

江苏师范大学： 构建新时代高校思想政治工作体系

江苏师范大学的前身苏南军区转业干部文化速成学校1952年始建于无锡，战功卓著的刘先胜中将为首任校长。学校始终坚持传承红色基因、赓续红色血脉，把弘扬革命传统深刻融入到立德树人中，充分发挥“铸魂、协同、育人”的组织育人效能，持续加强基层党组织和思想政治工作体系建设，使基层党组织成为学校立德树人的坚强战斗堡垒，加快构建新时代高校思想政治工作体系，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

固本强基：夯实思想政治工作的组织基础

高校各级各类组织是落实高校思想政治工作的重要基础，是编织起高校思想政治工作体系的“关键节点”，完善和加强组织建设是推进组织育人的载体和保障。

近年来，学校充分发挥校党委领导核心作用、院（系）党组织政治核心作用和基层党支部战斗堡垒作用，实施“提质增效”三年行动计划，通过抓好“七个一”建设，即立项一批党支部书记项目，建设一批党支部书记工作室，形成一批党支部工作法，打造一批党员教育实践课堂，指导开展一批“最佳党日活动”，组织举办一批党支部书记“党建沙龙”，联合建设一批党员教育培训实践基

地，逐步建成一批“标准党支部”“特色党支部”“优质党支部”。校党委聚焦学生党支部建设，出台《关于加强学生党支部建设的实施方案》，选派学生党支部书记“第一书记”和支部书记导师，学校党委书记、校长带头担任“第一书记”，发挥“双导双把”作用，全面提升基层党组织的组织力和政治功能，夯实思想政治工作的组织基础。

近三年，学校获评全国党建工作样板党支部4个，获评全国高校百个研究生样板党支部2个，获评江苏高校优质党支部29个。学校基层党组织获评江苏省先进基层党组织、江苏省高校先进基层党组织。

润物无声：构建思想政治工作的教育体系

学校党委坚持党建引领，以学生发展为中心，通过整合党组织、群团组织、学术组织形成组织育人全校“一盘棋”的协同联动机制，使各类育人资源实现有效配置。

学校通过实施“向日葵”信仰培育工程，以各级党组织为主要力量，建立大学生信仰教育四级培训体系，创新开展学生党员主题教育活动；深入推进大学生党员素质工程、教师党员先锋工程、教师党支部书记“双带头人”培养工程等重点工程，学校成为中组部全国基层党组织书记集中轮训试点单位（全国高校仅9所）、江苏省干部培训高校基地、江苏省高校基层党支部书记培训基地；

实施“榴光溢彩”少数民族学生引航工程，配备曙光导师、学业导师，实现思想政治和专业学习双引航，为全国高校少数民族学生培养教育管理提供江苏师范大学样本。同时，学校注重整合校内外红色育人资源，聘请离退休老同志担任特邀党建组员，聘请退伍军人担任兼职辅导员，形成“合作、合力、和谐、同心、同向、同行”的协同育人格局。学校坚持每年组织师生到淮海战役烈士纪念馆开展祭扫活动，缅怀先烈，传承淮海战役精神，赓续红色血脉。

学校荣获全国民族团结进步模范集体称号，学生党员主题教育案例入选2021年“江苏高校党建工作典型案例100例”。

好风借力：打造思想政治工作的育人平台

学校党委坚持党建创新，打造组织育人创新平台，扎实推进“佳壹度”党建创新空间建设和探索智慧党建“支部360”建设，形成了具有江苏师大特色的育人品牌。

学校通过建设“佳壹度”党建创新空间，打造聚合宣传展示、孵化培育、资源对接、参与实践、党群服务、理论研究等“六大功能”的协同育人平台，对学校师生实现0℃+1℃党建破冰启蒙，对党建创新项目实现37℃+1℃破壳孵化，对学校党建氛围实现99℃+1℃沸腾加速。目前已孵化出“壹度校园行”“壹度声音”“壹度学习”等一批有一定影响力的育人特色项目，举办志愿服务和实践教育活动百余场，参与师生5000余人次。

学校以“互联网+党建”的理念统领，探索推动智慧党建“支部

360”建设，打造基层党建活动全数据记录、党员教育管理全生命周期、党务工作全流程赋能的“三全”综合性信息化平台，为学校组织建设插上“智慧”翅膀。目前已覆盖全校247个支部，4944名党员，全校三级党组织赋权管理人员近900人，全校党员对系统的使用满意率达95%。

学校党建创新成果获评江苏省党建工作创新奖“二等奖”，学校育人品牌项目获教育部首批高校思想政治工作精品项目立项，“佳壹度”党建创新空间获徐州市党员教育实践课堂示范点，“支部360”基层党建信息系统入选2021年江苏省组织工作信息化案例汇编，获得江苏省高等学校网络信息专业委员会“智慧校园”特别专项课题立项，被列为“重中之重”项目。

江苏师范大学党委组织部 马志友

中国矿业大学“十四五”规划发布

近日，《中国矿业大学改革与事业发展“十四五”规划》经校内审定并报教育部审核同意后正式发布实施。

《规划》全文共2.7万余字，包括“十三五”期间事业发展状况、形势分析、发展战略与目标、建设任务与举措、全面加强党的领导和党的建设、保障与实施等六大部分，在总结回顾学校“十三五”事业发展状况基础上，聚焦国家“双碳”战略，围绕创建能源资源特色世界一流大学战略任务，明确了“十四五”事业改革发展的指导思想、基本原则、基本思路、主要指标和重点任务。

《规划》指出，“十四五”时期的机遇和挑战前所未有，站在新的历史发展阶段，面对第四次工业革命、国家创新体系格局、能源革命和生态文明、区域经济社会发展、高等教育改革等带来的一系列新趋势、新挑战、新任务，学校必须准确识变、科学应变、主动求变，才能在危机中育先机、于变局中开新局。特别是要积极回应国家“双

碳”战略，加快学科专业调整，固本强优拓新，实现从“煤”到“碳”、从产业链前端向后端、从燃料向原料、从传统开发向综合治理的布局与跨越，在服务国家能源安全战略和低碳社会转型中体现新的担当。

《规划》提出，“十四五”是学校落实党代会确立的“三步走”战略，创建能源资源特色世界一流大学的关键起步期，将跨越“三步走”第一步、开启第二步。学校将聚焦立德树人根本任务，突出高质量发展主题，锚定学校第十四次党代会确立的奋斗目标和“三步走”战略，深入研判国内外新形势、新变化，以报国强国为己任，勇担“四个承载”历史使命，深入实施人才强校、开放办学、特色发展三大战略，紧抓主要矛盾，破解关键难题，深化综合改革，补短板、强弱项，构建善治体系，强本拓新，转型发展，朝着建设一所更加开放、更加卓越、更有特色的研究型、创新型大学阔步前进，为创建能源资源特色世界一流大学奠定坚实基础。

《规划》强调，实现“十四五”规划和“三步走”战略目标，必须全面加强党的领导和党的建设，团结凝聚广大师生员工为实现规划目标共同奋斗。“十四五”时期，学校将通过实施一流创新人才培养、一流学科建设、一流教师队伍、一流科技创新、一流治理提升、一流文化建设和全面开放办学等七大行动计划，推动规划落地实施，实现学校高质量发展。

一分部署，九分落实。“十四五”期间，学校将以总规划为牵引，首次构建起“1+12+N+X”的完备规划体系，并按照“八个衔接”的总体思路推动落地实施，通过规划体系建立对部门和二级单位的目标责任体系，加强规划对综合改革、“双一流”建设、机构编制、年度工作要点、年度预算、单位与干部考评、绩效分配的导向和约束，努力实现“目标—责任—政策—资源”更加匹配的高质量发展方式，全面完成能源资源特色世界一流大学在“十四五”期间的战略目标和任务。 李秀

江苏建筑职业技术学院： 推进“两在两同”，为师生办实事

江苏建筑职业技术学院按照学党史、悟思想、办实事、开新局的目标要求，加强组织领导，层层压实责任，扎实推进开展“两在两同建新功”，深入开展“我为师生办实事”实践活动，在破解与师生员工切身利益攸关的“硬骨头”问题上上下功夫，党史学习教育取得扎实成效。

一是聚焦师生“急难愁盼”问题。学校先后分批次列出各级各类清单60余项，将征集到的师生最关心、反映最普遍的问题进行梳理汇总，专题召开领导班子会议研究制定整改提升方案。梳理形成35条重点责任清单，努力把好事办到师生心坎上。学校设立“校领导接待日”，落实校领导联系二级学院制度，积极开展调研，畅通交流渠道，把师生反映的“问题清单”“需求清单”变成“履职清单”。学校重点推进校园基础设施建设及改善工程、建设民建江苏建院支部“同心苑”、推进少数民族学生“石榴家园”建设、铺设西校区热力管网、修缮学生公寓、完善青年教师公寓设施、改善师生就餐环境、配套师生生活服务设施、改造水电暖基础设施、完善道路安全标识、增加电动车充电桩等，不断优化师生学习生活生活环境，增强广大师生的安全感、幸福感和满意度。

二是全面落实疫情防控常态化。努力化“危”为“机”，新生入学后，积极采取有效措施，有效保障校园安全与学生全面线下复课。学校后勤管理服务中心提前做好应急预案，开发了“身份识别控制系统”“错峰就餐管理系统”“洗浴预约管理系统”，为疫情防控提供了强大数据支撑，实现了教职工、学生、家属区居民分区管理，全面

落实“预约、限量、错峰”总体要求，减少人员聚集，降低交叉感染的风险。党员干部积极响应学校疫情防控志愿服务的号召，服务在核酸检测、卫生消杀、应急演练的第一线，全体中层干部包挂学生宿舍、深入学生食堂，广泛调研了解学生诉求，排解学生心理困惑，用实际行动彰显党员干部为师生的初心，让党旗在一线高高飘扬，以实际行动守护校园安全。

三是全盘构建大思政育人格局。充分发掘各类课程和教学方式中蕴含的思政资源，建成了一批“课程思政”示范课程，选树了一批“课程思政”优秀教师，组建课程思政教学创新联盟，强化校外示范引领作用，切实推动思想政治理论课改革创新，实现“课程思政”与思政课程同向同行，形成育人合力。建成思想政治教育综合实训基地，建设“互联网+”大学生微课教育平台，截至目前，共计5102名2021级新生参加了安全微课学习及考试，整体考试通过率92.36%。

四是全心推进幸福共享战略落实。在预算极其紧张、保障教学内涵建设的前提下，学校开源节流、厉行节约，有力保障教职工福利待遇不断提高。2021年，共计安排了628万元调增教职工住房补贴，安排92万元调增教职工住房公积金，安排125万元调增离退休人员住房补贴，共计增加845万元人员支出，11月份已经全部发放到位。

五是全力推进毕业生高质量就业。学校建立了完善的专业引导、职业辅导和就业指导一体化就业体系，实现学校、学生、用人单位“实时动态、智能精准、直观便捷、共建共享”，打造学校就业工作“主战场”。截至目前，学校举

办企业进校专场宣讲招聘152场，提供就业岗位5000余个。学校建立就业信息台账，明确毕业生跟踪服务责任人，及时了解就业状况和诉求，实现精准跟踪服务；建立就业困难群体信息库，一生一策、精准帮扶，做好特殊群体学生的就业指导，实现未就业学生及时就业；利用校友资源，发挥校友会作用，形成优秀校友带动学生就业良性机制。

六是全域构建和谐校园安全环境。学校全面推进后勤、保卫、信息化等各个领域的智慧应用整体融合，让数据可共享、可流动，让校园“能感知”“会思考”，用校园管理的数字化、智能化、网格化提升师生的获得感、安全感和幸福感。学校保卫处推出了校园门禁及智慧管理平台项目，项目包含了400万像素高清视频监控、校园报警系统、车辆收费系统、校内车辆超速管理系统、人脸识别、高空云防等多个子系统，师生在校生活更加安全、有序、高效。学校与徐州市公安局深入开展合作共建活动，持续探究借助高科技手段及智能化设备开展校园预防电信诈骗宣传教育工作新方式，共同打造了防范电信诈骗网络诈骗体验中心。目前已有近2000名师生进入体验中心接受安全防范教育培训。

学校党委将发扬连续作战的精神，融合推进“两在两同建新功”和“我为师生办实事”实践活动，尊重基层首创，加强跟踪问效，敢啃硬骨头，能办真事，把师生满意度放在最重要位置，让师生有更多、更直接、更实在的获得感和幸福感，实现党史学习教育与学校各项工作的有机融合、相互促进。 袁祯