

“老乡跟我说苏州不错,我下了火车一看,车站挺干净的,第一印象就很好。”1月30日上午,来自甘肃天水的郭雷雷跟着老乡们乘坐送工专列抵达苏州火车站。现场,吴江区企业组织的大巴车早已等候多时,接上大家便赶往企业进行面试。面试之后,郭雷雷便去了企业分配的车间上岗体验,下午回到分配的宿舍整理行李。“我今天才来苏州,东西都不全,去买了些衣架和生活用品。”1月30日晚上9点,现代快报记者联系上郭雷雷时,他刚从超市购置完生活必需品。安顿完一切,他和记者聊起了这一路求职的曲折。

现代快报+记者 徐晓安



拼经济,“开门红”,首先拼的是人。1月31日,2023年度“创响江苏”春风行动“促返岗·保用工”专题活动——“来即上岗”专场招聘会在江苏省零工市场举行,一家家招聘单位把自己的需求张贴出来,HR们与求职者们仔细交谈。现代快报记者现场发现,招聘单位“求”人心切,年味还未完全消散,就急吼吼地赶来“抢”人。报名的用人单位从58家增加到近70家,“现场摊位都放不下”。



扫码看视频

现代快报+记者 徐苏宁 马壮壮/文 赵杰/摄

快半年没工作 头发白了好多

甘肃大叔辗转多地求职,最终在苏州落脚



▲郭雷雷(右)和儿女的合照
本组图片由受访者提供

找工作时因年龄被拒,怀疑自己是否真的老了

“我的老家是甘肃的,第一次来苏州这边打工。”郭雷雷今年已经43岁了,一家老小都在甘肃老家,经老乡介绍来到这1600多公里外的江南水乡,决定在这里踏实工作,挣钱养家。

郭雷雷告诉记者,因为疫情,原先工作的厂停了,从2022年10月开始,他就靠着之前存的积蓄和家里一点地的收成维持全家生活开销。“只能省着花,家里两个孩子一个高中一个初中,每月平均都要3000块钱,父亲身体也不好,挣的赶不上花的。”郭雷雷说。

巨大的生活压力压在郭雷雷的肩上,他只能不断地出去寻找工作,求得一份安稳的收入。“我先是到了一家机械厂,但他们有年龄限制,把我拒绝了。”郭雷雷说,年轻的时候没感觉到年龄的限制,被拒绝的瞬间才感到很无助。“那时候找不到工作,总怀疑自己是不是真的老了。”

在徐州待了一星期,郭雷雷并没有找到合适的工作,干了一天的临时工便回去了。之后他又去了河南、广州等地,辗转多个城市寻找工作。郭雷雷给记者展示了他与两个孩子的合照,照片上,孩子灿烂的笑容是他努力求职工作的动力。“这是两年前带孩子去吃饭拍的,那时还没有这么多白头发,快半年没工作,头发白了好多。”

经老乡介绍,坐上专列顺利上岗

春节期间,郭雷雷和回家过年的老乡一块吃饭,谈话间,老乡告诉他自己在苏州工作好几年了。“他说当地政策比较宽松,年龄限制可以放宽,工资高有保障,疫情期间也一直在工作。”据了解,郭雷雷的老乡比他小两岁,通过自身努力,从小员工升到了组长,生活条件越来越好。

然而,毕竟离家千里,经历过被骗的郭雷雷内心有顾虑。“老乡一个月拿7000多块钱,我不信,直到我看了他的工资条,还得知能给我们交社保,所以我才决定来闯一闯。”

经过介绍,联系,郭雷雷顺利地登上了前往苏州的送工专列。“车坐了大概有25个小时,一路上有吃有喝,当时我还以为要钱,没想到都是免费的,心里真的很暖。”郭雷雷说,抵达苏州后下车,看到火车站干净



在苏州火车站,工作人员给外地职工发放大礼包

整洁,大家还收到了大礼包,因此对苏州的第一印象就很好。

“面试的时候,年龄大的择优录取,问了一些基本情况,没感觉有什么为难的地方,很顺利。”郭雷雷告诉记者,企业是做电脑键盘的,因为自己之前在机械厂干过,有经验也不怕辛苦,“早上8点上班,工资五六千,还有员工宿舍,吃饭都免费,我感觉还是可以的。”他回忆,以前在别的工厂加班,太晚食堂的菜都没几个,价格也不低,当时自己舍不得买,就吃个方便面。

“只要家人过得好,自己苦点累点也高兴”

“这次来,我就准备长期干的。”工作落实了,住宿也安顿下了,郭雷雷的心踏实了不少。仅仅半天的上岗体验,他看到了同事间会互相帮忙,有不明白的地方直接问上级领导,也有人指导解决,文明、友善、和气的氛围让他彻底决心留在苏州,干一番事业。

谈及未来,郭雷雷充满了希望和期待。“我也希望通过自己的打拼,能升到领班或者组长,这样能多挣点钱。”郭雷雷表示,孩子越来越大,自己也要努力工作,挣更多的钱,让孩子们上好大学,不至于找工作这么辛苦。

“今天还给我老婆打电话,说这边各方面都挺好的,我们商量着,等女儿考上高中住校之后,让我老婆也过来一起工作。”郭雷雷说,再过几年,孩子上完学也要结婚买房子,夫妻两个一起打拼,能多挣一点钱。他表示,只要孩子能上好学,家人健健康康过得好,自己苦点累点也是高兴的。

江苏“来即上岗”专场招聘会火热开启 晒待遇、拼环境 用人单位现场送礼品



1月31日,江苏省零工市场举行专场招聘会,应聘者查阅招聘资料

用人单位主动出击

主动出击,不在展位上坐等。绕了一圈招聘会,记者发现制造业、餐饮、物流等是当天招聘会的主力。南京市人社局农民工工作处二级调研员周正国介绍:“原先我们设定招聘企业58家,后来因为用人单位踊跃报名,最终有将近70家,现场摊位都放不下,总共提供了2300多个岗位。”虽然在外面有展位,但某水果零售企业南京区域人事主管董晓雅觉得不能坐等求职者,还是要主动出击。她带上50多份招聘简章,来到年轻人扎堆的地方发放,自我“推销”,“我们南京区域有300多家门店,招聘需求量比较大,这次带来了50~80人的用工需求。”南京某电子科技有限公司人事主管陈维维也和同事做好分工,离开展位分发招聘信息。“我们公司相对离得比较远,我们得主动上前介绍。”陈维维说,他们是2021年新成立的,现在规模扩大,有了较大的订单缺口,暂定招聘25人左右。

晒待遇、拼环境,现场送礼品。为了留住员工,企业给出的薪资待遇也很吸引人,“普工每个月到手大概6000元。”陈维维介绍。记者转了一圈发现,用人单位给出的月薪普遍在5000元以上,高的有10000元。不少企业还向前来咨询的求职者们介绍起晋升机制、技能培训,等等。南京某食品公司的展位上放着果冻等小零食。招聘专员吴女士告诉记者,这是她一贯的招聘方式。“带来的是我们的产品,拉近和求职者距离的同时也是一种展示。”“带来了小礼品套盒,有洗发水之类的,给前来应聘和咨询的人员。”某新能源科技公司招聘经理潘燕介绍,“同时也可以起到宣传的效果,我们带来的这个文创包上面有我们的公众号,还有招聘微信号,方便求职者添加微信来咨询相关信息。”除此以外,企业还极力向求职者们推荐起软环境来,包吃住几乎成了标配。“我们有两种房型,一种是单间,30平方米左右,两个人住。还有套间,60平方米的,三个人住,有两个房间,大房间两个人住小房间一个人住,就在公司对面,很近,十分钟就到了。”潘燕介绍。

当天近200名求职者签约

上午八点多,江苏省零工市场就已经围满了人,好不热闹。

90后胡玲前一天刚从安徽老家回到南

京住处,因为知道当天有招聘会,早上6点钟就起床了,简单收拾了一下就赶了过来。她的效率也很高,很快就定下了心仪的工作。“我目标比较明确,不想再打零工了,想找一份稳定的工作,可以缴纳五险一金。我早就看好了要去哪家企业,今天一来就登记信息,马上就可以跟着班车去面试了。”

“我是下午去面试吗?几点开始?”00后余振江在看了新能源等相关的工作后,也期待直接去企业看看。他希望月薪能有5000块钱以上。

据了解,当天现场来求职的超过2000人,均由服务专员点对点精准推荐,并享受免费岗前培训、免费专车接送、免费餐饮服务;近200名求职者与企业签订了就业协议,领取“春风行动大礼包”后,与450余名外地返岗人员一同乘坐专车直接奔赴一线工作岗位。

南京还将送上262场线上线招聘活动

当天,还举办了“即时快招、来即上岗”线上直播带岗和省零工市场跨区域劳务协作基地视频对接,线上线下多渠道送岗到身边。

江苏省人社厅副厅长张宏伟在视频对接会上表示,开展跨区域劳务协作是扩大人力资源供给规模、促进人力资源合理配置的有效途径。江苏高度重视此项工作,将精准开展省际劳务对接作为2023年度“创响江苏”春风行动的重要内容。下一步,希望各地之间持续深化劳务协作关系,搭建合作对接平台,提高劳务输出组织化程度,引导更多省外劳动者了解江苏、来到江苏、就在江苏。

现代快报记者了解到,自1月上旬开始在全省开展2023年度“创响江苏”春风行动以来,全省共举办各类招聘活动1293场,提供64.8万个就业岗位,帮助57.6万人登记求职。接下来,全省各地还将持续开展各类招聘会。

春风行动期间南京市人社部门还将面向南京市新就业形态和六大细分赛道产业以及就业困难人员、高校毕业生等群体组织开展线上线下招聘活动262场,并推出有针对性的就业援助政策,真心实意做好就业服务。