

我的  
求职故事

## ■ 开栏语

毕业季来临,你找到心仪的工作了吗?你在求职中遇到了哪些事?学生求职、在职者跳槽、海归人员找工作……据教育部统计,2022届高校毕业生规模预计达1076万人,同比增加167万人。今年毕业生人数首次突破千万大关,规模和数量创历史新高。对于众多求职者来说,今年的就业与往年存在很大不同。现代快报今起推出“我的求职故事”专栏,请求职者分享自己的经历,讲述求职的真实故事。

# 千禧宝宝面对疫情下的就业季： 嘴上说躺平其实还挺拼



5月7日,南京举行本轮疫情以来首次高校毕业生线下面试和招聘活动

2000年,“千禧宝宝”呱呱坠地;22年后的今天,这些“千禧宝宝”已长成风华正茂的青年,他们中的一些人走出校门,成为职场萌新。当“千禧宝宝”遇上疫情下的就业季,求职有哪些新变化?近日,现代快报记者进行了探访。

现代快报+记者 徐苏宁 于露/文  
赵杰/摄(除署名外)



5月10日,用人单位走进南京工程学院,开展“见面不接触”求职面试 南京市人社局供图



5月7日,南京举行本轮疫情以来首次高校毕业生线下面试和招聘活动

## ■ 不加班

## 拒绝加班,看重工作氛围

“找工作最看重的是什么?”“当然是钱。”在接受记者采访时,00后小李和室友给出了同样的答案。但小李紧接着说了一句:“要站着挣5000。”

她说:“对于00后来说,薪资待遇当然要考虑,但绝不是唯一。”

一家机构前不久发布的《00后群体就业选择偏好调研报告》,也印证了这一点。虽然00后依然看重收入程度,但对收入的关注度比90后、85后下降约7个百分点。在00后最看重的职业价值排名中,排名前三的分别是薪酬福利(73.5%)、人际关系(68.0%)、个人成长(67.9%),四、五名则为工作生活平衡(57.2%)、兴趣爱好(45.8%)。

“其实不能只看工资总额,还得关注

单位时间的劳动报酬。比如有些工作开出的工资看起来是高,但那是加班换来的。”小李告诉记者,对于她和身边的同学来说,薪资待遇不再是最大权重,“工作环境、团队氛围、发展空间,可能是我们更要考虑的一些方面。”

每次线上面试,当HR问:你还有什么问题需要了解吗?小李和室友都会问:需要加班吗?周末怎么休息?小李表示,如果偶尔因为活多干不完也愿意加班,但是天天加班就坚决不答应了。

一家单位的HR告诉现代快报记者,单位刚刚招聘了一名双一流院校毕业的00后大学生,不过刚工作了两天就离开了单位,理由是“不能接受公司的‘加班文化’”。

## ■ 不躺平

## 考公、考研、找工作,一样都不落下

“我们辅导员今天一早给我们讲了一下班级就业情况,目前只有一半人找到了工作。”5月26日,已经放弃找工作准备“二战”考研的小刘告诉现代快报记者,“和学长们相比,我们面对的就业形势好像更难,所以不少同学都选择了考公考研。”

2022年度国考,全国142.2万人实际参加考试。

2022年全国硕士研究生招生考试,全国有457万考生报名,人数再创历史新高。

考研、考公并不代表着00后真的就想“慢就业”,他们也拒绝被贴上“躺平”的标签。小刘说,班级里目前没有就业的同学,其实一直都在参加各种考试、考证,增加自己就业的筹码。考研考公失败

的同学,也迅速调整好了状态,不少人已经投入到找工作中。

为了找到一份心仪的工作,00后们也很拼。今年毕业的00后小陈,早早地与意向单位签订了三方协议。小陈读的是通信技术专业,从大一开始,她就为工作准备着。“实习期间,我们每个月都有考试,题目大约有一千道,我每次都会好好准备,通过考试才能拿到Offer。”

南京江宁区一家电商企业某部门主管徐女士告诉记者,她们团队比较年轻,单位有10%的员工是00后。“00后不像80后、90后那么拼,但绝对算不上‘躺平’。他们非常渴望提升自我价值,而且也能充分认识到只有通过不断学习、成长才能更好地了解世界。嘴上说躺平,其实心里还是会为热爱的事情奋斗。”

## ■ 不局限

不迷恋“大厂”  
不迷恋“北上广”

现代快报记者在采访过程中发现,“北上广”的吸引力在00后求职者中并不像过去那么大。很长时间以来,二三线城市对高校毕业生的吸引力有限。不过,对00后而言,去“北上广”不再是优先选项了。

之前在找工作的时候,南京本地人小李投过十几份简历,没有一份是投向“北上广”的。“考虑到竞争压力以及生活成本,我更想留在南京。”小李告诉记者,她的室友也都不约而同地“放弃”了北上广。“我的室友有想去长沙的,有想去杭州的,她们更加注重是不是自己喜欢的城市。”小李说,有两个室友对文娱行业感兴趣,早就嚷嚷着要去长沙、杭州了,还有一个想回四川老家。“还是希望生活和工作有一个平衡。同时,对城市的环境也有所期待。”

吸引力降低的还有互联网“大厂”。《00后群体就业选择偏好调研报告》显示,“超七成00后不再迷恋大厂”。对此,小李说,其实不迷恋并不代表“大厂”不再吃香,而是因为一方面今年应届毕业生数量创历史新高,另一方面互联网“大厂”的招聘名额越来越少,这些也让年轻人在择业上更加理智。

## 政策支持

举办网络招聘  
开发见习岗位

## 就业支持不缺位

现代快报记者了解到,2021年7月至2022年4月,全省高校依托省大学生智慧就业平台为2022届江苏高校毕业生累计举办1897场线上线下招聘会,其中网络招聘会1380场,共发布岗位需求182.2万个。此外,全省高校通过创新优化工作方式,确保学生顺利毕业。江苏省教育厅指导高校精心搭建视频面试间,为毕业生提供就业服务。

高校毕业生就业是就业工作的重中之重。记者从省人社部门获悉,近期将举办“2022年江苏省高校毕业生公益网络招聘会——数字经济专场”和全省国有企业云聘直播大会,实施全省高校毕业生就业见习计划,实现高校毕业生快就业、好就业。这些活动累计将释放20万余个就业岗位,其中,为期一个月的高校毕业生公益网络招聘会——数字经济专场,将有5000家用人单位提供超过10万个就业岗位供毕业生选择。

一时没找到就业岗位的毕业生也不要焦虑。江苏省政府今年将“新开发5万个就业见习岗位”列入民生实事,江苏省人社厅深入挖掘开发能够发挥高校毕业生专业特长的管理型、智能型、技术型、科研型及提升失业青年职业技能的见习岗位。截至4月末,全省已经开发见习岗位7.9万个,岗位开发数较去年同比增长四成。