

推进领导干部能上能下

江苏出台细则明确23种“下”的情形

快报讯(记者 徐苏宁)6月6日,现代快报记者从江苏省委组织部获悉,江苏近日出台《推进领导干部能上能下实施细则》,进一步健全能上能下的选人用人机制,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境,建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。

破解难点问题。明确23种不适宜担任现职干部“下”的情形,在中央规定的15种情形中,对政治能力不过硬、理想信念动摇、担当和斗争精神不强、政绩观存在偏差、组织观念淡薄、事业心和责任感不强等方面进一步细化拓展,突出了对能力不足、状态不佳、业绩平庸等不适宜担任现职干部的组织调整。对下的情形从实际出发,既有定性概括,又有行为描述,以具体可考察可识别的行为表现,作为分辨和判定下的标尺。坚持问题导向,针对性回答了谁来下、怎么

下、下了以后怎么管、如何有效推进等一系列问题。

坚持分类施策。在针对共性情形的基础上,还针对国有企业领导人员,明确深化国有企业改革不力、违规决策企业重大事项、重大经营投资调研论证不充分、对企业发生重大国有资产损失制止不力4种不适宜担任现职情形;针对高校等事业单位领导人员,明确贯彻党的教育方针不到位、落实意识形态责任制不力、存在师德失范行为、办学治校能力不足4种不适宜担任现职情形。落实“三个区分开来”,正确把握政策界限,对干部的失误错误进行综合分析,给予准确定义,作出合理调整安排。

强化实践操作。对干部调整程序、复核申诉、调整安排、后续管理和保障措施等作出具体规定。明确党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限,履行组织调

整有关职责。以中央规定的5步程序为基础,进一步细化为调整动议、分析研判、调查核实、作出认定、提出建议、组织决定、谈话宣布、按照有关规定履行任免程序8个步骤。干部本人对调整决定不服的,可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。跟踪了解被调整干部思想动态和工作状况,定期开展谈心谈话,教育干部增强组织观念,正确对待下的安排。

突出压实责任。健全和落实工作责任制,结合日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届、年度综合考核等工作,党委(党组)每年至少专题研究一次干部下的问题,推进能上能下常态化。通过建立年度集中推进机制、完善纪实报备制度、开展年度统计评估和纳入党建考核等方式,定期收集案例和评估推进情况,进一步压实党委(党组)及其组织人事部门等各层级工作责任。

更好利用两座长江大桥档案

南京、武汉两座长江大桥“连麦”

66岁的武汉长江大桥,被誉为“万里长江第一桥”;55岁的南京长江大桥,则是长江上第一座由我国自主设计和建造的双层双线式铁路、公路两用桥。6月6日,“同饮一江水 共护两座桥——江苏湖北庆祝第十六个国际档案日活动”在南京和武汉同步举办。

如今,两座大桥的建设档案都已入选“中国档案文献遗产名录”。

现代快报+记者 刘静妍/文 顾炜/摄



长江大桥桥史馆



馆内收藏的“大桥记忆”实物

大江之上,“大桥梦”照进现实

缺少资金、没有钢材、没有技术支持……如何28天建成70米高桥头堡?如何在重重磨难中,让“一桥飞架南北,天堑变通途”?这些也许可以从档案文献中找到答案。

3次大桥科学技术协作会议计划书、大桥局设计人员签名的桥址平面设计图、施工设计图纸……一份份档案,记录下大桥建设者们从零开始,自主研发、自行施工、自制设备的筚路蓝缕。活动当天的南京会场上,“南京长江大桥档案文献展”图文并茂,将大桥的故事娓娓道来。展览通过一张张老地图、老照片,呈现了南京长江大桥的“成长记”:从决策、勘测设计、方案选择,到建设施工,再到庆祝通车时万人空巷的盛况。

自古以来,中国人就有在南京江面上架桥的梦想。1912年建成的津浦铁路是纵贯中国东部的动脉,因长江之隔,止步于南京江北浦口,无法与江南的沪宁铁路相连。梦想在武汉、南京两座长江大桥先后建成通车时,终于照进了现实。1968年12月20日,《人民日报》头版头条刊登南京长江大桥公路

通车的报道。

“大桥牌”IP无处不在,这些文创满满年代感

长江大桥是人们心中的丰碑,是宝贵的精神财富。

南京、武汉两地,不仅“共饮一江水”,还共同拥有一段融入生活各个角落的大桥记忆。“大桥”无处不在:在茶杯上、铅笔盒上、挂钟上、香烟盒上、明信片上、搪瓷盆上、被套枕巾上……那一抹蜿蜒跨江的“倩影”,就是时尚的风向标。

活动开始前,南京会场嘉宾们参观了南京长江大桥桥史馆。在这座距离大桥不远的小馆里,收藏了许多满载“大桥记忆”的实物,除了大桥建设中用到的瓷砖、混凝土实验块、玉兰花灯罩,以及木工刨刀、千分尺等生产工具,最能勾起一代人“回忆杀”的就是年代感满满的“大桥IP系列文创”。

桥史馆坐落在中铁大桥局集团第四工程有限公司内,此次活动展示了一批关于两座大桥的珍贵档案,桥梁博物馆馆长还带领观众开启“云游”桥梁之旅。

“大桥就是武汉,武汉就是大桥。”武汉美术馆原副馆长刘宇回

忆,“大桥牌”商标的产品曾经代表湖北远销海内外。

馆藏两桥数字档案开发利用备忘录签署

长江大桥是两座城市的骄傲,是长江文化的具体表现,也是中华民族勇于跨越天堑、超越自我精神的集中表达。

目前,中国桥梁博物馆正在举办“武汉桥、南京桥档案展”,展出了江苏省、湖北省、南京市、武汉市和中铁大桥局馆藏的两桥珍貴档案。

此次活动现场,中铁大桥局集团向江苏省档案馆、南京市档案馆捐赠了南京长江大桥设计图卷和建设声像资料,江苏省和南京市档案馆回赠了《南京长江大桥档案》《南京长江大桥故事》《我们的大桥》等系列书籍。南京信息工程大学周显信教授向江苏省档案馆捐赠《咱们的“争气桥”——南京长江大桥建造者访谈实录》及口述史采集数据。

江苏省档案馆、湖北省档案馆、南京市档案馆、武汉市档案馆和中铁大桥局正式签署了馆藏两桥数字档案开发利用备忘录,将更好地利用两座长江大桥的档案。

国网徐州供电公司电缆运检中心高级工程师段庆权:
点点“微光”守护城市万家灯火

江苏最美人物

他是“活地图”,工作11年来,用双脚丈量徐州市区所有高压电缆通道及周边地区输电线路;他是“急先锋”,先后参建省市重大基础设施、城市道路建设等重大项目,成为广为人知的技术能手;他是“排头兵”,带领团队矢志创新、永攀高峰。他就是国网徐州供电公司电缆运检中心高级工程师段庆权。近日,中共江苏省委宣传部、江苏省总工会决定授予段庆权江苏“最美职工”称号。

自2012年进入国网徐州供电公司,无论是从事带电作业、在高空中“舞蹈”,抑或是开展电缆运检、在地下“望闻问切”,段庆权始终扎根一线,累计攀登杆塔1000余座、下井检查电缆2000余次,巡视总长度达1.28万公里,见证光影变迁中的“中国速度”的同时,努力践行着国家电网人的使命和担当。

作为一名电缆运维工作者,段庆权的日常工作就是穿梭在地下数米深的电缆管沟内,对273公里的电缆设备以及通道进行维护,用自己的点点“微光”守护这座城市的“万家灯火”。近年来,段庆权主持或参与大型故障抢修10余起、停电消缺20余起。他已经习惯了没有正常双休日、节假日的生活,手机总是24小时开机,随时待命,在各种急险重的任务中,他始终冲锋在最前线。

“每当从井口上来时,看到城市灯火通明,街道上车水马龙,作为守护城市光明的参与者,我都会感到特别满足,特别自豪。”段庆权说。

为了不下井就能弄清楚井下的状况,段庆权查阅相关资料,并



段庆权在检修线路

联系厂家联合开展技术攻关,历时两年,研制出电缆工井全景智能巡检装备,在人员不下井的情况下即可实现井下3D构建,有效解决电缆管沟内的设备巡查、数据测量、断面排查等难题,确保人身安全和高效作业。

如今,作为国网江苏省电力有限公司高压输电线路智能巡检与安全评估技术科技攻关团队骨干成员,段庆权尤为注重培养年轻同事的创新兴趣,鼓励团队成员敢于挑战,大胆探索,不断将科技创新和技术改造运用在生产实践中。近年来,团队主持创新项目29项,先后获得国家发明专利3项,实用新型专利33项,发表论文10余篇。

当下,段庆权和他的团队正攻关研发由交联聚丙烯材料构成的绝缘材料。“一直以来该领域的產品都是国外垄断,经过前期的理论研究、材料试验,我们已经研制出了初代产品。”段庆权说,团队目前正在对材料的适用场景进行模拟测试,希望可以早日实现推广应用,打破技术垄断。

通讯员 韦强强
现代快报+记者 张晓培 文/摄

一个飞扑,生死四秒钟

近日,在徐州新沂南站,上演了一场“生死时速”。在二楼候车室,一名男子突然扔下背包,朝护栏处跑去欲跳楼。危急时刻,徐州铁路公安处民警快速反应,紧急飞奔,将该旅客从死亡线上拉了回来,整个过程用时仅仅四秒钟。

事情发生在6月1日下午2点44分,当天G1849次列车即将停靠在新沂南站,在二层候车室检票口,旅客们依次检票准备上车。就在这时,一名男子扔下背包,情绪显得非常激动,朝着二层候车室的护栏处跑去。

危急时刻,正在附近巡查的徐州铁路公安处新沂站派出所执勤民警宋永峰、喻绍斌循着声音,从人群中蹿出,向那名男子飞奔过去。

据宋永峰介绍,那名男子跑到栏杆处,双手扒住栏杆,脚搭在上面,就要往下跳。他紧追过去,一个飞扑,紧紧抓住男子的皮带。当时男子还是大声叫喊,使劲往外挣扎。宋永峰猛地往回拽,又顺势用双手搂住男子的腰部,将其从栏杆



扫码看视频