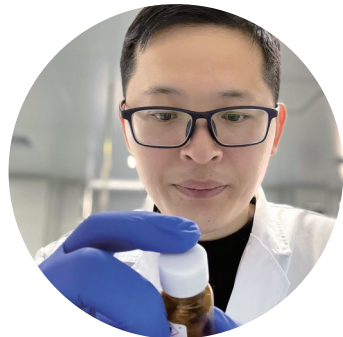


去年4月,江苏省出台《高水平医院建设实施方案》,聚焦提升疑难复杂危重疾病诊疗能力、医学科技创新水平、医院整体运行效能,聚力建设一批高水平医院,促进优质医疗资源扩容和区域均衡布局。方案将16家医疗机构列为首批高水平医院建设重点单位,并拿出“真金白银”招纳全国顶级人才,推动江苏更多公立医院高质量发展从“高原”走向“高峰”,进一步提升民生福祉。高水平医院建设,离不开高层次人才。江苏各地多措并举,筑巢引凤,倾心“引才”,促进医疗机构与人才的“双向奔赴”,让人才为新质生产力注入“智”动能。

实习生 詹陈燕 现代快报+记者 刘峻

双向奔赴“才”更好 江苏高水平医院建设添底气

回国
那里的机会更好



工作中的李冬青研究员

2021年,胡晓还在美国耶鲁大学学习,从事干细胞调控、衰老方向的研究,已经发表了2篇很有影响力的论文。一次偶然的机会,他听到中国医学科学院皮肤病医院(中国医学科学院皮肤病研究所)全球招聘的消息后,他心动了,到底回国发展还是继续留在国外深造?中国医学科学院皮肤病医院在国内颇有知名度,但是与强大的临床相比,研究工作这两年来相对来说成为了短板,院所已多年没有获得过国家级科学奖项了,研究所对人才求贤若渴。

“当时觉得国内机会更大。”胡晓说,更多的是被这家机构的真诚与承诺打动。入职后,机构专门为他配备100平方米的实验空间和办公室,购买了300万元的实验设备。院所还为他配备了5名研究生,以便团队能更快地开展工作。胡晓说,由于适应期非常短,研究工作也开展得非常顺利,预计这两年内,会有一些成果出来。

中国医学科学院皮肤病医院(中国医学科学院皮肤病研究所)从2020年起,陆续引进了6名人才,从学科带头人到中青年骨干。院所在团队建设、经费配套等方面给予大力保障。

李冬青也是中国医学科学院皮肤病医院(中国医学科学院皮肤病研究所)研究员,2021年从瑞典卡罗林斯卡医学院引至研究所,他主要从事慢性创面、瘢痕疙瘩等方面的研究。“2021年回国,经过了解和对比,最终选择了皮研所。”李冬青说。入职后,研究所给他配备了一名研究助理、一名学生,迅速地组建了10人的科研团队。2021年至今,李冬青团队已经发了3篇SCI。在此期间,李冬青还入选国家高层次人才计划青年项目、江苏省“特聘医学专家(基础医学类)”、江苏省“333高层次人才培养工程”第三层次培养对象。



中国医学科学院皮研所研究团队正在工作 院方供图

筑巢引凤,人才有施展空间

人才引进到院所,能够无缝衔接,快速“落地生根”,得益于院所为人才引进构筑的强大平台。

中国医学科学院皮肤病医院(中国医学科学院皮肤病研究所)副院长杨勇介绍,筑巢引凤,高层次人才,才能留得住。院所改变了人才引进体制,让专家和人才责任担当更大,更有空间去发展。

从2020年开始,研究所连续四年举办了国际皮肤科学青年学

者紫金论坛,邀请国内外的青年学者进行分享。“构建这个平台,就是希望更多优秀的青年学者能够脱颖而出,被我们发现。”杨勇说。近些年,为了高水平医院建设,引进高水平人才,研究所计划在南京徐庄地区投入2亿多元,购置1.3万平方米的两栋独立大楼,作为今后院所发展所需的科研中心,届时,那里将成为全世界最大的皮肤科科研基地。为了实

验更好地开展,院所又重新装修了近800平方米的国内皮肤科领域最好的实验动物中心。“我们还从高校引进了一名管理实验动物中心的高级人才。”杨勇说,这也让科研平台能够在一个高水平上顺畅运转。

凝智聚力,构筑学科人才平台发展新高地后,研究所科研工作,也迅速迈上新的台阶,进入了高质量发展良性循环。2023年,

院所工作硕果累累,不仅国家发明专利授权了17项,而且取得了15项国家自然科学基金,还争取到了多项省部级项目资助,总经费达到了2000多万,保证了各项研究能够有足够资金的支持。杨勇透露,去年,院所和金陵药业合作,开发新药,目前已经准备进入临床试验阶段了,期待更多更好的制剂能够“走出去”,更好地惠及患者。

江苏高水平医院建设添底气

记者从近日江苏省卫生健康委获悉,自去年4月份开展高水平医院建设工作以来,全省共柔性引进院士1名,引进杰青3名,引进长江学者2名,培养万人领军1名,培养国家卫生健康领域学会专委会主委等高层次人才5名,引进国家卫生健康领域学会专委会主委等高层次人才2

名。全省医疗机构,坚持“不拘一格”引人才。

江苏省人民医院(南京医科大学第一附属医院)积极开放的人才政策,推出“创新人才集聚计划”,特别是有海外研修经历的人才,只要适应学科土壤,有助于学科实力提升,都不拘一格,按需引进。江苏省中医院充分尊重医学人才,尤

其是中医药人才的成长规律,落实“333”人才工程,设立人才培养项目,建设领军人才、拔尖人才、骨干人才、后备人才结构合理的人才梯队和人才团队。江苏省疾控中心充分发挥人员编制对各类人才的“磁吸”效应,多措并举留住人才。苏大附一院针对院内不同层次人才,提供不同的科研经费扶持与个

人奖励,全面支持院内优秀人才的项目申报、出国研修、业务进修等活动。同时精准引才,根据人才类别,给予相应的年薪、安家租房补贴和科研启动经费,引才借智扩大增量,为人才队伍发展注入新动力。苏州市卫生健康委员会长期招聘博士,为引进人才提供了生活补贴、项目经费。

高水平医院建设取得阶段性成果

目前,全省高水平医院建设取得初步成果。16家建设医院正在开展国际或国内重大疾病防治领域首创性技术攻关58项,年度引进开展新技术项目297项,形成临床指南标准或专家共识成果195项,7家医院病例组合指数提

升,7家医院四级手术率提升,11家医院微创手术占比提升,14家医院日间手术占比提升。江苏省人民医院在国内率先开展肺结节超微创精准治疗技术,成为国际培训基地。苏大附一院引进美国田纳西大学冈萨雷斯团队,创新

开展多项单孔胸腔镜机器人手术,在省内填补了多项空白。在干细胞制剂、纳米分子诊疗技术、介入机器人研发、多基因预测抗抑郁疗效等重大疾病防治“卡脖子”技术方面取得多个国内国际首创性突破和标志性成果。医科

院皮肤病医院麻风预防研究成果在新英格兰杂志发表,被评价为“有可能使麻风预防工作发生重大转变,具有全球意义”,为全球麻风防治提供了中国方案和经历,该成果应用预计每年可使全球麻风病发病人数减少5万人。