



新年首场发布会端出三大新政

1月5日,无锡市政府召开2022年度第一次例行新闻发布会。无锡市公安局、无锡市司法局、无锡市城管局分别就《关于进一步推进交通安全治理现代化的实施意见》《无锡市重大行政决策程序规定实施细则》《无锡市机动车停车场管理办法》进行了新闻发布。

张锡娟

建立“无锡标准”,推进交通治理现代化

针对当前无锡市交通安全现状,《关于进一步推进交通安全治理现代化的实施意见》目标是立足深化“三年大灶”整治,在交通安全领域建立“无锡标准”,树立“无锡规矩”、打造“无锡样板”,实现道路交通安全要素全面完善、安全主体责任全面落实、交通参与者守法意识全面提升,道路交通事故起数和死亡人数全面下降,着力推动无锡市交通安全治理水平走在全省、全国前列。

《意见》主要涉及五方面内容:一是强化交通安全系统治理。严格落实党政领导干部安全生产责任制,完善相应工作制度和协作体系,进一步压实交通安全责任;二是强化交通安全源头治理。围绕“人、车、路、企”四个方面,采用实施系列“无锡标准”的措施,进一步强化无锡市交通安全源头治理能力;三是强化交通安全基层治理。明确把村(社区)交通安全治理纳入政府社会治理工作全局和平安创建重要内容;四是强化交通安全依法治理。要深化法治保障和信用建设,研究制定交通安全

管理地方性法规和指导意见,要进一步深化规范执法建设,要坚持以打促防;五是强化交通安全科学治理。要提升交通安全智慧管控能力,要创新安全管理手段,提升交通安全科技研判能力和道路精细化管理能力。

提供有力法制保障,谱写“强富美高”新无锡

《无锡市重大行政决策程序规定实施细则》将于1月17日实施,《细则》的颁布实施为规范决策程序,提升决策质效,推进依法科学民主决策,提供了操作指南和根本遵循。

《细则》共分14章65条,主要对落实重大行政决策程序进一步作出明确规范,细化决策步骤,明确决策要求,落实决策责任,全面推动决策规范化、程序化、法治化。《细则》的颁布实施有助于创建全国法治政府建设示范市,有助于更好地维护改革发展稳定大局,有助于强化行政权力制约监督。对于进一步加强法治政府建设,特别是创建全国法治政府建设示范市,推进社会治理体系和治理能力现代化,为走社会主义现代化建设最前列、建设“强富美高”新无锡提供更加有力的法治保障!

完善停车场管理制度,进一步解决停车难问题

《无锡市机动车停车场管理办法》的出台,进一步完善了无锡市停车场管理制度,从规划、建设、使用和管理等方面进行了具体设计和规范,是从更高层面上解决无锡市停车难的治本之策。

《办法》共七章四十四条,主要包括总则、规划与建设、城市道路临时停车泊位、使用管理、监督管理、法律责任和附则等内容。为适度满足停车需求,缓解停车资源供给不充分的矛盾,《办法》从三个层面面对停车场管理进行了规范:一是理顺了管理体制机制。明确了市、市(县)、区人民政府在加强机动车停车场管理的主体地位和协调解决重大问题的机制;二是提出统一停车平台和安全监管要求。规定无锡市城管部门要建立全市统一的机动车停车场管理平台,支持和推广智慧停车服务;三是规范了停车设施规划、建设、管理制度。下一步将坚持以人民为中心,积极做好《办法》的学习宣传,抓紧做好配套文件的制定,优化停车管理服务等工作,不断提升无锡市机动车停车场管理水平。

“四大工程”“三个礼包”人社多措并举破解企业招工用工难

近期,无锡市人力资源和社会保障局出台《关于进一步做好企业用工服务保障工作的通知》,推出“四大工程”保障用工服务举措和惠企利民的“三个礼包”,共同破解企业招工用工难题。

陈敏

“四大工程”

“四大工程”具体包括用工服务零距离品牌工程、技能人才强磁场支撑工程、人才最美栖息地环境工程和稳定用工压舱石基础工程。

具体举措包括对辖区内用人规模100人以上企业、经济总量排名前二十位企业、具有行业代表性企业、重点外贸企业、新开工重点项目企业、上市企业和重点纳税企业,选派业务骨干实行定点联系、专人服务,开展政策宣讲、政策解读,做好人员招聘、用工指导等个性化服务;实施疑难问题专班协调机制,对承担重点企业用工调查和失业监测的企业,按每年每家企业不超过1000元标准给予就业情况调查费。

此外,措施还包括鼓励人力资源服务机构助力企业用工,对成功推荐外地劳动者首次来锡就业,并签订劳动合同缴纳社会保险费满

6个月的,按每人800元的标准给予就业服务补助;对招用就业困难人员就业给予社会保险补贴,落实失业保险降率政策,对单位和个人各按0.5%缴纳失业保险费;发布技能人才工资价位信息,引导企业建立与市场价位相适应的薪酬制度,实现工资收入稳步合理增长等。

“三个礼包”

“三个礼包”包括技能培训升级包、租房生活暖心包和就业创业无忧包。

技能培训升级包。积极开展“乐业无锡”校企对接活动,深化校企间“就业见习”“订单培养”“顶岗实习”等合作,对企业合作培养企业新型学徒的,给予企业每人每年不低于4000元的培训补贴。实施新产业、新职业项目制培训,按每人最高不超过3000元的标准给予承训机构培训补贴。实施新就业形态技能提升和就业促进项目试点,开展技师、高级技师岗位研修能力提升培训,按规定给予相应培训补贴。对企业组织开展职工岗位技能提升培训取得职业技能等级证书(或职业资格证书,下同)的,分别按初级工1000元、中级工1500元、高级工2000元、技师3000元、高级技师4000元的标准给予相应培训补贴。

租房生活暖心包。对用人单位

引进的普通高校本科及以上学历应届毕业生或在校获得技师(二级)及以上职业资格(或技能等级)的职业院校(含技工院校)应届毕业生,按每年本科(技师)1万元、硕士1.5万元、博士2万元标准给予补贴。对用人单位(不含实施或参照公务员制度管理的单位)引进的全球高校排名前100强或所学学科排名前20强的海外留学应届毕业生(不含中外合作办学),按上述标准给予累计三年支持,同时给予学士1万元、硕士2万元、博士3万元的一次性生活补贴支持。

就业创业无忧包。对来锡创业的大学毕业生,给予6000元的一次性开业补贴和为期三年、每年最高1万元的租金补贴。鼓励研究生来锡应聘和科研实践,对应邀来锡参加招聘和科研实践活动中外高校在校研究生,给予最高1500元的一次性交通补贴,同时给予380元的一次性住宿补贴和200元的一次性用餐补贴。为新来锡就业创业应届高校毕业生办理为期一年的专属地铁卡,给予每次2元乘车通勤的支持;给予一年内免费游览我市公办园林景区的支持。

下一步,无锡人社着力构建保障企业招工用工长效机制,帮助企业实现员工“招得进、留得住、干得长、用得好”,为企业发展提供充足人力资源保障。

梁溪区“门前五包”示范单位授牌



“蓝先锋 倡文明”行动启动 梁溪城管供图

1月5日下午,“蓝先锋 倡文明”行动启动暨梁溪区“门前五包”示范单位授牌仪式在梁溪区委党校举行。

在仪式现场,活动参与者共同观看了街巷改造成果视频《背街小巷焕新颜 奏响老城厢蝶变曲》,城管队员代表分享了工作感悟《城市管理是没有终点的幸福接力》《市容工作就是以诚信换真心》,用他们在基层平凡岗位上以实干笃定前行、用奋斗赢取民心的生动案例,向梁溪作出城管人的深情告白。

梁溪区城管委先期组织开展了“门前五包”示范街和示范商户评选工作,经商户自荐、街道推荐形成参评名单,区城管局联合区市场监管局、文明办,特别邀请政协委员共同对申报对象进行集中检查,最终评选出100名示范商户。梁溪区向100名示范商户集中授牌并赠送2022年全年的《无锡日报》和《现代快报》,鼓励企业商户们多关注新闻热点,多关注城市发展,继续为城市治理贡献积极力量。

金辰 高艺

西漳社区:更新门牌,满满为民情

无锡市惠山区钱桥街道西漳社区立足实际,守正创新,在社区工作中,将党史学习教育贯穿始终,积极开展“我为群众办实事”实践活动,将学习成果转化成工作成效,将党建工作落到实处,实现党建共融发展。

在前期走访过程中发现,西漳社区现有的门牌或锈蚀不清或缺失不见或破损不整,这给群众生活、社区管理、户籍服务、出警办案等带来诸多不便。社区组织网格员、小组长、志愿者,通过对西漳各个居民组、企事业单位进行地毯式走访,采集到第一手数据,同时将更新门牌这一工作向钱桥派出所提出申请、备案。历经一个多月,

高艺 袁真

双色球今晚开奖 奖池10.91亿元

今晚双色球第2022003期开奖,2元可中1000万元。本期号码预测分析:上期和值114点,小幅上升,本期可关注和值小幅下降,区间在100—125之间。上期落号开出1枚,落号奖号连续2期开出,本期可关注1尾数1—2枚落号开出。上期无连号开出,连号奖号连续5期开出后出现轮空,后期有走热趋

势,本期可关注大数区域二连号。上期蓝球开出08,本期关注1路小号开出。

本期综合推荐(10+2):03、07、11、12、15、18、22、24、29、31+01、04。(仅供参考)

高艺

