

# 刚过去的暑假,你带娃上过班吗?

暑假即将结束,家长们终于能松口气了。这个暑假,许多家长面临“孩子怎么带”的难题。对于双职工家庭来说,如果家里有老人帮着带还好,如果没有,带着孩子去上班,多少会有些忐忑——担心影响到别人,工作也容易分心。现代快报记者采访发现,对于带娃上班这件事,有的公司持默许态度,有的公司则不那么欢迎。为了帮双职工家庭分忧,南京鼓励有条件的单位开展职工子女托管服务。

现代快报+记者 李楠 邱骅悦



江宁区总工会组织的暑托活动

南京晓庄学院的暑托班

## 政策

### 鼓励有条件的单位为职工子女开展托管服务

2018年,南京市总工会女职工委员会下发《关于鼓励开展职工子女托管服务工作的意见》,因地制宜开展职工子女托管服务工作,积极创造条件帮助女职工减少生育后顾之忧。

实施单位可根据职工人数、企业效益等实际情况选择筹建模式,探索建立单位内部职工子女托管中心、园区街道社区工会职工子女托管中心、职工子女联合托管中心等,资金来源可选择自筹、众筹或轮流承担等各类方式。可根据实际需求开办日托班、应急班、假期班、夏(冬)令营等各类形式,托管期间可根据孩子年龄段和成长规律,针对性安排阅读、文艺、娱乐、拓展训练和其他综合实践活动。

基层工会可利用职工之家、职工活动室等工会服务设施,作为职工子女托管服务的场地;可指定专人负责,采取家长轮流或聘请志愿者作为托管机构的工作人员,逐步满足托管服务工作需要。

今年,江苏省总工会女职工委员会下发了《关于开展2022年度“巾帼情绘爱心助成长”工会职工子女暑期托管活动的通知》,于7月至8月在全省开展“巾帼情绘爱心助成长”工会职工子女暑期托管活动,帮职工解决假期子女“无人看护”问题。活动主要由各级工会依托职工服务中心、职工书屋、女职工康乃馨服务站等资源阵地,为小学1-6年级(可适当向幼儿园延伸)阶段的职工子女提供托管照看服务而举办的公益性、福利性托管班,是政府公益性暑期托管服务的重要补充。据介绍,自2021年开展以来,全省工会组织举办暑期托管班300多个,直接受益职工7万余名。

此外,《江苏省儿童发展规划(2021年-2025年)》中也提到,鼓励有条件的用人单位在工作场所为职工提供福利性婴幼儿照护服务;鼓励政府机关、企事业单位、高校及科研院所带头兴办托儿所。同时,鼓励支持用人单位配备母婴室、托育服务设施,鼓励企业制定弹性工时、居家办公等家庭友好的工作制度;协同举办“四点半课堂”和爱心暑托班等,保证课后衔接家长下班时间。

部分图片由江宁区总工会和南京晓庄学院提供

## 有单位允许带娃上班,有的不让

就职于南京雨花台区某软件公司的展先生告诉记者,他所在的公司就不让带娃上班。“其实原本是默许可以带的,直到有一次,一个同事的孩子闯祸了。”展先生所说的“闯祸”,指的是那个孩子被家长带到单位后,因为在办公室里奔跑哄闹,不小心弄坏了休息室的窗玻璃,导致玻璃碎了一地。

虽然这个意外并没有导致任何人受伤,但展先生回忆说,大家都吓了一跳,休息室也停用了一段时间。而在这个意外发生后,禁止带娃上班成了公司不成文的规定。对此,展先生很赞同,“我们有很多编程工作,需要较为安静的工作环境,所以不让孩子来单位也挺好的,不然吵闹起来确实挺影

响工作的。”

市民项女士所供职的单位对于带娃上班就宽松了很多。今年暑假期间,项女士时常带着自家两个孩子来上班。经过妈妈的教育,两个孩子在办公室不吵不闹,认真写作业。“其实我带孩子来上班的时间并不长。”项女士说,她一直等孩子上小学了才敢往单位带,“毕竟太小了控制不住,肯定不能影响大家工作。”

对项女士而言,带娃上班实属无奈之举。暑假期间,两个娃多数时间是交给有假期的孩子爸爸照看的,只有当夫妻俩都工作缠身时,她才会带娃上班,“毕竟孩子在家没人管着,爬上爬下危险不说,吃饭也成了问题,带到单位这些问题都能解决。”

## 贴心

### 不少社区、高校开设托管班,为家长解忧

暑假带孩子去公司怕影响工作,但把孩子独自留在家中又怕出意外,双职工家庭真的很难。不过记者了解到,南京的部分社区、高校也注意到这一情况,为此开办了各种公益暑托班,让家长们多了一项选择。

记者了解到,暑假伊始,共青团江苏省委联合省教育厅共同发

起“爱心暑托班”项目,在全省依托镇村中小学、“青年之家”等开设2142个办班点,面向全省中小學生,特别是帮助农村留守儿童、城乡困境青少年、城市新业态新就业群体子女等,开展课业辅导、素质提升、安全守护、心理疏导等关爱服务,缓解暑期家庭“看护难”的问题。

在南京晓庄学院,今年7月11日,由学校组织的“小陶子暑托班”正式开班,暑托班的课程全部由南京晓庄学院教师教育学院和幼儿师范学院专业的教师、学生团队设计实施。暑托班分为学前托管班和小学托管班两类,除了帮学校教职工“看孩子”以外,还为两个年龄层次孩子分别设计了不同的课程、活动内容,让孩子们暑假有去处,也有收获。

此外,南京多个社区也积极开办公益暑托班。例如秦淮区双塘街道来凤街社区就开办了为期31天的“凤雏展翅,相伴一夏”2022年少儿公益暑托班。暑托班从7月15日开班至8月26日结业,托管时间从早上9点到傍晚6点钟。其间,孩子由社区工作人员、辖区学校教师和25名大学生志愿者共同看护、辅导。除了每天中午一顿15元的午餐外,孩子家长不用缴纳其他任何费用。

江宁区总工会也开展了“小小工匠”公益暑托、“大国工匠 未来有宁”公益夏令营活动,孩子们走访了公交集团、医院、消防科普教育基地等,在轻松快乐的氛围中学到各种知识。

## 追问

### 既然有形式多样的托管班 为何还有家长选择带娃上班?

既然已经有形式多样的托管班,为什么仍有很多家长选择带娃上班呢?

记者了解到,一是社会上托管班的覆盖面不足。前文中带娃上班的项女士告诉记者,她也知道现在全市有不少公益性质的托管班,但她所在的社区并没有被覆盖到,她只能选择继续带娃上班。

除此之外,项女士还指出了一个现实的难处:“大部分托管班放学时间都很早,即便家附近有这样一个机构,如果孩子放学时间太早,我们怎么去接?”这一问题同样困扰了很多家长,虽然托管班能“管”住孩子,但如果孩子上下课时间和家长上下班时间无法顺利对接,那么接送孩子又成问题了。

## 调查

## 难处

### 公司不敢开暑托班:责任太大了

企业经营者也在为此事困扰。陈先生经营一家工程公司,手下有100多名员工。“我们公司员工普遍比较年轻,家里有孩子的占大多数。员工确实有需求,但我们很难解决。”他表示,如果员工家庭有突发的困难,把孩子带到公司,他一般也就默许了。如果员工频繁带娃来上班,他会暗示一下员工,这样不好。

“虽然企业没有明文规定,但大家算是有默契吧。毕竟孩子来到公司,可能影响大家的工作效率。”他说,其实也想过在公司里开设暑期

托管班,但仔细考虑,这不是花钱雇个人看住娃就能解决的。

“孩子万一在公司里玩闹受伤,该怎么办?万一托管班的老师打了孩子,公司是不是要赔钱?孩子们年纪不一、教育程度不一样,一起来到公司,怕是要乱成一锅粥……”重重顾虑下,陈先生终究没敢推行这项福利。据他了解,大多数同行公司也没有这样的福利。“我跟同行老板交流,大家都宁可工资开高一点,让员工自己想办法给孩子找托管班,不敢自己来操作这事。毕竟教育孩子,我们是外行。”