



PPMG
凤凰出版传媒集团

国内统一连续出版物号
CN 32-0104

邮发代号
27-67
主办
江苏凤凰出版传媒集团
出版
江苏现代快报传媒有限公司

地址
南京市洪武北路55号置地广场
邮编
210005
网址
现代快报网 www.xdkb.net
传真
025-84783504
24小时新闻热线
025-96060
本报员工道德监督电话
025-84783501

今日值班
张名青
头版责编
颜玉松
版式总监
沈明

零售价每份1.5元

就刘翔峰事件启动更高层级调查,必须的

8月23日,人民网“人民热评”发问:刘翔峰事件持续发酵,湘雅二医院能查出个什么?这一问呼应了舆论场的最新情绪。

近日网上有人提问:“如何评价中南大学湘雅二医院刘翔峰教授?”短短几天,就出现了几百条回答。有人说他克扣其他医生的夜班费,每个月都有数以十万计的灰色收入。更多自称是其病人、同事和学生者,在社交媒体上列出更多其“医疗损害”行为,例如,未经病理诊断证实便切除患者正常器官,哄骗患者进行肿瘤手术、肆意修改手术方案引发医疗事故等等。

这类指责,让人心惊肉跳、惊诧莫名。不管怎么说,一个医生引起这么大的“民愤”,实在罕见。

8月18日,中南大学湘雅二医院在官方微博发出调查情况说明,确

一名医生被爆出医疗作风问题,绝非小事。此事不仅关系到一家医院的名声,也关系到人们对一个地方就医环境的观感

认该院医生刘翔峰“在医疗过程中存在不规范行为”,免去其湖南省创伤急救中心副主任职务,停止其处方权及手术权限,同时对有关问题线索展开进一步调查。但人们普遍认为,这个处置畸轻,调查报告也不详实,难以让人信服。

显然,如果真如“知情者”所言,那么这名医生连人性底线都已经越过,其不堪之处,哪里是一语“不规范”所能扛起?

当然,对网络“举报”只有经过权威调查之后,才能确定哪些问题是真实存在,哪些问题子虚乌有。问题是,涉事医院的资格够吗?

该事件发酵多日,仅有刘翔峰

所在的单位出面调查,这是远远不够的。作为当事人的“东家”,“自己查自己”式的调查何以保证权威、公道,这本身就面临极大拷问。

其实,层级有限、身份尴尬的院方与其勉为其难地调查,不如避嫌了之,把调查的机会让给更高层级的部门或第三方机构——毕竟有些争议涉及医疗科学领域。当此之时,当地有关部门应该主动发声、介入,将此事件引入一个严明的、公正的处置程序。

一名医生被爆出医疗作风问题,绝非小事。此事不仅关系到一家医院的名声,也关系到人们对一个地方就医环境的观感。“湘雅”是一

个具有优良传统的“老字号”品牌,医者仁心在漫长岁月里积累起的荣誉,不能被一朵“疑云”、一嘴“口水”所毁掉。本着实事求是、为民负责的态度,有关方面必须将此原委调查得清清楚楚,给当事人、群众一个负责任的、经得起时间考验的交代。

如果当事医生没有问题,那就帮其正名、恢复名誉;如果当事医生确实没有被冤枉,那么对这种医界败类不仅仅应该逐出“杏林”,还医院一片净土,还应追究其身后保护伞的责任——多年来,针对当事医生的举报信不断,可其反而步步高升,岂不怪哉!

最新消息,湖南卫健委已与中南大学成立了联合调查组正在进行调查。期待此次调查早日给出权威结论,回应公众关切。

现代快报首席评论员 戴之深

新华时评

以深化体制机制改革释放人才红利

体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。在2021年召开的中央人才工作会议上,习近平总书记科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题,围绕深化人才发展体制机制改革作出重要部署。

向用人主体授权、为人才松绑,是人才发展体制机制改革的核心内容。党的十八大以来,党中央将人才发展体制机制改革摆在新时代人才工作的突出位置,制定实施《关于深化人才发展体制机制改革的意见》,

大力破解人才工作体制机制障碍。特别是去年中央人才工作会议以来,各地区各部门从完善人才管理制度、深化科研经费管理和科研项目改革、优化整合人才计划等方面入手,着力在服务、支持、激励上下功夫,把人才从各种体制机制束缚中解放出来,人才发展环境不断优化,人才活力进一步增强。

国家发展靠人才,民族振兴靠人才。当前,全球新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起,国际人才争夺日趋白

热化。在这一背景下,拥有良好的人才发展体制机制环境,才能持续吸引人才、留住人才、用好人才,让各类人才的创造活力和聪明才智充分涌流。

要根据需要和实际向用人主体充分授权,既要真授、授到位,又要确保下放权限接得住、用得好。推进人才管理体制改革,克服人才管理行政化、“官本位”现象,进一步为人才松绑,为人才创新创业提供更加宽松容的管理服务环境。进一步完善人才培养支持机制,让人才培养成为造就

创新驱动发展生力军的“源头活水”。改进人才评价机制,破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”等沉疴顽疾,继续采取有力措施为“帽子热”降温,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,发挥好人才评价“指挥棒”作用。健全人才激励机制,让人才的创新劳动得到合理回报,形成百舸争流、万马奔腾的良好局面。创新人才顺畅流动机制,打破人才流动壁垒,鼓励人才向艰苦边远地区和基层一线流动。

新华社记者 范思翔

体彩专版

盐城老玩家领走传统足彩158万元大奖

小联赛小试牛刀擒158万元大奖

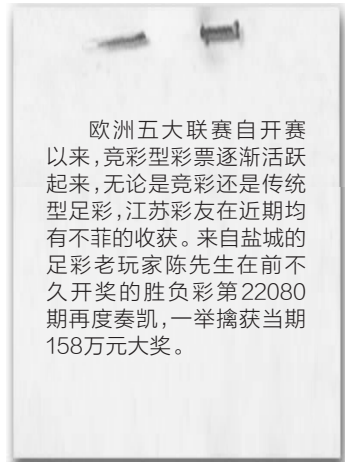
竞彩型彩票竞猜的场次不仅仅局限于欧洲五大联赛,一些耳熟能详的小联赛同样受到玩家的青睐,胜负彩第22080期就是最典型的案例。当期赛事由德乙、瑞超和日乙组成,陈先生驾轻就熟,仍旧采用拿手的单式投注。当期冷门几乎全部来自德乙赛场,最大冷门要属老牌的汉堡队主场0-1不敌罗斯托克,而比勒菲尔德0-3雷根堡、汉诺威2-2遭圣保利绝平、基尔与

凯泽同样战成2-2,这三场比赛同样是冷意连连,德乙其他几场波澜不惊,纽伦堡2-0菲尔特、海登海姆3球完胜布伦瑞克、卡尔斯2-3不敌马格德。瑞超赛场也较为平稳,马尔默3-1轻取天狼星、米亚尔比2-1战胜代格福什;赫尔辛堡和卡尔马均在主场赢球,索尔纳和佐加顿斯纷纷客胜。陈先生当期悉数猜中所有场次,幸运斩获1注一等奖,奖金达到158万元。

传统足彩“扫票抽奖”火热进行中

即日起至8月30日,江苏体彩微信服务号开展“扫票抽奖”活动。活动期间,凡在江苏省内体彩实体店购买传统足彩单票满10元的江苏省年满18周岁微信用户,通过江苏体彩微信服务号“买足中平板”活动界面扫描彩票底部条形码,即可获得一次抽奖机会。每张彩票有1次参与机会,每个用户

每天最多使用5次抽奖机会。活动期间新关注服务号的注册用户注册完成后可额外获得1次抽奖机会。本次活动奖品丰厚,包括80部平板电脑和88万元京东E卡。截至8月22日,本次活动共送出58部平板电脑、60多万元京东E卡。更多活动规则,详见江苏体彩微信服务号活动规则页面。 苏彩



欧洲五大联赛自开赛以来,竞彩型彩票逐渐活跃起来,无论是竞彩还是传统型足彩,江苏彩友在近期均有不菲的收获。来自盐城的足彩老玩家陈先生在前不久开奖的胜负彩第22080期再度奏凯,一举擒获当期158万元大奖。

彩市万花筒

体彩顶呱刮“寅虎”送惊喜 无锡90后小伙收获10万元

“虎年刮虎票,好运就来到”,体彩顶呱刮推出的虎年生肖系列票,因为票面图案精美、寓意美好,深受新老彩友的喜爱,还为大家送上了惊喜大奖。8月1日一早,购彩者高先生便来到无锡市惠山区体彩中心兑奖大厅领走了“寅虎”10万元大奖。

高先生带来的中奖票是一张五元面值的“寅虎”,是虎年生肖票中比较畅销的一款。高先生兑奖时回忆起购彩经历,激动地表示,虽然自己是90后,但已是一名体彩的忠实购彩者,刚开始就是喜欢玩顶呱刮才了解的体彩。那天,他聚会结束回家路过体彩店,想给即将到来的八月开启一个好兆头,便走进体彩网点挑选了几张顶呱刮。“柜台角落里最后一张‘寅虎’票吸引了我,销售员对我说,好运总是留在最后,不妨来试试。”没想到这一“预言”竟然成真,就这样高先生收获

了10万元大奖。 伴随新票“红红火火”上市开展的派奖活动业已收官,众多玩家分享了幸运。活动期间,全省累计派出奖金194.6万元。活动虽然已经结束,但是“红红火火”仍在江苏热销。该票单张面值20元,共有20次中奖机会,最高奖金达100万元。体彩顶呱刮的魅力,就在于当兑奖区刮开的那一瞬间,有着无限的未知。感兴趣的您,不妨去体彩实体店体验一下即开顶呱刮带来的乐趣。 苏彩

●●● 彩市公告牌

苏州购彩者 领走体彩大乐透150万元

在8月1日开奖的体彩大乐透第22087期中,苏州3205282716体彩网点购彩者温先生凭借一张追加投注的单式票,中得4注追加投注二等奖以及若干小奖,收获了150万元奖金。

温先生领奖时出示的中奖彩票是一张5注号码的单式票,进行了4倍追加投注。该票的投注号码非常有特色,5注号码后区都是“09、12”,前区都含有“04、06、28”这三个数。温先生介绍说,这些号码都是他自选的,因为特别看好当天选的这几注号码,所以他特意进行了4倍追加投注。

当晚,江苏体彩大乐透22087期开出的中奖号码是“04-06-10-24-28+06-12”,温先生自选的第5注号码与当期中奖号码仅后区一号之差,中得追加投注二等奖,单注奖金374918元,4倍投注奖金合计149万余元。该票上的另外4注号码也都中了奖:第2注和第4注号码中了五等奖,第1注和第3注号码中了八等奖。最终,温先生收获的单票奖金合计1502192元。

温先生介绍说,他从东北来到苏州工作,买彩票是他闲暇时最大的爱好。此次虽然与一等奖擦肩而过,但他仍觉得心满意足。他说:“今后我肯定还会继续买大乐透彩票的,希望下次能有机会来领一等奖。”

苏缙