

《一闪一闪亮星星》退票人次超百万?

可能与“下雪场”有关



预售票房破两亿的战报;12月30日上映首日以及此后几天的退票率 灯塔专业版截图

说起最近电影市场最热的话题,当数电影《一闪一闪亮星星》预售票房大爆,截至12月20日16时,该片预售票房超2.73亿元,“吊打”同期上映的一众重磅大片。近日,该片又登上热搜,不过这次不是因为超高的票房,而是因为异常的退票率。据网友统计,截至12月16日,《一闪一闪亮星星》猫眼和淘票票两个平台退票人次已超过100万。现代快报记者注意到,除了12月30日首映当天退票率超14.6%外,其余日期的退票率也高于常规影片。

现代快报+记者 丁梦莎 李艺衡

大爆 预售票房超2.73亿元

电影《一闪一闪亮星星》由陈小明、章攀执导,屈楚萧、张佳宁领衔主演,傅菁、蒋昀霖、牛超主演,田壮壮特别出演,沙溢友情出演,将于12月30日正式上映。在片方此前释出的预告中,张万森与林北星终于重逢,两人面对面深情对望,露出释怀的笑容,却又忍不住眼眶泪光,一句哽咽的“好久不见”胜过千言万语,浓缩了两人对彼此的无限牵挂。

2022年,同名爆款剧集《一闪一闪亮星星》曾获得无数观众的喜爱和自发安利,成为当年的开年黑马,凭借BE美学故事令无数人深感虐心,看罢久久难以释怀,观众不忍看到张万森与林北星的暗恋故事留下遗憾,对两人再次相见的期盼也到达顶点。截至12月20日16时,猫眼平台上“想看”人数超184.8万,淘票票想看人数超45万,该片预售票房超2.73亿元。

但近日,该片超高的退票率引起观众热议。据灯塔专业版数据显示,12月30日影片上映首日,退票率高达14.6%,此后三天的退票率则分别为10.7%、9.7%、8.1%。

猜测 退票率高与“下雪场”有关

12月5日,距离影片正式上映还有25天,电影《一闪一闪亮星星》开启预售。片方特意推出的“下雪场”也助力票房增长。据片方公布的信息来看,影片上映当天,全国有1314家影城在13时14分场次举行“下雪场”活动。据悉,不少爱情电影都选择在13:14上映,只为谐音“一生一世”。

记者注意到,由于前期预售场次较少,部分影迷为了参加“下雪场”购买了离家较远的场次,而后随着影片预售的火热,更多影城也陆续开启“下雪场”预售,影迷们纷纷舍远求近,选择退票去离自己更近的影院观影。有网友猜测,一些前期没抢到“下雪场”的影迷会选择退掉普通场的票转而重新购入“下雪场”的票。相同的,有些对影厅效果有要求的影迷也会选择更好的影厅观影。

不过,大部分影院的下雪设备为“雪罐”,而雪罐内的物质属于易燃易爆品,在影厅内有一定的安全隐患,因此存在影院主动取消场次的情况。此外,部分影院开售“下雪场”却没有准备下雪设备,这也是影迷选择退票的原因之一。

董明珠“对员工跳槽收培训费”建议引热议

如何平衡企业投入和员工跳槽?听听律师怎么说

孟羽童自格力离职后,格力电器董事长董明珠多次公开表示不满,认为孟羽童借助格力平台变成网红。近日,董明珠在专访中说的一段话引起争议。她建议立法对员工跳槽行为收取培训费:“因为你在我这里干了十几年,我培养了你,我付出了那么多财力、人力、物力和时间,你拍了屁股就走了,那你下一个单位最少要赔偿我的培训费”。对此,网友们各抒己见,展开一番激烈讨论。

现代快报+记者 季雨

董明珠建议对员工跳槽进行立法

引发网友争论的这个访谈,并非最近才播出的,实际于2023年3月已经对外发布。在这个访谈中,董明珠建议立法对员工跳槽行为收取培训费,她强调,“因为你在我这里干了十几年,我培养了你,我付出了那么多财力、人力、物力和时间,你拍了屁股就走了,那你下一个单位最少要赔偿我的培训费。”

近日,董明珠一连串的言论,不断把自己推上舆论的风口浪尖。12月18日,董明珠在直播中表示:“现在的年轻人是什么样?自由散漫?不讲规矩?想干啥干啥,以我自己为中心。那这个社会就没有和谐了,个人都以自我为中心那是一盘散沙。”

而直播中,董明珠再次谈及孟羽童。对于外界认为自己用错了人、眼力有问题的质疑,董明珠进行回应,“不叫用错人,是她自己的选择吧,人生的道路是自己选的。人生价值观是她自己定的,你选择做什么样的人是你自己决定的。现在很难说五年后是什么样。”

董明珠的言论引发网友热议

董明珠的言论,在网络上引发广泛关注,不同年龄层的网友对此各抒己见。

有网友认为,董明珠的观点有一定的道理。企业在员工培养上的投入是巨大的,一旦员工跳槽,企业的损失是显而易见的。也有人认为董明珠的观点过于极端。社会在发展,年轻人在进步,每一代人的观念都在更新,董明珠不应以自己固有的观点去看待问题。员工的未来个人发展规划,理应获得尊重,不能因为企业的栽培,就把员工禁锢在一个地方,无视员工跳槽的权利。

一些心直口快的网友则直接喊话,“留不住员工那是企业没本事”“打工人们认为是在为老板打工,给公司创造价值。但是老板却认为是她给员工工作机会,在培养员工的工作能力。所以到底哪里出了问题?”

对于今年孟羽童辞职以后,董明珠和格力所发表的言论,孟羽童未作出正面回应。12月18日,孟羽童深夜在社交平台上发布视频,这是她被董明珠怒斥之后首度在社交媒体上更新动态,视频中出现了多款产品,疑为种草带货。孟羽童文案称:“在冬天好好养生的同时别忘了养心,凝神聚气,保持心情愉悦。”

企业投入和员工跳槽如何平衡?

企业培训投入与员工跳槽的矛盾,一直以来都是一个复杂的问题,需要企业和员工



视觉中国供图

“因为你在我这里干了十几年,我培养了你,我付出了那么多财力、人力、物力和时间,你拍了屁股就走了,那你下一个单位最少要赔偿我的培训费”

共同努力解决。目前在我国的法律中,对此也有一些规定。

江苏漫修律师事务所律师衡晓春告诉现代快报记者,《中华人民共和国劳动合同法》中规定,用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与该劳动者订立协议,约定服务期。劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。但是,违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。也就是说,如果用人单位和劳动者基于双方自愿协商达成此种协议,劳动者在离职时则需要向原单位支付培训费。不过,这种培训费用和董明珠所提到的“付出了那么多财力、人力、物力和

时间”,显然是两个不同的概念。

在实践中,又应该如何平衡企业培训投入和员工跳槽两者之间的关系?衡晓春认为,企业和员工都应该承担一定的责任。就企业而言,应该在招聘或签订劳动合同时,明确告知员工关于培训和跳槽的规定,让员工对权利和义务有所了解,从而做出选择。同时,企业也应该设法提高企业福利和员工的荣誉感,让员工真正从工作中受益,这样也能从一定程度上提高员工的忠诚度。员工也应该珍惜企业提供的机遇和挑战,在实操中提升自己的技能。当决定跳槽时,也应该按照法律法规提前30天通知企业,尽量减少企业的损失。