



计划出台一系列促进举措

扬州:力争城镇今年新增就业6万人

近日,扬州市人力资源和社会保障工作会议召开。会上发布,2023年扬州将出台一系列促进就业举措,力争城镇新增就业6万人、再就业3.4万人、大学生成功自主创业1万人,新增来扬就业创业大学生2万人以上。

扬人轩 顾潇

“扬州人社系统将在推进高质量充分就业、健全多层次社保体系、引培高素质人力资源、构建新时代和谐劳动关系和打造高效能人社服务上发力。”扬州市人社局党委书记、局长李培均说。

据悉,围绕“好地方有好就业”,2023年扬州力争城镇新增就业6万人、再就业3.4万人,实施未就业毕业生服务攻坚行动,组织青年参加就业见习2500人,加强农民工、困难人员就业援助,开展“春风行动”“就业援助月”等专项活动,争创一批省级劳务品牌。

“加力创业培训、创业服务和政策支持,实施青年创业培训行动,创建一批创业孵化示范基地,成功自主创业1万人。”李培均表示,围绕新经济模式和新就业形

态开发创业培训项目,扬州市将再建设一批零工市场,推动灵活就业社保补贴政策落实。此外,人社部门还将强化失业人员生活保障,及时兑现各项失业保险待遇,推动生活救助与就业促进协同、推广“991”工作法,培育充分就业示范社区70个,建设“家门口”社区就业服务站、参与制定完善人口吸引政策,持续清理整顿人力资源市场秩序,推动消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视,完善欠薪治理长效机制,畅通劳动者举报投诉渠道。

扬州市人社系统还将多渠道引才,开展“广陵潮”海归人才专项服务,资助“绿扬金凤计划”优秀博士120名,精准招引“高精尖缺”人才、实施年轻人才集聚计

划,打造“才聚扬城”四季引才特色品牌,全年新增来扬就业创业大学生2万人以上。

同时,扬州将全面构建就业培训、创业培训、职工培训“三合一”大培训格局,培养数字技能类企业新型学徒1000人以上,开设“订单式”技能人才培养班10个,设立“扬州工匠日”,评选市级企业首席技师10人、技能大师工作室10个,新建省、市级乡土人才大师工作室6个。

扬州将用优质服务留人才,加快人力资源服务业发展,力争建成3家市级人力资源服务集聚区、动态优化各类人才政策,完善“一线一码一员一件事”全链条服务体系,办好“绿扬金凤”创新创业大赛、“三进三看”等活动。

扬州邗江启动“四有”好教师团队评选

近日,扬州市邗江区举行了新一轮“四有”好教师团队区级评选工作,来自全区中小学校和幼儿园的41个“四有”好教师团队申报参评。评选阶段,41个团队项目组分别围绕团队文化建设、团队成员发展和“1+1”结对单位发展等方面介绍了项目建设的阶段性成果,其中,好教师团队“1+1”结对工作取得新的成绩。

近年来,邗江区教育系统认真

落实《江苏省“四有”好教师团队建设指南》精神,引导各学校、幼儿园在加强教师团队建设的同时,创新开展“1+1”结对共建活动,通过名师送教、骨干引领、多元互动等形式,积极探索结对单位师资融合发展新举措,推动“四有”好教师团队和结对单位教师同心同向同频共振,在陪伴同行、共同成长中实现“1+1>2”的建设成效。

王久平 顾潇

泰州出台新型研发机构事业法人年检办法

近日,泰州在全省率先出台《泰州市新型研发机构类事业单位法人年检办法(试行)》,以综合考评和联合监管为助推器,更好地规范登记为事业法人的新型研发机构的建设、运行和管理,为优化健全此类机构从准入到退出的全生命周期监管服务打下牢固基础。

年检有怎样的原则和要求?泰州市事业单位登记管理局副局长郑学新介绍,年检遵循“贡献引领、助推发展,问题导向、突出重点,体系科学、协同推进”的原则,采取机构

自查、现场检查和满意度调查相结合的方法,重点核检校验机构建设、规范化运作、科研成效、公益职能履行等情况,强化创新质量和实际贡献等关键指标权重。

年检结果根据机构自查、现场检查、满意度调查等情况进行综合评判,分优秀、良好、合格和不合格四个等次。年检结果作为规范新型研发机构类事业单位法人建设运行和下一年度科研项目申报、财政资金核拨、资助扶持的重要依据。

席正中 毛晓华

泰州海陵试行“以函代证”

近日,泰州海陵区行政审批局工作人员将泰州首份《泰州市海陵区工程建设项目施工意见登记函》送到了隆基光伏科技有限公司,原本需要10到30天才能拿到的施工许可证,仅3个小时就核发施工函,企业根据该函可以先施工,为项目建设装上了“加速器”。

泰州隆基是一家专注于光伏发电技术研发、制造与服务的太阳能生产企业,去年投资30亿元用于技改和扩产,新建16条智能化光伏组件生产线。技改让企业产能迅速提升,急需建造仓库存放乙醇等原材

料,仓库建设迫在眉睫。海陵区行政审批局了解这一情况后,第一时间组织人员对接沟通,鉴于企业运行质态好、诚信度高,且项目已经取得设计方案审查意见,落实安全质量监管措施,决定首次试行施工许可“以函代证”,联动其他相关部门,3小时极速核发《施工意见登记函》,而一般程序是企业拿到工程规划许可证后,再拿审图合格证,通过质量监督、安全监督、场地平整准备等,再拿施工许可证,需要15-30天。

沈雁秋 卢婷婷 毛晓华

泰州65岁以上人口占比超22%

近日,《泰州市2021年老年人口信息和老龄事业发展状况报告》(以下简称《报告》)新鲜出炉。《报告》显示,泰州人口老龄化程度持续加深,老年人口、高龄老人占比均居全省前列。

据《报告》显示,2021年末,泰州户籍人口492.09万人,其中60周岁及以上老年人口133.26万人,占户籍总人数的27.08%,老龄化比重较上年同期增加了1.69个百分点。与此同时,泰州高龄长寿老人越来越多,百岁老人共有559人,其

中泰兴市、兴化市分别以191人、112人位居全市前两位。而截至2020年末,泰州百岁以上老人475人。

专家指出,65岁及以上人口的占比超过14%,就代表该地区进入深度老龄化社会。截至2021年末,泰州65周岁以上老年人口103.82万人,占常住人口的22.96%,高于全省5.92个百分点,高于全国8.76个百分点,这说明泰州已进入深度老龄化社会,并且老年人口女多男少持续凸显,寿龄越高,女性老年人口所占比重越大。

毛晓华

扬州邗江警方一天抓获5名嫌疑人

近日,扬州市公安局邗江分局巡特警大队连续作战,一天之内抓获了5名盗窃嫌疑人,有力地守护了群众的财产安全。

事发当天,邗江巡特警大队的侦控人员接到分局信息,涉嫌盗窃的犯罪嫌疑人刘某某在某广场附近出现。侦控人员快速反应,迅速出击,

一分钟之内就在广场附近将其抓获。没多久,邗江巡特警大队副大队长彭超接到信息,有涉嫌盗窃的犯罪嫌疑人刘某某正向东流窜。经过精准推算,成功将犯罪嫌疑人刘某某抓获。当天下午,大队队员又抓获三名盗窃嫌疑人。

邗公宣 庄剑翔



画说扬州

江都区公安政务服务“减时间”“减材料”“减环节”“减跑动”攻坚行动启动后,外地专职办证员杨先生通过江苏政务服务网申请了换证,10分钟内走完办件流程,拿到了证件。

戚佩 庄剑翔 摄影报道

发布生物多样性保护规划(2023-2030年)

泰州:争取五大指标居全省前列

2月16日,泰州市政府新闻办召开新闻发布会,发布《泰州市生物多样性保护规划(2023-2030年)》。根据《规划》,到2030年,泰州要在自然湿地保护率、林木覆盖率、生态质量指数、国家重点保护野生动植物种数保护率、区域生物多样性指数等主要指标方面居于全省前列。

李玺 毛晓华

生物多样性保护是生态文明建设的重要内容。据了解,近年来,泰州生态质量持续改善,生态系统功能稳步提升,生物多样性保护能力明显增强,自然生态保护工作在全省处于领先地位。为加快实施重要生态系统保护和修复,进一步提升生物多样性保护能力和管理水平,市生态环境局牵头组织编制了《泰州市生物多样性保护规划(2023-2030年)》。

《规划》全面总结了近年来泰州在生物多样性保护方面的主要经验做法及阶段性成果,从区域概况、生物多样性基本情况和形势分析三个方面分析未来几年在生物多样性保护方面面临的机遇

与挑战。

《规划》共设定了4大类10个具体指标,其中很多指标指向明确。比如“生态质量指数”要达到58,国家重点保护野生动植物种数保护率要达到95%,自然湿地保护率要达到65%以上。

泰州市生态环境局总工程师刘荣禄介绍,近期,该市正在建立健全“2+X+1”生物多样性观测网络,加快推动生物多样性大数据平台建设,强化生物多样性保护“三支队伍”的合作交流。

比如,在健全观测网络方面,今年,泰州将加大生态系统和重点生物类群监测设备研制和设施建设力度,加快环境DNA、AI人

工智能、卫星遥感等新技术在水生生物、动植物识别方面的应用,持续扩大监测范围、不断创新观测方法,加大观测频次,切实提高监测的针对性、科学性、准确性,不断推动生物多样性观测迈向现代化、精准化。

在建设大数据平台方面,将推动自然资源、农业农村、住房城乡建设等部门在生物多样性保护上形成合力,借助云计算、物联网等信息化手段,充分整合各部门的生物物种资源数据库和信息管理系统,建立开放的生物多样性信息管理平台,实现数据共建共享,为生物多样性保护政策制定提供更多基础支撑。