



共谋区块链发展,苏州发“英雄帖”

可信区块链产城合作交流大会暨苏州工业园区场景发布会启幕

4月14日,由中国通信标准化协会、中国信息通信研究院云计算与大数据研究所、可信区块链推进计划主办,苏州工业园区管委会承办的可信区块链产城合作交流大会暨苏州工业园区场景发布会在苏州举办。

中国信息通信研究院副院长魏亮、中国互联网协会副秘书长裴玮、苏州市政府副秘书长蒋华、苏州工业园区党工委委员、管委会副主任卢渊、工业和信息化部人才交流中心人才开发处处长程宇出席。蚂蚁、腾讯、联想集团等100余家来自北京、上海、杭州、成都、广州、深圳等地的可信区块链推进计划及隐私计算联盟成员单位代表、苏州工业园区区块链企业代表等超过200家企业集聚一堂,共话区块链技术与产业发展。

会上,苏州工业园区管委会与中国信息通信研究院云计算与大数据研究所签署《战略合作框架协议》,明确双方在新一代信息技术领域,尤其是聚焦大数据与区块链等重点产业方向,进行全方位交流与合作。

苏州工业园区管委会与苏州市产业技术研究院签署《战略合作框架协议》,明确双方以布局未来产业、培育新兴产业、支撑传统产业转型升级为宗旨,以产业的应用技术研究开发为重点,在集聚创新团队、突破产业技术、服务和培育企业等方面进行全方位交流与合作。

值得一提的是,苏州工业园区在本次大会上面向全国发出了两张“英雄帖”。

第一张“英雄帖”是募集合作伙伴,苏州工业园区管委会与苏州市产业技术研究院联合启动了“苏州市产业技术研究院区块链技术研究”合作伙伴募集仪式,面向全国招募优秀区块链技术团队,以期吸引引领性、前瞻性、颠覆性的区块链技术创新团队落户苏州工业园区,集聚一批行业科技前沿、具有国际视野和能力的领军研发人才。通过前瞻性技术和突破制约产业发展的关键技术研发,带动区域内企业技术升级和产业结构调整。

第二张“英雄帖”是征集优秀解决方案,苏州工业园区“金鸡湖链”及政务应用场景正式“发榜”,首批推出“1个底层链+10个政务应用场景”面向全国征集优秀解决方案,以期构建可信任的政务数据中台系统,聚焦司法、公共信用、供应链金融、教育、食品安全、制造、安全生产、公共资源服务等重点方向,征集并遴选一批掌握关键核心技术、具备较强创新能力的公司进行集中攻关,首批打造1个区块链底层平台,基于底层平台重点建设10个技术先进、应用效果好的区块链政务应用平台,为产业创新发展树立标杆和方向,培育区块链产业创新发展的主力军。

何浩 高达

依维柯与智加科技合作研发自动驾驶重卡

随着自动驾驶技术迅速落地,苏州高铁新城智能网联汽车产业的商业化进程也在不断加速,多家企业凭借领先技术赋能主机厂即将推出的量产车型,原本面向技术、资本的“朋友圈”正在转型为赋能、变现的“量产圈”。4月12日,位于苏州高铁新城的重卡自动驾驶公司智加科技(Plus)正式官宣了一则好消息,公司正式与凯斯纽荷兰工业(纽交所代码:CNHI;米兰证券交易所代码:CNHI)旗下品牌依维柯签订谅解备忘录。

通过此次合作,依维柯最新一代S-WAY重卡将搭载智加Plus-Drive自动驾驶系统。此外,双方还将探索在联合研发的自动驾驶重卡上使用“IVECO天然气动力技术”。依维柯S-WAY天然气动力重卡不仅能够大幅减少碳排放,还可减轻空载重量,从而提高有效载荷能力。

双方将依托依维柯在重卡研发、制造和销售领域及智加科技,在自动驾驶技术研发层面的领先优势,共同打造安全、节油、可量产和可持续的自动驾驶重卡产品,加快将其推向市场。“我们很高兴能与依维柯建立合作伙伴关系,通过自动驾驶重卡的研究和应用实现共同愿景,创造更为安全、环保的未来。”智加科技联合创始人兼首席运营官Shawn Kerrigan表示,双方团队将紧密合作,研发和部署包括天然气车型在内的自动驾驶重卡。依维柯在全球160多个国家和地区的广泛布局,可加快智加科技产品商业化的进程,放大自动驾驶技术为社会带来的积极效应。

目前,智加科技已与全球多家重卡主机厂和物流车队建立了深度合作关系,共同推动智加Plus-Drive自动驾驶系统的商业化落地。

据介绍,经过近两年的高速发展,苏州高铁新城智能网联汽车产业不仅“朋友圈”越来越大,并且平台合作能级也显著提升。如今,一线大厂目光纷纷投向高铁新城,在“人车路网云”主机厂、Tier1、网络安全、出行平台、通信芯片等智能驾驶全产业链生态五力齐发。今年一季度,苏州高铁新城打造的“长三角智能网联汽车产业示范区智控中心”五大应用平台,已直接服务上下游企业52家,较去年同期提升205%,赋能企业的渗透率显著提升, top10智能网联汽车企业覆盖率达80%以上。

胡雨峰 柴军虎



画说苏州

4月13日,在苏州市公安局心理健康服务中心揭牌仪式上,苏州广济医院党委书记王菁与苏州市公安局党委委员、政治部主任花秋实代表各自单位,正式签署了合作共建协议。据悉,共建协议的签署意味着双方将针对强化广大民警辅警应对心理危机能力、提高心理健康服务工作水平等方面进一步交流合作,不断推动心理健康服务工作规范化、常态化开展,为广大一线工作的公安干警构筑心理健康防线。

高达 文/摄

嘉昆太联手推进“家家幸福安康工程”

近日,嘉昆太“家家幸福安康工程”推进会暨昆山市婚姻家庭建设指导中心(花桥)揭牌仪式举行。现代快报记者了解到,当天,昆山、嘉定、太仓三地妇联与昆山法院花桥人民法庭共同成立“家庭建设”成长服务公益联盟,来推进沿沪“家家幸福安康”工程创新发展,打造新时代家庭工作“升级版”。

为回应妇女群众和广大家庭

需求,昆山市婚姻家庭建设指导中心(花桥)搭建司法、群团、公众协同参与的联动平台,为妇女、儿童和老人提供“一站式”家庭建设服务。

据了解,该婚姻家庭建设指导中心设立有装修温馨的“会客厅”,现代明亮的“学法堂”以及设施完善的“关爱室”,探索了一套涵盖倾听、普法、调解、保护相结合的服务体系网络,有效维护妇女儿童合法权益。

蔡磊 柴军虎

乐安村紧扣党建品牌,提升基层治理

近年来,苏州市相城区太平街道乐安村紧扣“茨溪星火·乐业安居”党建品牌,瞄准人居环境、安全生产、社会民生等难点痛点问题,形成了“2+3”党建工作法,撬动了全村各项工作提质增效。

乐安村围绕区域“红色资源”,一方面与企业共建“乐业”同盟,通过党建共建互学互促,安全生产齐抓共管,激活创新创业“红色引擎”;另一方面与学校共建“乐学”课堂,定期开展爱国主义宣传教育,举办校外文明实践、帮扶困难学生等活动,传承文明实践“红色基因”。

乐安村还充分利用企业、学校人才资源优势,探索打造“红色服务圈”,吸收党员职工、党员教师,退休党员以及社会爱心人士组建“先锋志愿队”,结合“每月一日网格员”创新举措,深入村庄内部,开展人居环境综合整治、安全生产监管、社情民意收集、困难群众帮扶等志愿服务,以“关键少数”示范带动“绝大多数”,推动“安居、安全、安心”社会治理目标稳步实现。

沈梦晴 柴军虎

太平街道帮助老年人跨越“数字鸿沟”

随着“互联网+政务服务”改革的不断推进,“一网通办”“不见面审批”等政务服务新模式给人们带来了诸多便利。但“数字鸿沟”却阻碍了老年群体享受更多更大的改革红利。日前,苏州市相城区太平街道行政审批局(为民服务中心)以老年群体需求为导向,坚持传统方式与智能化创新并行,贴心打造“适老化”服务。

太平街道行政审批局充分考虑老年人需求,完善无障碍通道、

无障碍卫生间,设置老年人服务专区、敬老专窗,安排专员为老年人提供陪同办理服务。同时,配备饮水机,提供轮椅、老花镜、急救箱、爱心雨伞、便民口罩等,让老年群众享受暖心、周到的服务。

太平街道针对部分老年人不会网上支付,特别推出代收代缴服务,工作人员收取现金后用自己的手机帮老年人网上支付,同时做好缴费记录拍照和信息登记,让老年人放心办事,安心回家。

张素芳 柴军虎

苏州出台行动方案,深入实施创新驱动发展战略 三年培育有效高企1.6万家

近日,苏州市政府发布了《苏州市高新技术企业培育新三年行动方案(2021—2023年)》,提出2021年力争有效高新技术企业数净增3000家。现代快报记者了解到,到2023年,苏州力争有效高企数量目标达到1.6万家,来壮大多苏州高新技术企业集群。

高新技术企业是科技创新的排头兵,也是壮大新兴产业、促进产业转型升级的生力军。2020年,苏州高企申报数、认定数、净增数和有效数蝉联四个全省第一。

目前,苏州现有有效高新技术企业9772家,数量居全省第一、全国第五。根据方案,苏州将深入实施创新驱动发展战略,强化企业技术创新主体地位,提升企业自主创新能力,推进高新技术企业培育工作。

现代快报记者了解到,此次苏州共拿出十四条主要举措,包括十个方面的重点任务和四项保障措

施,系统推进高企培育。重点任务包括加强高企培育组织领导、完善高企培育工作机制、修订高企培育实施细则、充分落实科技奖补政策、加快科技型中小企业培育、加强创新企业源头培育、加强创新创业人才引进、强化知识产权引育、深化大院大所合作、加强科技金融支持等。方案还从深度排摸优质潜力企业、不断优化高企培育服务、部门联合加速专利审查、加强引导社会中介机构等方面提出了4项保障措施。

根据方案,苏州出台高企奖补新政,从2021年起,对市级高企培育库新入库企业,给予最高5万元的奖补;对在苏州市申报,且首次获得国家高新技术企业认定的企业,给予最高15万元的奖补;对于曾经获得国家高新技术企业认定,在苏州市重新申报再次获得国家高新技术企业认定的企业,给予最高5万元的奖补。

方案还明确了要加强创新创业人才引进,聚焦重点领域,提高人才显示度和产业话语权,未来三年力争引进扶持具有国际影响力的重大创新团队15个以上。并深入实施姑苏创新创业领军人才计划,促进人才链、创新链与产业链的深度融合,形成引进人才、培育企业、发展产业的良性循环,到2023年,姑苏创新创业领军人才累计立项数争取达到2800个左右,形成高新技术企业的蓄水池和培育库。大力推进姑苏科技创业天使计划,集聚科技创业团队,整合创业资源,加快培育具有创新活力的科技型中小企业,努力推动初创期人才企业成长为高新技术企业,到2023年,将人才企业入选高新技术企业的比例提高到75%左右。

方案还从加快科技型中小企业培育、加强创新企业源头培育、强化知识产权引育、化大院大所合作等方面做了规划。

柴军虎