

同事都“阳了”，我不去上班算旷工吗

聚焦 疫情防控

近期,关于“上班时间感染新冠算工伤吗”这类话题引起网友热议。有网友表示,如果同事都阳了,我不去上班可以吗?如果有黑心老板以员工确诊为由,开除员工,员工要怎么维权?员工自称感染不来上班,公司是否可以要求其提供相关证明?12月13日,现代快报记者就大家关心的问题,采访了相关律师。

现代快报+记者 邓雯婷

1 上班时间感染新冠算工伤吗?上下班途中感染算工伤吗?

江苏博事达律师事务所律师王崇伟:上班时间感染新冠不一定算工伤。根据2020年1月23日印发的《关于因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护及相关工作人员有关保障问题的通知》(人社部函[2020]11号)规定,在新型冠状病毒肺炎预防和救治工作中,医护及相关工作人员因履行工作职责,感染新型冠状病毒肺炎或因感染新型冠状病毒肺炎死亡的,应认定为工伤,依法享受工伤保险待遇。此外在人力资源和社会保障部2020年2月21日发布的权威解答中也明确,如果不是从事新冠肺炎预防和救治的医护及相关工作人员,感染新冠肺炎是不能认定为工伤的。

上下班途中感染不算工伤。根据国务院《工伤保险条例》第十四条规定,在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的,才能认定为工伤。包括从事新冠肺炎预防和救治的医护及相关工作人员在内的所有人员,上下班途中感染都不算工伤。

2 员工感染新冠后居家隔离,要向用人单位提交相关证明吗?

王崇伟:员工需要提交相关证明,如未提交相关证明,员工也未按时到岗,有可能会被用人单位认为违反规章制度。以南京为例,目前可以通过“南京的我”微信小程序线上开具居家健康监测证明。

有摸鱼员工谎称自己感染甚至伪造证明,这种情况下公司怎么处理?

王崇伟:员工伪造相关证明逃避上班,用人单位可以按照单位的规章制度来处理。

3 阳性员工居家期间,用人单位正常发工资吗?

王崇伟:用人单位要正常发放工资。根据2020年1月24日印发的《关于妥善处理新型冠状病毒感染



南京市民可以通过“南京的我”微信小程序线上开具居家健康监测证明“南京的我”截图

的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》(人社厅明电[2020]5号)规定,对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的企业职工,企业应当支付职工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第四十条、四十一条与职工解除劳动合同。

有网友问,一旦阳了,用人单位能否提供药物?

王崇伟:一般来说,用人单位是没有发药义务的。

4 同住人员确诊,员工回家隔离要请假吗?

王崇伟:根据国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情防控工作联防联控机制综合组于2022年12月7日印发的《关于进一步优化落实新冠肺炎疫情防控措施的通知》(联防联控机制综发[2022]113号),具备居家隔离条件的密切接触者采取5天居家隔离,也可自愿选择集中隔离。在实际生活中,有不少公司也有相关规定,比如“如员工同住人员确诊阳性请第一时间向单位报告,居家隔离”,这种情况下回家隔离就不算请假。

有网友问,不同住的父母确诊,自己回家算请假吗?

江苏致邦律师事务所律师黄进冲:如果员工是为了回家照顾家属,按照新的防疫政策,应该算事假。

5 10人办公室8人确诊,剩下的两人不愿来上班,算旷工吗?

王崇伟:要区分情况来看。剩下两人如果未被确诊只是担心感染,可以与单位协商采取居家办公的形式工作,这样不算旷工。如果员工在未被确诊,未与单位协商一致,这种情形下不来上班的,单位

可根据规章制度认定为旷工。

黄进冲:大部分员工确诊,剩下员工不愿上班的,应该按照单位制度请假,不请假的一般可按旷工处理。

6 用人单位能否因员工确诊而解雇员工?

黄进冲:在劳动者没有过错的情况下,通常不可以此为解除劳动合同,否则构成违法解除,应支付经济赔偿金。一方面,用人单位单方解除劳动合同应存在以下情形:在试用期被证明不符合录用条件的;严重违反用人单位规章制度的;严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;被依法追究刑事责任的。而用人单位以劳动者确诊为新冠肺炎为由解除劳动合同,并不属于上述用人单位可以单方解除劳动合同的情形,缺乏法律依据。另一方面,劳动者属于新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者的,用人单位还需依法支付其隔离期间的工作报酬。综上,劳动者被确诊为新冠肺炎,用人单位以此为由解除劳动合同将构成违法解除。

如果阳性员工复工后出现后遗症,用人单位能否开除员工?

王崇伟:要区分情况来看。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定,如果阳性员工复工后出现后遗症,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的,用人单位可以依法解除劳动合同。

孕妇儿童“阳”了怎么办 江苏权威专家最新解答

公众有没有必要跟风囤药?出现感染症状后怎么办?儿童孕妇等特殊群体核酸阳性了怎么办?近日,现代快报记者采访了全国名中医、江苏省卫生健康委新冠肺炎医疗救治专家组副组长、东南大学附属中大医院副院长黄英姿,江苏省人民医院药学部主任王永庆,南京儿童医院内科主任兼呼吸科主任赵德育,专家们就热点问题一一解答。

现代快报+记者 刘峻

问:居家治疗期间服药需要注意什么?

王永庆:药物治疗的一般原则是,无症状者无需药物治疗,如果有发烧、咳嗽等相关症状,可以选用一些必要的药物对症治疗。同类药物千万不要重复用药。比如很多复方感冒药中都含有相同或相似的药物成分,重复用药容易造成过量使用,导致肝功能损伤。除了避免超剂量,还要避免超次数使用,退烧药每4-6小时重复使用1次,如果一种退烧药物效果不佳,不可超剂量使用,也不宜叠加使用。此外,退热药、感冒药、止咳药、化痰药,这些药品都不能治疗新冠肺炎,只是用于缓解新冠病毒感染引起的症状。

问:跟风囤药有必要吗?

王永庆:“囤”不可取,“备”药要科学。目前新冠病毒感染者90%以上都是无症状和轻型,没必要大量、非理性地抢购药品。家中可适量备一点常用的解热镇痛药、中成药、常规感冒药,同类药物准备一种即可,够用几天就行。

居家对症服药还要注意以下方面:一是有的药物会刺激胃肠功能,胃肠功能弱的患者要谨慎服用;二是服药后不能饮酒;三是有些药物使用后易产生嗜睡等副作用,注意不要驾车或者从事精细工作;四是合并用药有时会影响到血压等,患者要注意自己的血压等指标。

问:什么情况居家治疗?何时需要去医院就诊?

黄英姿:如果是无症状或轻症,且没有严重的基础疾病;或虽然有糖尿病、高血压等基础疾病,但处于稳定期,不需要住院治疗,家庭也具备隔离条件的,建议居家治疗。尽可能在相对独立的房间居住,使用单独卫生间。家庭应当配备体温计(感染者专用)、纸巾、消毒产品等。居家治疗期间,每天早、晚各进行1次体温测量和自我健康监测。如果有发热、咳嗽、咽痛、流

鼻涕、鼻塞、肌肉酸痛、头痛等症状,可进行对症处置或口服药治疗。非必要不外出,不接受面对面的探访。

当出现一些特殊情况时则需要及时就医,比如出现突然呼吸困难或气喘;经药物治疗后体温仍持续高于38.5℃,且超过3天;原有基础疾病明显加重且不能控制;孕如出现头痛、头晕、心慌、憋气等症状,或出现腹痛、阴道出血、胎动异常等情况,需要及时就医。此外,一些非新冠病毒感染引起的高烧等急症,如阑尾炎等,也不能耽误,应及时去医院就诊。

问:孩子出现发热、咳嗽等症状,家长该如何应对?

赵德育:病毒入侵后,人体会调动免疫系统与之抗衡,发烧就是人体抵抗病毒的正常反应。如果孩子出现咳嗽、发热等症状,在精神状态稳定的情况下,家长可先监测儿童体温,对症处理、观察病情。如果孩子连续发热超过3天、咳嗽加重、精神状态不佳,甚至出现皮疹、明显腹泻、脓血便、尿量减少、呼吸加快、超高热、意识障碍、抽搐等情况,家长应迅速带孩子及时就医。

问:冬春季是呼吸道传染病高发期,儿童照护方面家长要注意些什么?

赵德育:秋冬季是儿童呼吸道疾病高发季节,发热和咳嗽是儿童呼吸道常见症状。导致发热、咳嗽症状的病原体非常多,以病毒感染为主,也包括某些细菌、肺炎支原体。乘坐地铁、公交车等公共交通工具时,孩子要规范佩戴口罩,同时注意保持适当的社交距离。家长从外回到家,要洗手后才能抱孩子。孩子要养成饭前便后洗手等良好的卫生习惯,家里也要注意做好开窗通风。在生活作息方面,要让孩子保持规律作息、充足睡眠、多喝水,同时保证孩子营养摄入均衡,多吃水果和蔬菜,适当活动,增强抵抗力。

到建行 买黄金压岁钱

黄金压岁钱
岁岁留金 祝福年年

2015-2023连续九年推出给小朋友的黄金压岁钱



善建成长·总台春晚跨年压岁钱

本产品由中钞长城贵金属有限公司出品与管理,代销机构中国建设银行不承担产品的投资、兑付和风险管理责任。(投资有风险 购买须谨慎)



文总台 2823
2023 兔年生肖压岁

中国建设银行和总文台联合开发和监制
产品图仅供参考,请以实物为准



中国建设银行
China Construction Bank

客户服务热线: 95533
网址: www.ccb.cn