



国内统一连续出版物号  
CN 32-0104  
邮发代号  
27-67  
主办  
江苏凤凰出版传媒集团  
出版  
江苏现代快报传媒有限公司

地址  
南京市洪武北路55号置地广场  
邮编  
210005  
网址  
现代快报网 www.xdkb.net  
传真  
025-84783504  
24小时新闻热线  
025-96060  
本报员工道德监督电话  
025-84783501

今日总值班  
王磊  
头版责编  
颜玉松  
版式总监  
沈明

零售价每份1.5元

# 周一见 政府向市民致歉,值得肯定

近期三地接连向市民致歉,值得关注。

9月4日,在贵阳贵安新冠肺炎疫情防控新闻发布会(第三场)上,云上贵州大数据(集团)有限公司总经理助理、云上贵州大数据产业发展有限公司党委书记张平在回答记者提问时,针对9月3日以来,市民反映贵州核酸信息采集平台登录出现访问异常情况公开致歉。当日,贵阳市疫情防控现场处置省市联动指挥部也致信市民:核酸检测还有欠缺,致歉同时全力抢修。

9月3日晚,新疆维吾尔自治区人民政府新闻办公室召开疫情防控新闻发布会。会上,乌鲁木齐市委常委木合亚提·努尔木哈买提就乌鲁木齐市就此轮疫情防控持续时间长等问题进行了回应,并向乌鲁木齐

出现问题,地方政府先把问题“扛”下来,态度谦抑、诚恳,不回避、不推诿、不拖延,这是一份治理责任心的体现,也是取得群众谅解的重要方式

市民道歉。

此前,成都市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部相关负责人表示:9月2日晚,成都市核酸检测系统出现异常情况,导致检测进度缓慢。雨夜风凉,群众长时间排队,一线检测人员辛苦坚守,我们感同身受、焦急万分、深感愧疚,诚恳接受社会批评,向全市人民表示最真诚的歉意,也感谢市民群众的充分理解和大力支持。

疫情防控相关事务包括核酸检测系统出现新情况、新问题,给政府工作和群众生产生活带来巨大不便,政府公开披露问题出现的原因、

告知解决方案和结果,同时表达歉意,值得肯定。

当然,核酸检测系统或平台相继在两地出现异常,不同寻常,必须认真审视其间问题,系统性加以解决,避免同样问题在新的地方出现。疫情防控已三年,我们不能总是将问题总结为“对短时超大并发量预估不足”。但不论如何,一地政府直面问题,甚至理解群众发出的怨言,给人留下深刻印象。有此态度,是解决问题、回应群众关切的一大前提。毫无疑问,出现问题,地方政府先把问题“扛”下来,态度谦抑、诚恳,不回避、不推诿、不拖延,这是一份治

理责任心的体现,也是取得群众谅解的重要方式。

当下,个别地方个别政府部门似乎不会道歉、不会“扛事”了。出了问题,不是沉默有加,就是云里雾里说些理由,甚至大玩“拖字诀”。前一阵,“人在家中坐,红码天上来”事件中,某地相关部门一度“王顾左右而言他”,或者一问三不知,多日之后才有权威部门介入,加以应对和处置。虽然问题最终解决了,但个别政府部门的表现在令人侧目。

人非圣贤孰能无过,政府部门在工作中出点差错,并非不可原谅。问题是,得先有一颗知错、纠错的心,而不是敷衍塞责,冷对群众呼声。就此而言,三地向市民道歉,给某些政府部门上了一课。

贰拾柒号

## 互动体 企业用人不能太任性

读了现代快报9月2日评论版上《“不聘用手机号倒数五位是5的人”,咋想的》一文后,我觉得出台一部反就业歧视法当然很有必要,但也要给企业用人的自主权套上一个紧箍。

有了反就业歧视法,虽然给了就业者维权的武器,对用人单位有了一定的约束,只不过企业用人有他们的自主权,他们可以在口头上承诺不搞就业歧视,但他们可以用各种变通、变相的手段绕开法规,照样达到歧视的目的。曾看到过这样

一则新闻,某单位一名女职工休产假后回单位上班时,单位以原岗位已有人,把她调到离家很远的岗位,不只是上下班很不方便,而且给孩子哺乳有困难,不得不提出辞职,单位领导暗喜,达到了他们辞退哺乳期女职工的目的。

企业用人可以充分运用自己的自主权,但不能放任,必须建立相应的责任追究制。一旦发现了就业歧视,就应该严肃查处,追究主要责任人的责任。

南京 吴文元

## 根治就业歧视,还得靠法治

“就业歧视”行为利用的是买方市场优势,恰恰击中了“供大于求”的人才市场现状。看似在人才抢夺战中“力拔头筹”,但歧视性筛选所滤走的,或许正是能发挥最大功效的真人才,不理性、不科学的人才观可见一斑。

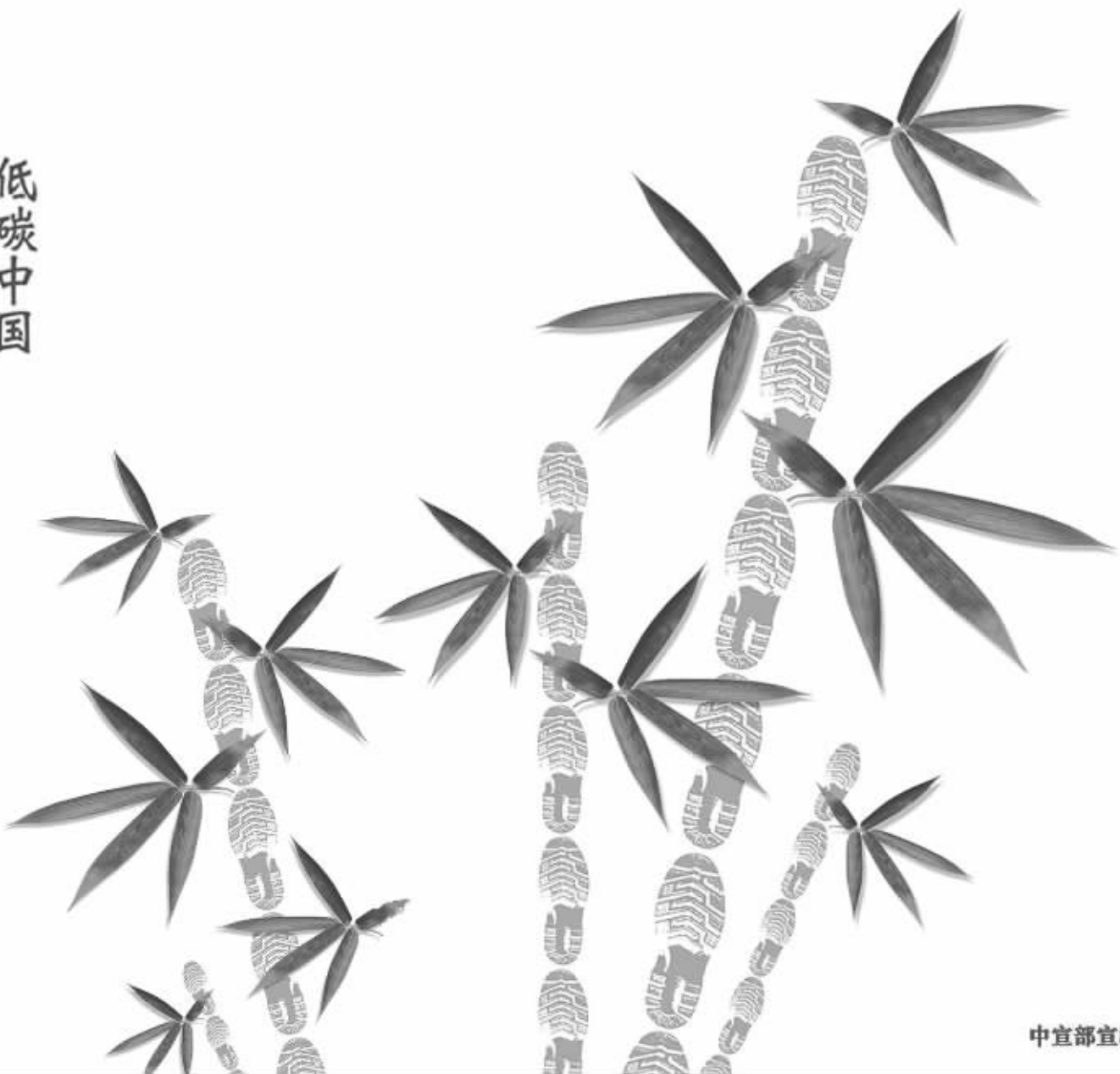
面对就业歧视,最终还得靠法治打破利益藩篱,去除显性或隐性的广泛存在。在我国,法律对就业歧视说“不”。即便如此,就业歧视仍然如同“打不死的小强”,无孔不入、无处不在。原因何在?很大程度上是法

不责众,既缺乏明确且强有力的执法主体,也缺少具体可操作的惩戒措施。至少,我们很少看到哪家用用人单位因就业歧视而被追责的。如此语境下,怎能在全社会树立一个明确清晰的法律警示?眼下最紧要的,不仅要厘清就业限制的法律边界,还应以铁的手腕“犯必究,究必狠”,用制度和行动撕下各种歧视行为的标签,简明扼要地告诉用人单位:用人权是你的,但公平是大家的,破坏就业公平就得付出“付不起的代价”。

江明 徐剑锋



低碳中国  
绿色出行



中宣部宣教局 中国文明网

现代快报旗下媒体原创内容著作权,均属江苏现代快报传媒有限公司所有。为维护自身版权利益,制止非法转载行为,声明如下:

1 任何单位或个人,在任何公开传播平台上使用著作权归属于现代快报原创内容的,必须先取得书面授权; 2 本报欢迎合作,但对侵犯本报著作权权益的违法行为,将采取一切合法措施,追究行为人的侵权责任; 3 欢迎读者提供侵权线索:法律顾问曹骏律师(025-84728578);版权合作:快报总编办(025-84783580)。

本报法律顾问 江苏曹骏律师事务所 曹骏律师