

# 南京人才新政打出“组合拳”

## “人才强市25条”“重点产业人才7策”发布

“

9月19日,南京市发布《以加快打造高水平人才集聚平台为总牵引 全面推进新时代人才强市建设行动方案(2023—2025年)》(“人才强市25条”)和“重点产业人才7策”两项人才新政,为建设具有全球影响力的产业科技创新中心主承载区提供有力的人才支撑。市委组织部、市科技局、市工信局、市人社局等4家部门进行现场发布,部分在宁高校院所、重大创新平台、科技领军企业、人力资源机构、人才代表等参加了发布会。

现代快报+记者 是钟寅 徐苏宁

### 聚焦五大行动 人才新政诚意满满

南京市委组织部常务副部长张新年介绍,为加快创建国家高水平人才集聚平台,进一步将科教人才优势转化为高质量发展优势,南京市制定推出“人才强市25条”和“重点产业人才7策”。此次人才新政主打五大行动:

一、人才支持计划提优行动,着眼国家战略需求和南京发展需要,提出战略科技领军人才攀登、高层次创新创业人才汇聚、中青年拔尖人才树培、卓越工程师培育、“U35”强基等五大工程,形成高端引领、梯次衔接的支持体系。比如,面向科技前沿和科技创新、产业发展制高点,联合在宁高校院所、科技领军企业协同引进顶尖人才,给予300万元安家补贴和1000—2000万元支持,综合资助最高1亿元。

二、人才创新载体提能行

动,着眼加强对高层次人才的吸引和承载能力,提出规划建设人才集聚平台核心区、高水平大学和一流科研机构、重大创新平台、高水平平台型新型研发机构等举措。比如,设立6000万元专项资金,支持在宁高校院所一流学科发展,用于高层次人才引进培育。

三、产教融合发展提速行动,着眼增强人才引领发展效能,推动优质项目、人才资源、创新要素向重点产业加速集聚,提出强化重点产业人才支撑、科技型企业梯度培育、人才技术攻关支持、省产研院改革引领、金融助推人才发展、科技成果向现实生产力转化等举措。比如,对促进产业结构优化有贡献的企业,给予核心技术骨干、专业技术人才5—10万元专项奖励。在现有5.5亿元紫金山

英才基金的基础上,新设人才创新双向赋能基金20亿元、重点产业人才基金5亿元。

四、人才合作开发提质行动,着眼自主培养与大力引进相结合,拓宽引才渠道、创新引才方法,提出支持用人主体发挥作用、积极有效引进人才、国际人才合作开发、都市圈人才共建共享等举措。比如,扩面实施高层次人才科技贡献奖励,对在宁高校院所、科技型企业工资薪金收入达到一定标准的人才,给予个人最高20万元奖励;给予引才育才示范单位最高50万元奖励。

五、人才服务生态提升行动,着眼全方位生活服务需求,提出强化人才政治引领、完善“一揽子”服务保障、提高人才工作数字化水平等措施,积极营造近悦远来、富有竞争力的人才生态。

### 画好“同心圆” 让各类人才发光发热

到2025年,全市人才资源总量可达450万人,高层次人才占比超10%,累计新增科技领军人才和创新团队5000人,培养引进博士、博士后1.5万人,在若干优势产业领域率先建成人才高峰……无论是人才数量结构,还是覆盖的广度深度,人才新政勾勒出的蓝图均较以往目标有了较大提升。

张新年表示,此次人才新政的一大亮点,就是坚持全域视野和大人观,在人才支持范围上,紧扣国家和省战略任务之要、南京发展所需,面向在宁高校院所、

国防军工单位、科技领军企业人才精准施策、有的放矢,协同打造科技创新“主力军”。

东南大学党委组织部副部长、人才办主任段伦博表示,人才新政开启了校地人才深度合作的新篇章,“南京拿出真金白银,在一流学科建设、领军人才共引共育、重大创新平台共建以及人才服务保障等关键环节,提供了强有力的支持,将进一步提升高校院所的人才吸引力、学科竞争力和创新驱动力。”

去年成立的南京第三代半导

体技术创新中心有限公司,是南京首家国家技术创新中心(平台),对高层次人才需求尤为迫切。参加发布会,平台技术总监黄润华难掩兴奋之情,“最大的感受是人才新政非常准和实。比如,对顶尖人才给予300万元安家补贴和最高1亿元综合资助,对一流科技领军人才和创新团队给予最高1000万元科研成果产业化配套资金……这让我们引进高端人才、推动科研项目有了更足的底气。”

### 激发“新动能” 人才发展改革添新招实招

近年来,南京把改革作为激发创新创造活力的“关键一招”,在全国首推人才举荐、业绩评价、薪酬认可的“三位一体”市场化评价体系,在紫金山实验室设立“人才科研特区”,实行首席科学家负责制,赋予团队组建、经费使用等更大自主权,相关做法得到用人主体和各方人才的高度认可。

在人才新政制定过程中,南京充分发挥全国唯一科技体制综合改革试点城市、国家科技人才评

价改革试点城市机遇,瞄准制约人才活力的难点、堵点,更大力度赋予用人主体人才自主评议、认定权,破除人才“论资排辈”倾向。

南瑞集团人力资源部副主任张岩说,“赋予重点用人主体人才自主认定举荐权,根据引才绩效有最高50万元奖励,支持自主开展职称评定,对青年人才开展长周期评价……这些改革举措,体现了对市场的充分尊重,有效降低了企业的引才成本,让我们企

业和科研工作者全方位、多角度感受到政策的温度与关怀的厚度。”

人才新政的相关举措,与中国科学院南京分院人事处处长范晓松的一些想法不谋而合。“用人主体说了算,推出500个人才事业编制‘周转池’,让我们引进谁、推荐谁、支持谁有了更多话语权。”

### 主打“获得感” 营造安身安心安业人才生态

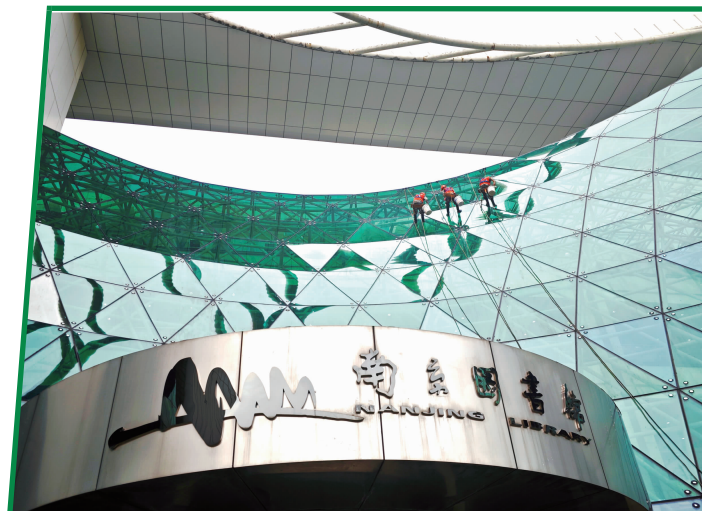
对人才获得感的重视,在此次人才新政中得到鲜明的体现。“人才服务生态提升行动”中,对人才安居、子女入学、医疗健康等生活服务都进行了细致明确。除了政策制定,发布会上还专门对政策落地提出了政策宣讲、实施督查等要求,让人才新政真正成为广大人才“稳稳的幸福”。

“从帮助我协调办理各类事项、解决我孩子的入学难题、支

持我在企业‘心无旁骛’创新研发。来宁仅一年,在南京的支持帮助下,我已经将自主研发的定量药理建模模拟技术巧妙运用到创新药物研发中,填补国内在该领域的空白。”参会的南京羚诺生物医药技术研究院首席医学官王博士深有同感。

在智联招聘南京分公司总经理田亮看来,此次南京人才新政的一大特点,是对人才项目、人才服务都

作出制度化保障。“不少地区人才政策口径较为复杂、兑现程序比较繁琐。此次人才新政化繁为简,不仅政策口径十分清晰,人才安居、紫金山英才卡申办等政策还简化了办理流程,将对来宁人才形成重大利好。”



“蜘蛛人”正对南图外立面进行清洗 通讯员供图

## 南京图书馆“洗脸”

### 年内全市150栋大楼完成清洗

快报讯(通讯员 王鸿 陈涛 记者 赵丹丹)整洁迎节庆,南京部分楼宇建筑开始“洗脸”。9月19日,南京图书馆开始“洗脸”,计划用6天左右的时间完成清洗。现代快报记者了解到,年底前,南京150栋不洁大楼将完成清洗,目前已洗了138栋。

南京图书馆(以下简称“南图”)是中国第三大图书馆,作为南京市的城市名片之一,外立面的整洁程度直接反映了城市市容市貌的管理水平。为此,玄武区梅园新村街道中队执法人员上门向南图管理方宣传《南京市城市建筑物、公共设施、道路容貌管理规定》的相关内容,并对楼宇清洗提出具体要求。南图管理责任方积极响应,联系了具有高空作业资质并注册备案的楼宇清洗公司,签订《楼宇清洗合同书》,约定了具体施工流程、安全责任、工程验收等具体环节。

9月19日,在执法人员的监督下,清洗公司的施工人员做好安全措施后,对南图的外立面进行清洗工作。南京圣洁雅物业管

理有限公司法定代表人刘俊介绍,除了4名“蜘蛛人”高空作业,还有6名辅助人员同时进行平台清洗,大约需要6天,南图将干净整洁。

南京市城市管理清洗指导中心建筑物清洁管理科科长郭寅介绍,今年以来,南京市区两级城管部门对全市主次干道旅游窗口地区的建筑外立面的清洗状况进行全面排查,年内需完成150栋不洁楼宇的清洗任务,其中城区72栋,郊园区78栋。城管部门还加大督办力度,对经催告仍拒不履行责任的清洗责任人,依据相关法律法规进行查处。同时,也加大了对清洗现场的检查力度。“局部不洁需在7个工作日内完成清洗,整体不洁需要1个月内完成清洗。”郭寅表示,截至目前,150栋不洁楼宇已清洗了138栋。

据了解,一般楼宇清洗的责任人就是产权人,责任人也可以出资委托物业公司代为清洗,对于拒不清洗的责任人,可以处罚5000元到3万元。



正在作业的“蜘蛛人” 通讯员供图