

# 技能人才站C位

## 南京每万名劳动力中高技能人才超千人

2月3日上午,江苏省政府举行第一届全国技能大赛江苏省参赛工作总结表彰大会,对获得金牌的职工选手授予“江苏工匠”称号,对在大赛中荣获金牌的选手和教练团队各奖励10万元;对获得银牌、铜牌、优胜奖的选手和教练团队分别奖励5万元、2万元、5000元;对荣获优胜奖以上的73名选手、51名主教练授予“江苏省技术能手”称号。

技工院校是培养高技能人才的主阵地主渠道,是大国工匠成长的摇篮。如何让技能人才稳站C位?现代快报记者从南京市人社局获悉,南京通过校企合作、多元评价等,引导广大技能劳动者走技能成才之路,提升了技能人才的社会价值。目前全市高技能人才累计达49.13万人,每万名劳动力中高技能人才数逾千人。2021年,南京还将推动技工院校转型升级发展,培养出更多高技能人才。

现代快报+/ZAKER南京记者  
徐苏宁/文 赵杰/摄



张皓伟

田权生

### 以赛促建!

南京高技能人才总量达49.13万人

技工院校是培养高技能人才的主阵地主渠道。现代快报记者了解到,第一届全国技能大赛上,南京获得了一金一银的成绩。在汽车维修(国赛精选项目)中,南京交通技师学院汽车维修项目教师获得全国第一名,拿到金牌。来自南京技师学院的张皓伟和田权生获得了移动机器人项目的银牌。

“张皓伟、田权生,江苏代表队!”时隔近两个月,田权生对获奖的那一刻仍记忆犹新。出生于1999年的他搭档出生于2002年的张皓伟,目前他们还在紧张地训练中,“我们将进入国家集训队,冲刺2022年在上海举办的第46届世界技能大赛。”

问及如何晋级国赛的,田权生说那是一段难熬又值得记住的时光。记者了解到,在南京技师学院,新生入学后不久,各班班主任就会选拔推荐一批学生到移动机器人集训队

参加训练。南京技师学院电气工程系主任助教徐才广是这个项目的教练,他告诉记者:“一开始有40个人到我这来学习机械和编程的专业课,经过两个月的训练后,通过考试筛选出来20人。”进入第二轮选拔,专业课的难度开始增加,再经过一个月的关键期,剩下10人。最后再优中选优。

“训练不能影响到自己的专业课。”田权生说,下午2点50分下课,就要立马投入到训练中,一直到晚上9点,其间有两个小时吃饭、休息的时间。到了后来,周六周日也要训练,“这是一个长期的训练,耐得住寂寞才能出成绩。”

在不少人的印象里,选择上技工院校和没有出路画上等号。“抱有这样想法的人很多,但我不管那些。”徐才广说,他曾是南京技师学院的一名学生,“在学习过程中,我越来越认识到充实自己、提升自己能力的重要性。”现在,徐才广已经是移动机器人项目国家队教练,评上了副教授,用实力证明了成才的路不止一条。

现代快报记者了解到,建强载体平台持续推动高技能人才队伍建设,南京以赛促建,积极备战第46届世界技能大赛等各级各类职业技能竞赛,2020年新建3个省级、7个市级技能大师工作室,标本兼治全力整顿规范技工院校办学发展,新增高技能人才1.19万、总量达49.13万人,已成为省内高技能人才高地。



颁奖现场

### 产教融合!

校企合作“定制”高技能人才

除了培养出拥有顶尖水平,在国赛、世赛上大放光彩的技术大拿,全市技工院校还培养出一大批技术蓝领为企业输血造血。他们以“钉钉子”精神,锲而不舍,推进着“中国制造”向“中国创造”迈进。

在南京建康技工学校,每年教师都会和企业技术人员一起设计课程内容。记者了解到,每年的用工需求有变化,来学校招工的企业不尽相同,这对学生也提出了不同的要求。“企业的岗位技术要求和规范不一样,所以实训课都是结合学校所学和企业要求,单独设计、专项培训。”学校一名负责人介绍。

据了解,这样的定制课程提高了学生与岗位的匹配度,同时也增强了企业与学校协同育人的积极性。对于这样培养出来的学生,企业也格外青睐。南

京康尼机电股份有限公司从2016年起就在南京技师学院开设了冠名班,联合培养急需的技能人才,今年预计有近40名学生毕业,目前正在征求学生的意见,如果愿意,可以直接进入公司工作。

据南京市人社局相关负责人介绍,南京坚持多元化办学理念,形成了以技师学院为龙头,以国家、省市重点技校为骨干,以普通技校为基础,政府办学、行业办学、企业办学和社会办学共同发展的技工教育体系。要提高技能人才“储量”,需要从市场需求出发,以就业为导向。截至目前,全市共有技工院校20所,在校生约4万人。共开设机械、电工电子、信息、交通、财经商贸、建筑等13大类101个专业。在校生规模和招生人数均在全省居前列。

### 成才有道!

建立技能人才的多元评价机制

走上工作岗位后的激励与培养也很重要。如何提高技能人才待遇水平、畅通技能人才职业发展通道、完善技能人才激励政策?为让广大技能人才更有奔头,南京市建立技能人才的多元评价机制,打通与专业技术人员职业发展的过渡通道,引导广大技能劳动者走技能成才之路,提升了技能人才的社会价值。

南京尊重技能人才工作成果和价值,从职业收入、社会地位、成长机制等多方面给予社会支持,提升社会认同感、职业荣誉感,引导广大技能劳动者走技能成才之路,提升了技能人才的社会价值。比如职称申报打破了学历、资历和论文,以及地域界限等限制;提高技能人才取得国家职业资格证书、职业技能等级证书等相应证书补贴;放宽职业培训补贴范围和条件等。

记者了解到,自2012年开始,南京每两年评选一次有突出贡献高技能人才。对荣获南京市有突出贡献高级技师荣誉称号的,给予一次性奖励9000元;对荣获南京市有突出贡献技师荣誉称号的,给予一次性奖励5000元;对荣获南京市技术能手荣誉称号的,给予一次性奖励2000元。获评人员还可享受健康体检、赴外地休养待遇以及安排参加同业交流活动。“中华技能大奖”“全国技术能手”及国务院特殊津贴候选人,也从市有突出贡献高技能人才中择优推荐。

现代快报记者了解到,南京日前还印发了《关于加强全市技工院校规范化建设的若干意见》和《南京市技工院校高质量发展评估办法(试行)》,作为全市技工教育建设发展的指导性文件,2021年,将推动技工院校转型升级发展,培养出更多高技能人才。