

历史长卷波澜壮阔,时代号角催人奋进。

1984年7月1日,中行盐城分行正式成立。40年来,该行一路风雨兼程,一路砥砺前行,从小到大、由弱到强,从“向南看 学南干 往南站”到苏中“八连冠”,从“尽快跻身一类行前列”到实现“站稳一类行前列”,扎根在盐阜大地这片红色热土,在奋进中发展,在变革中赶超,为盐城金融发展史留下了浓墨重彩的一笔。

数字是最有力的佐证:员工从当初的14人增加至1214人;人民币存款余额从0.04亿元增长至1042.14亿元;人民币贷款余额从0.48亿元增长至1345.26亿元;营业净收入从1984年的0.001亿元增长至2023年全年的34.32亿元。

通讯员 徐华栋
现代快报/现代+记者 姜振军



中行盐城分行行长储晓庆参加“凝聚合力,惠企筑绿”政银企对接会现场

注金融活水,润千行百业

中行盐城分行挑大梁绘“新”景

“五篇大文章”协同发力
当好服务实体经济主力军

“多亏了中行的贷款,解了我们的燃眉之急,让我们对企业的发展更有信心了!”不久前,盐城一家高端装备制造企业从中行盐城分行营业部拿到了1000万元贷款,企业负责人高兴地说。

据中行盐城分行营业部普惠业务牵头人纪昱介绍,这家企业长期存在资金之“渴”,但受限于担保问题难以融资。今年初,省行下发“苏知贷”产品细则,明确以企业知识产权质押为主担保方式,可向企业提供3年内流动资金贷款。营业部第一时间把这家企业纳入目标客户,9天内实现贷款落地。

“去年召开的中央金融工作会议要求,做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融五篇大文章,高质量服务实体经济。”中行盐城分行相关负责人介绍,该行始终将服务实体经济放在战略高度,持续强化小微企业金融服务工作,解决企业融资难题,主动在推进高质量发展和融入区域发展中展现新作为。

在具体工作中,该行向“新”发力,紧紧围绕盐城“5+2”战略新兴产业和23条重点产业链,紧盯全市

4898家科技型企业,确保科技金融增速不弱于对公业务平均增速的目标,在科技金融和先进制造业上有重大提升。以盐城入选全国首批碳达峰试点城市为契机,在持续深挖存量老客户潜能基础上,深度介入海上风电项目、光伏产业、污染治理、文化旅游等绿色产业项目,积极探索运用碳汇贷、水权贷等新产品助力“四绿”盐城建设。

与此同时,该行积极借助省行与盐城市红色镇村开展党建共建的契机,用好红色资源,扎根128个红色镇村深耕细作,进一步做大做强红色镇村贷,助力革命老区乡村振兴。以“盐城最优养老金融服务银行”为目标,加强靶向精准营销,积极为养老服务机构、养老器具生产企业等养老全产业链提供授信服务,尽己所能守护长者老有所养、老有所依。在持续做好数字人民币试点推广基础上,贯彻落实好数字金融文章的各项决策部署,践行金融创新,提升数字化水平,运用好数字中台、权益中台、营销中台一体化客群经营体系,力促个人金融业务突破旧瓶颈,呈现新面貌。

暖心聚力关爱员工
凝聚高质量发展强大合力

“到盐城中行工作一年多,被这里温暖融洽的工作氛围深深吸引。”中行盐城分行城东支行网点柜员高超告诉记者,她去年4月份正式入职盐城中行,刚入职时就参加了为期一年的新员工培训,不仅有专人辅导,定期还有相关专业技能培训,为工作的顺利开展打下了基础。

今年27岁的高超老家在山东青岛,对于工作生活在盐城,她很是满意。“我目前和同事一起住在单位提供的三室一厅里,空调、洗衣机等家电一应俱全。”高超说道,不仅住得好,每个月还有餐费补贴,元宵节、妇女节等各个节日还会有特色活动,“在盐城中行,我感受到了家一般的温暖,中行的选人用人机制和职工薪酬体系,更让我觉得工作有劲头,生活有奔头。”

“员工是企业发展的坚实基础。”中行盐城分行相关负责人表示,近年来,该行对标员工对美好

生活的向往持续深化体制机制建设,秉持“重基层、重实绩”选人用人导向,坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,紧密结合省行“岗位建功先锋”人才选拔机制,严格选人用人程序,增强干部选任工作的透明度和公开性,以正确的选人用人风向标,营造全行干事创业的良好氛围。

在注重干部队伍建设的同时,该行积极营造拴心留人良好环境,实施薪酬优化改革,提高员工餐费补贴,改善员工就餐环境,丰富员工业余生活,持续开展基层减负,通过持续创造助力员工成长成才的好条件,不断厚植人才资源竞争优势,为事业发展提供后继有人、薪火相传的人才支撑。

现代快报记者了解到,在选人用人方面,该行推动管理岗位“能上能下”机制落地见实效,营造“有为者有位”的人才选拔氛围,通过条线岗位积分管理等机制畅通岗位晋升



“一心连心”青年联谊活动现场

渠道。同时,推动人才库完善建设,梳理各单位、各条线人才库现状,专人指导基层人才库特色化、活力化建设,严格执行人才库选拔更新程序和退出机制,精简在库人员,确保人才储备高质、充沛。各单位制定完善的员工培养计划和体系,长效化跟踪培养项目开展情况,通过理论学习、实境教育等引导员工坚定理想信念,不忘金融为民初心,并通过青年员工导师制、成长交流座谈会等方式帮助员工做好职业生涯规划,拓展员工的“大视野”。

全面从严管党治行
燃动高质量发展“红色引擎”

提到中行盐城分行的服务,盐城市某国有企业基层党务工作者老李打开话匣。他拿出手机点开中国银行“复兴壹号”App对记者说,以前都是到单位党支部去交党费,现在通过中行这个系统即可完成,而且发布的学习资料,可通过手机查看,开展自主学习,上传心得交流体会,“真是太方便了!”

据了解,“复兴壹号”智慧党建平台是中国银行秉承共建、共享、共担理念,联合重点客户单位,共同打造的“互联网+党建”新模式。截至目前,中行盐城分行已为政府机关部门、事业单位、企业、校园、医院等超百家单位、4万余名用户提供“复兴壹号”智慧党建平台服务,党建“朋友圈”不断扩大。

“赓续红色血脉,用好红色资源!”中行盐城分行相关负责人介绍,近年来,该行深入学习贯彻党的二十大精神,充分发挥党建引领

业务发展优势,把党建工作放在心上、担在肩上、抓在手上,提升全行党员干部政治“三力”,推动全行党建工作提质增效,以高质量党的建设引领和保障高质量发展。

在工作中,该行聚焦高质量发展主业,严格贯彻落实全面从严治党要求,压实主体责任,加强意识形态工作责任落实,履行好“一岗双责”。发挥好基层战斗堡垒作用,推动基层党组织标准化管理,规范基层党组织党员发展、“三重一大”等工作,推动全面进步、全面过硬,凝聚起基层党组织的强大合力。为激发全员干事创业热情,大力弘扬岗位建功先锋、先锋共产党员等典型引领作用,做到“岗位建功先锋中党员占比”“党员中岗位建功先锋占比”有提高。完善党团荣誉体系,加强先进典型的宣传,持续营造积极向上的精气神,激发全员干事创业热情。



新行员家长进中行活动现场

同时,聚焦“严”的基调,深入推进从严管党治行,以具体化、精准化、常态化为目标加强政治监督,持续发力纵深推进金融反腐,充分发挥巡察利剑作用,夯实纪检工作高质量发展根基;严格执行中央八项规定,真正习惯过紧日子,坚决压减不必要的支出,严厉惩处乱吃乱喝、大手大脚、挥霍浪费行为,把有限的资源用在发展上,用在员工身上。



与盐城市人社局进行苏岗贷业务合作签约仪式



中行盐城分行组织百家企业在盐城视频参加中国国际进口博览会