

# 无锡二院:党建引领 跑出百年名院高质量发展“加速度”

“没想到,检验报告也会‘说话’,为二院的服务点赞!”近日,市民王先生在无锡市第二人民医院(江南大学附属中心医院)拿到检验报告单后,惊喜地发现通过手机扫一扫报告单上的二维码,即可观看医疗专家解读相关检查报告,这令他激动不已。这是医院强化党建引领,聚焦服务为民,创新服务模式的一个缩影。作为一家百年名院,医院始终秉承百年传统,勇担公益使命,将党建与业务深度融合,立足百姓健康需求,以党建引领推动医院高质量发展加速跑。

朱鲸润 良缘



本版由无锡二院供图

## 党建赋能 点燃红色新引擎



实验幼儿园党建共建签约仪式

无锡市实验幼儿园、无锡市就业管理中心、中国铁路上海局集团有限公司无锡站、深圳航空无锡分公司……今年以来,市二院创新党建模式,搭建联盟平台,通过党委与党委融合共建、支部与支部结对互联,与院校、企业、乡镇等深度融合,推进共融共建、优势互补,全面激发党建工作活力。

组织建设是我们党的谋事之基、成事之道。医院深化组织建设“塑形”,层层抓牢党建责任链,在医院处室及机构设置调整改革的基础上对党组织架构进行全面优化,将党支部建在专、学科群,党小组建在科室、病区,重新划分三级组织架构,按照规模适当、便于管理的原则重新编配支部党员,进一步规范党组织设置。同时持续加大“双带头人”培育工程实施力度,党支部书记普遍成为党建带头人和业务带头人,占比达90%,构建起上下贯通、执行有力、运行高效的组织体系,提升党组织政治功能。1个党支部成功创建为市卫生健康委创新型党支部。

如何让党组织建设成为“空中楼阁”?医院在夯实“人才”这一发展根基上下足了功夫。落实党员“三培养”政策,将党员培养成业务骨干,把业务骨干培养成党员,以及把党员业务骨干培养成后备干部。注重在业务骨干和高知群体中发展党员,近3年来,医院发展党员73名,其中业务骨干29名,高知群体32名,目前党员队伍中研究生及其以上学历及副高级以上职称人员占比均超过一半。

## 强根铸魂 激活发展新动力

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”6月27日下午,在医院召开的“学纪正风淬党性 笃行实干谱新篇”庆祝中国共产党成立103周年党员大会暨警示教育大会上,党委书记冯宁翰带领新入职党员面向党旗,举起右拳,庄严宣誓。在庄严肃穆的氛围中,一句句洪亮、激昂的宣誓使大家深受思想洗礼,更增强了推进医院高质量发展的使命感和责任感。

“一直以来,我们都毫不动摇地以党建统领各项事业发展,凝聚了人心,广大医护人员思想问题解决了,思想正了,有情怀了,就能负重前行,行稳致远。”冯宁翰书记

深有感触地说道。组织是“形”,思想是“魂”。只有认识到位,行动才会自觉。近年来,医院始终坚持思想引领,创新方式教育引导全体党员提高政治站位、强化政治担当。

加强日常理论学习“补钙”是强化思想引领的题中之义。通过党委理论学习中心组学习、专题读书班、“三会一课”和主题党日等形式,引导全体党员干部凝心铸魂,奋勇争先。医院各党支部创新形式、丰富载体,开展“微党课·我来讲”活动,广泛组织全体党员、干部参与理论宣讲;组织党员走进红色基地开展实境研学22次;开展“学习身边榜样”“牢记嘱托 感恩奋进 走在前列”专题讨论48次。同步抓好党支部书记培训和党员轮训培训共计794人次,做到多元化为党员干部“充电赋能”。

榜样是最好的老师。医院通过树立先进典型,充分发挥党员先锋模范作用,营造比学赶超的良好氛围。去年医院深入开展“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”行动,建立党员示范岗5个,划定党员责任区71个,引导推动全体党员到一线、亮身份、争先锋。在全院范围内评选出十佳员工、十佳医生、十佳护士、十佳青年、十佳中层干部、优秀共产党员等一批先进个人,并开展“强国复兴有我 榜样的力量”先进事迹巡讲,在全院掀起崇尚先进、学习先进、争当先进的思想热潮。

通过系统化学习教育,医院党建与业务互促互进,亮点频现。医院获省公立医院党建工作创新“十佳案例”、全市优秀党建调研成果、中国卫生健康思政会“一地一品”特色品牌案例、公立医院高质量发展优秀单位案例、全省思想政治工作课题研究优秀成果三等奖、全市思想政治课题优秀成果二等奖。



新党员面对党旗宣誓

## 聚焦为民 跑出服务加速度

民有所盼,我有所为。5月12日,医院与度假区(阳山镇)党建共建开通“阳山健康专线”,切实解决当地百姓就医过程中的交通不便,受到社会的关注和好评。这是医院坚持党建引领、践行“为民办实事”理念的生动实践,更是对群众最关心、最密切的“医+行”问题的有力回应。

如何提高医院运行效率、促进医院高质量发展,是市二院一直在研究和实践的重要课题。对于这一难题,医院始终把党建和业务同发力、双提升作为答案。

党建聚力谋发展,携手共建解难题。医

院党政领导班子充分发挥“火车头”作用,构建“班子成员带头调研+责任科室联合调研”的上下联动机制,深入临床一线、施工现场等重点区域开展调研30余次,着力破解制约医院发展的突出问题;同时,全力打造“书记项目”,并同步将“书记项目”推行到各个党总支、党支部,目前29个“书记项目”有效破解医院高质量发展中的难点问题。依托跨领域、跨地域的大党建联盟,医院与联盟单位签订技术合作协议,启动肿瘤康复护理单元,建立老年健康志愿服务基地和皮肤专家工作室,开通绿色转诊通道,组织多学科义诊和科普讲堂……医院以党建共建为起点,用实际行动切实推进优质医疗资源进一步下沉,持续提升医疗技术水平,不断改进医疗服务流程,走出了一条“党建+健康”融合发展新路径。

“从患者最关切的问题出发,通过最佳质量、最短时间、更低费用、最优疗效、服务更多患者,进一步推进医院党建和业务深度融合,优化管理体制机制,最终实现患者满意和员工幸福。”院长、党委副书记钱燕华深有感触地说。

近年来,医院坚持从人民群众的实际就医需求出发,推动党建+业务的双融合双提升,推出了一大批为民办实事服务新举措。定制免费公交“健康专线”,打造覆盖中心老城区与周边新城区的1小时医疗服务圈,解决患者就诊“出行难”问题;在全市卫生系统率先引入“智能手语在线翻译系统”,解决特殊群体就诊“沟通难”问题;全市首推“会说话”的智慧化验单,创新解决患者“化验单看不懂”的难题;持续开展医院体验日活动,深入了解市民就医需求,促进良好医患互动……一系列实招硬举充分发挥了党建引领作用,解决了患者就医急难愁盼问题,又改善了患者就医体验,提升了获得感和满意度,取得了“小切口”撬动“大发展”“大党建”开创“新格局”的实效。

在党建引领下,医院以有速度、有力度、有温度的举措激活了医院高质量发展的澎湃动力。在最新公布的2022年度国家三级公立医院绩效考核中,医院成功挺进A级梯队,排名提升57名;获全市2023年第三季度“担使命作贡献”季季评“真抓实干奖”,为无锡卫生系统唯一;揽获2023年度无锡市高质量发展综合考核第一等次和高质量发展先进集体两项荣誉……一张张成绩单是医院传承百年红色基因的生动实践,更是医院用党建赋能业务提升、管理增效的有力佐证。



党员义诊到广场

## 厚植文化 打造百年新名片

今年4月,市委组织部印发《关于“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”全市党员教育作品创作大赛评选结果的通报》,市二院精心组织创作的微视频《“手”护》在全市168个作品中脱颖而出,荣获二等奖的佳绩。

作品的得奖不是偶然,它通过6个不同岗位党员医务人员用双手呵护生命健康的场景,充分挖掘了普仁儿女敬畏生命、仁心仁术、精益求精的职业精神,彰显了他们为民服务走在前、关键时刻冲在前的党员风采,具有较强的艺术感染力和精神感召力,是医院党员教育培训的鲜活教材,也是医院强化党建引领、讲好普仁故事、传播先进文化的成果展现。而这只是医院以党建引领文化、用文化凝聚人心的一个缩影。

“文化建设是医院最好的名片。在医院116年的发展历程中,逐步形成了‘普仁济世、厚德至精’的文化特质,构筑医院文化的底色,也是二院人前进的精神动力。”院党委副书记赵鹤如是说。

近年来,医院将百年传承的文化精髓融入到医院党建和业务工作之中,持续擦亮百年文化品牌,让普仁文化厚植人心、催人奋进。通过组织道德讲堂,弘扬先进事迹,激发爱党爱国爱院意识;开设红色党建活动阵地,打造独具特色的“红色风景线”;普仁小型音乐会,用音乐治愈患者……一系列形式多样、内容丰富的文化活动引领职工积极投身医院高质量发展热潮,将初心使命转化为干事创业的强大动力。

只有党风清明,院风才能纯净。医院依托5.10思廉月,召开专题警示教育大会、观看警示教育片、印发廉洁文化手册、征集廉洁文化作品等,强化全院党员干部职工廉洁自律意识,筑牢拒腐防变的思想防线,把纪律规矩融入日常、抓在经常、落在平常,做维护核心的忠诚卫士、做守护群众的健康卫士,浓厚风清气正的良好氛围。

新起点赋予新使命,新征程呼唤新担当。站在历史发展新起点,院党委将继续充分发挥把方向、管大局、做决策、促改革、抓落实的领导核心作用,带领广大党员干部职工向着省内一流、国内知名、国际影响、人民满意、员工幸福的现代化医院全速前进,争当医院高质量发展的排头兵,展现百年名院的新风采。



党员志愿者深入社区普及急救知识