

上半年全省城镇新增就业**63.54**万人预计全年减轻企业社保缴费负担超**1000**亿元

# 稳就业！江苏五个“更”含金量十足

“

今年上半年,全省城镇新增就业63.54万人,6月末城镇登记失业率为3.11%……面对突如其来的新冠肺炎疫情,江苏多措并举,就业工作呈现“一稳三快”的良好态势。7月28日,现代快报记者从江苏省政府召开的进一步做好稳就业工作新闻发布会上获悉,保企业、拓岗位、促就业、强素质、兜底线,江苏出台23条政策措施进一步做好稳就业工作,每一条都含金量十足。

现代快报+/ZAKER南京记者 徐苏宁

## 上半年全省城镇新增就业63.54万人

会上,省人社厅副厅长张宏伟介绍,江苏的稳就业工作呈现“一稳三快”的良好态势。一稳,就是就业形势稳。今年上半年,全省城镇新增就业63.54万人,完成全年目标的63.5%,6月末城镇登记失业率为3.11%,人力资源市场升温较快,就业形势逐步回稳。三快,就是企业复工快、员工到岗快、农民工返岗快。据对5550户重点企业监测,6月末企业复工率达到99.8%,监测企业员工到岗率接近98%,在江苏务工的农民工人数已经超过去年

同期水平。

江苏打出“减免缓返补”政策组合拳,2月至6月共减免103万户企业三项社保费561亿元,上半年向62万户企业发放失业保险稳岗返还资金64亿元,发放各类就业补贴资金19亿元。同时,拓宽高校毕业生就业渠道,加大对中小微企业吸纳就业补贴力度,扩大国有企事业单位招聘规模、扩大基层项目招募规模、扩大研究生及专升本招生规模,挖掘科研助理、基层教育医疗、社区服务就业潜力。

江苏全面启动线上就业服务,接续开展网上春风行动、百日百万网络招聘、民营企业招聘月活动。同时,强化困难帮扶兜底线,全力做好就业扶贫,通过优先外

出、优先稳岗、优先安置等措施,确保中西部地区贫困劳动力在苏务工规模超过去年水平。据了解,截至6月底,来江苏务工贫困劳动力达80万人,超过去年总数。

## 出台23条政策措施进一步做好稳就业工作

会上,张宏伟介绍,6月22日省政府印发了《关于落实就业优先政策进一步做好稳就业工作的实施意见》(苏政发[2020]53号),从开发更多优质就业岗位、支持企业稳定就业岗位等7个方面明确了23条政策措施。这些政策针对性强、含金量高,概括起来有以下五个突出亮点。

### 保企业的力度更大

#### 预计全年减轻企业社保缴费负担超1000亿元

江苏进一步加大企业降本减负力度,将困难企业失业保险稳岗返还、免征中小微企业养老、失业、工伤三项社保费等政策执行期限延长至2020年底,允许各地根据基金结余情况,适当放宽困难企业认定标准、提高中小微企业返还比例。预计全年减轻企业社保缴费负担超过1000亿元,稳岗返还超过70亿元。

### 拓岗位的力度更大

#### 助力就业主渠道 加大对中小微企业金融支持力度

对企业吸纳符合条件的登记失业人员就业的,给予一次性吸纳就业补贴。中小微企业吸纳了80%以上城镇就业,是扩就业的主渠道。为缓解中小微企业“融资难”“融资贵”问题,进一步加大了金融支持力度,延长了延期还本付息政策,降低富民创业担保贷款申请条件,对招用毕业年度高校毕业生的,还给予一次性吸纳就业补贴。

鼓励和支持灵活就业,对就业困难人员、离校2年内未就业高校毕业生灵活就业后缴纳社保费的给予社保补贴;对就业困难人员享受灵活就业社保补贴政策期满仍未实现稳定就业的,政策享受期限延长1年。

### 促就业的力度更大

#### 募集5万个见习岗位 给国企、事业单位定招聘目标

今年江苏省高校毕业生人数达到创纪录的58.4万人,必须多措并举促就业。一方面,升学入伍渠道减需求“总量”。今年江苏省硕士研究生和普通高校专升本招生分别增加1万人和1.5万人,大学生应征入伍征集指导比例提高至75%,其中毕业生占比达到45%以上。

扩大科研助理岗位规模,募集不少于5万个见习岗位。另一方面,激励引导添岗位扩就业“增量”。明确要求国有企业招聘毕业生比例不低于50%,事业单位不低于70%,基层岗位不低于50%,招募400名毕业生从事“三支一扶”,同时扩大中小学幼儿园教师和基层医疗卫生工作人员招聘规模。



### 强素质的力度更大

#### 每人500元 企业开展以工代训将获补贴

江苏深入推进职业技能提升行动,将劳动预备制培训对象扩大到20岁以下有意愿的登记失业人员,对农村学员和城市低保家庭成员给予生活费补贴。

拓宽以工代训范围,对中小微企业吸纳符合条件人员就业,并开展以工代训的、受疫情影响停工停业中小微企业组织职工开展以工代训的,以及受疫情影响较大的外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售等行业企业组织职工开展以工代训的,按照每人500元的标准,给予企业职业培训补贴。

### 兜底线的力度更大

#### 失业人员还可申领失业补助金

江苏开发乡村公益岗位和临时性公益岗位,对大龄就业困难人员、零就业家庭成员、重度残疾人等特殊困难群体给予二次安置,年内将其他未能实现稳定就业的就业困难人员政策享受期限延长1年。

扩大失业保险保障范围,对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足1年的人员,可继续发放失业保险金直至法定退休年龄;年内对领取失业保险金期满仍未就业的失业人员、不符合领取失业保险金条件的参保失业人员,发放6个月的失业补助金,标准不高于当地失业保险金的80%。

## 为企业免减社保费超百亿 医保减负34.56亿

### 南京全力保障民生发展

今年上半年,南京全市城镇新增就业15.24万人;全市临时救助累计1.12万人次;2月至6月阶段性减征职工基本医疗保险费,为企业减负34.56亿……一组组数据背后,是南京聚焦“六稳”“六保”,全力保障民生发展。7月28日,南京市召开扎实做好“六稳”“六保”工作系列第二场新闻发布会,通报南京稳就业、保居民就业、保基本民生等相关情况。

实习生 陶佩池 现代快报+/ZAKER南京记者 卢河燕

### 就业

#### 为企业免减社保费103.99亿元

面对疫情大考,全市就业态势保持总体稳定。上半年全市城镇新增就业15.24万人,完成全年目标的58.6%。全市新增就业参保大学生15.43万人,完成全年目标的55.1%。

南京市人社局党组成员、副局长冯冰介绍,援企稳岗“保就业”方面,加大失业保险稳岗返还力度。“对批发零售、住宿餐饮、文化旅游等受疫情影响较大的企业,坚持不裁员少裁员的,参照困难企业标准给予1个月应急稳岗返还,已为15.31万家企业返还12.37亿元。”

迅速落实社保费免减缓缴政策,截至6月底已为企业免减社保费103.99亿元。“对享受减免政策后缴费仍有困难的企业,可申请最长6个月的社保费缓缴。”冯冰介绍,根据“免征中小微企业三项保险费率延长至年底”的新要求,预计该政策全年累计为企业减负约225亿元。

### 医保

#### 惠及企业16万余家,减负34.56个亿

2月至6月,南京阶段性对职工医保单位缴费部分实行减半征收,单位缴费率由9%下调至4.5%。减征对象主要包含参加南京职工医保的各类企业、社会团体、民办非企业等用人单位,以及按单位参保的个体工商户。

南京市医保局副局长夏海鸣介绍:“截至6月30日,减征政策惠及企业16万余家,涉及缴费人员277万余人,为企业减负34.56亿元。”

市医保局在原有8类困难人员基础上,将建档立卡低收入人口纳入医疗救助对象,实现医保信息集中管理。2020年1月至6月,全市医疗救助136610人,救助资金1.39亿元。

### 救助

#### 将全面开展急难对象“先行救助”

“到6月底,全市低保在保3.89万户5.44万人,累计发放资金2.42亿元。7月份起,全市城乡低保标准从900元/月提高到945元/月。全市在册城乡特困供养人员1.37万人,累计发放供养救助金1.12亿元。全市临时救助累计1.12万人次,救助资金1239万元,平均救助标准达1106元/人。”南京市民政局一级调研员胡益民介绍。

今年以来,市民政局会同相关部门先后出台完善特殊时期应对政策。比如,对符合低保救助条件的“应保尽保”。完善低保缓退机制。对因就业致使家庭收入提高,超出低保条件的保障家庭,视情继续享受3-6个月低保;在脱贫攻坚期内,享受农村低保的建档立卡低收入农户,按相关规定最长可执行2年缓退期。

7月19日,市居民家庭经济状况实时比对系统正式上线,系统依托“我的南京”开通了手机端应用,用手机就可以发起救助申请。下一步,市民政局将全面开展急难对象“先行救助”,进一步向社区(村)下放小额临时救助审批权限。