



# 辞退“职场霸凌”者，公司无需赔偿

## 法院这个判决让人感觉极其舒适

苏州某公司的王某对下属员工实施“职场霸凌”，扔遥控器、砸鼠标，甚至时不时拳打脚踢，并进行言语侮辱，最终，王某被退公司辞退。但之后，他起诉公司，索赔33万余元。现代快报记者了解到，近日，苏州吴中法院审理了这起案件，最终驳回了王某的诉讼请求。

陶萌璜 柴军虎

### 对下属员工拳打脚踢，被公司辞退

2019年9月，某公司员工小李在公司内网发出求助信件，称自己入职以来经常被上级王某暴力攻击，王某还多次对自己拳打脚踢。

小李曾试图与上级王某沟通，但没想到情况更加糟糕，王某开始在每周部门会议上，用投影仪遥控器、笔和鼠标砸向小李，还对小李进行言语侮辱和恐吓。

收到邮件后，该公司立即调整了小李的工作，并对此事进行调查。为了逃避责任，王某企图通过干涉下属言论来影响调查结果。

同年11月，该公司向王某发送解除劳动合同通知书，确认王某的行为违反公司《员工手册》，但王某不认可公司的解除理由。认为公司系违法解除劳动合同，要求支付赔偿金33万余元，并向劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

2020年6月，仲裁委作出仲裁

裁决，认为该公司单方面解除和王某之间的劳动关系符合法律规定，王某不服该裁决，起诉至吴中法院，要求某公司支付违法解除劳动合同关系赔偿金33万余元。

### 法院：公司辞退合法，不存在违法解约

公司称，王某在工作场所对员工实施暴力及语言侮辱，并企图干扰公司内部调查，均有监控视频和音频证明。该行为已严重违反公司规章制度，因此解除与王某的劳动关系。

法院查明，王某与该公司签订的《员工聘用劳动合同》中明确劳动者应严格遵守单位制定的《员工手册》和其他各项规章制度。《员工手册》中明确员工对工作相关人员实施暴力、恐吓、侮辱、谩骂、打击报复、威胁其他人员的人身安全或进行精神攻击、或实行骚扰、歧视、诽谤或其他侵害人身权益的行为，第一次违反即解除劳动合同。

王某认为，对员工手册的内容并不清楚，也没有经过培训，自己的行为不符合使用暴力的标准，公司以自己对下属存在暴力及干扰调查行为为由，解除劳动关系不符合事实，应属违法解除。

吴中法院经审理认为，公司提供的相关证据可认定王某入职即了解《员工手册》的相关内容，公司已履行了告知义务，《员工手册》合法且对王某适用。

此外，结合小李的举报材料、公司对办公室同事的调查材料以及王某的陈述，王某存在多次在办公室、会场针对下属扔物品的行为，同时还有言语、肢体上的攻击，甚至企图干扰公司的内部调查，可认定王某的行为完全是故意为之且情节恶劣，已明显超越了同事相处、上下级管理的界限，严重违反了《员工手册》的规定，公司有权解除与其的劳动合同关系。

因此，法院认为某公司不存在违法解除劳动合同的行为，最终判决驳回王某的诉讼请求。

## 姑香社区开展重阳节慰问活动

10月20日下午，苏州姑苏区吴门桥街道姑香社区党委开展了九九重阳节慰问活动，为辖区内高龄、重疾、困难等16位特殊群体的老人，准备了重阳糕及生活日用慰问品，并送上节日的祝福和政府的关怀。

首先，工作人员来到了91岁高龄的老党员虞阿婆家中。虞阿婆和老伴是空巢家庭，子女住得比较远，平时忙于工作，社区了解到情况后为他们申请了居家养老服务。同时，还将虞阿婆纳入了社区为老服务名单，组织志愿者进行结对帮扶。看到工作人员的到来，虞阿婆很开心，拉着工作人员的手，笑眯眯地问工作人员吃得好不好，穿得暖不暖，因为老人听力不太好，工作人员就在老人耳边说：“吃得好，也穿得暖，都挺好的。您老现在怎么样，有没有什么困难？”老人说：“都好，都好，谢谢。”

随后，社区工作人员来到市劳模邵阿姨和老党员华师傅家里，为他们送上节日祝福，同时送上重阳糕和慰问品。“感谢政府，一直惦记着我们，你们不但平常关心我们的生活，过节也从不忘记我们，让我们很温暖。”邵阿姨激动地说。每到一家，社区工作

人员和志愿者对老人嘘寒问暖，与老人们拉家常，了解他们的生活和健康状况，倾听他们的心声，帮助他们解决实际困难。

姑香社区是老旧小区，有很多像虞阿婆他们这类特殊群体，在党建引领下，该社区广泛筹措资源，定期开展社工+志愿者走访慰问，获得了居民们的普遍好评，极大地提升了居民幸福指数。

参与慰问活动的工作人员说，在这特别的传统节日里，老年人更需要爱、快乐和健康。此次走访慰问活动，不仅体现了党和政府对老年人的关怀，同时为社区营造浓厚的“尊老、爱老、敬老”氛围打下坚实基础，进一步密切了社区和老龄群体的情感联系。

该社区党委书记说，针对社区高龄老人的实际情况，社区将挖掘更多的资源来，为居民提供更多贴心的志愿服务，依据苏州市老龄相关政策，持续开展帮扶独居、空巢、重疾高龄老人工作，解决他们的实际困难，尽最大努力做好服务，为老年人安度晚年创造良好的条件，让世界处处阳光灿烂，进一步提升获得感、幸福感和安全感，让困境老年人深切感受到社区大家庭的温暖及党和政府的关怀。 周秋宾 柴军虎

## 苏州卫生职业技术学院开展“世界传统医药日”系列活动 同学们，动手做个防疫香囊吧

10月22日是“世界传统医药日”，苏州卫生职业技术学院药学院组织开展了系列科普体验活动，让学生在活动中认识专业、爱上专业。

### 中医药科普馆里，领略中医神奇魅力

王老吉中的夏枯草、花草茶中的薄荷、肠清茶中的决明子，中药专业老师王慧芳娓娓道来，新生们一边闻清香的薄荷、撕鱼腥味的鱼腥草、掐掐带白色乳汁的桔梗，一边听得入迷。药用植物的知识，简单的栽培技术，都激发了同学们对中医药学习的浓厚兴趣。

面对中医科普馆里陈列的植物、树根、木头、标本，中药学达人刘述讲述了青蒿素的故事、沉香的皇家历史、三七的神奇功效，同学们被眼前的中医药文化所吸引。学好中药学、传承中医药文化的种子第一次在新生们心里埋下。

### 药用植物园里，理论与实践相结合

药学不仅是严谨的理论，更有趣味的药妆制作。药学院化学教研室孙峰从制作原理的学习到皂基选择、辅料添加、功效选择，边做边讲。美白的牛奶皂、润肤的蜂蜜皂、清凉的薄荷皂都随手制作而成。新生还学习制作了苏卫网红护手霜，配料、融化、搅拌、装盒，当水和油



新生在学习防疫香囊制作 苏州卫生职业技术学院供图

乳化后成了尿素霜，大家无不欣喜。

活动现场，中药学专业陈江演示制作防疫香囊，他从香囊的渊源说起，普及中医药知识，介绍中药香囊方的组成、功效等。同学们认真聆听，仔细观察，制作完成了自己独一份的中药香囊。

### 中医药是祖先留给我们的宝贵财富

据悉，该学院的苏州中药科普馆是江苏省科普教育基地、江苏省爱国卫生教育基地，2019被评为健

康促进与教育优秀实践实例。科普馆秉承“传承吴门医药，弘扬传统文化，促进全民健康”的理念，每年接待参观者4000余人次。

“振兴发展中医药事业，培养传承中医药事业的新时代新人，是中医药教育者的重要责任与使命。”苏州卫生职业技术学院党委书记崔伟表示：“我们要把中医药这一祖先留下的宝贵财富继承好、发展好、利用好，传承弘扬中医药文化，加强学生对传统中医药文化的认识和热爱，为建设新时代的健康中国梦发挥中医药文化的独特魅力。” 陆海峰 黎明

## 苏大举办纺织服装师生创新成果联展

10月20日，苏州大学隆重举行鑫缘·苏州大学纺织服装师生创新成果联展，集中展现苏大纺织学科的人才培养和最新科创成果，再现百廿苏大光影，礼颂时尚华章。

本次成果联展分为静态展和动态展两部分，静态展描绘了纺织与服装工程学院的发展历程和校友故事，同时也展现了学院师生在产学研合作方面的突出创新成果，更展现了纺织与服装工程学院、紫卿书院的人才培养成效。动态展则完整呈现了60套服

装，所有服装以师生科研创新成果为主体，面料开发、技术运用、服装设计、生产制作、服装表演均由纺织与服装工程学院的老师和学生独立设计完成，以服装为载体呈现苏州大学120年的光辉岁月和纺织学科的蓬勃发展。

据悉，1997年苏州丝绸工学院融入苏州大学，在巩固纺织丝绸特色学科发展的基础上，经过多年的包容并蓄，现已成为苏州大学具有重要影响力的国家重点学科之一。 张东润 柴军虎

## 南京大学在苏州新增一临床学院

10月20日，“南京大学医学院苏州科技城临床学院”在苏州科技城医院揭牌。

根据协议，南京大学将派出干部与专家参与苏州科技城医院医疗、教学、科研、师资培养、师生教育管理等事项，医学院将在

学科建设、人才培养和科学研究等方面给予苏州科技城临床学院支持和工作指导，并共建“南京大学苏州科技城医学研究院”，设立开放课题，共同开展医学科学研究。

陈峰 柴军虎

## 市心理卫生中心开设认知障碍联合门诊

10月21日，苏州市心理卫生中心认知障碍联合门诊正式开诊。

记者了解到，随着中国人口老龄化进程，认知障碍已成为一项重要的公共卫生问题。开设认知障碍联合门诊，主要目的是：早期发现、早期治疗认知障碍患者，延缓认知障碍的进展，提高患者的日常生活能力和改善生活质量，减少并发症，延长生存期，并减少看护者的照料压力。

通过前期的调查研究，结合认知障碍患者的特点和照护者的需求，中心制定了一系列认知障碍患者治疗护理规范。通过开展认知障碍联合门诊，帮助认知障碍患者及家属了解疾病相关知识，并给予专业的照护指导，保障患者安全，减轻照护者压力。此次开设的认知障碍联合门诊，将在原有医疗专家门诊的同时，在不增加挂号费基础上，额外增加护理专家团队服务。 高达