

江苏省总工会公布法律援助十大典型案例

公司对员工搞“末位淘汰”，违法！



视觉中国供图

近日,江苏省总工会“全省工会法律援助十大典型案例”公布。现代快报记者了解到,这十个案例主要涉及拖欠工资、工伤赔偿、企业改制、新业态用工、工会干部和女职工特殊权益维护等内容,集中反映了当前职工权益容易受到侵害的常见情形。

通讯员 苏工萱
现代快报+记者 李楠

十大案例具有代表性和典型性

这十大案例分别为:南京市总工会《工会主席法定权益受保护企业解除劳动合同不能任性》、南通市总工会《末位淘汰不合法 工会法律援助维权》、镇江市总工会《单亲妈妈患癌被非法辞退 工会组织伸援手倾力维权》、宿迁市总工会《农民工“薪”事放心上 工会援助

圆满解决》、南京玄武区总工会《改制遗留老大难 工会助力来化解》、江阴市总工会《职业病维权遇困境 娘家人援助显真情》、常州市天宁区总工会《法律援助伸援手 欠薪案件巧化解》、昆山市总工会《新型用工模式引争议 故意规避义务须打击》、滨海县总工会《资不抵债长

期拖欠工资 工会全程介入促进和解》、泰兴市总工会《工伤权益难落实 工会援助来维护》。

现代快报记者了解到,这十大案例具有一定的代表性、典型性,对推动用人单位依法规范劳动用工能起到较好的警示作用。记者梳理了三大案例,提醒在职工关注。

作案前专门请人开发一款手游 这个“游戏托”团伙骗了2400多人

快报讯(记者 高达)一个诈骗团伙打着交友幌子,通过社交软件专门寻找有经济基础的单身男性,诱骗他们进行手机游戏充值,从而非法获利。日前,这个团伙被苏州吴中警方捣毁,抓获犯罪嫌疑人54人,涉案金额高达1000余万元。

家住苏州吴中区的李某今年28岁。今年6月,他通过聊天软件认识了女网友韩某。韩某自称河南人,从事人事工作,年轻温柔、知性大方,两人谈天说地聊得非常投机。没多久,韩某说有一款非常好玩的游戏刚刚上线,邀请小李一起玩结伴。小李二话不说直接点击韩某发的链接下载了游戏,两人便开始组团练级打怪,仅花了20分钟左右小李已经升到了80级,此时韩某便提出小李颇具天赋,两人可以在游戏里结婚作伴。然而这个体验感极差的游戏里,装备却价格不菲。例如要获得该游戏内结婚版称号“三生三世”,需要经历3个阶段,累计花费12752元宝,折合人民币1300元。

随后,韩某开始不断怂恿小李往游戏里充值。虽然从未与韩某见过面,也没有视频,甚至语音都只是仅有的几次,但为了让心上人开心,小李只好通过一次次地充值,让自己一直保持在全服战斗力榜前列,在“相恋”不到20天时间,小李前前后后累计花费了两万元人民币。

当小李再也拿不出钱充值后,韩某的态度就开始180度大转弯,不仅不理不睬经常发脾气,后来还直接在游戏里解除“婚姻”关系,社交平台里的好友也被删除了,这时小李才逐渐醒悟,赶紧报了警……

在后续调查中,办案民警发现,案件的背后,其实隐藏着一个“游戏托”犯罪团伙,而这个充值的游戏平台,就是犯罪团伙用来实施诈骗的工具。

接到报警后,吴中警方高度重视,迅速组织精干警力成立专案组。通过调查,成功牵出一组织结构清晰、层次分工明确的网络交友诈骗团伙,并确定了该团伙位于河南、四川等多地的8个窝点,并逐步掌握了其活动规律。

9月16日,专案组全国多地同时展开收网行动,当场抓获诈骗嫌疑人54名,基本皆为男性,扣押作案所用电脑63台、手机66部。苏州吴中警方介绍,这个诈骗团伙明面上打着互联网科技公司的旗号,背地里却实施着“游戏托”的诈骗行为。团伙以公司化模式运营,业务员通过拉人玩游戏充值来获得充值金额40%-50%不等的平台返利。

值得一提的是,这个团伙专门招募一批设计人员,开发设计了一款游戏,作为诈骗平台。

据嫌疑人供述,他们需要通过各个渠道来接触到“客人”。有的非法找来手机号码,在社交平台注册,再用网图把自己的账号包装成年轻漂亮、工作稳定的女子,挑选合适的目标男子撒网聊天。最后,客服部成员诱使其进入指定的游戏平台,想方设法利用游戏中的各种配套环节促使对方充值消费。

现代快报记者了解到,该诈骗团伙自2018年年底搭建至2021年9月,涉案资金达到1000余万元,受害人遍布全国各地,超过2400名。目前,涉案犯罪嫌疑人均已被采取刑事强制措施,案件仍在进一步侦办中。

男子在朋友圈卖剧毒老鼠药获刑 罪名:非法买卖危险物质

快报讯(记者 邓雯婷)卖老鼠药也犯法?男子张某在朋友圈出售灭鼠药品,使自己受到刑罚。原来,他卖的是药效强劲的“闻到死”和“一步亡”老鼠药。近日,南京市栖霞区人民法院对此案作出判决,张某因犯非法买卖危险物质罪被判刑。

现代快报记者了解到,张某为防鼠害,经常使用灭鼠药品。他发现有一种叫“闻到死”的老鼠药,号称“放在潮湿的地方能起化学反应,放射出诱杀鼠化学气体,有一米杀伤力,老鼠闻到就会中毒死亡”,另一种叫“一步亡”的老鼠药则号称“药效强劲,老鼠一旦食用,走一步就死”。

张某觉得两种灭鼠药品药效强劲,认为售卖它们有利可图,于是从网上购买124袋“一步亡”老鼠药和55袋“闻到死”老鼠药。他收到货后发现,老鼠药包装没有任何生产厂址、生产日期、适用范围、产品成分等标识,而且提示“本品有毒,放于小孩摸不到的地方,如有误食,速到医院”。

张某并没有把这些内容放在心上,在某平台挂单,希望加价售出。但平台将老鼠药下架,并提示

这是危险物质,不可以售卖,于是,张某转而在朋友圈中售卖,分批售出38袋“一步亡”老鼠药。公安机关发现这一情况后,从张某家中搜查并扣押86袋“一步亡”老鼠药和55袋“闻到死”老鼠药。经计算,张某已售出的38袋“一步亡”老鼠药总重441.18克。经江苏省理化测试中心检测,送检的“一步亡”老鼠药和“闻到死”老鼠药中均含有氟乙酸钠。

法院经审理后认为,张某违反国家对危险物品的管理制度,未经国家有关部门批准,非法买卖国家禁用的毒害性物质,危害公共安全,其行为已构成非法买卖危险物质罪,判处有期徒刑三年,缓刑四年。

承办法官表示,本案中的强效老鼠药号称“鼠闻即死”“一步即亡”,毒性之强让人心惊胆战。买卖违禁鼠药不仅违反国家规定,更伤及人身安全,一旦误食,后果不堪设想。家中需要灭鼠,除使用粘鼠板、老鼠夹等物理手段外,如需购买老鼠药,可以联系当地的爱卫会、疾控中心、有害生物防治中心,购买由正规厂家生产、对人体危害较小的老鼠药。

案例1 公司用末位淘汰方式解聘员工

王某2010年入职江苏华冈计算机系统公司,任普通工程师,从事软件开发工作。2015年与公司订立无固定期限劳动合同,此后每年与公司订立管理岗位聘用合同。2019年、2020年,因连续两次年度考核为C等次,公司依据规章制度,以王某不胜任工作为由,于2021年3月向王某发出解除劳动合同通知书。王某不服,认为自身合法权益受到侵害,向南通市总工会申请法律援助。

南通市总工会职工法律援助

中心对基本案情进行了初步审核,认为“末位淘汰”是当前很多企业采取的做法,极易侵犯职工合法权益,引发劳动争议。最终双方一致同意解除劳动合同,公司在经济赔偿金以外额外支付10个月工资作为赔偿金。

●评价

当前,不少企业通过末位淘汰加速员工队伍优胜劣汰等措施,激发全体员工斗志,提升公司效益,但实际上侵害了职工合法权益。劳动

合同法就用人单位单方解除劳动合同的权利,作了列举式的规定,即必须符合法定条件或情形的,用人单位才可以单方解除劳动合同。

最高人民法院在《第八次全国法院民事商事审判工作会议纪要》中,就用人单位在劳动合同期限内通过“末位淘汰”或“竞争上岗”等形式,单方解除劳动合同的行为性质,作了“违法解除劳动合同”的明确认定。无论从法律规定还是司法实践来看,“末位淘汰”均是一种损害劳动者权益的违法行为。

案例2 单亲妈妈患癌被非法辞退

许某某作为单亲妈妈,独自抚养16岁女儿。2018年8月,许某某入职镇江某机械装备制造股份有限公司,任仓库主管。2019年8月,许某某确诊患卵巢癌,遂入院治疗。病休期间,许某某定期到医院复诊,并向单位提交了医院出具的建休单。在此情况下,2020年6月,该公司以许某某拒绝到岗且未能按照公司规章制度履行请假手续等为由,单方解除劳动合同,许某某家庭因此陷入困境。

本案的争议焦点是,许某某应当享受的法定医疗期应该有多长时间。用人单位认为,按照《企业职工患病或非因工负伤医疗期规

定》,许某某应享受的医疗期最长为6个月。许某某认为,其身患癌症,且接受手术、化疗等治疗手段,其所应享受的医疗期应不少于24个月。

镇江市总工会职工法律援助中心分析案情后,认为许某某的主张合法合理,企业单方解除劳动合同是违法的。经过仲裁审理,句容市劳动人事争议仲裁委员会裁决,用人单位继续履行原劳动合同,并向许某某支付扣扣和拖欠的工资6114元。

这家公司不服裁决,起诉至句容市人民法院,要求确认解除劳动合同合法,并不支付相应工资。最

终法院认定公司解除劳动合同违法,公司一次性赔偿许某某8.5万元。

●评价

医疗期长短根据实际工作年限、本单位工作年限、所患疾病种类等来确定,用人单位需要依法全面解读。

职工是财富创造的主体,企业能不能发展壮大、行稳致远,离不开职工的辛勤劳动和付出。企业应该加强人文关怀,设身处地为职工着想,给职工更多的关心呵护,进一步增强职工对企业的认同感、归属感。

案例3 “服务外包”等用工模式引争议

2019年6月9日,汤某某进入昆山市某物业公司做保安。入职时,物业公司以避税为由告知汤某某,将通过“好活”平台发放每月工资,要求其下载并注册“好活”App。2020年3月,物业公司突然告知汤某某“不要来上班了”,并收走其工作服。物业公司自始至终未与汤某某签订书面劳动合同、未缴纳社会保险费。汤某某要求物业公司支付拖欠的工资、未签订书面劳动合同的两倍工资差额、违法解除劳动合同的赔偿金、未缴纳社会保险费造

成的失业保险金损失等。

本案的争议焦点是,双方是否存在劳动关系。经过两次开庭,最终昆山市劳动人事争议仲裁委员会裁决,物业公司与汤某某之间存在劳动关系,并由物业公司支付拖欠汤某某的工资和违法解除劳动合同的赔偿金等,共计1万余元。

●评价

随着新就业形态的出现和疫情的冲击,新零售、众包等新行业衍生出“社会化用工”“服务外包”

“兼职”等一批新型用工模式。当前,这些用工模式泛滥且野蛮式增长,甚至出现在一些传统行业。本案虽然涉案金额不大,但这种逃避用人单位义务的新型用工模式值得警惕。

这些侵害职工利益的新型用工模式,各级工会组织应当重点关注,并加大监督力度。在职工合法权益受到侵害时,各级工会组织要及时站出来为他们说话,为他们提供方便快捷的法律服务,维护好他们的合法权益。