

以“七彩同心” 培育党建文化品牌

侨谊实验中学荣膺全省“一校一品”党建文化品牌项目

七一前夕,江苏省公布第二批100个中小学校“一校一品”党建文化品牌项目建设成果,无锡市侨谊实验中学《“七彩同心”党建,厚植教育初心》上榜。该校以“七彩同心党建”工程为抓手,在首批市级“一校一品”党建文化品牌项目基础上深化发展、融合共享,通过推进红色筑心、橙色亮心、黄色创心、绿色育心、青色竞心、蓝色舒心、紫色连心七个“同心圆”项目,激发党员的内生动力。



“红色筑心”项目运用党员QQ群、学习强国等线上平台,开展“三微”书记工作法,三年来共推送30余节“微党课”,开设18个“微论坛”,展开40余次“微行动”,党员线上交流学习研学感悟,促进党建带团建、党建带队建。

“橙色亮心”项目提升党员“四亮”意识,连续三年推出党员骨干教师示范课110余节,今年疫情期间,全校45名党员教师共同投入“停课不停学”主阵地,学校组建“侨谊党员云讲堂”,共制作10余节抗“疫”云课程,3位党员教师主动加入“梁溪党员突击队”,增援火车站抗“疫”一线。

“黄色创心”项目建立“党员一日轮值”制度,党员主动参与学校管理,通过检查、调研、谈心谈话等形式,全面关注学校教育教学常规,关心特殊学生心理健康,及时处理突发事件。

“绿色育心”项目通过早播种、早选苗、早育苗“三早”措施,做好党员发展和中青年

干部梯度式培养机制。近三年来3人入党,3名党员教师主动援疆、援青支教,8位中青年党员进入区教育系统后备干部库,6位中层被提拔到校级岗位,为区域教育事业的发展输送了管理人才。

“青色竞心”项目以“积分评比+星级管理”的量化考核办法,对党员和党小组定期进行考核评比,旨在完善党员自我评价、综合评价的精度,做到党员考核公平、公正、公开,促进全体党员进一步强化党性修养。

“蓝色舒心”项目加强对党员教师人文关怀和心理疏导,建立困难党员档案,开展“三访”舒心活动,将温暖传递给每一位党员。疫情期间,党支部成员对全体初三教师进行“云慰问”,了解他们在每天高强度的网络直播课、在线答疑中遇到的困难。

“紫色连心”项目联合校内校外多方资源,开展“连心桥”行动,深入一线创新主题党日活动内容,开展义务教育咨询、义务送教、普法宣传等活动,架设党团队心连心、学校社区心连心的彩虹桥。

近年来,学校获评无锡市“先进基层党组织”、市中小学“一校一品”党建文化品牌项目、省“十佳共青团组织”、省少先队品牌项目、省中小学品格提升工程,涌现了全国优秀辅导员姚菲、全国最美中学生标兵陈籽蓬等红色标兵。 王云洁

无锡举办思政课程与课程思政论坛

7月2日,由无锡市职业技术教育学会发起并主办,无锡城市职业技术学院承办的无锡市大中专院校“新时代思政课程与课程思政主题研讨活动”专家论坛在无锡城市职院举行,无锡市职技会、市教育局高职处相关领导和专家,以及全市26所大中专院校的思政课专家和教学骨干近70名代表参会。无锡城市职院院长张志祥、江南大学马克思主义学院副院长徐玉生和思政教授唐忠宝,分别就《课程思政

全面推行》《思政课“启拓教学”改革模式》《提升思政课教学魅力》进行了专题论述。

“为落实思政教师主讲的‘思政课程’与专业课教师推行的‘课程思政’在大思政工作中发挥相同作用,我会发起了本次论坛”,市职业技术教育学会会长辛望且教授表示。在论坛上,无锡商业职业技术学院院长桂海进、无锡城市职院副院长梅亚萍,分别代表学校作了思政教育经验交流发言。 孙阳

宜兴高职校三项课题“进课堂”研讨

“让课题进课堂、让科研落地”,上月,江苏省宜兴高等职业技术学校首次开展以“课题研究进课堂”为主题的“宜兴市微课题”研究成果研讨交流活动,对中职女生“朋辈心理”辅导等三个课题,通过“课堂观摩”形式,首次将留于理论的科研成果通过可观可感可评的课堂教学形式呈现。据了解,该校三个课题中,《中职女生“朋辈心理”辅导的实践研究》从中职女生的心理特点出发,运用游戏活

动和小组合作方式,生动展示了在朋辈辅导团队的引领下,学生内化于心的学习效果。《会计专业“现代学徒制”典型案例积累与分析研究》以“企业导师进驻课堂”作为创新点,展现了现代学徒制模式在日常教学中的应用。《慕课在高职校电线电缆专业创新创业课程中的运用研究》利用线上线下结合的翻转课堂(混合教学)形式,培养了学生CAD绘图能力和自主探究能力。 黄博

无锡机电高职校助力西部帮扶共建 今年有106名学生被江苏9所本科院校录取

6月21日,《中国教育报》刊发《无锡机电高等职业技术学校助力脱贫攻坚纪实》文章,报道无锡机电高职助力西部职业教育脱贫攻坚。从2012年开始,该校牵头的江苏·发那科数控职业教育集团被国家教育部门遴选为10个东部地区职业教育集团之一,与滇西中等职业学校签订对口帮扶合作协议。2012年至今,学校与大理州职教系统坚持开展互派互学活动,为帮扶学校教育管理者及专业骨干教师提供跟岗活动及专业培训,取得积极成果。8年来,从云南大理祥云县职业高级中学到新疆阿合奇县职业高中,从延安黄龙职教中心到大理技师学院,该校主动发挥领航学校的示范辐射作用,8年对口帮扶,8年共谋共建,走出了

一条职业教育精准扶贫的引领示范之路。

另悉,2020年江苏省五年一贯制“专转本”考试落幕,无锡机电高职校2015级大专毕业生中有106名考生被江苏第二师范学院、南京晓庄学院、金陵科技学院、南通理工学院、盐城工学院和三江学院等9所本科院校录取,240分以上高分考生达25名,本科录取人数名列全省前茅。奚若晨、钱君辉同学分别以270分、267分高分考入金陵科技学院计算机专业,王亮亮、冯俊涛同学均以266分高分考入南京晓庄学院,孙磊、戴桢恩以261分高分分别考入江苏第二师范学院、苏州大学文正学院,张清华同学以259分高分考入南京工业职业技术学院(本科)。 陶子

南信大滨江学院即将转设成为 公办普通本科高校“无锡学院”

“无锡学院”将成为继江南大学之后 无锡第二所公办普通本科院校

2020年欢迎各类专任教师、学科带头人加盟,人才招聘持续进行中

最快今年底转设为“无锡学院”

媒体报道的无锡将新增一所公办普通本科高校——“无锡学院”的消息,引发各界关注。从南京信息工程大学了解到,地处无锡市锡山区的南信大滨江学院正在准备,由独立学院转设为公办普通高等院校,校名将变更为“无锡学院”。无锡市教育局相关人士在证实这一消息时说,将滨江学院转设为无锡市属公办普通本科高校无锡学院,是无锡市委政府的重要战略决策,未来用10年左右时间,还要将无锡学院建设成为无锡大学。

据了解,南京信息工程大学滨江学院成立于2002年,是经教育部批准、由南京信息工程大学和南京信息工程大学教育发展基金会共同创办的独立学院,2018年迁址到无锡,地处锡东新城核心区,现设有电子信息、先进制造、环境生态、艺术与管理等多个特色学科,现有在校生近1万人。

在南信大与无锡市政府共建下,滨江学院与南信大无锡研究生院、南信大无锡研究院、国际教育学院和校地合作企业,已形成“五位一体”的高层次办学格局,形成涵盖本科生、研究生和留学生的完整人才培养体系。滨江学院最快将于2020年底完成转设为无锡学院,将成为继江南大学之后无锡市第二所公办普通本科院校,也将成为江苏省首家由独立院校转设成公办的普通本科高校。

2020年“专任教师”招聘

根据事业发展需要,学院现面向海内外

诚聘优秀师资。招聘的“高端人才”分为A类领军人才、B类菁英人才、C类学科带头人、D类优秀博士,学院为签订全职聘用合同且人事档案转入学院的高端人才提供优厚的薪酬待遇(实行年薪制),同时在安家费、科研启动经费、办公和实验设施等方面给予全方位支持(一人一议)。

招聘的国内外知名高校或科研机构的优秀博士,年龄原则上不超过40周岁,有海外教育经历者优先,博士并具有副高级职称者,年龄原则上不超过45周岁,正高级职称者可放宽至50周岁。

录用人员待遇按照滨江学院相应薪酬规定执行,年薪20万起(税前,具体面议),其中具有博士学位的副教授25万起(税前,具体面议)。提供安家费20-50万元;自然科学类提供15-50万元科研启动经费,人文社科提供10-30万元科研启动经费。

2020年“学科带头人”招聘

滨江学院现面向海内外诚聘:学科带头人及其学科团队。要求学术造诣深,近三年主持过国家级项目;获得过省部级及以上学术成果奖或获得省部级及以上人才项目;以第一作者在本学科领域至少发表5篇高质量论文。具有培养或协助指导培养研究生的工作经历,具有承担或组织省部级以上重点科学研究与教学研究项目,或主持省部级以上重点实验室、工程研究中心等重点建设项目的经历。

博士毕业于国(境)内外知名大学(中科院、社科院、双一流)或毕业学科是“双一流建



设学科”或ESI、QS学科排名世界前100名;具有国内外知名高校或科研机构高级职称;年龄一般不超过50岁。

学科带头人总年薪不低于40万元,安家费不低于50万元,科研启动经费人文社科不低于30万元,自然科学不低于50万元。团队组建:研究生、博士后、专职研究人员招收计划予以倾斜。

应聘方式及相关配套待遇

应聘者填写《专任教师岗位报名表》《专任教师岗位报名信息汇总表》和《南京

信息工程大学滨江学院公开招聘学科带头人应聘申请表》,请登录学院官网 <http://www.bjxy.cn/info/1039/8012.htm> 查看具体招聘信息。

录用者,可购买学院提供的优惠商品房(均价约6800元/平方米,有产权)。购房者首个合同期8年,可享受学院提供的教工宿舍1年;未购房者首个合同期5年,可享受学院提供的教工宿舍3年,不享受教工宿舍的可提供租房补贴1000元/月。学院提供三餐补贴。符合无锡政策要求的协助申请无锡事业编制、根据无锡相关政策协助解决子女入学。 祖之文 陶子