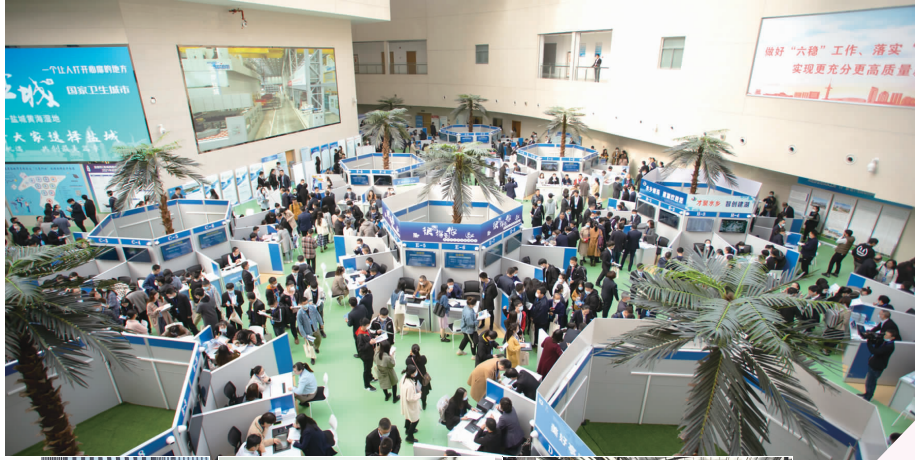


江苏沿海人力资源服务产业园 争当盐城发展“智囊”

保民生、稳就业、促发展。为进一步做实做优产业园，推动人力资源服务业创新发展，近年来，江苏沿海人力资源服务产业园聚焦“六稳六保”，可谓动作频频。疫情期间，园区多次举办线上供需对接，为全市83家重点企业输送用工8946人。

“就业是民生之本，促就业也是‘六稳六保’工作的重中之重。”江苏沿海人力资源服务产业园相关负责人表示，疫情期间，园区全力做好“六稳六保”工作，支持企业稳就业，突出重点保就业，加大投资扩就业，并取得显著成效。

通讯员 侍球甲



成长 助力经济发展、城市建设

人力资源服务，不仅要为人才和用人单位提供相关服务，也是推动经济发展、城市建设等各项工作高质量发展的重要环节。

“我们园区分为人力资源产业研究院、人力资源市场、人力资源机构入驻区、创业孵化区和公共服务区五大功能区，是江北首家省级人力资源服务产业园，2019年园区被评为‘中国人力资源服务产业园最具区域辐射园区’。”江苏沿海人力资源服务产业园相关负责人介绍，目前园区已入驻央企中智公司、北京外企、江苏外服、苏州英格玛、北京锐仕方达、江苏领航等50多家知名人力资源服务机构。

产业发展需要什么样的人才？这些人才要到哪里找？企业招人留人现状如何？近年来，园区上线盐城市人才大数据分析系统，通过大数据精准掌握人才分布、供给、流

动等趋势，通过相关的数据分析报告，帮助政府和企业更好地统筹规划，提高决策能力，推进宏观人力资源管理工作不断向精准化、精细化、及时化、人性化方向转型。

同时，园区计划与中国人事科学研究院合作共建人力资源研究基地，发挥中国人事科学研究院在人力资源工作理论研究方面的优势，开展盐城市人力资源服务管理制度、政策和实践研究，培养行业内高层次专业人才、举办全国性人力资源峰会等，为园区的发展提供智力支持，服务区域经济社会协调发展。

此外，园区引进盐城市人力资源服务保障协会，加强行业融合交流，制定行业自律规范，推进行业诚信建设，提高服务质量，对人力资源企业的人力资源服务活动进行指导、监督，促进盐城市人力资源服务业高质量发展。



未来 力争建成“一园多区”产业园

“园区自移交盐南高新区后，发展成效显著！”今年初，盐城市委常委、常务副市长羊维达率队调研江苏沿海人力资源服务产业园。其在认真听取园区建设情况汇报后表示，园区无论是产业布局谋划、体制机制建立、人力资源服务机构引进，还是产业生态构造都取得了长足发展，为全市高质量发展提供了有力的人才支撑。

羊维达指出，要擦亮园区品牌，在“一区多园”的基础上，聚焦整合资源，扩大园区影响力和知名度，致力将园区打造成国家级人力资源服务产业园；要坚持人力资源服务机构招引和产业链、产业生态培育并重，结合我市产业发展实际，引进高端人力资源服务机构，打造人才服务链，推动新兴产业跨越式发展；要强化市区共建，创新发展，不断提高人力资源服务产业发展的水平，加强学习研究、政企校企合作，研究出台相关政策，助力园区高质量发展。

未来，江苏沿海人力资源服务产业园的发展目标是什么？据园区相关负责人介绍，园区正努力建成多功能的人力资源服务产业发展基地、专业化的人力资源服务供应基地、可持续的人力资源服务企业成长基地，打造“立足盐城、接轨上海、服务沿海、走向世界”，在全国有一定影响力和知名度的综合性人力资源服务产业园。

其表示，到2023年，江苏沿海人力资源服务产业园力争建成“一园多区”式的国家级人力资源服务产业园；力争全市20%以上的规模人力资源服务机构在人力资源服务产业园内实现集聚化、规模化和合作化发展，入驻园区人力资源服务机构100家，拥有专业人才1000人左右，营收30亿元以上，引进国内外知名人力资源服务机构20家以上，年度促进就业人数10000人以上，引进大专以上学历人才3000人以上。

供图：江苏沿海人力资源服务产业园

幸福 毕业生通过招聘会迅速就业

9月24日，阳光明媚，天朗气清。位于亭湖区的江苏中天伯乐达变压器有限公司，厂房内机声隆隆，工作人员有序忙碌，呈现一幅大赶快的场景。

“你们看，总装配车间的这个员工，是我们今年新招聘的研究生。”伯乐达公司办公室主任沈卉介绍，近年来，公司高度重视高质量人才引进，去年入职的40名员工，本科和硕士生10人，今年截至目前入职35人，本科和硕士生11人。“在这期间，各级人社部门和

人力资源服务产业园在企业用工方面给予了大力支持。”

“盐城不仅发展好，也是我的家乡，去年10月份企业到学校招聘，我毫不犹豫应聘回来了。”今年25岁的徐英杰是河海大学机械工程专业的研究生，今年6月份毕业后，进入先期培训，8月1日，正式入职到公司。“根据‘黄海明珠人才政策’，我每个月不仅有生活补贴，还有租房补贴、购房补贴10万元等，生活方面不用愁了。”

“我是临毕业时，通过江苏沿海人力资源服务产业园举办的网络招聘会，看到企业的招聘信息。”袁金田本科和硕士都就读于扬州大学。“我家本来就是亭湖的，看到伯乐达工资待遇也不错，盐城还有人才福利政策，就想着回家就近工作，也可以为家乡的发展贡献一份力量。”

现在，袁金田的家就在公司附近的一个小区，每天骑电动自行车上班10分钟就到公司了，她觉得生活幸福指数很高。

服务 开启“智慧”招聘新模式

据了解，为了帮助重点企业解决人才招聘、用工需求等问题，近年来，江苏沿海人力资源服务产业园充分利用人力资源服务机构的灵活性、专业性来服务企业引才用工，多次组织重点用工企业与人力资源机构对接用工需求。疫情期间，园区多次举办线上供需对接，为全市83家重点企业如东山精密、维信电子、东山通信、阿特斯、天合国能、中国邮政、顺丰速运等提供人力外包服务，输送用工8946人，猎头公司为23家企业提供136人次中高端人才

服务。

今年1月份以来，园区组织“驰骋职场，筑梦未来”“情系民生，乐业盐南”“人力资源服务进校园”等各类综合招聘会27场，累计参加企业2089家次，发布岗位18197个，进场9716人次，投出简历5827份。今年国庆期间，园区还将协办“喜迎国庆盐职有你”暨离校未就业高校毕业生系列专场招聘活动，通过“线上线下同步招聘、市区两级同步报名”的方式，方便广大群众就近求职。

值得一提的是，从去年的

“情系民生，乐业盐南”招聘会，园区便开启全市“智慧”招聘新模式。

“‘智慧’招聘新模式的应用，既是产业园高歌猛进的一个缩影，也折射出人力资源服务产业发展的勃勃生机。”江苏沿海人力资源服务产业园相关负责人表示，园区完成信息化改造，搭建的智慧就业平台实现了企业与现场求职者信息精准匹配和线上互动，提高了招聘会求职成功率和效率，让招聘工作不再“大海捞针”。

