



相较于节前家政市场“一工难求”的情况,如今,不少外地的家政阿姨已经返工了。现代快报记者探访了解到,节后南京家政市场趋于稳定,住家保姆供应已经饱和,但钟点工一直缺人,尤其是下午3点后的这个时间段,最缺会做晚饭的钟点工。同时,经验丰富的月嫂也十分紧俏,有的还提要求称“不睡地铺”。



现代快报+记者 孙苏皖 蔡梦莹 文/摄 扫码看视频

# 南京家政返工了 能做晚饭的钟点工最抢手

## 年轻有学历的育儿嫂超抢手 价格要贵上两成左右

2月13日,现代快报记者走访了南京多个家政中介门店。秦淮区一家家政中介店内有两名家政阿姨正坐着等待,家政中介张女士表示她们已被客户预订了,跟客户约好当天上门。该店提供月嫂、育儿嫂、钟点工和保洁等多项家政服务,张女士表示现在月嫂和育儿嫂的价格比较平稳,比过年的时候要便宜点,“年前有很多外地的阿姨要回老家,人手不足加上过春节,价格要贵点。”

一家家政服务企业南京区域负责人刘玉杰告诉记者:“现在包括月嫂、育儿嫂在内的家政服务单子比去年同期要多,价格也比去年同期贵一点。因为人手还没完全上来,造成了短期紧缺,有的雇主想尽快找到人选,价格就多给一点。但这不是长时间的,人员饱和后价格就会回归正常。”

在秦淮区一家专门提供月嫂服务的家政中介店,工作人员介绍:“提前2个月来预约经验丰富的月嫂,时间是很紧的。我们是连锁店,除了南京,在上海、杭州和南通都有门店,有700多名月嫂,但有很多月嫂正在岗位上,有的会与雇主想要的档期冲突,因此需要提前半年来店里预约。”另一家家政中介负责人表示:“大家在找育儿嫂时会要求年轻点,因为小孩子精力旺盛,每天跑来跑去,需要育儿嫂精力跟上。有的雇主会要求育儿嫂能监督辅导孩子做作业,年轻识字的育儿嫂就很受欢迎。”

刘玉杰说:“现在雇主都会倾向选择更年轻一点的。45岁以下的月嫂、育儿嫂受欢迎,其

### 今天

江宁区麒麟门银亿东城第九街区中午  
育儿经验丰富早教辅食精通,独立房间带睡,全职照顾宝宝的所有生活起居,  
急单位保洁  
南京市秦淮区凤游寺路悦动新门西单位

### 昨天

发单 住家 3个月宝宝 9500月休2天,要求45岁以下年轻阿姨会开车,专业育儿嫂

### 11月

发单 住家 雨台区板桥,需住家育儿嫂,宝宝5个月,需阿姨会辅食的  
浦口高薪印象花园,找个上午钟点工阿姨8:00-12:00,要求阿姨,45岁以内,发单:雨花台区铁心桥住家女护工,家里老夫老妻,女主人自理不需要管,发单 河西 奥男 4个月男宝 带睡觉 7500单休 要求阿姨55岁以内不打呼  
住家,三口之家,带3个月宝宝专业育儿嫂,搭手家务,8000月单休,占时和  
雨花台区住家阿姨烧饭家务,280平,一家四口,6500单休,要求阿姨有亲和

家政中介招聘钟点工、育儿嫂

中30岁左右的更抢手,但价格也贵,要比45岁以上的贵上两成左右。”学历也是雇主比较看重的一点,刘玉杰表示有少量本科学历的月嫂、育儿嫂,很快就被预订走了。与以前相比,雇主现在要求月嫂、育儿嫂要更专业。需求也更精细化,比如,不仅仅要求育儿嫂能照顾孩子生活上的事,还要求能陪孩子玩游戏,形成良好互动,达到一个学前教育的效果。

与此同时,家政从业人员在选择上岗时也有自己的需求,例如,有的月嫂提出可以跟宝妈或宝宝住在一间房,但是不接受睡地铺;有的则提出“家政分工”,自己只做产妇的月子餐,但不负责家庭其他成员的餐食。



秦淮区的家政中介店

## 会做晚饭的钟点工需求量最大

一般来说,春节前一个月一直到农历正月十五,家政服务中的任何一个工种都缺人手。一旦过了元宵节,很多人陆陆续续从老家回来了。“现在住家类型保姆就不怎么缺了,但钟点工还是缺人手。最缺的是做晚饭的钟点工。”南京市江宁区一家家政服务中介老板告诉记者,这也是节后南京家政市场的普遍现状。

该企业南京区域负责人告诉记者,一方面,下午3点之后,上班族对接送小孩、晚餐的钟点工需求量大;另一方面,部分兼职钟点工要照顾家人,这一时间段无法服务,所以导致市场上人手紧缺。

雇主对钟点工的需求量大,而能上岗的人偏少,这就需要家政服务机构进行合理调配。“我

们优先不矫情、不夹生的雇主。也有的是钟点阿姨性格强势,做事偏要按照自己的想法来,我们也不太愿意和这样的人合作。”据一家家政服务中介工作人员透露,在鼓楼滨江附近,做晚饭的阿姨每天干两个小时,双休,每月到手工资1600元。“有的只需要接送小孩,有的只需要做饭,需求不一样,价格也不一样。”

## 需求精细化:育儿嫂要会开车,上门保洁要会收纳

采访中,现代快报记者了解到,雇主的需求越来越精细是家政市场的趋势。育儿嫂不仅要会基本的生活照料,有的还要求会开车、能辅导作业。对钟点工的要求也越来越高,“在面试的时候,雇主就会问得很细,常吃的几种家常菜会不会做,有的还问到会不会做面点等等。钟点工上门保洁不仅仅是扫地拖地,有的还要求会收纳整理和熨烫衣服。”

雇主的需求越来越多样,有

的阿姨可能自以为有“两把刷子”,但实际上工却不太行,找来培训学习的人也逐渐多了。南京一家家政服务公司负责人姜劲松说,他的公司有一支家政服务团队,也提供家政中介、职业技能培训等服务。据他统计,与往年同期相比,今年春节后的家政培训需求量增加了20%,家政培训需求量增加了近50%。“育儿嫂培训时要学习一些早教基本技能,儿歌、被动操等都要会。还有基本的医学常识,比如宝宝得

黄疸了怎么办?有不会的,他们也会找老师线上指导。”

一名资深家政行业业内人士告诉记者,如今,家政服务人员整体水平参差不齐,社会对这一职业认可度还不够高。年轻、技能多的家政服务人员自然就更抢手,价格也水涨船高。随着雇主需求越来越精细,一方面倒逼家政服务人员不断学习,提高服务质量、解锁更多技能,另一方面也在逐渐淘汰一部分年龄偏大、学习能力不强的从业者。



现代快报+ 新媒体品牌矩阵展播



# 中国大运河 在云端,读懂2500岁的她



扫码关注中国大运河