

高质量发展再添大手笔——

中天钢铁启动100名硕博人才引智计划

硕士年薪可达50万元,博士年薪可达120万元并提供100平方米全产权住房



技能大师孟凡挺在传授工作经验

扛鼎之作召唤扛鼎之才

此次人才引智计划主要方向是:企业管理、智能制造信息化、生产管理、设备管理四大类,涵盖30余个岗位,此次百名硕博人才引智计划准备引进博士30名,硕士70名,硕士年薪25万-50万元,博士年薪50万-120万元,博士还额外提供一套100平方米左右的产权房。

“不能单单用求贤若渴来形容,可以说是时不我待。”董才平说,一方面,打造制造强省,发展先进制造业,解决“卡脖子”难题是每一个企业家肩负的使命和重任,另一方面,钢铁行业已经迈入智能化发展新征程,新一轮结构调整已经开启,单位效益和低碳绿色制造方面的竞争将成为企业优胜劣汰的标准。

而中天钢铁在这方面已跑在了行业前面。

董才平的雄心来自于底气和实力。过去的一年,面对突如其来的新冠肺炎疫情,董才平带领企业上下顶住压力,沉着应战,取得了疫情防控和复工复产双胜利。企业率先复工复产且未出现一起疑似感染病例,2020年第一季度利润增长16.2%位居全国千万吨钢规模以上企业增幅前列,炼铁、炼钢、轧材产量均同比增长6.6%、实现营收1400亿元,同比增长7.7%、利税同比增长21.7%。在2020年底更是捧得被誉为“工业奥斯卡”之称的第六届“中国工业大奖”。

“但这远远不够。”董才平说,“十四五”期间,中天钢铁已经将目标定位于建设一座深受社会尊敬的现代化智能钢铁联合企业,深化落实“三基地”的发展布局,打造“创新、智能、人才”三个高地”。

值得注意的是,董才平规划里的“三基地”,正是中天钢铁未来五年的扛鼎之作。

位于南通海门港的中天绿色精品钢项目总投资超1000亿元,主要生产精品线棒材及全规格的H型钢,同步建设循环经济、钢材深加工、装配式钢结构等相关产业。按照“装备一流、环保一流、品牌一流、管理一流、效益一流”的战略目标,大规模配套智能集控中心、智能制造控制平台

以及全系统应用高端工业机器人等,全员劳动生产率高达2000吨/人·年以上,打造真正的智慧工厂。

常州本部的南区是中天钢铁特钢基地,目前已启动第二个十五年发展规划,瞄准下游用钢产业升级和战略新兴产业发展方向,重点发展高性能海洋工程用钢、高端装备用特种合金钢、核心基础零部件用钢、军工用钢等“特、精、高”钢种。特别是沿着以氢能源汽车为代表的新能源汽车零部件、汽车轻量化方向,通过转化日本汽车制造领域前沿技术,打响中天汽车用钢的国际品牌。同时,集团将投入巨资,从装备水平、工艺技术、配套物流、产品升级、绿色环保等全面提升提档升级,达到600万吨吨特钢产能,并通过采用信息化、智能化、无人化,在2022年,力争将中天帘线钢打造成行业第一品牌,中天优特钢冲击行业冠军。

常州本部北区将重新定位,全面对接长三角一体化、长江经济带建设等国家战略,成为大都市圈、新基建等“新风口”的配套产业基地。北区在产能置换后,将实施短流程绿色轧钢项目,将集团在海外收购的钢厂生产的钢坯运回,加工成高端汽车、新能源汽车零部件,形成从原料粗加工向终端绿色制造的产业升级,打造600万吨的精品制造产业园,同时利用现有的铁路、运河、公路、仓储等优势,探索智慧物流园项目,规划建设华东地区最大的全品类钢材物流集散中心和交易市场。

一个个扛鼎之作已跃然纸上,董才平深知,要实现伟大梦想,首当其冲要强筋壮骨,“这次出台的引智计划不同以往,有三个特点:一是定位高,这批引进人才定位就是集团各个领域的专家,是未来承担中天事业的核心骨干,一切资源和政策都将会倾斜;二是要求高。学历高、水平高是标配,我们更看重的是解决实际问题的攻坚能力、创新能力和面对困难勇于挑战的坚韧品质;三是待遇高,可以说是没有上限,不惜代价,不拘一格。”

人才是高质量发展的第一动力。据悉,中天钢铁集团已启动新一轮高端人才引智计划,将在2021年投入3亿元引进100名专业领域高端人才,其中硕士70名,博士30名。集团董事长、总裁、党委书记董才平称,“十四五”期间,中天钢铁将全力打造受人尊敬的世界级钢铁企业,打造一支500人规模的高端人才队伍,人才引智计划投入不少于10亿元。

从引“质”到引“智”

回顾20年的发展历程,成立于2001年的中天钢铁素来由项目带动发展,发展催生升级的脉络。早在2003年,中天钢铁“120万吨优钢工程”正式启动,与之相适应的人才结构转型也随之拉开帷幕。而企业真正意义的人才升级始于2008年特钢基地筹建,投入150亿元率先在全行业开启大刀阔斧的转型升级步伐。

董才平敏锐地意识到,产品的升级不仅仅来自于装备和技术,更来自于脑子,只有人才的升级,才能带来企业质的飞跃。从2008年开始连续十二年,中天钢铁每年从北科大、东北大学、安工大等国内知名冶金院校引进,累计吸引人才1600余人,包括冶金、材料、冶金设备、信息化、安全环保等专业;重点岗位的管理、技术人员将全部选用高素质人才,签约大学生的普遍年薪起步都在10万元以上。

如董才平所愿,伴随着十年人才强企规划的履行,中天钢铁的转型之路走得很顺畅。从2008年到2020年,中天钢铁的钢产量增加了321%,营收增加了399%,中国企业500强排名提升了137位,12年间,企业从单一

的建筑用钢企业成长为全球一流的优特钢棒线材基地,汽车用钢领域内的第一方阵。过去5年,企业累计研发各类高品质钢种198个,获得高新技术产品3项,江苏省科技成果转化1项,授权国家专利380项,其中发明专利67项,实用新型专利313项,软件著作权67项。

如今,中天钢铁又迈上了新一轮发展的进程,由规模化发展模式向高质量化提升,更加注重发展的品质和韧劲。

董才平说,中天钢铁的未来是“三基地”全方位的发展模式,瞄准2000万吨精品钢产量、受社会尊敬的钢铁企业目标,全力推进高层次人才战略,强筋壮骨。“以前我们对人才的要求是解决现场的具体问题,接下来更加关注的是人才的综合素养,也就是系统性思维,目光只停留在当下,只专注于眼前得失的人不是我们要的,只有具有全方位、系统性、大格局的人才才是我们求贤的对象,才能扛起中天未来20年发展重任,实现百年企业的伟大梦想。”

李花 朱元洁 陈明 刘国庆



中天钢铁集团2020届签约大学生开班仪式



薛科劳模工作室

岗位任职及要求

企业管理类:

集团高级文秘 硕士2名;集团法务硕士1名;工程审计经理/主管 博士1名、硕士2名;企管审计经理/主管 博士1名、硕士2名;财务经理 博士1名;财务主管 硕士3名;企业管理经理 博士1名;企业管理主管 硕士3名;人事经理 博士1名;人事主管 硕士3名。

智能制造及信息化类:

资深网络工程师 博士1名、硕士3名;高级网络工程师 硕士2名;信息安全高级工程师 硕士3名;信息安全资深工程师 博士1名、硕士3名;大数据分析工程师 硕士2名;大数据开发工程师 博士1名、硕士2名;软件研发高级/资深工程师 硕士3名;工业互联网研发高级工程师 博士1名、硕士3名;系统架构师 博士1名、硕士3名;主数据管理师 硕士3名。

生产管理类:

环保工程师 硕士3名;安全工程师 硕士3名;炼铁/炼钢/轧钢/烧结工艺工程师 博士7名、硕士7名;热能/动力工程师 博士2名、硕士2名。

设备管理类:

机械/液压工程师 博士5名、硕士5名;自动化工程师 博士5名、硕士5名;化学分析工程师 博士1名、硕士2名。

以上岗位

硕士提供:25-50万元/年,享受五险一金、带薪年假、免费住宿2人间、免费工作餐、免费体检、高温费、过节费及物资。

博士提供:50-120万元/年,享受五险一金、带薪年假、免费住宿单人间、免费工作餐、免费体检、高温费、过节费及物资,100平方米左右产权房住房。

备注:薪资及待遇:1、根据应聘者工作经历、面试等情况考评定薪;2、以上岗位一经录用,即任公司见习中层行政或技术职务,考察期一年,考察期结束后根据工作能力、工作业绩综合评定,正式任命相应的中层行政或技术职务。3、享受地方人才政策;4、特别优秀者可突破上述薪资区间,具体待遇面议。

简历网络投递方式:zthr@zt.net.cn
联系电话:0519-88383828、18261150868联系人:范女士、骆女士
地址:江苏省常州市中吴大道1号
更多任职要求欢迎关注公众号:“精彩中天”。