

大厦保安露天值班,可高温津贴呢?

保安公司:会根据相关规定确定金额,在9月1日前发放

快快帮

热线 | 025-96060
微信 | xiandaikuaibao

“快快帮”来啦!

“讲真话、办实事、树正气”是现代快报一直以来秉承的办报宗旨和社会责任理念。2022年8月,现代快报曾经的明星栏目“快报110”正式升级为“快快帮”,快帮忙、帮好忙,我们将继续用心、用情、用力解决群众的“急难愁盼”。

市民可以通过以下几种途径与“快快帮”联系:

- 1.拨打现代快报025-96060热线;
- 2.关注现代快报官方微信公众号并留言;
- 3.关注现代快报官方微博,发私信,

加标签#快快帮#。



这一处门岗点位算是条件不错的,头顶有把遮阳伞撑着,旁边还有台大风扇呼呼地吹着



下午,树荫随着日头偏移,但是保安得在探头所及的工作岗位范围内。这个门岗点位,保安们顶着烈日值勤,可想有多晒

保安

冒着烈日户外值勤,高温津贴一直没发

近日,现代快报记者来到奥美大厦,在南门机动车和行人入口处,左右两侧都有保安值勤位置。其中西侧一张台子后面保安正在执勤,头顶撑着一把遮阳伞,旁边一台大电风扇正呼呼地吹着。东侧的值勤点位没有固定设施,有两名保安站在门口值勤。

中午11点半,气温继续上升。聊天中说起高温津贴,现场值勤的几名保安都觉得他们应该有津贴。一名小伙子是新来的暑期工,大学

还没毕业,6月初来到奥美大厦做保安,由于夜班岗位已经满了,就干了白班岗。“白班要上十来个小时,实际工作时间7个小时左右,晒太阳的时间有3到4个小时。”

据了解,奥美大厦的保安是干1小时歇1小时。由于没有正式的保安岗亭,没有空调,这也是大家认为公司应该发放高温补贴的原因。在南门岗的东侧点位,中午11点多,两名保安可以站在门口的行道树树荫下执勤。但是下午1点以后,随着太阳

西移,头顶的树荫往东“跑”,不能跟着树荫跑到值勤位置以外,他们只能在烈日下继续值勤。

“真是太热了。站着值勤倒没关系,主要是气温太高,容易中暑。”另一名保安以前是在工地干小工的,因为这两个月高温,工地上没活干,就来奥美大厦做保安,其实就是“过渡”一下。目前的收入对他来说,可以保证吃住基本开销,“一天170元,干一天有一天的钱。”

应聘来做保安,有两种计薪和

发放方式。如果选择月结,那就是170元一天,刨去休息三四天,一个月能拿到四千多元。如果不月结,可以选择日结,即便中途离职,提前三天左右提出来就可以,日工资是150元。

“高温津贴没有提过,去年就没发。”一名保安说,如果有人愿意帮他们讨要高温津贴,当然是好事。其实,他们也习惯接受如今这种薪酬发放方式,让大家主动站出来跟公司讨要,大部分人并不想“冒险”。

39℃、40℃……今年夏天,包括南京在内的许多地区经历了一波一波的高温“烤”验。对南京市民来说,40℃+最近几乎是天天见,直到8月下旬才“退烧”。日前,河西庐山路附近奥美大厦的门岗保安求助现代快报记者,称他们在高温天值勤,单位却不发放高温津贴,“都进入8月了,我们等了一两个月也没见高温津贴,希望能帮助督促单位按时发放。”

现代快报+见习记者 曹坤
记者 孙玉春 文/摄

保安公司

9月1日前发放高温津贴

承接奥美大厦物业服务的是上海高力国际物业服务有限公司江苏分公司。8月9日上午,记者致电该公司,询问员工高温津贴是否按时发放的问题。下午,江苏戎泰保安服务有限公司负责奥美大厦保安的徐经理给记者回电,表示员工之前没有当面反映过高温津贴的问题。另外,公司是有高温津贴的,一般是在9月发放。

戎泰公司接手了上海高力国际物业江苏分公司的外包业务。除了大厦内部的前台、总调度以及工程部分维护保养外,奥美大厦的保安和保洁都由物业公司外包了出去。目前,戎泰公司在奥美大厦南

门岗和东门岗共有27名白班保安。根据相关高温津贴发放规定,以及每名保安是否全勤、上班多少天,他们会确定每人发放高温津贴的金额,这笔钱会在9月1日前发放。目前,确定发放七、八两个月的高温津贴。至于6月的,要回头看下当月气温是否达到户外工作者高温补贴发放标准,9月份的也是如此,如果气温达到相关标准,就继续发放。徐经理称,他们对于白班人员的辛苦都看在眼里,冰水等都有提供。

按照江苏省人社厅的相关规定,高温津贴标准为每月300元,支付时间为6月、7月、8月、9月。根据省人社厅等部门下发的《关于做好

高温津贴支付有关工作的通知》规定,本省行政区域内的企业、事业单位和个体经济组织等用人单位安排劳动者在35℃以上(含35℃)高温天气,从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下(不含33℃)的,应当向劳动者发放高温津贴。高温天气依据用人单位用工所在地设区市以上气象主管部门所属气象台向公众发布的气温确定。

原则上,用人单位应按月计发劳动者高温津贴。劳动者正常工作时间工资及国家规定的最低工资标准不包含高温津贴,用人单位不得因发放高温津贴而降低劳动者

工资,用人单位提供的防暑降温饮料、药品等劳动保护用品费用不得冲抵高温津贴。此外,如果气温持续升高,用人单位必须调整工作时间。比如,日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外露天作业;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

公益广告

给
……
舒
……
得

舍得舒
方为「舒」

中宣部宣教局 中国文明网