



## 开门纳谏,拉出工作任务清单

# 海门“跑步”进入能力作风建设提升年

为持续提升工作能力、改进工作作风、提高工作效能,海门区委决定将2022年确定为“能力作风建设提升年”。记者了解到,该活动分为三个阶段,从广泛动员、自查自纠,到活动全面开展,并在12月迎来“收官”,谋求建章立制。围绕南通市“机关作风建设提升年”,海门创新思路,在作风建设的基础上增加了能力建设,并把活动范围扩大到全区所有的区镇和部门,内容更充实、涉及更广泛,以能力作风新成效促进招商引资大突破、营商环境大提升,不断推动高质量发展和现代化建设开创新的局面。

3月2日,海门区出台了《全区“能力作风建设提升年”活动第二阶段实施方案》。方案共分为五个部分,分别是开展解放思想大讨论、实施党员干部能力提升计划、实施党员干部作风转变计划、健全完善能力作风建设提升制度机制和工作要求,同时形成了表格化的能力作风建设提升工作任务清单。

方案共分为五个部分,分别是开展解放思想大讨论、实施党员干部能力提升计划、实施党员干部作风转变计划、健全完善能力作风建设提升制度机制和工作要求,同时

形成了表格化的能力作风建设提升工作任务清单。方案整体上坚持系统思维和问题导向,聚焦海门打造现代化示范区目标任务、“招商引资突破年”“营商环境提升年”等要求和当地党员干部能力作风建设方面的突出短板来谋划。

其中,“实施党员干部能力提升计划”共分为铸魂、赋能、践悟、竞优四大行动,通过“奋进东洲”“智汇讲堂”“拓能提质·岗位练兵”“六线蓄能·百干增智”“东洲尖兵讲习堂”等系列活动载体,全方位提升党员干部政治能力、业务能力、实干能力、调研能力、服务能力等。值得一提的是,为了使能力提升更有针对性和实用性,海门区制订了“月学月训”工作计划,每月明确学习主题,包括“新媒体时代的舆情应对”“强化服务能力、提升营商环境”“常态化下的信访维稳工作”“建设美丽乡村,走好高质量发展新程”等11个主题。

“实施党员干部作风转变计划”分为效能作风再提升、营商环境再优化、执法为民再提高、基层减负再深入四个部分,通过分类创设载体,强化实战能力培养,开展作风问题整治,实现党员干部能力

大提升、作风大转变。

自“能力作风建设提升年”活动开展以来,全区上下积极落实规定动作、谋划自选动作,在能力、作风双提升上取得较好成效。突出“快”字——开展大讨论大排查,找准“症结”及时整改;突出“新”字——将创新加入能力建设,为高质量发展赋能;突出“实”字——以服务彰显提升实效,从严深入督察问效。

各地各单位结合党史学习教育专题民主生活会、组织生活会,通过个人自查、同志谈心帮查、向服务对象调查等多种途径,推动单位、科室、个人“三级联查”自身能力作风上存在的不足、差距和问题。截至目前,全区共形成个人及部门问题清单935份、排查能力作风问题1741个。

各地各单位对查摆出的突出问题、薄弱环节,采取有效措施立即整改,并以“问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢手”的精神,进一步细化时间节点、整改重点和实施要点,对于容易反复的问题,谋求建章立制,长效巩固成果。

严君臣 俞新美

## 如皋给护栏花箱“上新”



园林工人为护栏花箱更换应季花卉 通讯员供图

连日来,南通如皋市住建局园林管理处组织绿化工人对解放路护栏花箱内的鲜花绿植进行更新,进一步提升城市道路绿化景观效果。

“花箱的布置采用多品类草花相互搭配,品种主要有玛格丽特、常春藤、三色堇等。这几天,我们的工人利用车流量较少的时间加班完成摆放。”市住建局园林管理处主任孙建军告诉记者,目前解放路的232组花箱已经“上新”完毕,为了确保一年四季都有良好的道路景观效果,他们会根据时令特点,及时调整、更换护栏花箱内的鲜花种类,持续扮靓城区道路。

严君臣 邹珍珠

## 被辞退前不签书面合同,双倍工资没讨成

张某应聘为某公司行政部门负责人,负责招聘、签订劳动合同等工作,但其本人入职后一直未与单位签订书面劳动合同。后张某被公司单方解除劳动合同,他起诉要求公司支付未签订书面劳动合同的双倍工资。近日,南通海安法院对这起劳动合同纠纷案作出一审判决,驳回原告张某要求该公司支付未签订劳动合同的双倍工资的诉讼请求。截至3月17日,该判决已生效。

2020年5月,该公司通过电子邮件向张某发出聘用邀请书,当月张某到该公司工作,职务为行政部经理。同年6月,张某向该公司反映公司原来的劳动合同存在问题,要重新进行审核。7月底,张某通过微信向公司副总段某发送劳动合同电子版,段某回

复“OK”的微信表情。2020年8月,该公司单方解除劳动合同。此后,张某以该公司未与其签订书面劳动合同为由,要求该公司支付双倍工资21000元。海安法院经审理认为,张某系该公司的行政经理,签订劳动合同系其本职工作。但张某入职后未及时向该公司提供劳动合同模板,发送模板后段某已回复“OK”,因此张某关于因该公司领导未确认合同模板导致双方未签订劳动合同的主张不能成立。同时,张某没有提供证据来证明入职时曾要求公司与其签订书面劳动合同。因此,张某要求该公司向其支付双倍工资的主张不能成立,遂判决驳回原告张某的诉讼请求。

严君臣 孙江华 古林

## 出狱不到24小时又伸贼手,行拘7天!

近日,南通海安市公安局曲塘派出所迅速破获一起盗窃案。作案男子从狱中释放不满24小时,再次被拘留。

3月9日上午,曲塘派出所接到群众报警,辖区一工地内抓到一名正在偷东西的男子。民警迅速赶到现场,将涉嫌盗窃工地一辆汽车内财物的顾某抓获。原来,顾某经过工地时发现该车未锁,

趁四周无人刚打开车门准备实施盗窃时被车主发现并报警。面对非常“熟悉”的民警,顾某对自己的盗窃行为供认不讳。

经查,顾某之前有过多起盗窃前科,3月8日刚释放出狱,没想到仍不思悔改,出狱不到24小时又被当场抓获。目前,犯罪嫌疑人顾某已被海安市公安局处以行政拘留七日的处罚。 严君臣 肖亮



## 画说南通

“等革命的种子像石榴花一般红遍全国的时候,我们的革命事业也就离胜利不远了……”近日,在河边草坪上,南通市崇川区幸福街道“鸿雁课堂”的冬训移动课堂再次开课,社区老干部支部的理论名嘴张瑞荣给孩子们讲《刘少奇与石榴树》的党史故事。据介绍,幸福街道将冬训课堂搬到户外,老党员们化身“讲师”给孩子们讲述中国发展故事,并联系当下,向大家传递了新时代“绿水青山就是金山银山”的绿色环保理念。

严君臣 姚建兵 摄影报道

## 让“企业找政策”变“政策找企业” 海安上线政策通平台

“这真的是没想到,要是没有这个平台,我们肯定不知道有这样的政策,更不可能得到这样的实惠。”近日,江苏万祺生物科技股份有限公司财务负责人杨加萍谈到上线海安政策通平台,赞不绝口。现代快报记者了解到,该平台发布涵盖发改、工信、科技、金融等13个领域各级政策6600余条,并能让企业在众多政策中几秒钟就能找到符合自身的助企惠企政策,真正打通了政策落地的最后一公里。

据介绍,为了将最新最全的政策及时推送给广大企业,让惠企政策“应享尽享”,海安主动靠前服务,根据企业所求所需所难,2021年7月份在全南通市率先搭建集政策发布、检索、解析、匹配、订阅、推送于一体的政策服务平台——海

安政策通,让企业找政策从“普遍撒网”转变为“精准捕捞”。

“海安政策通上线后,我们第一时间就‘尝鲜’了,平台的政策智能匹配功能很有用,我们可以通过‘智能匹配’中的多维度分析,判定自己的指标,平台可提供改善意见,帮助我们大大提升申报效率。”江苏瑞恩电气股份有限公司综合办主任霍厚琴表示。

“平台通过大数据算法和AI语义分析实现‘企业画像’与海量政策的精准匹配。打破数据壁垒,做到海量政策汇集一库,并自动提炼惠企政策与企业的标签进行匹配,通过精准推送机制,实现政策‘智能匹配,主动推送’,惠企政策秒速‘找到’企业,让‘企业找政策’变‘政策找企业’,实现了国家、省、市

政策一站汇、极速配、精准算、便捷办。”海安市发改委主任许金龙介绍说。

许金龙介绍,为进一步优化营商环境,推进惠企政策落实落地,解决较多企业对各级惠企政策知晓度不高的问题,海安还开发了海安政策通小程序平台,聚合各级惠企政策及时发布,并提供政策查询、视频解读、精准推送等服务,企业看到感兴趣的,还可以一键咨询。

自“海安政策通”平台上线以来,全市注册企业近2000家,发布涵盖发改、工信、科技、金融等13个领域各级政策6600余条,企业累计使用智能匹配2847次,受到企业家朋友的广泛好评。

花宇 顾爱东