

第二届宿迁人才发展大会开幕

让宿迁成为人才快速成长的圆梦之地

“

国家发展靠人才,民族振兴靠人才。8月28日上午,以“迁宿迁·创未来”为主题的第二届宿迁人才发展大会举行,来自全国54家高等院校的130余名院系领导、专家教授,来自各行各业的260余名人才代表和企业家代表共同参加了大会。此外,大会期间,还将有1000余名人才嘉宾,携带项目参加人才大会的各个分项活动和板块活动。

现代快报+记者 杨亦文



大会现场



小朋友向院士专家献花



院士项目集中签约



雏英贷集中授信仪式

本版图片由宿迁市委宣传部提供

招才引智,宿迁一直在努力

宿迁市委书记陈忠伟在致辞中说,宿迁古有“第一江山春好处”的美名,今有“江苏生态大公园”的赞誉,中心城市绿化覆盖率达45%,先后获批国家生态园林城市、中国人居环境奖城市、全国水生态文明城市等一系列称号。

当前,宿迁正处在跨越赶超的机遇期,各项事业全面起势、各行各业加速崛起,需要凝聚更大范围的人才智慧力量;正处在转型升级的关键期,创新驱动深入实施、新旧动能不断转换,需要激发更深层次的人才创造活力。宿迁比以往任何时候都更为渴求人才,拥抱人才,也一定能够比以往任何时候都更加珍惜人才、成就人才。

为了吸引人才,宿迁先后制定了《科创10条》《创赢宿迁》《宿迁人才协同16

条》等政策工具箱,在资金上给予“真金白银”的支持,在服务上拿出“真情实意”的举措,致力为创业者穿针引线、铺路搭桥,让人人皆可成才、人人尽展其才。近三年来,宿迁全市新签约亿元以上项目1581个,其中百亿级项目15个、50亿元以上54个、10亿元以上497个,平均每天落户超亿元项目1个以上,全市现有规模以上工业企业2702家、省级以上企业研发机构299家,这让各类人才都能找到合适的岗位、发展的机会。

在宿迁,产业发展的天地有多宽,人才逐梦的空间就有多大。目前,宿迁已初步构建了现代产业体系,以晶硅光伏为龙头的新能源产业今年将率先突破千亿元产值,以化学纤维为支撑的高端纺织产业、以酿酒和调味品为特色的绿色食品

产业也将陆续突破千亿元产值。当下的宿迁,传统产业焕发新生,新兴产业加速形成,各类人才完全可以在这一发展的浪潮中,施展抱负、成就精彩。

宿迁始终坚持把人才作为第一资源,着力厚培丰沃土壤、给足阳光雨露,让各类人才在宿迁逐梦前行、成长进步。目前,全市人才总量达72.3万人,其中高层次人才5.4万人,为宿迁实现高质量发展集聚了无限动力活力、提供了充足智力支撑。展望未来,宿迁与广大人才携手共进。事业因才而兴,人才因业而聚。宿迁对于人才的重视是一脉相承的,对于人才的渴求是一以贯之的,对于人才的诚意是一如既往的。宿迁将广开渠道引人才、不拘一格用人才、贴心服务留人才,努力将宿迁打造为各类人才快速成长的圆梦之地。

协同发展走在前,奋楫争先作示范。在省委人才办的关心支持下,宿迁从先行先试到先行示范,在全省率先开展人才协同发展改革示范区建设,上下联动、南北合作、内外共推,积极为江苏建设人才发展现代化先行区贡献宿迁力量。

会上,宿迁市委书记陈忠伟、江苏省委组织部副部长季振华共同为“江苏人才协同发展改革示范区”揭牌,标志着宿迁正式成为“江苏人才协同发展改革示范区”。

高质量发展,人才是关键。近年来,宿迁经济社会快速发展,涌现出一大批奋战在各行各业的优秀人才,会上,宿迁对全市优秀人才贡献活动者、引才引智先进单位进行了表彰。

杨建红、彭伟平、程佳瑞、李骁军、黄奕嘉、于江、刘国义、睦建军、王洪江、胡道中等获评“宿迁市优秀人才贡献奖”。

为发挥国企优势,撬动市场资源,激发人才活力,在8月28日的大会上,宿迁市人才集团正式揭牌成立。

宿迁市人才集团由宿迁市产发集团出资设立,是宿迁市市级国有人才集团公司,试运行以来,立足“人才工作总服务商”定位,着力打造优秀人才服务平台、高端人才引聚平台、双创人才孵化平台、优质生态建设平台,努力把宿迁人才集团发展为“人才强市战略的‘好抓手’、人才引育留用的‘好推手’、人才衣食住行的‘好助手’”。

为吸引更多海内外优秀青年人才来

江苏桐昆恒阳化纤有限公司、江苏芮邦科技有限公司、江苏博迁新材料股份有限公司、江苏绿港现代农业发展股份有限公司、聚灿光电科技(宿迁)有限公司、江苏省淮海技师学院等单位获评“宿迁市引才引智先进单位”。

第二届宿迁人才发展大会上举行了人才科技项目集中签约仪式,共签约82个人才科技项目、协议投资总额达184.18亿元,成果丰硕。

在签约的人才科技项目中,共有院士项目2个、国家级人才项目5个、博士项目28个。这些项目人才层次高、科技含量足、引领作用强,将为宿迁经济社会发展注入新活力。

现代快报记者从大会上了解到,为系统化推进人才工作,宿迁市委、市政府启动实施“深耕行动”,构建“527”招才引智体系,选派优秀年轻干部奔赴科教

宿迁创业,今年,宿迁加快推进人才金融体系建设,为青年人才和初创企业量身定制,创新推出“雏英贷”资金池产品。宿迁市内人才创办、领办的小微企业、三农和创新创业等市场主体均可申领。人才认定条件最低放宽至具有中专学历或初级工技能等级。对具有本科以上学历人才可采取信用方式授信,单户授信额度最高可达500万元。采取抵押、质押等担保措施授信,单户授信额度最高可达1000万元。截至目前,已为48个人才项目发放贷款1.3亿元。

今年4月22日,宿迁举办了首次人才

资源丰富的城市和地区,定向引才、深度扎根、汲取资源,发挥了“前哨突击”作用。去年以来,已累计落户人才科技项目422个,总投资超233亿元,承载硕士以上学历高层次人才及团队237个,新增各项专利869个,为宿迁经济社会发展注入了强大动能。

城市的发展既要苦练内功,也要借助外脑。在第二届宿迁人才发展大会上,宿迁以城市名义聘任3位专家为人才强市战略顾问,他们将聚焦人才这个高质量发展的关键变量,为宿迁推进新时代人才强市战略建言献策、把脉支招。三位顾问分别是:河海大学中央人才工作协调小组国家人才理论研究基地首席专家、中国人才研究会原副会长赵永乐;无锡学院党委常委、副院长,江苏人才发展战略研究院副院长徐军海;智联招聘高级副总裁王戈。

节,与人才大会形成了“一节一会”的人才尊享载体和平台。人才发展大会面向市外人才,将人才“请进来”,着眼于促进交流、促成合作;人才节面向市内人才,激发人才活力,着眼于做优生态、拴心留人,两者定位不同、各有侧重,但都体现了宿迁对人才的渴望,对留住人才的一片诚挚之心。

人才竞争,短期看投入、中期看政策、长期看环境。应该说,环境最能体现一座城市的态度、力度和温度。从这一点上看,宿迁的人才工作已经走在前列!