



最高38.1℃!

江苏11市昨“烧”至35℃+,多地现日晕奇观
淮北地区今天最高36℃,明天雨水来“退烧”

红红火火、恍恍惚惚。“出门五分钟、流汗两小时”,夏日实感越来越强。高考首日,江苏11个市均迎来35℃+高温。好消息是,由于高温范围缩小,江苏今夏首个高温黄色预警解除。不过,8日淮北地区晴热依旧,最高温维持在36℃。这轮高温真正“退烧”,可能需要9日的风雨了。

现代快报+/ZAKER南京记者
徐红艳/文 徐洋/摄(除署名外)



昨天有多热?

全省最热在连云港,高达38.1℃!

热辣辣的天气,开启了新的一周。7日,全省大部“热力四射”。有小伙伴感叹,出门一趟必须全副武装,不然分分钟晒黑的节奏。

实时气温也验证了这一点。继6日全省最高气温突破37℃大关后,7日温度也依旧火热。

在全省最高气温分布图上,“烧烤”气息渐渐浓厚,从南到北,“红彤彤”不断加深。高温范围也由沿江以北向南蔓延,跨过长江。7日南京站最高气温达到了35.1℃,北部六合最高温甚至达到36℃。就此,南京迎来了今年首个高温日。

江苏气象说,7日全省除了南通(34.4℃)和苏州(33.2℃),其余11个市最高气温都超过了35℃。苏北地区依旧包揽高温前五,连云港最高38.1℃,是当天最热的地方,徐州、宿迁、盐城也都超过了37℃。这么热的天,雪糕、冷饮、西瓜、空调,必须全部到位。

延伸

太阳戴上“七彩光环”! 江苏多地现日晕奇观

6月7日,是高考第一天,阳光热辣。南通、苏州、徐州等多地小伙伴抬头发现,太阳的周围多了一圈“光环”,光环周边还发出七彩的光芒,好像戴了美瞳一般。网友们纷纷拍下这一奇景,为考生送上美好祝福。

其实,日晕是一种大气光学现象,它的形成与卷层云有关。卷云是日晕形成的载体,当日光通过卷层云的时候,受到冰晶的折射或反

高考期间有多热?

这份近70年大数据告诉你

有网友说:“感觉今年高考期间天气格外热。”那么,今年高考期间天气到底热不热?江苏气象和南京气象一起举了个例子。

大数据显示,近70年南京高考期间最高气温前三名依次是37.5℃、35.9℃和35.7℃,分别出现在了2011年6月9日、1988年6月9日和1988年6月7日。

虽然7日南京最高温没能冲进近70年高考最高温的前三名,但35.1℃的高温也实属罕见。因为近70年高考期间,南京出现35℃高温的天数仅5天,出现几率2.4%。7日的气温,将把高温天出现“5天”的纪录修改成“6天”。

而在近70年高考期间,下雨概率为33%。小雨概率最高,为17%。之后,依次是中雨7.6%、大雨6%和暴雨2.38%。今年高考期间,则以晴好为主,雨水9日才会姗姗来迟。

还要热多久?

再坚持一天,风雨马上来“退烧”

高温“烤”得人心情烦躁,何时能够缓解?好消息是,因高温范围缩小,江苏省气象台7日下午解除了高温黄色预警信号。

不过,8日气温暂时还将维持在高位,届时淮北北部地区仍有高温天气。全省来看,8日除了淮北地区35~36℃,其他地区最高温度为31~32℃。以南京为例,8日气温略降,预计全市最高气温为32℃到33℃。受冷暖空气共同影响,9日到10日,雨水来袭,“退烧”才会更加明显。

9日全省多云转阴,沿江和苏南地区有阵雨或雷雨。10日全省阴有阵雨或雷雨,其中沿江苏南地区雨量中等局部大。受降水影响,气温也有小幅度下降。9日全省最高温32℃左右;10日全省大部分地区最高温28℃到29℃,省内西北部地区32℃左右。届时,全省可暂别高温天。



孔先生供图

南京三日天气

今天 晴转多云,偏东风4级左右,21~32℃
明天 多云转阴,有分散性雷阵雨,偏东风4级左右,21~33℃
后天 阴有阵雨或雷雨,雨量小到中雨,局部大雨,东南风3到4级,24~28℃

每月300元连发4个月,江苏省高温津贴6月起发放

快报讯(记者 徐苏宁)高温酷暑季节来临,全国总工会近日印发《关于做好2021年职工防暑降温工作的通知》(以下简称《通知》),对职工防暑降温工作进行部署。6月7日,现代快报记者了解到,在江苏,高温津贴标准为每人每月300元,从6月起连拿4个月。

什么情况下可以拿高温津贴?据介绍,江苏省行政区域内的企业、事业单位和个体经济组织等用人单位安排

劳动者在35℃以上(含35℃)高温天气从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下(不含33℃)的,应当向劳动者发放高温津贴。

坐办公室能领高温津贴吗?据了解,只要用人单位安排了高温作业,企业、事业单位和个体经济组织等单位的劳动者都可依法享受高温津贴。如果你的办公室温度无法降低到33℃以下,还是可以享受高温津贴的。

高温津贴原则上按月计发。用人单位集体合同、规章制度等明确规定劳动者当月实际出勤且从事高温天气作业时间折算支付高温津贴的,应按照规定的月标准依法予以折算。用人单位安排非全日制劳

动者从事高温天气作业的,按从事高温天气作业时间折算高温津贴。此外,劳动者正常工作时间工资及国家规定的最低工资标准不包含高温津贴,用人单位不得因发放高温津贴而降低劳动者工资。因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

高温津贴是依法支付给高温天气作业劳动者的工资,是对高温天气作业劳动者额外消耗的补偿,并不是可发可不发的“福利”。一些企业存在拿西瓜、绿豆汤、藿香正气水等实物替代高温津贴的现象,这样是不行的。《通知》明确,发放防暑降温饮料、药品等劳动保护用品费用,不得冲抵高温津贴。