



提高技术工人待遇新政出台,实行职业资格证书与学历学位证书贯通 技师班毕业和本科生享同等待遇

3月18日,现代快报记者从常州市政府新闻办举行的发布会上获悉,常州市日前出台《常州市关于提高技术工人待遇的实施意见》(以下简称实施意见)。作为全面改善该市技术工人的待遇水平的纲领性文件,《实施意见》将有效激发技术工人的积极性、主动性和创造性,引导更多有志青年走技能就业、技能成才之路。

徐玉 刘国庆

工资集体协商覆盖面达到95%以上

技术工人主要指取得初级及以上职业资格、职业技能等级或具有相当技能水平的技能劳动者。到2019年底,常州共有劳动者282.7万人,其中技术工人113.9万人;拥有高技能人才总量34.18万人,每万名劳动者中高技能人才达到1212人,连续第六年位居全省第一。

《实施意见》重点围绕政治、经济、社会“三个待遇”,针对技术工人培养、评价、使用、激励和保障等广大工人关心的利益问题,将政策性意见具体化、标准化。

在提高技术工人经济待遇方

面,将支持企业完善技术工人收入增长机制。企业工资集体协商覆盖面达到95%以上;推进行业或区域技术工人工资专项集体合同;推行职工技术创新专项集体合同,建立技术创新参与分配机制。

对参加职业技能培训并取得国家职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书的人员给予补贴;将技能等级职业(工种)目录纳入市职业培训补贴目录,直补企业开展岗位技能提升培训。

大力实施“十百千万工程”

在提高技术工人社会待遇方面,将推动健全技术工人服务体系。企业高薪技能人才、骨干企业推荐的技能人才可享受购房补贴,新引进高技能领军人才可申请租住人才公寓。推行外来技术工人子女积分入学管理办法。技术工人依法缴纳社会保险并申领居住证的均可申请落户,符合规定的技术工人配偶、未婚子女可以申请落户。为高技能领军人才提供家庭医生签约服务。

推动技术工人就业创业。技术工人创办企业可申请享受最高50万元的富民创业担保贷款;创办小微企业当年新招用符合条件人员的,可申请最高300万元的富民创业担保贷款。

推动平等享受待遇政策。探索

“两高”人才职业发展贯通,符合条件的工程技术领域技能人才可直接申报相应的专业技术职称。实行职业资格证书与学历学位证书贯通,技工院校中级工班、高级工班、技师班(预备技师班)毕业生在参加招聘、确定工资起点标准、职称评定、职位晋升及参加专业技术资格考试时,分别享受中专、大专、本科生待遇。实行企业职业待遇贯通,鼓励引导企业在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升等方面建立高级工、技师、高级技师与助理工程师、工程师、高级工程师同等待遇制度。

围绕今年“新增高技能人才1.3万人以上,实施各类政府补贴性职业技能培训15万人次以上”的目标,常州将大力实施技能人才队伍建设“十百千万工程”,“十”即年内组织开展20个职业(工种)市级一类大赛;“百”即年内新评估职业技能等级认定试点企业100家以上、组织100名以上高级技师研修;“千”即招收企业新型学徒1600人以上、开展企业职工职业技能等级认定8000人以上;“万”即新增高技能人才1.3万人以上,实施各类政府补贴性职业技能培训15万人次以上。对参加职业技能培训的技术工人均可按规定享受职业培训补贴,今年预计发放职业技能培训补贴近亿元。

今年预计失业保险稳岗返还3.42亿元

现代快报记者从3月18日常州市政府新闻办举行的发布会上获悉,近日,常州市人社、市财政局出台了《关于落实失业保险稳岗返还政策的通知》,对符合条件的企业启动失业保险稳岗返还工作,以减轻企业负担,支持企业稳定就业岗位。预计全市稳岗返还支出总额约3.42亿元,惠及企业4.62万家。

据介绍,今年的新政降低了稳岗返还政策的门槛,放宽了企业裁员率,对大型企业失业保险稳岗返还的裁员率放宽至不高于上年度全国城镇登记失业率,即按3.62%执行;对中小微企业失业保险稳岗返还的裁员率放宽至

不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标,即按5.5%确定;对2019年初参保职工30人(含)以下的企业,裁员率放宽至不超过企业职工总数的20%。符合以上条件的企业失业保险稳岗返还标准为企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的50%。同时,加大了对受疫情影响较重的服务业企业稳岗返还力度。

经大数据比对测算,失业保险稳岗返还新政实施后,预计全市稳岗返还支出总额约3.42亿元,惠及企业4.62万家。其中全市受疫情影响服务业稳岗返还支出1.54亿元,惠及企业1.18万家。

徐玉 刘国庆

20家旅行社获奖励扶持资金334万

昨天,记者从常州市文化广电和旅游局获悉,近日,江苏省文化和旅游厅会同省财政厅共同研究出台《关于支持文旅企业应对疫情防控期间经营困难的若干措施》,从省级文化和旅游发展专项资金中调剂安排1亿元纾困帮扶资金。经过综合择优推荐,并经省

厅复核,常州市共有20家旅行社入围公示名单,其中有5家旅行社入围全省前30强,数量位居全省第三位,这20家旅行社共获得奖励扶持资金334万元。此外,5家绿色网吧也入围公示名单,据悉,景区、星级饭店入围名单仍在审核评估中。 抱君 张敏

90后物业经理倪珉焯: 能带给业主方便的事,都值得做



常州最美物业人 ⑩

“我是党员我先上!”

今年28岁的倪珉焯,2012年大学毕业后就踏入了物业服务行业。从实习生到楼栋管家、片区管家、客服主管,2019年11月,她凭借自己努力,通过内部竞聘的方式,成为新城金郡项目物业经理。

这个春节假期,原本她打算多陪陪两岁的女儿,谁知新冠肺炎疫情意外来袭。为了做好疫情防控,从1月22日开始,倪珉焯就赶回项目,和同事们战斗在防疫一线。“我是党员,也是项目经理,关键时刻,我应该冲在前面,起好带头作用。”

作为常州首批建立“红色物业、先锋管家”服务品牌的物业公司之一,新城悦服务集团借助自身的“新橙社”APP,打造“先锋悦管家”服务品牌,高效响应,全程跟踪,一切以业主诉求为中心,用心把控八大关键点,打造五分满意体验,更好地为业主提供优质服务。

在新城金郡项目,包括倪珉焯在内共有4名党员。在此次疫情防控工作中,党员们事事带头冲在前面,充分展现了共产党员“不忘初心、牢记使命”的责任和担当。

勇做防控“急先锋”

别看倪珉焯年轻,做起事来可是雷厉风行。倪珉焯说,小区共有1412户业主,为了做好小区的消

杀工作,她让保洁部门一天至少整体消杀4-6次,针对业主经常接触的把手、电梯按钮等局部位置,还用含酒精的消毒液进行擦拭。小区共42部电梯,一次消杀下来就需要两三个小时。

对于小区里居家隔离的业主,物业承担了保障其基本生活的任务。送菜上门、送快递上门,给业主收垃圾,倪珉焯总是亲自去。

随着复工复产,返常业主增多,倪珉焯更是每晚都要加班到9点以后才能回家。

便民服务暖人心

疫情期间,小区内不少业主的孩子“停课不停学”,在家上网课。

因小区附近文印店还未复工开门,想到一些家中没有打印机的业主,可能无法给孩子打印学习材料,于是倪珉焯就和同事们商量,向业主推出免费打印服务。

孩子学习是家庭大事,倪珉焯当即让所有管家在业主群或朋友圈推送免费打印便民服务的消息,业主如有需要,可将需打印材料发给楼栋管家,再由管家打印好亲自送给业主或送至业主指定地点。

便民服务一推出,立即受到业主欢迎。倪珉焯告诉记者,刚开始那会儿,每天物业要为20户左右的业主打印学习材料,多的时候一天能用掉一两包打印纸。

帮大家解决了难题,业主们都为物业点赞。对此,倪珉焯说:“这只是举手之劳,也没有花费太多人力和物力,无非就是消耗了一些纸张,但却可以给业主带来很大的方便,这是非常值得做的事情。”

一家KTV疫情期间擅自营业受处罚

当前常州已将疫情防控等级下调为二级响应,但歌舞厅、浴室等仍不具备复工条件。然而,常州一家KTV竟无视规定,擅自营业。近日,该KTV经营者被公安机关依法处罚。

现代快报记者从常州新北警方获悉,3月13日晚9时许,新北区圩塘派出所接到群众举报称,有一家KTV恢复营业了,还有人在里面唱歌。民警随即赶到现场进行检查,发现这家KTV大门敞开,里面传来阵阵歌声。民警走进包厢,只见3男3女正在嗨歌,这6

人未佩戴口罩。

民警当场给包厢内6名人员发放口罩,并测量体温。随后将这6人和KTV负责人化某一同依法传唤至派出所接受调查。

经审查,这家KTV负责人化某称,他觉得当前疫情形势平稳,企业也都陆续复工,抱着侥幸心理,他在微信朋友圈发了一条促销广告,没想到还真吸引了一些唱歌爱好者前来消费。

目前,警方根据《治安管理处罚法》规定,对化某予以行政处罚。 姚好 葛小林

微信绑定同事银行卡,转走9000元

近日,常州经开区法院审理一起利用微信转账盗窃他人财物的案件,以盗窃罪判处吴某拘役4个月,并处罚金5000元。

吴某系来常州务工人员,工资收入较低。2018年6月,吴某通过借手机获取验证码等手段,将其同事方某的两张银行卡绑定至自己使用的微信账号。至2018年

8月21日,吴某先后多次通过微信充值功能,将方某银行账户资金共计9000多元转入自己的微信账号以供消费使用。方某发现后,随即到当地公安机关报案。

常州经开区法院审理后认为,吴某的行为已构成盗窃罪。据此,以盗窃罪判处吴某拘役4个月,并处罚金5000元。 常鑫 蒋楠 刘国庆

“中天牌”SCM系列齿轮钢开发成功

日前,从中天钢铁集团技术中心传来好消息,企业研发的SCM系列齿轮钢一举获得成功,目前已和国外某知名企业签约,首批60吨已顺利交付。

SCM系列齿轮钢是日系汽车、摩托车传动系统最重要的齿轮钢,该钢种对非金属夹杂物、力学性能、淬透性等指标均有较高要求。近几年来,中天钢铁大力发展整车厂开展合作认证工作,并取得相关认证资质,成为众多知名

汽车用钢供应商。

今年2月,国外某知名企业受疫情影响原材料供应不足,集团技术中心借此机会与企业建立联系,仅用10天时间就完成协商、签订,随后,组织分厂进行工艺制定,协调各部门进行生产、性能检测及精整发货,第9天将60吨准时交货。经检验,此次供货各项指标均满足客户要求,其中淬透性带宽控制在3个HRC以内,居行业领先水平。 朱元洁 刘国庆

倪珉焯帮业主
免费打印学习资料
物业公司供图

扫码看视频