

自今年5月1日《降低社会保险费率综合方案》正式实施以来,社保降费已执行了7个月。现代快报记者从南京市社会保险管理中心获悉,加上2019年前4个月继续阶段性执行降费带来的持续性利好,今年1至11月南京累计为企业减负63.7亿元,其中失业保险费17.8亿元、养老保险费40.86亿元、工伤保险费5.04亿元。预计2019年全年社保降费有望超70亿元,社保降费一方面减轻了企业负担,另一方面增强了企业引进人才和加大技术研发力度的信心。

通讯员 王璇 现代快报+/ZAKER南京记者 项凤华 徐苏宁

社保降费,企业获得感满满

2019年南京社保累计为企业减负超70亿

数据

1—11月 为企业减负63.7亿元

根据《降低社会保险费率综合方案》(国办发〔2019〕13号)、《江苏省降低社会保险费率实施方案》(苏政办发〔2019〕47号)、《省人力资源社会保障厅 省财政厅关于继续阶段性降低社会保险费率的通知》(苏人社发〔2018〕128号)等规定,近年来南京继续落实降低社会保险费率政策,现企业职工基本养老保险单位缴费比例为16%,失业保险单位缴费比例为0.5%,工伤保险费率单位缴费比例为0.08%~0.76%。

自今年5月起,南京市企业职工养老保险单位费率由19%降至16%,工伤保险费率在已降50%的基础上再降20%,延长阶段性降低失业保险费率的期限至2020年4月30日。2019年1至11月累计为企业减负63.7亿元,其中失业保险费17.8亿元、养老保险费40.86亿元、工伤保险费5.04亿元。

现代快报记者了解到,缴费基数由原本省城镇非私营单位在岗职工平均工资,调整为本省城镇非私营单位就业人员平均工资和城镇私营单位就业人员平均工资加权计算的全口径城镇单位就业人员平均工资,合理降低部分参保人员和企业的社保缴费基数。2019年度缴费基数下限为3368元/月,上限为16842元/月。

南京市社保中心在新的结算年度开始前及时调整了信息系统参数,2019年7月1日起,养老、医疗、失业、工伤和生育保险统一按照最新的缴费基数上下限口径和标准执行。从7月份以来实际结算数据来看,全市有10.8万名原缴费基数超过16842元的参保职工缴费基数降至16842元,缴费基数上限合理下降不仅为企业减负也让个人多得,让企业和职工感受到更多的获得感。

历年降费情况

2019年5月前



养老保险

2016年5月—2019年4月

企业职工基本养老保险单位缴费比例由**20%降至19%**



失业保险

2013年8月—2015年12月

失业保险用人单位缴费比例由**2%降至1.5%**

2016年1月—2016年12月

失业保险用人单位缴费比例由**1.5%降至1%**

2017年1月—2019年4月

失业保险用人单位缴费比例由**1%降至0.5%**



工伤保险

2016年1月—2018年4月

南京市行业工伤风险类别由原来的三大类调整为八大类,用人单位工伤保险基准费率由**0.5%、0.8%、1.2%**调整为**0.2%、0.4%、0.7%、0.9%、1.1%、1.3%、1.6%、1.9%**。

2018年5月—2019年4月

实施阶段性降低工伤保险费率,用人单位以现行基准费率为基础下调50%,即从原基准费率**0.2%~1.9%**降为**0.1%~0.95%**。

2019年5月起

养老保险

企业职工基本养老保险单位缴费比例由**19%降至16%**

失业保险

继续阶段性执行**1%**的失业保险缴费比例(单位**0.5%**,个人**0.5%**)至2020年4月30日

工伤保险

工伤保险费率在原费率降低50%的基础上,再下调**20%**,即从**0.1%~0.95%**降为**0.08%~0.76%**

南京市社会保险缴费比例

险种	单位缴费比例	个人缴费比例
养老保险	16%	8%
医疗保险	9%	2%
工伤保险	0.08%~0.76%	—
生育保险	0.8%	—
失业保险	0.5%	0.5%
合计	26.38%~27.06%	10.5%

制图 李荣荣

感受

节省的成本 可推动企业加快创新

为减轻企业负担、优化营商环境、激发企业活力,在降成本“组合拳”中,降低社保费率是重要一招。养老保险单位缴费比例从19%降到16%,别看就是这小小的3个点,对于企业来说,减负感受明显。

南京诺唯赞生物科技有限公司是一家科技型企业,目前有员工800人左右,社保降费让他们今年减少支出上百万元。

企业节省下的成本花在哪?购买设备、扩大生产、加大研发投入、改善员工福利、吸引留住人才……这笔省下的社保费用,各家企业都花在紧要处,使在刀刃上。诺唯赞副总裁胡小梅告诉现代快报记者,社保降费给他们带来了许多帮助,公司主要把省下来的钱用于加大研发投入。“社保降费一方面能帮助企业稳定用工,让我们有更多资金扩大人员招聘计划,促进社会就业;另一方面也能够推动企业加快创新,从而提升企业核心竞争力,推动企业长足发展。”胡小梅介绍,“我们正在进一步引进高级研发人才,预计明年研发团队规模增加一百余人。同时,我们还要增购新型研发设备仪器,现正在进一步规划研发中心新厂房的建设。期待在这些助力下,未来我们会拥有更多人才储备,将更多的创新型产品推向市场。”

对此,南京市社保中心有关负责人表示,降低社会保险费率是减轻企业负担、稳定市场预期、激发市场主体活力的重大改革举措,是用政府收入的“减法”换企业效益的“加法”、市场活力的“乘法”,是一件利企惠民的大事、好事。从长远来看,降费率有利于减小企业缴纳社会保险费压力、降低用工成本,减轻了企业负担,同时加强了企业为单位职工缴纳社保的意愿,企业和职工都能从中得益。

释疑

减负担,不减保障

那么,降低社会保险费率会不会影响养老金按时足额发放?

降费在带来利好的同时,也引发疑问:社保降费了,缴进去的钱少了,养老金会不会入不敷出,影响退休职工的生活?

答案是否定的。社保降费在增强企业活力的同时,无形中还做大了养老保险的“蛋糕”。据介绍,当前,南京市的企业职工基本养老保险基金运行平稳。社保降低费率后,企业参保积极性提高了,1—11月,全市职工五险累计参保人数净增84万人,“放水养鱼”效应逐步显现,企业发展与养老保险制度形成良性循环。