



首届农产品未来加工助力农业农村现代化论坛在泰兴举行 让更多创新成果和产业项目落地开花

4月27日,首届农产品未来加工助力农业农村现代化论坛暨第三届全国农产品加工产业科技创新联盟年会在泰兴举行。本次活动以“农产品未来加工助力农业农村现代化”为主题,来自全国农产品加工的高等院校、科研院所、社会组织代表,地方政府、园区负责人,中华全国工商联农商代表,企业代表共750余人出席了活动。

活动由国家农产品加工产业科技创新联盟、中国农业科学院农产品加工研究所、泰兴市人民政府、中华全国工商联农商代表会主办,由泰兴市农产品加工园区等6家单位承办。

据了解,泰兴高度重视农产品加工产业发展,农产品加工园区经过十多年的发展,逐步成长为一家以“农”字品牌为优势的园区,现已入驻企业61家。确立了“鲜食之都”的产业发展方向和“长三角之胃”的区域发展目标,由农产品粗加工、初加工产业向鲜食产业供应链上下游延伸,积极打造“卤味、快餐、面点、果饮”四大产业集群。

泰兴市委书记张坤表示,期盼通过此次论坛和年会,进一步打通“产学研用”创新通道,让更多创新成果和产业项目在泰兴“落地开花”。

为促进农产品加工提档升级,

加强果蔬加工核心技术创新,国家农产品加工产业科技创新联盟成立了果蔬加工与智能制造专业委员会。会上,泰州市委书记朱立凡和国家农产品加工产业科技创新联盟理事长王凤忠共同为果蔬加工与智能制造专业委员会揭牌。同时,腊肉品质提升及新产品开发、燕麦乳加工技术开发、农药用矿物油和助剂产业化应用等13个项目现场签约。

会议期间还举办了预制菜产业技术发展论坛、肉类产业高质量发展科技创新论坛、大豆产业高质量发展论坛、首届全国果蔬加工与智能制造论坛。徐路 沈凯 尹有文

扬州知识产权强市建设实现突破

4月26日是第23个世界知识产权日,扬州市发布《2022年全市知识产权发展和保护状况白皮书》,目前,扬州市正高标准推进知识产权强市试点城市建设,加快推进国家级知识产权保护中心建设,力争早挂牌、早运营。

据介绍,2022年,扬州知识产权强市建设实现突破,被国家知识产权局确定为全国首批国家知识产权强市建设试点城市。在全省率先出台《知识产权强市建

设纲要(2021-2035年)》,从八个方面明确知识产权事业的中长期发展目标和重点任务。江都区获批国家知识产权强县建设示范县,广陵区、邗江区、高邮市获批国家知识产权强县建设试点县。2022年全市新增授权发明专利2543件,同比增长30.54%;有效发明专利总量12270件,同比增长22.3%;新增地理标志商标8件,总量达40件,保持全省第3位。柏玮娜 顾潇

外地群众背包遗落,民警邮寄送归

近日,收到扬州民警寄出的背包后,身在徐州的李先生通过微信连连道谢。

4月20日晚上7点,扬州市公安局江都分局龙川警务工作站民警巡逻时,被一名银行保安叫住,原来他捡到了一只背包,请民警帮忙找失主。民警打开背包发现多张银行票据,上面显示银行地

址都是新疆。通过调阅公共视频,发现一名男子驾驶该新疆车牌车辆离开现场时,把背包落下了。

随后,民警找到了车主李先生的联系方式。接到民警电话,李先生才发现丢了背包,直言自己太粗心大意。随后,民警要到了李先生的住址,将背包邮寄了过去。曹璇 庄剑翔

靖江阅读推广活动获省级认证

近日,2022年度江苏省公益阅读推广活动认证名单发布,靖江市全民阅读办申报的“书香马洲”读书活动名列其中,获得省级三类认证。

据了解,靖江市已连续7年开展“书香马洲”读书节活动,历届读书节以贯穿全年的各类阅读推广活动。2022年,读书节开启“线上+线下”双车道,开展各类主题

阅读推广活动2000余场。今年第七届读书节期间,该市用好图书馆、城市书房、实体书店、农家书屋等阅读阵地,分层次开展2000余场阅读活动。

阅读推广活动实施分类认证,分为省级一类、省级二类和省级三类。其中,省级三类主要认证对象为市、县(市、区)开展的创新性阅读活动。王晓梅 毛晓华

扬州科技人才“揭榜挂帅”助企行动启动

“揭榜挂帅”是帮助企业洽谈、引进、转化科技成果,提升企业创新能力的重要方式之一。近日,扬州市举办2023年科技人才“揭榜挂帅”助企专项行动启动会。今年扬州市将继续围绕“533”产业科创计划,从“建体系、搭平台、优政策”三个层面以及企业出榜、集中发榜、人才揭榜、比拼竞榜、政府发榜、持续助榜这6个阶段整体推进“揭榜挂帅”助企专项行动,达到开展企业走访服务200家以上,征集发布人才、技术需求200项以上,促进技术转移转化、人才引进等合作100项目的目标。

2021年开始,扬州市委人才办、市科技局、市工商联首次探索实施科技人才“揭榜挂帅”助企专项行动,通过“发榜、揭榜、竞榜、奖榜”的新机制链接科技人才资源,从而推动技术转移与科技成果转化工作。在此基础上,2022年扬州市再次创新,以解决企业创新难题作为出发点,建立了由科技镇长团、专家服务团、技术转移专业服务团和科技人才服务专员组成的“三团一员”企业创新服务体系,充分发挥多方力量,进一步促进技术转移工作的开展。许婷 顾潇

小伙要轻生,民警当起“老娘舅”

“警察同志,梅兰西路泰墅园东边的桥上有个小伙正往河里跳,你们快来。”近日,泰州市公安局医药高新区分局(高港分局)明珠派出所接到热心群众报警,一小伙疑似有轻生举动。

值班民警丁磊接警后,立即赶到现场,发现小伙已从护栏上下来,和一女子蹲在大桥护栏旁边,情绪低落,言语中透露着轻生的想法。经询问,男子安某称因与

女友李某发生感情纠纷,从而产生了轻生的想法。“傻孩子,有什么误会说清楚就行,你如果真跳了,你的家人怎么办,你女友也会伤心……”民警一边聆听安某的倾诉,一边对其上起了教育课,慢慢稳定了小伙焦躁的情绪。

随后,民警将安某和其女友李某一起带回派出所,继续进行劝导,安某情绪逐渐好转,打消了轻生的念头。陈瑶 毛晓华



画说泰州

“拥江而生 向海图强”美术展开展

近日,由泰州市委宣传部主办的“拥江而生 向海图强”庆祝人民海军成立74周年美术作品展在泰州美术馆开展,军地画家精心创作,遴选出53幅优秀作品参加本次展览。一幅幅气势恢宏、暖人心田的画面,寓意着人民海军与人民群众共情共荣、心手相牵。本次展览时间截至5月18日,市民可前往参观。

顾俊 黄鑫 毛晓华 文/摄

多措并举,携手共治 扬州两部门共同推进劳动者权益保护

4月27日,扬州市中级人民法院、扬州市人社局组织召开了2022年劳动争议案件审理情况及典型案例新闻发布会,通报了扬州两级法院2022年劳动争议案件审理情况,并与扬州市劳动人事争议仲裁委联合发布2022年劳动争议典型案例。

早在十多年前,扬州的叶某应聘入职某机械公司,双方陆续签订了5份劳动合同,合同期限均为2年。在最后一份合同到期前,叶某询问公司续签劳动合同事宜,公司回复可在维持原合同的约定条件下续签,叶某向公司表示应当签订无固定期限劳动合同,公司未表示同意。

最后一份合同到期后,公司向叶某送达了《终止劳动合同通知书》,通知叶某因双方签订的劳动合同已到期,现双方未完成续签手续,劳动关系到期终止。叶某不服,向法院提起诉讼要求公司支付违法解除劳动关系经济补偿金。

法院认为,本案中叶某已经符合订立无固定期限劳动合同的条件,且在劳动合同期满前已向用人单位表示要求签订无固定期限劳动合同,用人单位不予续签并终止劳动合同构成违法解除劳动关系,依法应当支付经济补偿金。

近年来,扬州法院充分发挥民事审判职能作用,全力推进劳动者权益保护工作扎实开展。2022年,



发布会现场 通讯员供图

扬州两级法院审理各类劳动人事争议案件4044件,审结3809件,各项审理质效指标相比于2021年均大幅提升。

2022年,扬州市中院联合市人社局发布《关于加强劳动人事争议仲裁与诉讼衔接机制建设的实施意见》,同时与市人社局联合设立劳动争议巡回审判点,会同工会等有关部门联动调处2256起纠纷。此外,法院依法运用简易程序、小额速裁等程序,快立、快审,提高审判效率,平均结案用时同比缩短29天。

发布会现场,扬州市劳动人事争议仲裁院院长张自乐介绍,近年来,扬州劳动人事争议仲裁机构多

措并举,强化风险防控,深化源头治理,加强多元化解,及时将劳动人事争议化解在基层、消除在萌芽,积极构建和谐稳定劳动关系。

2022年,扬州各级劳动人事争议仲裁机构接处案件2965件。充分发挥劳动人事争议仲裁机构在劳动人事争议处理中的先导作用,加强与司法行政、法院、工会、企业代表组织等部门工作沟通,健全重大劳动人事争议应急联合调处机制,形成矛盾联调、力量联动、信息联动的工作格局。优化争议案件咨询、受理、调解、仲裁、诉讼等流程,推动矛盾纠纷一站式接收、一揽子调处、全链条解决。扬法宣 庄剑翔