

# 浦发银行南京分行： 厚植制度优势，党建与发展同频共振



上海浦东发展银行(以下简称浦发银行)南京分行党委紧紧围绕新时代党的建设总要求,紧扣“建设具有国际竞争力的一流股份制商业银行,推动全行成为新时代金融业高质量发展的排头兵和先行者”的奋斗目标,从政治上、全局上、战略上深刻认知和把握制度优势,把制度优势体现到全行党的建设和改革发展各项工作中,实现党建与发展同频共振。

通讯员 樊荣



## 围绕发展抓党建 抓好党建促发展

把党的政治优势转化为核心竞争优势,是浦发银行南京分行一以贯之的行动理念。通过业务流程链条重新构筑党建平台。以组织设置标准化、制度建设标准化、主题活动标准化、企业文化标准化、基础资料标准化“五个标准化”引领经营规范化,把各项工作的提质增效作为党建工作的主要任务,做到党政“同种一块田、同唱一台戏”,形成了鲜明的金融企业党建特色。

实行与机构筹建同步建立党组织、同步配置党组织负责人、同步开展党的活动的“三同步”机制。从早

期设立的政工部到目前的党委办公室、党委组织部、党委宣传部和纪律检查室,从几十名党员发展到1300余名党员,不断强化党的建设,突出党组党委引领作用,把稳把牢前进方向。特别是在各级党组织的领导体系下,持续加强教育培训和素质提升工作,打造了一支能征善战、敢打硬仗、能打胜仗的3000人的党员干部队伍,为未来发展奠定了坚实基础。

持续加强理想信念教育,加强党性驾驭,加强纪律教育。通过落实“三严三实”“两学一做”学习教育要

求,党委书记上党课、组织“党员干部亮身份”“万名党员进党校”“三比三争”活动等,激励各基层党组织攻坚克难、负重拼搏,持续完成转型发展阶段性目标任务。

通过健全民主决策机制、健全党风廉政建设机制、健全工作协作机制、健全共建工作机制,先后制定并完善南京分行《工作作风评价办法》、南京分行职代会和工会制度,为助力全行上下知行合一解放思想、坚定可持续高质量发展信心提供了强有力的组织保障、作风保障和制度保障。

## 管理从严向实 深化合规群防共治体系建设

南京分行现已拥有包括12家二级分行、23家县域机构在内的105家网点,分行党委、行长室坚持把基层党组织作为推进改革创新、转型发展的战斗堡垒,推动高质量、可持续均衡发展。以机构“八要”综合评价标准为引领,明确二级分行“激发活力、增强动力、强化约束力”的管理原则,根据不同区域实施差异化考核,确定县域机构“综合经营、优化配置、穿透管理、打造精品”的核心要求,全行“一体两翼”并行发展格局初步形成。

在服务实体经济过程中,浦发银行南京分行党委不断建立健全管理体制和运行机制,精心培育并有效强化广大干部员工的责任意识、服务意识、合规意识。近年来,着力探索“人人参与、相互监督、彼此影响、恪守共进、长治久安”的合规群防共治体系建设,全行合规文化氛

围初步营造。制定出台《南京分行合规网格化管理办法》,建立合规检查中心,配置二级分行合规专员、县域合规督导员、同城行合规联系人,深化完善长效机制。

在具体工作落实中,营造实干氛围。实施工作作风评价、服务承诺、首问负责等机制,大力倡导“快、实、细、盯、严”工作作风,着力营造“班子急起来、中层忙起来、员工动起来、客户热起来”的工作氛围,促进全行上下戒空求真、实干担当。不断强化内控合规案防管理。及时传达学习贯彻全国金融工作会议、中央经济工作会议精神,落实监管机构及总行工作要求;深入推进回头看专项检查,加强检查结果汇总分析,细化整改落实监督;全面加强法律合规服务支撑,提升监管统计工作水平;深入落实案防责任制,着力防范风险隐患;全面强化安全保卫工作。

## 落实意识形态工作责任 彰显主旋律正能量

浦发银行南京分行党委认真贯彻落实党的十九大提出的“牢牢掌握意识形态工作领导权”新要求,不断以新时代新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

夯实主体责任。南京分行制定印发意识形态工作责任制的责任清单,清明确定意识形态工作的党委的主体责任,党委书记第一责任人职责、党委专职副书记直接责任人职责、党委领导班子成员“一岗双责”、党委宣传部主管职责。建立意

识形态工作责任制检查考核制度,把意识形态工作责任制作为领导班子民主生活会、领导班子成员述职报告和党建责任制考核的重要内容,与经营发展、企业文化和党的建设紧密结合起来,一同部署、一同落实、一同检查、一同考核。

强化阵地建设。按照“谁主办、谁负责;谁审批、谁监督”原则,南京分行多举措加强各类意识形态阵地建设与管理。首先在网内显著位置增设党建及思想政治工作专栏,落实专人

负责,做好信息发布和管理。同时细化微信公众号等网络新媒体宣传阵地的管理工作,加强内容监管、明确发布机制。对主办或承办的各类报告会、研讨会、讲座等,相关部门加强事前管理、事中监督、事后检测,牢牢掌握意识形态阵地建设领导权和主动权。舆情监控形成规范化、常态化建设,建立健全舆情监控机制,做好舆情及时回应,形成舆情有效应对机制;加强对舆情的定期和及时研判,为领导决策提供参考。

## 精神文明和企业文化建设有机结合 塑文化聚人心

浦发银行南京分行党委始终致力于传承和弘扬浦发文化。分行党委书记、行长刘永平带头宣讲浦发银行新《企业文化理念体系》。在“笃守诚信、创造卓越”核心价值观的文化理念体系下,坚持以人为本,将全行的发展进步与员工的价值创造紧密相连,总结提炼了“党建统领、推崇学习、顺势变革、融合开拓、善作善成、严格规范、敬业诚信、关爱员工”等富有南京分行特色的文化内涵,为广大员工建立了具有影响力和感召力的“精神家园”。

高度重视文明单位、青年文明号等示范单位的展示与创建。近年来,创建3家“中国银行业文明规范服务百佳示范单位”、16家“千佳示范单位”,优质服务获得社会各界广泛认可。投身“脱贫攻坚”事业久久为功,

累计为江苏受灾区域、弱势群体及挂钩扶贫点捐赠物资超过3000万元,被评为“江苏省脱贫攻坚工作先进单位”“江苏省‘五方挂钩’帮扶工作先进单位”。始终坚持物质文明和精神文明两手抓、两手硬,被授予“省精神文明建设先进单位”,连续三届荣获“江苏省文明单位”。

新冠肺炎疫情发生以来,南京分行党委坚决贯彻落实总行疫情防控领导小组决策部署,围绕“抗击疫情、保障服务和持续经营”三大任务,全力以赴做好各项疫情防控及复工复产工作。全行第一时间启动防控措施、提早筹备防疫物资、全面加强重点区域防控,分行党委书记、行长刘永平亲自调研指导同城支行抗击疫情工作。为保障地方经济有序有效复工复产,各业务条线继

续下疫情期间的业务办理的各项措施,有效保障了业务经营有序推进。分行党委宣传部发出倡议书,号召党员干部身先士卒坚守一线;广泛宣传防疫工作先进事迹和典型人物,《金融时报》《学习强国》等主流媒体刊发10余篇专题报道,充分展示浦发党员的担当作为。

以宣贯浦发银行第一次党代会精神、推动全行“三年行动计划”落地实施、迎接南京分行成立25周年为契机,引导干部职工认同企业文化、传播企业文化。分行工会、团委精心组织了“我爱浦发”系列主题活动,通过开展龙舟赛、工匠大赛、青年员工座谈会等多种形式,激发干部员工对浦发的热爱,增强企业凝聚力。分行的行史展示厅、行庆宣传片等都有责任部门及时更新维护。

## 加强党风廉政建设 聚焦执纪监督问责

浦发银行南京分行党委班子自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚决贯彻上级党委决策部署,落实党风廉政建设主体责任,从健全制度、强化监督入手,采取有力措施加强全行党风廉政建设。

创新监督方式。通过推进党务政务公开、设立举报信箱、落实职代会制度,发挥民主监督作用。制定《联合执纪监督制度》,规范综合部门例会制度,分享问题线索、联合查信办案,发挥执纪监督合力。加强员工家访,坚持“五必谈五必访”,营造崇德向善、健康文明的行风家风,发挥社会和家庭的监督作用。

加大问责力度。组织对“两违”回头看、兼职经商办企业等违规行为为严厉问责,实行对信贷风险

的全流程问责,加大了对外部监管问责责任人问责力度,起到较好的震慑作用。做好查信办案,做到案件有批示、及时核查、按时办结。

“关键节点再出发、再创业,确保在高质量发展的‘金融马拉松’中队伍不乱,做排头兵、做先行者,关键是要树立市场导向,坚持客户至上、服务取胜,构建符合现代商业银行经营管理要求的资产质量管理体系和能力。”浦发银行南京分行党委书记、行长刘永平表示,前进道路上,南京分行党委将始终如一地强化党对一切工作的领导,更加充分地发挥党组织的政治优势、组织优势和群众优势,更加有力地强化干部的核心引领作用和党员的先锋模范作用,推动高质量发展取得更大成效。

