

走上生产一线,追求一种务实的理想

4位00后“车间青年”讲述职场故事

开年
求职记

春暖花开,万物生长,招聘求职市场也充满新的生机,大批00后走进工厂,走上生产一线。日前,现代快报记者对话4位变身“车间青年”的00后,听他们讲述自己的职场故事。

现代快报+记者 徐苏宁 徐梦云



李娜正在工作 现代快报+记者 徐苏宁 摄

▶ 相关新闻

就业新机遇:
97个数字职业新鲜出炉

人力资源和社会保障部最新发布的《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》净增了158个新职业,其中首次标注了97个数字职业。数字职业的出现意味着什么?将对就业市场产生怎样的影响?

在当今数字化迅猛发展的趋势下,众多数字职业应运而生。中国就业培训技术指导中心主任吴礼彪介绍,最新修订的职业分类大典共标注了97个数字职业,占职业总数的6%。

从产业分布看,大部分数字职业集中在数字技术应用领域,如数据安全工程技术人员、工业互联网工程技术人员;数字化效率提升业和数字要素驱动业领域,如智能楼宇管理员、互联网营销师;还有数字产品制造业和数字产品服务业领域,如农业数字化技术员等。

北京市人力资源和社会保障局发布的《2021年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》显示,部分数字职业的薪酬水平较高。其中排名第一的是区块链工程技术人员,年薪中位数为48.7万元。

中国信息通信研究院发布的《数字经济就业影响研究报告》显示,中国数字化人才缺口巨大。

数字平台的兴起为数字职业发展提供了阵地。中国就业促进会会长张小建表示,在数字平台的产业链上衍生出了人工智能训练师和区块链应用操作员等数字新职业,为分布在县域和偏远地区的自由职业者提供了灵活就业的机会。

浙江省人力资源和社会保障科学研究所副研究员吴玮说,人工智能、云计算、大数据、工业设计、增材制造、机器人工程技术等是浙江省着力发展的主要产业,这些数字职业在浙江需求较大。

中国工业互联网研究院发布的《工业互联网产业人才需求预测(2021年版)》显示,工业互联网人才需求连续三年保持高速增长,预计2023年我国工业互联网人才需求总量将达235.5万人。

数字职业更加注重实践操作。浙江舜云互联技术有限公司工程技术人员梁锋锋说,以工业互联网为例,工业互联网是新一代信息技术与制造业融合的产物,工业互联网工程技术人员需要懂IT、懂工业、懂制造,目前这种复合型人才少,且需要5年以上的成长期。不少受访者表示,当前数字职业人才培养模式存在教育与实践脱节的问题。“比如,目前国内从事数据安全工作的,绝大多数还是计算机、网络工程或通信专业的人才,专门学习网络安全专业的人才非常有限。”奇安信行业安全研究中心主任裴智勇说,已经有高校开设了部分数据安全相关的课程,但体系化的数据安全课程还较缺乏,所学内容与应用实践仍然有不小差距。 据新华社

▶ 天天出彩

体彩7位数(23025期)		
中奖号码:4 9 7 8 8 2 0		
奖等	本地中奖注数	每注奖额
特等奖	0注	0元
体彩排列3(23044期)		
中奖号码:0 8 2		
投注方式	本地中奖注数	每注奖金
直选	957注	1040元
组选3	0注	346元
组选6	2501注	173元
体彩排列5(23044期)		
中奖号码:0 8 2 5 7		
奖级	中奖注数	每注奖金
一等奖	132注	100000元

▶ 体彩鸡毛信

江苏体彩已中出7个亿元大奖

2月15日,江苏连云港彩友中出体彩大乐透1.207亿元大奖后,江苏体彩亿元大奖数增至7个,是全国中出大乐透亿元大奖最多的省份。

愿 赚钱目标很明确,工作两三年要买车带父母出去玩

2月15日上午9点半,位于南京市江宁区的江苏省零工市场,前来求职的人还不是很多,但是右手边的空地放了不少行李箱和编织袋,都是求职者带来的。00后小杨斜挎着一个背包,坐在等候区,等着当天的第一面试。

2022年6月毕业的他将迎来人生中的第二份工作。“年前找到了一份苏州的工作,不太合适,干了两个月就辞职回家了。”

小杨说大专毕业时,他就感受到了找工作带来的压力。他读的是计算机专业,“学是学了,但学得不够,去相关的企业面试,一点优势都没有。有个室友连投一两个月的简历,一直没回音,搞得我也很紧张。”

这次,小杨准备进工厂,“今天对接的这份工作,是在生产一线。和上大学的初衷相比,心理上是会有一些落差,但还是想更脚踏实地一点吧。”

小杨定下了一个小目标——靠自己的能力买辆车。

“父母在河南周口老家做生意。我没有养家糊口的压力,就希望攒点钱买辆车,可以带着父母、朋友出门旅游。”定下买车目标的小杨对工作也提出了自己的要求,“得包吃住,工资到手能有5000块左右,这样一来,除去一些日常开销,一个月能省下来三四千块钱,工作两三年就能买一辆车了。”

两次考研失利,沉下心工作后打算在南京定居

缙双双是金陵药业股份有限公司南京金陵制药厂的00后“新人”,他来到这里快满一年了。他住在公司提供的宿舍,每个月只需要和室友分摊水电费,花费相对较少。别看一脸稚气未脱的样子,说起工作来却十分“老练”。他说第一份工作教给他最重要的东西就是对安全的认识,“安

全’不仅仅是写在墙上的醒目的大字,更是我自己的工作和生活态度。”缙双双现在的岗位是车间QA,安全生产是他每天都要紧绷的一根弦。

他毕业于南京工业大学,药物制剂专业。在工作之前,他也曾想过继续求学深造,但遗憾的是,两次考研均以失败告终。谈起

这段经历,他用一杯茶来比喻,“这段时间是认识和思考自我的好时机,就像一杯茶,总要经过浸泡之后才能溢出茶香。”正是有了这样的沉淀,找工作他更看重的是稳定,“刚出来工作,我对薪资是没有要求的。”

他在南京已经生活五年多了,这里成了他的第二故乡,未来他也打算在南京定居。

行动 不仅养自己也要养家人,工作后给父母寄了一万多块钱

2月7日,20岁的小赵花了400多块钱从云南老家坐了两天一夜的火车去了北京。

“在北京待了一个星期,没有合适的工作,只有一些零工,可以上一天班休一天,到手工资也不多。”小赵说,和朋友一合计,他们就买了南下的火车票,2月14日来到了南京。“一个电子厂,包吃住,工资能有6000块左右。”工厂给出的条件小赵很

满意。其实去年小赵也在南京打工,对南京很有感情。“玄武湖、紫金山、夫子庙,去过不少地方,还算满熟悉的了,所以就还想到这边再找找机会。”

2022年年中小赵辞了南京的工作回了云南,“那时候已经有一年半没回家了,还是很想父母的。”这次再出来打工,目的就

是多挣钱。“到手的工资除了自己吃吃喝喝玩玩以外,会寄给父母。”在被问到寄了多少的时候,小赵害羞地说,“还不多,工作到现在寄了一万多块钱。”

说到未来的打算,小赵说,有一些技术工种有各种各样的证书,好像工资就会高点。但他眼下还未能想到那么多,“先把工作定下来再说。”

有紧迫感,业余时间不断提升技能

“充电”是不少00后的追求,23岁的李娜是南京金陵制药厂质管部的一线员工。

她毕业前就在这里实习,经过考虑,毕业后她把这里当成了工作的首选。穿着白大褂,操作着仪器,这是她每天的工作内容,测量药品的不同含量。“之前我的梦想是学医,现在每天和药品打交道也很好,

在学校老师就经常和我们说医药不分家。”

在说到未来的打算时,李娜语速都快了起来。“正在准备参加自考,提升技能,现在一有空我就想着要学习,有一种紧迫感。”李娜说,大专毕业的她,把“充电”作为自己业余生活的首选。

在交谈中,李娜透露,自己努力上进很大程度上是受到了哥哥的影响,在她心中,哥哥是榜样,“哥哥考上大学,拿了多个学位,还选择继续读研深造。在学习和求职的道路上,他给了我很多建议。”李娜说,在未来的道路上她也将继续追赶哥哥的脚步。

企业 希望能招到更有技术的蓝领工人,有证的月薪能过万

南京金陵制药厂党委书记张宁告诉记者,今年他们增加了一个新的车间,前不久刚定下了今年的招聘任务,“专业技术人员要招二十人左右,操作工要招四五十人。”

缺人是一方面,但对于企业来说,还是想招有技术的熟手,金陵制药厂也不例外。“近年来我们一直在推进自动化、数字化、智能化,用人数量较五年前有了明显下降。这样一来,工资总额不变的情况下,公司员工的工资有了较大提升。”张宁说,“所以我们最缺的,其实是真正有技术、懂设备操作

和维修的技工,他们是我们的核心生产力、竞争力,也可以说是实现高质量发展的动力。”据了解,有叉车证、电工证的技工,在他们企业,月工资过万元。

企业也呼吁年轻人的加入。“但从目前一线工人年龄结构来看,还是偏大的。40岁以下的只有三分之一。”金陵制药厂人力资源部经理孙熠介绍,为了能招到合适的人选,企业也给出了诸多福利。“除了五险一金,我们还给所有员工缴纳企业年金、补充商业医疗保险等。”提供食宿也是标配,“我

们在开发区租了公寓,员工入住只需要付水电费即可,一日三餐我们也是包的。如果没有其他什么消费,到手的工资都能攒下来。”

与此同时,金陵制药厂还积极推进薪酬改革工作,构建职务职级双通道发展模式,吸引和留住人才,助力药厂持续、健康、稳定发展。“有些一线工人虽然没有行政职务,但是有技术,职级够了,工资也不少。那些三四十岁的工人有了经验有了技术,年薪能拿到十三万元左右。”孙熠说。