

南京明确:

职工因“黄码”居家隔离观察期间企业不得事后按已休年休假处理

快报讯(记者 项凤华 徐苏宁)根据南京市疫情防控工作要求,对7月10日及以后有南京禄口国际机场进出港行程史并有购票记录的,实施规范居家隔离。职工因“黄码”居家隔离观察期间算不算休假,工资怎么算?昨天,现代快报记者了解到,南京市人力资源和社会保障局对当前苏康码“黄码”职工居家隔离观察期间,有关职工假期如何使用、工资如何支付等热点问题作出解答。

南京市人社局劳动关系处处长延振宁介绍,职工因“黄码”居家隔离观察期间,企业有条件的,可安排职工通过电话、网络等灵活工作方式在家上班;不具备居家办公条件的,企业可与职工协商,根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排

职工年休假、自设福利假等各类假。

“企业安排职工年休假的,应当事先告知职工,不得事后按已休年休假处理。”延振宁说。与此同时,职工在休年休假、婚丧假、探亲假、产假、男方护理假等假期期间“黄码”,按防疫要求居家隔离观察的,相关假期不因与居家隔离观察时间重合而顺延。

居家隔离观察,职工最关心的莫过于自己的收入。据了解,职工因“黄码”居家隔离观察期间,企业安排职工居家办公的,应依法支付相应工资;企业未安排职工居家办公的,应当(依据《江苏省工资支付条例》第二十八条规定)视同职工提供正常劳动支付工资;职工休年休假、婚丧假、探亲假、产假、男

方护理假等假期的,企业应当(依据《江苏省工资支付条例》第二十九条规定)视同职工提供正常劳动支付工资。

“企业不得以职工‘黄码’居家隔离观察为由解除或终止劳动合同。”延振宁表示,南京将保障“黄码”转绿职工的劳动权益。职工“黄码”转绿的,职工应当及时告知企业,按照企业要求及时复工,履行劳动义务;无正当理由不按时到岗的,企业可依据规章制度进行处理。企业应保障职工的劳动权利,及时安排“黄码”转绿的职工恢复工作,无正当理由不得拒绝安排职工复工。

职工因“红码”实行居家隔离或集中隔离观察期间有关假期、工资支付等问题,参照以上意见处理。

南京鼓楼医院本部恢复门诊

快报记者探访:持健康码进入,“黄码”人员有专人引导



扫健康码进院、间隔入座、有序咨询……南京鼓楼医院本部恢复门诊,秩序井然

持绿码进院,严格执行“一医一患一诊室”

7月21日,南京鼓楼医院发出通告,因疫情防控需要,根据南京市疫情防控指挥部要求,门诊部暂停开诊,急诊和发热门诊正常开诊。前来就诊的患者可前往南京鼓楼医院江北国际医院门诊部就诊。

按照疫情防控相关要求,在市疾控部门的指导下,南京鼓楼医院本部门诊进行了2轮环境采样和全院全员3次核酸检测,结果均为阴性。7月28日起,南京鼓楼医院本部门诊恢复正常开诊(皮肤科门诊暂停),全面实行分时段预约诊疗。

当天上午9点,现代快报记者来到南京鼓楼医院,在3号门,一共6个闸机通道可以扫健康码“绿码”进人,市民必须正确佩戴无呼吸阀口罩,主动配合测温。进入相关科室时,需再次测体温并记录在挂号单上,然后出示健康码。医院严格执行“一医一患一诊室”,除非必要,陪护人员不得进入门诊区及检查区。

9点10分,就诊市民并不多,在候诊区座位上,每隔一个座位就贴有提示:疫情期间,请间隔入座(此座留空)。绝大部分市民都按照要求间隔入座。

孕妈可正常就诊,“做好防护,不要焦虑”

针对孕产妇群体关心的疫情期间就诊问题,南京鼓楼医院妇产科行政主任、主任医师

李洁建议,孕妈们无需过度忧虑,“绿码”人员随时可以来,“黄码”人员也可以通过急诊就诊,“医院对高危孕产妇都有专门的登记名册,会主动联系患者随诊,并安排来院就诊。”李洁表示,疫情期间建议健康状况良好的孕产妇,可适当拉长产检时间跨度,如遇紧急情况可随时前往医院就诊。

李洁建议,孕妈如果有任何不了解的,可以上互联网门诊,医生会根据情况推荐就诊时间。“我们会根据孕妇的情况,科学调整预约时间,尽量减少她们外出的次数,希望大家不要焦虑,来院时做好防护。”

为“黄码”人员开辟就诊通道,有专人陪同

据南京鼓楼医院门诊部副主任潘涛介绍,为了做好疫情防控部署,医院严格查验健康码、测体温,门诊诊疗也严格执行“一医一患一诊室”。

“‘黄码’人员可以前往6号门,由工作人员引导至发热门诊,进行详细流行病学调查及核酸检测,必要时进行血常规及胸部CT检查(方舱)等,‘黄码’人员做核酸检测,两个小时就能出结果。”潘涛告诉现代快报记者,医院会根据核酸检测结果和病情评估情况,按照其病情危重程度和诊疗需求,引导至急诊或相关临床专科,进一步诊疗。

潘涛表示,为了疫情防控,医院提倡预约诊疗,预约平台包括南京鼓楼医院微信公众号“南京鼓楼医院”“鼓医那些事儿”、南京卫生12320网、健康南京、我的南京等。

这个社区疫情防控有办法
一张彩虹楼栋图
住户的情况尽在掌握



小区门口快递外卖存放处;小图为彩虹楼栋图
现代快报+/ZAKER南京记者 徐梦云 摄

快报讯(记者 徐梦云)7月28日上午,南京风大雨大,秦淮区红花街道春天家园小区门口,穿着一次性雨衣的志愿者正在给进入小区的居民测温,大门旁有一个临时的棚子,用来摆放快递和外卖。

据春天家园社区党委书记、主任潘佳介绍,社区有8名工作人员,需要负责超万人的疫情防控工作。近日,有大量志愿者加入,平均每天有70名志愿者参与到疫情防控工作。

潘佳的声音已经沙哑,但她还在和志愿者、门口的保安沟通上午进出人员的情况。她告诉现代快报记者:“我们最近几乎没有时间睡觉,如果每天能睡上4个小时,那是最好的状态了。”

在春天家园社区疫情防控指挥部,墙上贴了四张五颜六色的网格楼栋分布图。“这是彩虹楼栋分布图,2020年疫情防控期间,社区用了半年时间设计出来的。黄色代表空挂,青色代表普通出租,绿色代表多户合租,金黄色代表人在户不在,橙色代表混合居住,粉色代表人在户在,蓝色代表工企租,白色代表空房。不同的数字就是每一户的人数。”潘佳介绍。

7月20日以来,春天家园社区对彩虹楼栋进行更新,在原有颜色分布的基础上,突出红色圆形和蓝色圆形。潘佳说:“红色是机场工作人员和与他们同住的人员,蓝色是机场途经人员。这样社工就能对自己负责的网格情况一目了然,对重点管理的楼栋户很清楚。每天下班前我会及时对这些颜色进行更新,方便社工安排第二天的工作。”据了解,红花街道还有一个线上的彩虹家园系统,按照七色彩分不同板块,根据这些板块对不同人群提供相应服务。

对于居家隔离的“黄码”人员,社区是如何管理的?据潘佳介绍,社区建了一个群,里面有“黄码”人员和社区工作者,“我们会及时在群里发布动态,也会安抚居民情绪。居民有需求,也会在群里告诉我们,比如让网格员、志愿者帮助拿外卖等。”

有了这些彩虹楼栋分布图,加上与居民及时的线上交流,春天家园的疫情防控工作有条不紊地开展着。潘佳说:“通过数字化、科学化的管理方式,可以让我们的工作更加直观、高效。”



扫码看视频



扫码看视频

7月28日,南京鼓楼医院本部门诊恢复正常。当天,现代快报记者探访发现,市民可持健康码自医院3号门、6号门进入。“黄码”人员前来就诊时,有专人引导至医院发热门诊,进行详细流行病学调查及核酸检测,就诊过程也有专人陪同。

现代快报+/ZAKER南京记者
马壮壮/文
施向辉/摄