考虑地方工作实际,为稳妥做好政策衔接

过渡,保障相关群体合法权益,将在后续组织实施中指导各地准确把握政策精神,区分情况对现有倾斜政策进行规范,对确有必要继续实施的将按程序予以保留。

看点四:加强公开招聘统筹,避免过于分散

“针对有的地方和部门(单位)公开招聘工作过于分散、组织成本较高、考试安全风险较大等问题,通知从确保公开公平公正、提高工作效率、降低组织成本、防范化解风险等出发,明确要求加强公开招聘工作统筹。”上述负责人介绍。

通知对中央和国家机关各部门所属事业单位中较低等级岗位由主管部门集中组织公开招聘,地方事业单位分层级、分类别统一组织公开招聘分别提出具体要求。

同时,考虑高校、科研院所、公立医院以及其他规模较大、面向社会提供公益服务事业单位的实际情况,通知明确可以按照规定程序和要求自主组织开展公开招聘,不简单搞“一刀切”。

据新华社

版权声明

现代快报旗下媒体原创内容著作权,均属江苏现代快报传媒有限公司所有。为维护自身版权利益,制止非法转载行为,声明如下:

1 任何单位或个人,在任何公开传播平台上使用著作权归属于现代快报原创内容的,必须事先取得书面授权;2 本报欢迎合作,但对侵犯本报著作权权益的违法行为,将采取一切合法措施,追究行为人的侵权责任;

3 欢迎读者提供侵权线索:法律顾问曹骏律师(025-84728578);版权合作:快报总编办(025-84783580)。

本报法律顾问 江苏曹骏律师事务所 曹骏律师