

# 首个绿色外卖国标发布

## 减少各种包装材料用量,用环保材料替代

为了指引餐饮企业开展绿色外卖服务管理活动、促进资源节约和环境友好型社会建设,日前发布实施的《绿色外卖管理规范》推荐性国家标准明确:外卖餐品经营企业应减少各种包装材料的用量,用环保的材料替代,避免或减少环境污染。

经国家市场监督管理总局(国家标准化委员会)批准,由中国饭店协会牵头制定的首个绿色外卖国家标准提出,绿色外卖是指在外卖活动各环节,推广低碳理念,推行环境保护、资源节约、循环低碳和回收利用,降低外卖活动对环境的影响。

具体来看,规范主要围绕外卖餐品制作、外卖餐品供应和绿

色外卖管理优化三个环节,对餐品原材料采购、餐品加工、烹饪与餐厅运营、餐品包装与材料使用、外卖配送、垃圾处理,绿色外卖展示、绿色宣传、绿色质量管理等主要内容提出相关要求。

比如,餐品原材料采购方面,要求建立可追溯的供应链管理体系,减少食材损耗;外卖包装方面,在满足包装功能要求的前提下,选用对人体健康和生态环境危害小、资源能源消耗少的包装;外卖配送方面,要求选择合理路线,科学装备,以减少能源消耗等。

近年来,外卖已经成为现代人解决就餐问题的重要方式。中国互联网络信息中心数据显示,截至今年6月,我国网上外卖用户规模达

5.35亿人,占网民整体的49.6%。

面对不断扩大的外卖市场规模,进一步推动餐饮企业在建立绿色环保的供应链体系、减少包装使用量,以及进一步引导消费者适量适度点餐、形成绿色生活方式等对遏制“舌尖上的浪费”具有重要意义。

中国饭店协会会长陈新华表示,规范的发布实施是通过标准将绿色餐饮服务理念推广至外卖活动中,是对制止餐饮浪费、减塑行动的积极响应。接下来,协会将通过企业培训、会议论坛、典型案例推广、示范试点等方式做好标准宣贯和推广实施工作,为促进绿色高质量发展作出新的贡献。

据新华社

# 世界好,中国才会好

## 中国好,世界会更好



学金句 悟思想

### AI学习“课代表”

江苏省国际货运班列有限公司办公室(党委办公室)副主任 施鹏:  
“一带一路”开辟了各国交往的新路径。

本期金句,一起来学习。

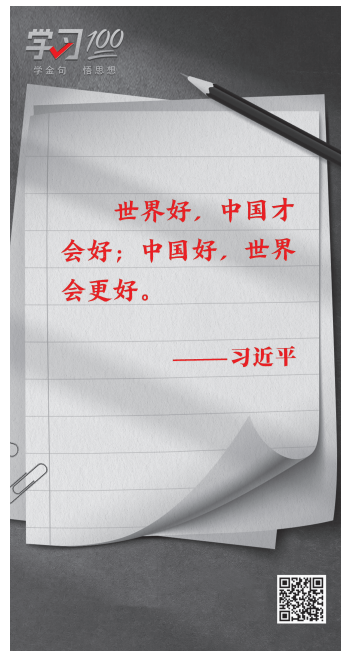
### 本期金句

我们深刻地认识到,人类是相互依存的命运共同体。世界好,中国才会好;中国好,世界会更好。通过共建“一带一路”,中国对外开放的大门越开越大,内陆地区从“后卫”变成“先锋”,沿海地区开放发展更上一层楼,中国市场同世界市场的联系更加紧密。

——习近平2023年10月18日在第三届“一带一路”国际合作高峰论坛开幕式上的主旨演讲

### 心中有“数”

作为共建“一带一路”的标志性品牌,中欧班列在境内已形成经六大口岸出境的西、中、东三条运输主通道,连通境内112个城市;在境外,通达欧洲25个国家200多个城市。截至2023年6月底,中欧班列累计开行7.4万列,运输近700万标箱,货物品类达5万多种,涉及汽车整车、机械设备、电子产品等53大门类,合计货值超3000亿美元。



出品 江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心  
社会主义思想研究中心  
制作 现代快报+

### 学习感悟

共建“一带一路”既是为了中国的发展,也是为了世界的发展。我们要齐心协力,用实际行动响应共建“一带一路”倡议,把“一带一路”规划图转化为实景图,更好造福各国人民。

现代快报+记者 刘伟娟

# 我国粮食产量连续9年稳定在1.3万亿斤以上

国家统计局11日发布的数据显示,2023年全国粮食生产再获丰收,全年粮食产量再创历史新高。全国粮食总产量13908.2亿斤,比上年增加177.6亿斤,增长1.3%,连续9年稳定在1.3万亿斤以上。

统计数据显示,2023年,全国粮食播种面积17.85亿亩,比上年增加954.6万亩,增长0.5%。其中,全国谷物播种面积14.99亿亩,比上年增加986.3万亩,增长0.7%;全

国豆类播种面积1.8亿亩,比上年增加174.3万亩,增长1%。

国家统计局农村司司长王贵荣表示,2023年,尽管华北东北部分地区发生洪涝灾害,但全国大部农区光温水匹配较好,气象条件总体有利于粮食作物生长发育和产量形成。同时,今年开展粮油等主要作物大面积单产提升行动,重点推广耐密品种,集成配套栽培技术,实施效果明显。全国粮食单产389.7公斤/亩,每亩产量

比上年增加2.9公斤,增长0.8%。

据介绍,2023年,全国夏粮产量为2923亿斤,比上年减少25亿斤,下降0.8%;早稻产量为566.7亿斤,比上年增加4.3亿斤,增长0.8%。全国秋粮播种面积稳中有增,大部分地区灾情较轻,特别是北方旱地雨水多墒情好,秋粮产量增加。上年长江流域部分地区高温干旱导致秋粮减产,今年农业气象年景正常,实现恢复性增产。

据新华社



国内统一连续出版物号  
CN 32-0104  
邮发代号  
27-67  
主办  
凤凰出版传媒集团  
出版  
江苏现代快报传媒有限公司

地址  
南京市洪武北路55号置地广场  
邮编  
210005  
网址  
现代快报网 www.xdkb.net  
传真  
025-84783504  
24小时新闻热线  
025-96060  
本报员工道德监督电话  
025-84783501

今日总值班  
张名青  
头版责编  
颜玉松  
版式总监  
沈明

零售价每份1.5元

# 杨丞琳开“地域黑玩笑”当然翻车

一句不得体的玩笑话,影响有多大,后果有多严重,通过杨丞琳事件可以看得很清楚。

12月9日,杨丞琳在郑州演唱会现场说“河南人爱骗人”引发热议,相关话题登上热搜第一。但是拿到这个“第一”,对这个成名已久的歌手来说显然不是什么好事。12月10日,杨丞琳发文表示,为郑州演唱会上那个冒犯并没有礼貌的玩笑道歉。据报道,河南省文化和旅游厅表示,已经接到多位市民投诉,领导让反馈给12345热线。郑州12345称已接到问题反馈,正在落实中。

杨丞琳说出此话,具有特定场景。当天杨丞琳在表演时,有歌迷在观众席接吻引发人群尖叫,舞台上的杨丞琳并没看到这一幕,因而让观众指出接吻观众在哪,但多次询问后始终没找到。杨丞琳于是和歌迷开玩笑说:“河南人不可以这样子

杨丞琳本来是想借此机会把热度抬上去,但没想到被自己这个“气氛组组长”搞砸了。因为,她用的是一个烂梗

啦,你们已经有些名声,你们知道吧,爱骗人的事情……不要骗我。郑州人真的好调皮哦。”

应该说,她的表述初衷没有明显恶意。正如有的网友所点评的,杨丞琳脱口而出,没有“多想”,可正是这种看似不经意的“随口话”将其拖入表达的泥沼和人际沟通的陷阱。

这可是在河南“主场”,作为演唱会的主角,杨丞琳不可能不考虑到利害关系。杨丞琳本来是想借此机会把热度抬上去,但没想到被自己这个“气氛组组长”搞砸了。因为,她用的是一个烂梗。

说白了,这种话,在好友之间说说可能没什么,笔者曾在河南工作

生活多年,非常清楚这一点。但凡事要有分寸,一旦这种话在大庭广众之下“无差别”地说出来,那就很成问题。

显然,同样的一句话,不同的人有不同的理解。有的人或许会觉得没什么,有的人就会觉得你是在侮辱他们,并且会立即拿出自己的态度来。

对此,当事人也别觉得委屈。不要忘了,杨丞琳是一名公众人物。人们对于公众人物的要求,远远高过了对常人的要求。一旦公众人物不能维系应有的表达伦理、坚守应有的底线,言语的脱轨和就此造成的伤害,就难以避免。

地域黑、地域歧视是一个存在

已久的问题,上个月还有“公司不招河南人”的报道令人惊诧。打标签、一竿子打翻一船人,是此类“地域逻辑”的惯性手法——看似有逻辑却毫无逻辑,看似公正严明却毫不公正,这是值得一个社会为之警惕的现象。

要消解地域黑、地域歧视,需要全方位的努力,包括以舆论抨击、拿起维权武器。值得注意的是,一名公众人物在其间的引导示范——包括宣扬一个地方的深厚文化底蕴,具有不可低估的作用。

杨丞琳事件作为“反面教材”,向其他公众人物发出了警示,当一个人站在“舞台中央”、处于聚光灯下时,唯有更谨慎地表达、更善意地互动,才能打动受众的心,获得他们真诚的回应,也才能更好地传播美的声音。

现代快报首席评论员 戴之深

## 快评

# 儿科医生总是缺,怎么办

近期,流感、肺炎支原体等多种呼吸系统疾病持续高发,多地儿科就診量激增,让儿科诊疗资源匮乏,尤其是医生紧缺问题再次成为社会关注热点。为应对儿科就医高峰,各地医院想方设法积极应对,有的增加儿科医生出診日,有的延长急診时间,还有的紧急招聘儿科医生等。然而,远水解不了近渴。儿科医生缺人问题,一时半会很难解决。

日前,儿科普遍面临着医生培养难、招聘难、流失率高等问题。根据国家卫健委统计数据,2021年我

国儿科医师数量为20.6万人,在全国420多万名医生中占比约5%,而我国0~17周岁儿童数量占比为21%。儿科医生占比明显偏低,原因何在?有数据显示,儿科医师日均承担的门诊人次是其他医师工作量的2.4倍。由于与儿童交流比成年人要困难,问诊过程更难。

与此同时,《2020年中国医院薪酬调研报告》显示,儿科薪酬排名靠后。

一面是高强度的工作,一面却是与之不匹配的薪资水平,一些医

务工作者对儿科敬而远之。改变儿科医生缺乏的现状,要“对症下药”,加强医院儿科建设,尤其是提高儿科医生的待遇,不能让儿科医生“吃力不讨好”。

提高儿科医生待遇,不能只是一句口号,也不能到了儿科患者人为满为患时才考虑,而是功夫在平时,不断完善医院儿科体系建设,细化儿科分级诊疗制度。

在医疗系统,儿科是基础学科,也是相对不容易“出成绩”的科室。要吸引更多医生投身儿科、扎根儿

科,不能只谈奉献,而是要改变现有的薪酬体制,让儿科医生有获得感和职业自豪感。

医院在儿科建设上,要舍得投入,立足长远,除了基本薪酬,在医生晋级评优、职称评定等方面,也要给予政策倾斜,让医生能安心投身儿科工作。只要儿科医生待遇提高了,得到重视了,缺人的问题自然迎刃而解。

现代快报评论员 曹玉兵 扫码获取更多内容