

江苏发文激励广大干部在推进高质量发展中担当作为

大胆把担当作为的干部用起来

江苏省委办公厅日前印发《关于进一步激励广大干部在推进高质量发展中担当作为的若干措施》(以下简称《若干措施》),围绕激发担当作为的政治自觉和行动自觉、突出实干担当的用人导向、改进完善绩效考核评价办法、为担当作为的干部撑腰鼓劲、营造关心关爱干部的浓厚氛围5个方面,提出20条措施,进一步深化完善激励干部担当作为工作体系。

现代快报+记者 徐苏宁

20条措施呈现四大特点

《若干措施》主要有四个特点:一是突出政治引领。把增强政治自觉和行动自觉放在突出位置,教育引导广大干部自觉以新思想为指导,牢固树立和践行正确政绩观,

落实以学促干要求,恪尽职守、担当作为。二是强化问题导向。聚焦解决不愿为、不敢为、不善为等突出问题,有针对性地采取措施。三是坚持系统思维。坚持着眼干部选育管用

全过程,系统考虑影响干部担当作为的各方面因素,加强横向联动、纵向协调,形成整体合力。四是注重务实管用。以落在实处、发挥实效为目的,提出务实管用的措施。

深化实施年轻干部培养“双百工程”

《若干措施》坚持把激发政治自觉和行动自觉摆在首位。坚持实践锻炼、专业训练两手抓,深化实

施年轻干部培养“双百工程”,有计划选派有潜力的干部到急难险重岗位历练,围绕“四个走在前”

“四个新”重大任务,分层分类举办专题培训班,不断提升干部能力本领。

精准发现识别担当作为的干部

《若干措施》坚持以正确用人导向引领干事创业导向,突出实干实绩实效,提出四个方面举措。首先,多途径把担当作为的干部发现出来。通过常态化了解、开展“无任用推荐”、深入重大斗争一线考察等,精准发现识别担当作为的干部。其次,大胆把担当作为的干部

用起来。对敢于担当负责、勇于攻坚克难、善于创新突破、取得突出成绩的干部,优先提拔使用。打破隐性台阶、论资排辈,分领域提出大胆使用担当作为干部的具体情形。第三,切实把职级晋升激励作用发挥出来。推动各级每年拿出一定数量职级职数专门用于晋升激

励担当作为、实绩突出的干部,逐步提高县乡职级职数使用比例,积极推进县以下事业单位管理岗职员等级晋升工作。第四,坚决调整不担当不作为的干部。严肃整治怕担怕重、躺平甩锅、敷衍塞责、得过且过等消极现象,进一步推进干部能上能下。

探索开展领导干部“担当指数”评价

《若干措施》实行干部实绩“清单化”考核。将考核指标细化分解到个人,形成工作任务清单、责任清单;多维度分析干部担当表现与单位考核结果关联,形成可观可感的实绩清单,作为干部年度考核重要依据;此外,还明确了列入负面表现清单的相关情形。比如,针对

“担不担当”难区分的问题,探索开展领导干部“担当指数”评价。省级选择部分单位先行先试,综合多方面情况对领导干部履职表现进行量化分析,正职在同层级干部中分类排序,副职在班子内排序,作为年度考核定等、选拔任用、提醒监督的重要参考。比如,

针对“考人考事”难融合的问题,进一步深化考核结果运用。将考核结果与年度考核奖、干部嘉奖记功等挂钩,与干部选拔任用有效衔接,让担当的干部受褒奖。坚持“奖优”“罚劣”双向发力,对考核排名靠后的约谈提醒,不胜任的及时调整。

推动容错纠错有效运行

为进一步完善担当作为的保护机制,《若干措施》提出五个方面举措:首先,深入实施容错纠错。落实好中央规定和省委办法,从压实主体责任、推动相关业务部门细化容错情形、建立组织部门牵头的定期会商机制、有效保护容错实施者、总结指导性案例等多个方面综合施策,推动容错纠错有效运行。其次,建立风险报备机制。考虑到在科技自立自强、产业转型升级、保障改善民生、防范化解重大风险等工作中,会面临一些不确定性风险,干部在工作中难免会有顾虑,为此,提出建

立风险报备机制,对预判可能存在相关风险的重大事项,市县乡党委经集体研究,可向上级党委提出容错备案申请,由上级相关业务主管部门提出具体意见,报同级党委决定,切实以组织担当带动干部敢为。第三,精准实施谈话函询。对信访举报反映的问题,纪检监察机关、组织(人事)部门加强侧面了解,结合干部一贯表现,实事求是、客观公正地进行分析,再确定是否进行谈话、函询,这样既体现警示提醒的纪律刚性,又体现组织信任关爱的温度。第四,正确对待被问责和受处分

干部。各级组织(人事)部门定期梳理分析受处理处分干部情况,加强跟踪引导和关心帮助。影响期满的,区分不同情况正确对待,对那些以实际行动改正错误、担当实干、业绩突出、符合重新使用条件的干部,根据有关规定可以重新担任领导职务、进一步使用或者提拔任用。第五,积极为受到不实反映的干部澄清正名。不实举报问题对一些干部造成了不小的困扰,需要正视解决。《若干措施》明确了对受到诬告的干部根据需要进行澄清正名,对严肃查处诬告陷害行为提出了具体要求。

奖励、待遇等向基层一线倾斜

真心关爱干部、真情关怀干部,是组织部门必须做好的工作。一是常态化开展谈心谈话。把谈心谈话作为激励关爱干部的重要方式,推动各级“一把手”经常主动与班子成员、下一级主要负责同志谈心谈话,各级组织(人事)部门与干部常态化开展谈心谈

话,了解干部所思所想所难所盼,帮助解决实际困难。二是加大对基层干部关爱力度。推动各地梳理县乡属地管理事项主体责任和配合责任清单,坚决纠正简单以“属地管理”名义把责任层层下移等问题。整合各类检查评比考核,让基层干部腾出更多精力干事创

业。奖励、待遇等向基层一线倾斜。完善易地交流任职、挂职干部工作生活保障制度措施等。三是关心干部身心健康。常态化开展健康体检,分级建立干部健康档案。关注干部心理健康,加强心理疏导和调适。做好疗休养工作,落实带薪年休假制度。

申办儿童身份证,可直接寄到家



邮政小哥送达儿童身份证 通讯员供图

本报讯(通讯员 郭醒 记者 赵丹丹)铁路部门最新规定,7月20日起儿童需要携带本人有效身份证明才能进站乘坐火车。近日,许多市民带着孩子去申办身份证,公安办证窗口相关业务办理量激增。为了缓解民警办证压力,也为了让群众少跑腿、好办事,现代快报记者了解到,江苏省南京市邮政分公司(以下简称南京邮政)联合公安部门提醒广大家长,可以选择“窗口申请+邮政寄达”的服务模式,孩子的身份证可以直接寄递到家。

南京市共有身份证申办受理点158个,均可办理邮寄服务。市民的身份证申办经过受理点、市公安局审批后,将由制证中心统一进行制证,制证后将需要邮寄的证件交给南京邮政,由南京邮

政直接寄给市民指定的地址,更加快速、便捷。

儿童乘车新规出台后,南京身份证办理量“井喷式”增长,目前全市日均身份证邮寄量已超过2500件,峰值达4000件。

南京邮政政务服务中心经理陈静介绍,为了更好地推进暑假期间儿童身份证办理邮寄服务,南京邮政设立儿童身份证项目组,在各区公安分局现场了解市民的邮寄需求,所有邮政驻点人员从办证群众需求出发,确保所有办证群众邮寄需求到位、服务到位。在硬件方面,南京邮政使用自动封装机进行证照封装,保证当日证件当日全部发出。实现身份证邮件重点城市次日送达。

后期,南京邮政将拟推出同城“半日达”服务。

被马蜂蜇了一下,男子险丢命

本报讯(通讯员 颜闻悦 杨康 记者 高达)日前,苏州一男子被马蜂蜇了一下,2小时后身体状况恶化。经医院初步检查发现,男子出现过敏性休克,所幸治疗及时,挽回了性命。

8月1日中午,一名中年男子到苏州市立医院东区急诊科就诊,其面色通红,嘴唇发绀,呼吸急促,全身出现风疹块,指脉氧含量仅70%,且出现过敏性休克。家属表示,男子于2小时前被马蜂蜇了。

患者随即被安排进抢救室救治,经过吸氧、开通静脉通路、抗过敏、抗休克等治疗,同时请皮肤科会诊,症状有所好转。在完善相关检查后,目前正在继续观察治疗中。

据了解,马蜂蜇伤是指马蜂的尾针刺破人体皮肤后,释放毒素从而引起的中毒,实际上为生物毒素中毒后,引起过敏反应及直接毒性作用致病。

“伤口处红肿、剧痛、瘙痒,蜂刺部位可发生坏死、化脓,邻近气道易致气道狭窄,近眼部可致视力下降。”急诊科主任曹一飞介绍,马蜂蜇伤的全身中毒症状为发热、全身疼痛、头痛、恶心、呕吐及过敏反应,包括皮肤荨麻疹、喉头水肿、呼吸困难、心率增快、茶色尿等。此外,病情严重者会出现血压下降和过敏性休克,病情危重者可致多器官功能障碍综合征(MODS)。

市民如不慎被马蜂蜇伤,应尽快进行处理。“马蜂蜇伤后如无毒腺残留、伤口局部无毒刺,毒液呈碱性,可用食醋等弱酸性液体冲洗;蜜蜂蜇伤后有毒刺,毒液呈酸性,可用弱碱性液体冲洗,如肥皂水或2%~3%碳酸氢钠溶液等。有条件的可就近就医或服用氯苯那敏片、开瑞坦;无医疗条件可饮用苏打水等弱碱性饮料,以增加补液量及碱化尿液。”

铁路暑运已发送旅客超2700万人次

本报讯(通讯员 苏铁轩 记者 李娜 尹翼星)现代快报记者从江苏省铁路集团获悉,7月1日暑运开始以来,全省铁路旅客发送量持续高位运行。截至7月31日,江苏铁路共发送旅客2720万人次,较2019年同期增长31%。

暑运以来,连云港、盐城、南通等沿海城市亲子游、避暑游、海滨游等客流持续高位运行,江苏

铁路旅客发送量日均达到88.4万人次,单日最大客流突破100万人次。为满足旅客出行需求,江苏高速铁路有限公司精准实施“一日一图”列车开行方案,暑期累计开行列车21252列,日均开行列车685列。

7月,连云港地区发送旅客123万人次,客流环比增长23%,是全省铁路客发送量增长最快的地区。