

多地大批撤销议事协调机构 释放什么信号？

多地议事协调机构大精简

据媒体报道，湖南耒阳市政府网站日前发布通知，将辖区内多个街道的议事协调机构及其办事机构予以撤销，以落实上级关于“乡镇（街道）不设议事协调机构”的要求。其实，江苏昆山、四川邛崃、湖南安化等地均以清理规范议事协调机构为本次机构改革的重要内容，其中四川邛崃更是将市级议事协调机构由168个精简为37个，共减少131个，精简78%。

现代快报/现代+记者
徐梦云

多地大批议事协调机构正被撤销，引发关注。

据澎湃新闻报道，8月13日，湖南耒阳市政府网站发布的一则通知显示，根据《耒阳市机构改革方案》《耒阳市议事协调机构优化调整方案》和省委、省委编委关于县市区议事协调机构优化调整相关精神，按照《市县议事协调机构优化调整有关具体问题的政策口径》中“乡镇（街道）不设议事协调机构”的要求，经党工委研究，将灶市街街道现有的17个议事协调机构及其办事机构予以撤销，具体业务由相关职能部门相应承担。

例如，不再保留灶市街街道湘商回归和返乡创业专项行动工作领导小组及其办公室，相关工作由灶市街街道经济发展办公室承担；不再保留春运工作领导小组及其办公室，相关工作由灶市街街道社会事务综合服务中心承担。

撤销17个议事协调机构，数量并不算多。江苏昆山淀山湖镇人民政府公布的议事协调机构清理名单有102个，包括淀山湖镇农村乱占耕地建房问题专项整治工作领导小组、淀

山湖镇既有多层住宅增设电梯工作领导小组、淀山湖镇公共安全视频监控建设联网应用工作领导小组等。

据四川邛崃市委编办的消息，通过全覆盖摸排全市情况，共梳理出市级议事协调机构168个，正在综合研判分别提出撤并去留建议。

邛崃市委编办介绍，清理规范议事协调机构是本次机构改革的重要内容，省委编办要求，县级可设置议事协调机构限额不超过40个，原则上需预留3个机构限额。对标中央和省、成都市，结合邛崃实际，对现有议事协调机构优化调整后，市级议事协调机构由168个精简为37个，共减少131个，精简78%。

来自湖南安化县委编办的消息称，当地明确乡镇一级不再设议事协调机构，撤销原设的乡镇议事协调机构115个。安化还清理规范乡镇挂（摘）牌。以机构改革为契机，规范乡镇机构挂牌工作，明确严禁以资金、项目、考核等要求乡镇对口设置机构或加挂牌子，累计清理乡镇各类牌子543块，并适时组织开展挂（摘）牌工作中事后监管，切实为基层瘦身减压，让乡镇轻装上阵。

顺乎改革方向，精简办公规范高效

议事协调机构一般是为了应对某项重大工作而设，加强某些跨领域、跨部门工作的领导和组织协调，提高办事效率。不过，这种机构存在数量多、管理松、职能交叉等问题。2007年5月公布实施的《地方各级人民政府机构设置和编制管理条例》明确规定，地方各级人民政府设立议事协调机构，应当严格控制。“可以交由现有机构承担职能的或者由现有机构进行协调可以解决问题的，不另设立议事协调机构。”

但即便如此，议事协调机构“满天飞”的局面依然屡禁不止。早在2023年3月，《党和国家机构改革方案》就明确，地方机构改革由省级党委统一领导，改革方案报党中央备案。地方层面的改革任务要求力争在2024年底前完成。与之相应，以《党中央、国务院议事协调机构优化调整方案》为参照，各地纷纷启动清理议事协调机构的步骤，推动议事协调机构设置更加精简科学、运行更加规范高效。

“此番多地撤销议事协调机构

顺乎改革方向。”8月19日，南京大学城市科学研究所执行院长胡小武在接受采访时这样评价。他表示，议事协调机构在现实运作中确实面临一些困扰，很多议事协调机构存在议而不决、决而不行的现象，所以可能导致议事协调机构不断叠加，未能达成方便协调、提高办事效率的初衷。

胡小武说：“议事协调机构免不了开会，大大小小的会，事实上牵扯了大量相关部门的人力资源和行政资源，给市县机构带来了很大的行政负担，这种负担和行政效率已经不成正比。”

开会正在成为基层工作人员的无形压力。记者了解到，张家界市明确议事协调机构召开的全体会议原则上不得超过2次或上级会议次数。张家界市委办公室秘书一科科长黄真龙曾介绍，2024年上半年，及时发现有违规情形的会议并立即叫停20余次。

胡小武希望未来能从源头上做出一些改革创新，对管辖权限进行设计，进一步提高行政效能。

申请劳动仲裁，怎么就成了求职“污点”？

根据规定，当劳动者与用人单位出现涉及劳动报酬、工伤医疗费用、经济补偿或赔偿金、确定劳动关系等相关事宜的争议时，可以到劳动仲裁委员会提出仲裁申请。申请劳动仲裁，是劳动者维护合法权益的重要途径。然而，现实生活中，一些劳动者却因有过劳动仲裁的经历，在求职时被用人单位拒之门外。

职场人对此感到疑惑：“申请劳动仲裁，怎么就成了求职‘污点’？”

离职时被“提醒”：不要轻易申请劳动仲裁

“申请劳动仲裁，会影响以后找工作吗？”一段时间以来，不时有劳动者在社交平台发帖提问。

记者注意到，这些劳动者多遭遇收入降低或劳动合同解除，想要申请劳动仲裁，却又担心影响接下来的求职。一些劳动者在与所在企业HR商议离职事宜时，被HR告知：“不要轻易申请劳动仲裁，会有记录，公司不录用有仲裁记录的人。”

在北京市工作的韩雪就曾被HR这样“提醒”过。当时，她在一家互联网公司做产品经理。“我离职前的那段时间，公司内部传言要‘缩编’。有一天，HR找到我，说我上班从事与工作无关的事情，严重违反公司制度，要与我解除劳动合同。”收到通知的韩雪仔细回忆起工作以来的表现，认为自己并无违规现象，于是拒绝在通知书上签字。

对公司决意解除劳动合同一事心存质疑的韩雪，曾在与HR的沟通过程中提起过申请劳动仲裁。于是，HR在与韩雪的最后一次谈话中，劝韩雪不要提起劳动仲裁，原因是仲裁受理后，无论输赢都会在简历中留下痕迹，会被收录到某诚信联盟平台，严重影响接下来的求职和择业。

“仲裁后，没有‘大厂’会要你。”韩雪对记者复述着HR的原话。她对此疑惑道：“申请劳动仲裁，怎么就成了‘求职污点’？”

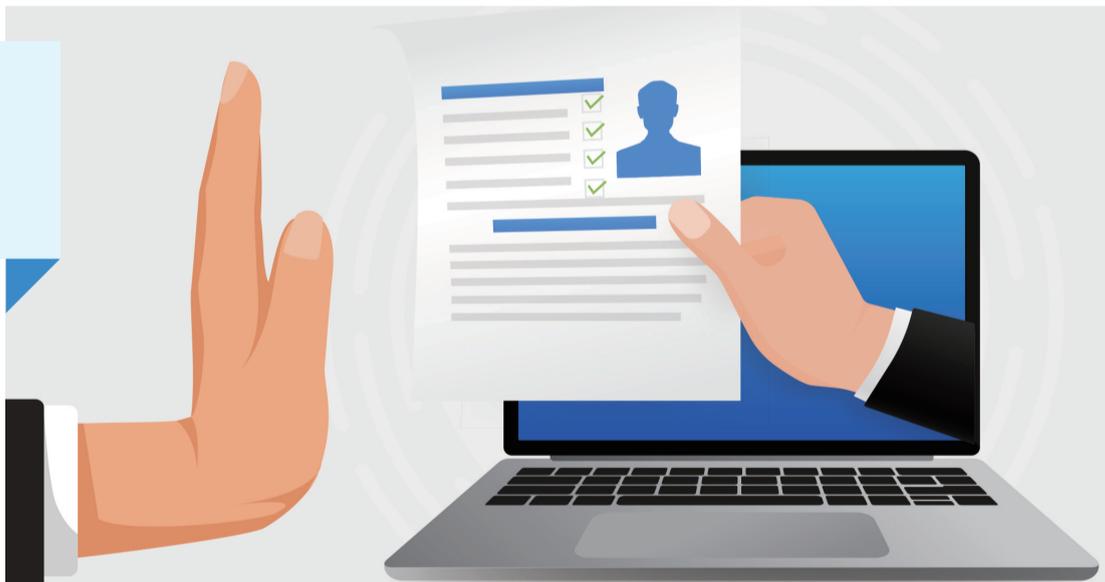
求职者因有过仲裁经历被拒绝录用

还有一些劳动者确实因为劳动仲裁的经历，被企业拒绝。

在上海市顺利通过一家企业面试的王鑫就因有过劳动仲裁的经历，最终没能成功入职。当时，王鑫面试的是一家零售生鲜公司的采购管理岗。面试过程中，双方谈得很顺畅。很快，王鑫就收到该公司的录用通知。

随后，该公司表示，要对王鑫进行入职前的背景调查，需提供身份证号并在线上签一份协议书，同意对其进行背景调查。两天后，王鑫接到该公司HR电话，得知他因有过劳动仲裁的经历，不符合公司用人标准，之前发放的录用通知无效。

“我不能接受这个理由。”王鑫解释称，此前进行劳动仲裁的原因是他所在的公司倒闭后，拖欠自己和同事们两个月的工资，长达半年。为维护自己的合法权益，他和同事们选择了劳动仲裁。“我有权利去维护我的正当权益。”王鑫尝试与这家零售生鲜公司的HR再次沟通，但该公司最终没有录用他。



制图 李荣荣

除了因劳动仲裁经历拒录求职者外，王鑫认为该公司在入职流程方面存在问题。“为什么不先背景调查再发录用通知呢？”收到这家公司的录用通知后，王鑫便拒绝了另一家公司发放的录用通知。被拒录后，王鑫只得重新找工作。

用人单位如何得知求职者申请过劳动仲裁

关于背景调查，记者联系了某知名互联网公司HR刘佳，他告诉记者：“一般而言，背景调查是为了核实候选人的履历真实性。用人单位一般不对初级员工进行背景调查。随着工作职级的提升，用人单位对员工进行背景调查的积极性会逐步提高，同时，调查的内容也会更详细。”

当记者问到求职者有劳动仲裁

经历是否影响求职时，刘佳回答道：“这要看用人单位的情况。我们公司在招聘过程中，不会主动问求职者的劳动仲裁经历，因为这对于候选人而言，是一种不应该有的歧视。但当面试官通过其他渠道了解到候选人有劳动仲裁的经历时，确实一定程度上会影响其入职。”刘佳对此解释称，这是由于劳动仲裁在HR眼中是一个不稳定的因素，在未来工作中，可能会给公司带来比较大的管理成本。

“面试官一般不知道求职者的劳动仲裁经历。只有到发放录用通知时，HR会告诉候选人需要背景调查，要求其主动提供自身信息后，才会得知。”刘佳进一步指出，“有公司开展的背景调查很简单，常常是打电话给候选人的前单位同事，聊几句即可，我们对于职级较低的员工也是如此。但也有公司对背景调查

要求较高，对调查信息的要求较为详细。”

对于韩雪此前所在公司HR提到的某诚信联盟，刘佳回应称，该平台是针对企业失信人员设立的，像韩雪这种正常申请劳动仲裁的人员不会被收录进去。

记者注意到，关于劳动仲裁是否会有记录、影响求职，网上众说纷纭：“劳动仲裁的记录不会在网上公开”“公司没有权限去查”“劳动仲裁会有记录，但不会影响以后找工作”……

当记者想进一步了解背景调查的过程以及如何查到劳动仲裁的细节时，刘佳表示自己不清楚：“稍大点的公司，一般都不会直接接触背景调查，会委托独立的第三方机构开展。”对此，记者将持续关注。

（部分受访者化名）
据工人日报