

曝光无辜者的女生，必须被开除吗？

近日，广州地铁8号线“大叔被疑偷拍自证清白后仍被曝光”事件引发关注。6月11日，当事女子公开道歉。记者从四川大学了解到，学校对此高度重视，已密切联系属地警方及当事学生了解核实情况，将按程序依规依纪处理。

消息一出，就有网友指出，川大应当开除当事女生。理由是，做错了事就得付出代价，她自己发帖子的時候怎么没想着“得饶人处且饶人”，如果不是发现自己有被开除的风险，她会道歉？

希望严惩当事女生的网友不在少数。回顾整个事情经过，确实让人气愤。涉事女大学生，在地铁上怀疑一名农民大叔偷拍自己，在对方自证清白后不依不饶，在网络曝光大

女生已经道歉，取得邓先生一家人谅解，而且后者明确表达了“不要开除”的意愿，希望川大能够考虑到这一点

叔是“猥琐男”。这个过度维权的操作，激起很多网友的怒火。

女生的行为被指源于心理阴暗。如果有一点与人为善的初衷，何以利用自己熟悉网络的优势，无中生有诽谤农民大叔？

在巨大的压力下，11日晚，当事女生通过其微博账号向被冤枉大叔公开道歉。

大叔的儿子邓先生坦言，该女生哭着说学校里准备开除她，希望能够取得他们的谅解。“她是大学生，我们是农民工，她的文化水平比

我们高，犯了错我们应该给她一次机会。她(考上大学)不容易，希望学校不要开除她。”邓先生说，自己家只需要她能够在网上公开道歉就行，并不想让她退学或者赔偿。甚至很多律师想帮邓先生父亲免费打官司，也被他们拒绝。

邓先生一家的宽厚仁义与当事女生的做法，形成了鲜明的反差。我们应当为善良的邓家人点赞。

另一方面，既然女生已经道歉，取得邓先生一家人谅解，而且后者明确表达了“不要开除”的意愿，

希望川大在决定如何处理当事女生时，能够考虑到这一点。从应对舆论的角度而言，严惩甚至直接开除是“上策”，但从教书育人的层面来说，则是“下下策”。

知错能改善莫大焉，学校当给人改过自新的机会。

女生行为在法律上是否需要承担责任，当由公安机关给出定论。川大可以依照法律和学校管理制度，给予女生必要处分，既能起到治病救人、宽严相济的作用，也不辜负邓先生一家的善意。

当然，处罚不是目的，让当事女生能深刻自省，认识到所犯错误，成长起来，成为一个成熟理性的“社会人”，这才是多数人所期。

现代快报评论员 曹玉兵

我说

研学团不如旅游团？是时候规范了

近年来，中小学生学习旅行热度渐起。然而，记者调查发现，研学市场繁荣的同时，随着大量营利性机构介入，各类问题层出不穷，包括收费缺乏统一标准、研学课程质量不佳、研学机构资质欠缺、学生安全无法保证等。（6月12日法治日报）

开展研学旅行，有利于推动全面实施素质教育，促进旅游经济发展，满足学生日益增长的旅游需求。亦因此，国家对研学旅游非常重视，并不断扎实推进。我国的研学游从

无到有、从弱到强，逐渐成为旅游细分市场一支不可忽视的生力军。

据天眼查等数据显示，目前全国有5590余家“研习营”“夏令营”的相关企业，其中2019年新增注册企业数量达到1540余家。然而，短期内快速扩容下，研学乱象也日益突出，乃至研学团被吐槽不如旅游团等。

原因固然众多，比如一些所谓研学机构或人员的见利忘义，虚假宣传高收费，导致服务不到位或被异化；再比如，缺乏足够必要的研学

服务人才，致使研学过程中缺乏足够的专业服务。但更关键和不可忽视的，则是相关配套规范的缺失，使得研学游在野蛮的道路上无序狂奔。比如什么样的机构可以开展研学游、研学游场所如何确定、研学效果如何验收等，还处于相对模糊的状态，一些良莠不齐的机构得以随意进入研学经营市场。

有关方面按照现有的旅游法规规范研学游当然有必要，但要想真正有效规范这一市场，就必须加紧

完善相关制度配套，并及时出台，从根子上让研学游有法可依、有规可循。

早在2018年，武汉市相关方面就公布了全国首个规范中小学研学旅行标准——《服务机构评定与服务规范》《研学基地评定与服务规范》和《研学导师评定与服务规范》3个考评标准，迈出了严管研学游的坚实一步。期待更多地方尽快研究跟进。

河南 余明辉

江苏高速全面启用通行费电子发票

本报讯(记者 李娜)6月12日，江苏省高速公路通行费电子票据全面启用仪式在省高速公路调度指挥中心举行。即日起，全省高速公路收费站人工收费车道(含自助缴费车道)将全面启用通行费电子发票(票据)。至此，全省439个高速公路收费站全部告别使用了四分之一世纪的纸质通行费票据。

4月10日，江苏省高速公路在S55南京机场高速机场路收费站、G4011扬溧高速世业洲等5个收费站试行启用通行费电子票据，车辆交费完成后3~5分钟可申请开票。启用电子票据后，每辆车通行时间减少3~5秒，道口通行效率提升10%以上，更好地保障过往车辆美好出行、快速通行。

6月12日，江苏省高速公路全面启用通行费电子票据，实现高速公路通行费电子票据全覆盖。需要电子发票(票据)的车主，可关注“江苏高速96777”微信公众号，点击菜单栏中【客户服务】-【票据服务】注册/登录，通过绑定车辆、移动支付订单商户号、分享行程码等方式查询行程并申请开票。

车主也可搜索“江苏高速96777”小程序，授权微信用户一键登录进入票据服务，通过绑定车辆、移动支付订单号、分享行程码等方式查询行程申请开票。使用微信支付通行费的用户，还可直接在微信行程账单页面点击右下角的“开发票”，填写抬头信息后提交开票。

11家股份银行跟进下调存款利率

继国有行宣布下调部分存款利率之后，多家股份制银行也纷纷官宣下调部分期限的存款利率。

6月12日，招商银行、浦发银行、光大银行、平安银行、民生银行等11家股份行先后更新了人民币存款利率表，与国有大行类似，三个月、六个月、一年定期存款利率均没有调整，活期、中长期定期存款利率均有所下调，降幅为5到15个基点不等。

值得一提的是，这也是继去年9月份调整之后，这些银行再次集体下调存款利率。

具体来看，招商银行官网显示，该行人民币活期存款利率从0.25%下调至0.2%；整存整取两年期、三年

期和五年期人民币定期存款利率分别降至2.05%、2.45%和2.50%，降幅分别为10bp、15bp和15bp，调整后与六大国有行存款利率保持一致。

其余股份制银行也均将活期存款利率降至0.2%，定期存款利率则略高于六大行。记者梳理发现，两年定期存款利率(整存整取)方面，中信银行非保证金存款利率降至2.1%，民生银行降至2.15%，其余股份行则降至2.2%或2.3%。

中长期定存方面，中信银行、光大银行等7家股份行调整后三年期、五年期定期存款利率分别为2.50%、2.55%。浙商银行、恒丰银行、渤海银行调整后五年期定存利率均为2.80%，三年期定存利率分

别为2.75%、2.80%、2.80%，略高于其他股份行。

6月8日，六大国有银行曾共同下调存款挂牌利率，将活期存款由此前的0.25%下调5个基点至0.20%，两年定期存款利率下调10个基点至2.05%，三年定期存款利率下调15个基点至2.45%，五年期定期存款利率下调15个基点至2.50%。

针对存款利率下调，招联金融首席研究员董希淼在接受记者采访时表示，当前银行息差收窄及净利润增速下滑，与银行持续减费让利有关，但影响降低实体经济融资成本的可持续性，也将影响银行内源性资本补充能力。“通过下调存款

利率、压降负债成本来延缓息差收窄压力、保持稳健发展态势，在当前仍然具有必要性。”

对于未来的降息空间，中金公司研报认为，此次降息后，未来1~2年存款平均利率仍有约20bp的进一步降息空间(不包括此次降息)。其中，定期存款和企业活期存款下调空间较大(包括规范协定存款、通知存款、结构性存款、互联网存款等“创新存款产品”)。

而谈及贷款利率是否将跟进调降的问题，董希淼认为，负债端成本下降后，或将传递到资产端，推动贷款利率稳中有降。但考虑到目前贷款利率已经处于低位，未来下降的空间相对有限。据《南方都市报》

江苏本月起发高温津贴，连发4个月

本报讯(记者 徐苏宁)天气越来越热，但还是有许多人需要在高温条件下坚持作业。在高温下作业的劳动者，除了采取必要防护措施的同时，请别忘了查查工资里有没有多了一项收入——高温津贴。现代快报记者了解到，目前江苏高温津贴的支付标准是每个月300元。时间为6~9月，一共4个月。用人单位提供的防暑降温饮料、药品等劳动防护用品费用不得冲抵高温津贴。

什么情况下可以拿高温津贴？

据介绍，江苏省行政区域内的企业、事业单位和个体经济组织等用人单位安排劳动者在35℃以上(含35℃)高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下(不含33℃)的，应当向劳动者发放高温津贴。

坐办公室能领高温津贴吗？据了解，只要用人单位安排了高温作业，企业、事业单位和个体经济组织等单位的劳动者都可依法享受高温津贴。如果你的办公室温度无法降低到33℃以下，还是可以享受高

温津贴的。

高温津贴原则上按月计发。用人单位集体合同、规章制度等明确按劳动者当月实际出勤且从事高温天气作业时间折算支付高温津贴的，应按照规定的方法依法予以折算。用人单位安排非全日制劳动者从事高温天气作业的，按从事高温天气作业时间折算高温津贴。此外，劳动者正常工作时间工资及国家规定的最低工资标准不包含高温津贴，用人单位不得因发放高温津贴而降低劳动者工资。因高温天气

停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

高温津贴是依法支付给高温天气作业劳动者的工资，是对高温天气作业劳动者额外消耗的补偿，并不是可发可不发的“福利”。一些企业存在拿西瓜、绿豆汤、藿香正气水等实物替代高温津贴的现象，这样是不行的。

用人单位未按规定发放高温津贴的，劳动者可以向人力资源和社会保障部门举报投诉，或者依法申请调解、仲裁、提起诉讼。