



国内统一连续出版物号  
CN 32-0104

邮发代号  
27-67

主办  
江苏凤凰出版传媒集团  
出版  
江苏现代快报传媒有限公司

地址  
南京市洪武北路55号置地广场  
邮编  
210005  
网址  
现代快报网 www.xdkb.net  
传真  
025-84783504  
24小时新闻热线  
025-96060  
本报员工道德监督电话  
025-84783501

今日总值班  
王磊  
头版责编  
颜玉松  
版式总监  
沈明

零售价每份1.5元

# 周一见 家长职务信息,还是不收集为好

针对网友反映:在学生入学时,很多学校要求填写学生父母工作单位及职务等信息,该信息可能造成教师在教学工作中的不公平现象,希望能禁止全市中小学幼儿园收集该信息,只登记父母基本信息即可,北京市教委最新回应称,该信息严格保密,不对普通教师公布,正在研究取消学生父母职务信息的收集。

从这一回应里能读出两点意思:学生家长信息是不宜扩散的,否则就不会要求保密了;父母职务信息的收集是可以取消的,“正在研究”就是明证。

对家长职务信息收集,只要是做过学生和家长的多有感受。这事之普遍、之历史悠久,是明摆着的。

我们相信有关部门作出过“严

了解和掌握家长职务信息,在某些时候,成为庸俗关系学的内容之一。这是公众最为担心的一种现象

格保密”要求,但是重点还是从源头上取消。因为这种信息收集,和学生在校受教育的质量,没有一毛钱关系。之所以这样采集,或许只是一种习惯。而这个习惯是完全可以打破的。不止北京,更多的地方都可以“正在研究”一下。

在学校组织的家长会上,有的校领导和教师有意无意地会透露出某学生家长在什么岗位上,为学校或班级做过什么贡献。老实说,这样的表达,可能透着某种感谢或骄傲,但终究是庸俗的,对更多“普通”家长来说也是失礼的。

实际上,现实中,很难绝对阻止

一些老师获知学生家长的职务身份。就算作为一项机制被取消了,家长职务信息收集也可能在私下进行。因为刻意掌握家长职务身份,是一些教师、一些校领导浓厚的兴趣爱好,而向教师、校领导巧妙地告知自己的特别身份,也是一些家长的“用心良苦”之处。做家长的应该明白,这样做,表面上可能会让自己的孩子“获益”,但最终会因为这种“八面玲珑”对孩子的心理产生不健康的影响。做教师和学校领导的更应该明白,过度关注学生家长的职务身份,是对教育公平理念的不敬。

今年二月消息,天津一女教师

在对话中公开歧视一学生父母挣钱少,说什么以往送到其班上的学生,家长要么是当干部的,要么就是家庭条件特别好……被曝光后,这名女教师被停职。由此可见,教师要想掌握学生家长职务身份是非常容易的,掌握之后,产生的某些非正常情况,也是多见的。如果一名教师因为学生家长的身份不同,而对不同学生产生不同的“观感”,那是多么无聊也是多么可怕的一件事。

了解和掌握家长职务信息,在某些时候,成为庸俗关系学的内容之一。这是公众最为担心的一种现象。遏制乱象,廓清风气,不仅需要信息收集制度上作出改变,还需要在纯洁教师和家长关系上下功夫。  
贰拾柒号

## 互动体 把安全发展理念贯穿始终

现代快报8月27日社评《事故罚款最高1亿,“打疼指数”看得见》讲得在理。唯有让企业或单位看到和感受到“打疼指数”,才能让其对法律和安全形成敬畏之心。

正所谓“安全生产,要坚持防患于未然”,这就需要着眼于未来,通过立法或修法,消除漏洞,提高发力的张力和锐力。

“处罚不是目的,而是要倒逼我们把安全发展理念贯穿始终,将安全责任落实到各个环节。一方面要坚持预防为主、关口前移,围绕行业规范管理、员工持证上岗、特种设备操作等方面进行业务指导,

推广安全生产、安全管理的经验做法,协调做好安全评价、验收评估等工作,用贴心服务解决实际问题、堵塞漏洞缝隙;另一方面要强化专业督查,通过企业自查、专家帮查、条线抽查、综合督查,紧盯重点项目、重大工程、重要部位,深入开展拉网式、全方位安全生产大排查大整治,坚持问题导向,以工作的有效性应对风险隐患的不确定性。同时应该看到,安全发展理念必须深入人心,成为人们的自觉。通过一些活生生案例的出现,对公众形成良好的警示教育,这是非常有意义的。  
江阳 徐剑锋

## 让“打疼指数”带出“安全指数”

读社评“打疼指数”一词颇有感慨。在我看来,通过立法层面的发力,致力于提高安全事故罚款的上限金额,是一个积极的、令人期待的信号。

一方面,提高处罚的上限,对涉事企业有警示作用。因为调高上限的经济惩罚,对于企业来说,就是打在了“七寸”上,让他们对安全生产时时、处处心怀敬畏之心,而不是心存侥幸。如果企业违法违规之后,有关部门根据现有法律作出的处罚就像“毛毛雨”,那么,和企业的获利相比,就不值一提了,两相比较之下,这样的处罚效果可想而知。

现实中,一些企业屡屡违规,屡屡被罚,但就是不能“根治”,这样的现象说明的问题不言而喻,也令人忧心忡忡。

另一方面,对其他企业乃至社会公众也起到了一定的警示作用。因为漠视安全造成的事故,有可能让企业背上沉重的“罚款负担”。这样的处罚,带有引导价值。

所以期待,对事故罚款提高上限,让“打疼指数”带出“安全指数”。没有安全,一切都是零。人人重视安全,人人守住安全,这才是每时每刻都该强调的企业安全文化。  
南京 彭爱珍

科学防疫  
绝不松懈

勤通风 讲卫生  
清洁消毒要做好

现代快报+ ZAKER南京



版权

声明

现代快报旗下媒体原创内容著作权,均属江苏现代快报传媒有限公司所有。为维护自身版权利益,制止非法转载行为,声明如下:

①任何单位或个人,在任何公开传播平台上使用著作权归属于现代快报原创内容的,必须先取得书面授权;②本报欢迎合作,但对侵犯本报著作权权益的违法行为,将采取一切合法措施,追究行为人的侵权责任;

③欢迎读者提供侵权线索:法律顾问曹骏律师(025-84728578);版权合作:快报总编办(025-84783580)。

本报法律顾问 江苏曹骏律师事务所 曹骏律师