

# 习近平同法国总统马克龙举行会谈

## 中方愿同法方就政治解决乌克兰危机发出共同呼吁

新华社北京4月6日电(记者 刘华)4月6日下午,国家主席习近平在人民大会堂同来华进行国事访问的法国总统马克龙举行会谈。

习近平欢迎马克龙再次访华。习近平指出,当今世界正在经历深刻的历史之变,中法作为联合国安理会常任理事国和具有独立自主传统的大国,作为世界多极化、国际关系民主化的坚定推动者,有能力、有责任超越分歧和束缚,坚持稳定、互惠、开拓、向上的中法全面战略伙伴关系大方向,践行真正的多边主义,维护世界和平、稳定、繁荣。

习近平积极评价中法关系保持积极稳健发展势头,强调指出,稳定性是中法关系的突出特征和宝贵财富,值得双方精心呵护。双方要用好两国全方位、高水平沟通渠道,保持两国元首密切沟通,今年年内举行中法战略、经济财金、人文交流三大高级别对话机制新一次会议。双方要相互尊重对方主权和领土完整,尊重对方核心利益,妥善处理管控分歧。要坚持互利互惠、共同发展。中国正在大力推进高质量发展和高水平开放,这将为法方提供更广阔市场机遇。中方愿同法方深化农食、航空航天、民用核能等领域合作,培育服务贸易、绿色发展、科技创新等新合作增长点,支持双方共建碳中和中心、加强人才培养。欢迎法国担任2024年中国国际服务贸易交易会 and 第七届中国国际进口博览会主宾国。希望法方为中国企业提供公平、公正、非歧视的营商环境。中

方愿同法方以明年中法建交60周年暨中法文化旅游年、巴黎奥运会为契机,加强相关领域合作。

习近平强调,中方愿继续本着开放态度,同法方在联合国、二十国集团、世界贸易组织等多边机制保持密切沟通和协作,共同践行真正的多边主义,携手应对气候变化、能源问题等全球性挑战。中方支持法方办好2025年联合国海洋大会,欢迎法方出席第三届“一带一路”国际合作高峰论坛。

习近平强调,作为全球两大力量、两大市场、两大文明,中欧关系关乎双方福祉,关乎全球稳定和繁荣。中国对欧政策将保持长期稳定,始终视欧洲为多极化世界中的独立一极,坚持中欧关系不针对、不依附、也不受制于第三方。中方愿同法方以今年中国同欧盟建立全面战略伙伴关系20周年为契机,全面重启交流对话,稳固中欧友好合作主基调,探讨构建稳定互信的供应链伙伴关系,实现互利共赢。希望法方发挥积极引领作用。

马克龙表示,我对3年多前访华情景记忆犹新,非常高兴再次访华,同习近平主席共同探讨进一步提升法中全面战略伙伴关系。我完全赞同习近平主席对法中关系的积极评价以及就发展双边关系提出的重要建议。明年法中共同庆祝建交60周年。60年来,法中关系保持了稳定健康发展。虽然法中两国发展模式不同,但双方相互尊重,坦诚交流,各领域合作实现了互利互惠,同时

在合作应对当今世界面临的全球性挑战方面取得重要进展。法方尊重并奉行一个中国政策。我此次率庞大代表团访华,就是希望同中方加强合作,促进人文交流。法方祝贺中方成功举办昆明—蒙特利尔《生物多样性公约》第十五次缔约方大会,希望继续在气候变化、粮食安全等问题上同中方密切沟通合作。中方将举办第三届“一带一路”国际合作高峰论坛,法方愿同中方就此开展合作。法方赞赏中方始终遵守联合国宪章宗旨,为解决国际地区热点问题发挥积极作用,期待同中方密切沟通协作,努力实现世界的持久和平与稳定。

马克龙表示,法方坚持独立自主外交,主张欧洲战略自主,反对搞对立分裂,反对搞阵营对抗。法国不会选边站队,而是主张团结合作,大国关系保持稳定。法方愿同中方保持坦诚深入沟通,增进互信,求同存异,开放合作。法方愿积极推动欧中关系发展。

两国元首就乌克兰危机交换了意见。习近平强调,中方在乌克兰问题上立场一以贯之、清晰明确,核心就是劝和促谈、政治解决。化解危机没有灵丹妙药,需要各方从自身做起,通过积累互信创造战和谈条件。中方支持法方为政治解决危机发挥作用,愿同法方一道呼吁国际社会保持理性克制,避免采取使危机进一步恶化甚至失控的行动;严格遵守国际人道法,避免袭击平民和民用设施,保护妇女、儿童等冲

突受害者;切实履行核武器用不得、核战争打不得的承诺,反对在任何情况下使用生化武器,反对武装攻击核电站等民用核设施;尽快重启和谈,按照联合国宪章宗旨和原则,兼顾各方合理安全关切,寻求政治解决,构建均衡、有效、可持续的欧洲安全框架;合作应对乌克兰危机在粮食、能源、金融、交通等领域造成的外溢效应,减少乌克兰危机对世界特别是广大发展中国家的负面影响。中方愿同法方就此保持沟通,为危机的政治解决发挥建设性作用。

马克龙介绍了法方看法,赞赏中方为政治解决乌克兰危机发挥的重要作用,表示法方主张重启政治谈判,以外交手段解决危机,实现欧洲持久和平,希望同中方加强沟通,为和平做出共同努力。

会谈后,两国元首共同见证签署农业食品、科技、航空、民用核能、可持续发展、文化等领域多项双边合作文件。

两国元首还共同会见了中外记者。

会谈前,习近平在人民大会堂东门外广场为马克龙举行欢迎仪式。

马克龙抵达时,礼兵列队致敬。两国元首登上检阅台,军乐团奏中法两国国歌,天安门广场鸣放21响礼炮。马克龙在习近平陪同下检阅中国人民解放军仪仗队,并观看分列式。

王毅、秦刚等参加上述活动。

## 中法欧三方会晤举行

4月6日下午,国家主席习近平在人民大会堂同法国总统马克龙、欧盟委员会主席冯德莱恩举行中法欧三方会晤。

习近平指出,马克龙总统和冯德莱恩主席一道访华,体现了欧方发展对华关系的积极意愿,符合中欧共同利益。当前,国际形势复杂多变,乌克兰危机延宕难解,疫后世界经济复苏动力不足,国际金融市场动荡不安,发展中国家面临困难增多。中欧应该坚持对话和合作,维护世界和平稳定,促进共同发展繁荣,推动人类文明进步,携手应对全球性挑战。

今年是中国同欧盟建立全面战略伙伴关系20周年。中方愿同欧方一道,把握好中欧关系发展大方向和主基调,全面重启各层级交往,激活各领域互利合作,排除干扰和挑战,为中欧关系发展和世界和平、稳定、繁荣注入新动力。

三位领导人就乌克兰危机交换了意见。冯德莱恩和马克龙介绍了欧方看法,表示中方不是乌克兰危机的制造者,欧方赞赏中方为推动政治解决乌克兰危机所做努力,期待中方发挥更加重要作用,愿同中方合作,找到劝和促谈的办法。

据新华社

# “怒怼强制加班”需打开真相,更需重视问题

4月6日,疑似“中国电科员工怒怼领导清明节强制安排加班”的工作群聊天记录仍在发酵。此前相关话题一度冲上微博热搜第一。

据报道,根据网上聊天截图,事情起因是中国电科(CETC)成都区软件开发事业部的员工陈某,因领导安排清明加班而暴怒,将自己在过去一段时间加班的怨气一并发出,引发部门同事的集体共鸣,集体辞职。这一事件引发全网关注,不仅在于某一个体为公共利益“拍案而起”引人钦佩,也在于其间展示的深层问题和沉重呼声,戳中了“打工人的心”。

诚然,关于此事尚无最终答案。4月6日,成都市劳动监察部门相关工作人员对澎湃新闻记者表示,这一事件还在调查中,没有更多信息

切实保障劳动者合法权益,向非法加班机制说“不”,是一个公共性的、普遍性的、迫切性的命题

披露。4月6日早些时候,四川省总工会一名工作人员则表示,网传事件是发生于去年的事。中国电科新闻发言人也表示,网传微信群聊天记录所涉单位和人员,非集团公司所属成员单位 and 员工。

也就是说,这一事还带有“罗生门”的味道。

真相当然需要尽快厘清,但一个不争的事实是,缠绕在事件之中的加班问题难以否认,更应该引起重视。截图显示,“怒怼加班”者在群内质疑过这些情况:部门员工连续多日“早8晚11”身心疲惫不堪、一个流程一天就可以搞定非要拖四天、

只有两台测量仪却安排6个人加班。如果此言不虛,那么相关单位的加班乱象则绝非小问题。

在该单位,存在着严重损害员工身心的加班安排和形式主义的加班文化。连轴高强度加班和为加班而加班,都涉嫌违法违规,侵害了职工的合法权益、浪费了公共资源。

若如有关部门所言,事件发生于一年前。那么,如此严重的问题何以被无视这么久?是压根没发现,还是发现了端倪但是没有深究?无论如何,一个单位的加班问题到了引发集体怨言的地步,是不该被绕过、被搁置的。显然,妥善处置一起事

件,不仅仅是将“个案”消解,更是从深层次上将根源性问题连根斩断,为所有员工撑腰,营造出一个良好的生产工作环境。

合理合法的加班并非不能有,但令人警醒的是,当下,不合理不合法的加班乱象频仍。近年来,有些单位的加班安排导致非常事件发生,包括造成员工猝死,教训十分深刻。切实保障劳动者合法权益,向非法加班机制说“不”,是一个公共性的、普遍性的、迫切性的命题。

唯有发自内心地尊重“打工人”的感受,真心实意地呵护他们的身心健康,用善意赢得员工的理解和支持,一个单位的“管理生态”才能得以改善,类似“员工怒怼领导强制安排加班”的事,才会绝迹。

现代快报首席评论员 戴之深

## 我说

# “查手机”行为侵犯隐私权,该如何遏制

工人日报报道,日前,某公司在例会上以“找内奸”为由,提出要查看员工手机,原因是有人泄露公司组织架构和人员信息,员工们迫于无奈接受了检查。没想到第二天公司要求再次查看手机,这次林女士拒绝配合,公司却以此认为她就是“内奸”,强行将其辞退并拒绝给予赔偿。

问题来了,劳动者不让查看手机是否等于“违反公司规章制度”?当然不是这样。一则,二者性质属两个范畴,原本风马牛不相及;再则,民

法典明文规定,自然人享有隐私权,任何组织或者个人不得以刺探、侵扰、泄露、公开等方式侵害他人此权。而性属公司“家法”的任何内部规章制度,都不能凌驾于国家法律之上,哪怕“家法”中写进相关规定,也不具任何法律强制效力。

用人单位任性检查劳动者手机微信聊天记录等做法,侵犯了劳动者个人信息权、隐私权、人格尊严等,甚至涉及侵犯第三人隐私,理应受到法律追究。与当事公司主张相

反,如若无证据支撑其辞退理由,仅因劳动者不配合查看手机微信而为之,则构成违法解除劳动合同,反过来还需支付当事人赔偿金。用人单位理应明晓的法律常识是,其未经同意收集的员工个人微信聊天记录,不会作为法律证据被采信,之前已有过擅自恢复劳动者已删除聊天记录被判违法的判例。看来,已申请劳动仲裁的林女士胜算不言而喻。

时下,类似“查手机、恢复聊天记录”之类任性行为,并非孤例。依

法喝止之,当然不能仅仅满足于个案正义,更需亮出法治达摩克利斯之剑。一方面,劳动者遇到类似侵权行为时,应像本案当事人一样,自觉拿起法律武器理性为自己“讨说法”;再一方面,更须立法层面入手,厘清界定用人单位收集处理员工信息行为之边界,同时加强劳动行政监察执法,拓宽救济渠道。一句话,不给任性用人单位留下任何模糊空间,且令任性者“不敢越雷池一步”。

扬州 陈庆贵

版权声明

现代快报旗下媒体原创内容著作权,均属江苏现代快报传媒有限公司所有。为维护自身版权利益,制止非法转载行为,声明如下:

①任何单位或个人,在任何公开传播平台上使用著作权归属于现代快报原创内容的,必须先取得书面授权;②本报欢迎合作,但对侵犯本报著作权益的违法行为,将采取一切合法措施,追究行为人的侵权责任;③欢迎读者提供侵权线索:法律顾问曹骏律师(025-84728578);版权合作:快报总编办(025-84783580)。



国内统一连续出版物号  
CN 32-0104

邮发代号  
23-67  
主办  
江苏凤凰出版传媒集团  
出版  
江苏现代快报传媒有限公司

地址  
南京市洪武北路55号置地广场  
邮编  
210005  
网址  
现代快报网 www.xdkb.net  
传真  
025-84783504  
24小时新闻热线  
025-96060  
本报员工道德监督电话  
025-84783501

今日值班班  
王磊  
头版责编  
颜玉松  
版式总监  
沈明

零售价每份1.5元

本报法律顾问 江苏曹骏律师事务所 曹骏律师