

国务院常务会议听取响水“3·21”爆炸事故调查情况通报

对所有责任人依法严肃追责、惩处

国务院总理李克强11月13日主持召开国务院常务会议,听取江苏响水天嘉宜化工有限公司“3·21”特别重大爆炸事故调查情况汇报和责任追究审查调查工作情况通报,部署对安全生产尤其是危险化学品生产安全管理等问题开展专项整治;决定健全固定资产投资项目资本金管理,促进有效投资加强风险防范。

会议指出,3月21日江苏响水天嘉宜化工有限公司发生特别重大爆

炸事故,导致重大人员伤亡和财产损失,后果十分严重。党中央、国务院高度重视,第一时间对抢险救援、伤员救治和事故调查处置等作出部署。经调查组最终认定,这是一起特别重大生产安全责任事故,暴露出有关地方和部门落实安全生产职责不到位、管业务与管安全脱节、对非法违法行为打击不力和企业主体责任不落实、违法违规、诚信缺失等突出问题。教训极其深刻。对负有直接

责任、监管责任、领导责任等所有责任人都要依法依规依纪严肃追责和惩处。事故调查报告和责任处理结果要及时向社会公开。

会议部署国务院安全生产委员会办公室和应急管理部会同有关部门,组织力量对江苏省安全生产尤其是危化品生产安全管理等问题依法依规开展专项整治,加强督导,确保整治出成效。同时要在全国开展危化品安全专项督查,各地要严格开展自查自

纠,切实消除生产、储存、运输、废弃处置等各环节安全隐患。会议强调,安全生产重于泰山。安全是发展的基础,须臾不可放松。要始终坚持安全第一,压紧压实安全生产责任。要从这次惨痛事故中吸取教训,举一反三,加快建立长效机制,在强基础、固根本上下功夫,在抓安全标准规程每个环节责任落实上下功夫。健全涉及危化品安全相关部门监管协作和联合执法机制,加快制定修订相关法律

法规,对导致重大事故的主观故意违法行为加重处罚。要坚持新发展理念,遏制盲目无序违规发展现象,促进行业升级、提升发展水平。

按照党中央、国务院关于做好“六稳”工作和深化投融资体制改革要求,会议决定,完善固定资产投资项目资本金制度,做到有保有控、区别对待,促进有效投资和加强风险防范有机结合。会议还研究了其他事项。
据新华社

江苏发布全国首份省级就业质量蓝皮书

就业形势总体稳定,总体就业满意度较高

就业是最大的民生,也是经济社会发展的优先目标。11月13日,江苏省人社厅、南京大学联合发布《江苏省就业质量蓝皮书》(以下简称《蓝皮书》)。根据《蓝皮书》,江苏就业形势总体稳定,劳动者就业满意度较高。现代快报记者了解到,这也是全国首份省级就业质量蓝皮书。

现代快报+/ZAKER南京记者 徐苏宁/文 马晶晶/摄



江苏省人社厅发布就业质量蓝皮书

就业质量有待提升

技能人才成影响就业质量提升的关键因素

《蓝皮书》将就业质量分为充分就业、体面就业、人力资本指数和就业服务四个主要的维度,并对全省13个设区市就业质量进行了分别评估。

从调查结果来看,各地市在不同维度上有优势,也有短板。但总体而言,多数地市就业质量还有待提升。2017年全省就业质量综合指数得分在80分以上的地市包括:南京、扬州、镇江、常州、苏州等,其余各地市就业质量综合指数得分均在80分以下,多数地市就业质量综合指数呈现逐年上升趋势。

人力资本主要体现了劳动者的知识技能、文化水平等方面。一个地区人力资本状况直接作用于该地区就业充分性和就业质量。从全省的角度看,江苏省的人力资本指数不容乐观,各地市人力资本指数得分都相对较低。从地市比较来看,南京、常州和扬州人力资本指数排名相对靠前。从人力资本指数的指标权重来看,技能人才是提升人力资本指数的关键。因此,加大人才工作力度,营造良好的人才引进机制,加大对现有劳动者的技能培训,应成为经济和社会高质量发展的重要切入点,对于人力资本指数过低的地市,尤其如此。近年来,江苏省各级政府在人才培养和人才引进方面均作出重要战略部署,全省各地人力资本状况有望得到进一步改善。

据介绍,省人社厅将抓住此次《蓝皮书》发布的有利契机,聚焦提升就业质量这一中心任务,把理论的创新转变为实践的先锋,为继续推动江苏就业高质量发展走在全国前列起到积极的促进作用。

就业形势总体稳定

连续4年总规模稳定在4700万人左右

据介绍,就业质量的概念最早始于20世纪70年代。2008年,欧洲工会联合会研究所构建了欧洲就业质量指数(European Job Quality Index,简称E-JOI)。在此基础上,联合国欧洲经济委员会建立了统一的“就业质量”指标体系,目前该指标体系已经在多个国家使用。

就业质量可以从两个角度来理解。一是从劳动者的角度来看,就业质量是指劳动者能够自由、平等、有尊严地就业,能够享受体面的薪酬和良好的福利,工作具有稳定性且工作环境具有安全性。

二是从区域社会的角度来看,就业质量指的是从地区劳动年龄人口的就业充分性、劳动者就业的体面性、地区人力资本规模与结构对劳动力市场需求的满足程度,地方政府劳动就业管

理与服务对就业的促进作用等角度对一个地区的劳动就业状况所作的评价。

《蓝皮书》在总结国内外经验做法的基础上,开发了由就业机会、充分就业、就业结构、就业公平、人力资本、薪酬水平、劳动安全、就业支持、就业保障、劳动关系10个维度85项具体指标构成的就业质量监测指标体系。

从就业状况监测的情况来看,江苏就业形势总体稳定。

连续4年来,全省就业人员总规模基本稳定在4700万人左右,城镇新增就业呈现逐步增长的态势,登记失业率连续4年在3%以内低位稳定;重点人群就业情况保持良好。值得注意的是,在经济结构转型升级、国际经济形势复杂多变的背景下,就业结构性矛盾依然存在,就业形势也面临一些新的挑战。

收入满意度较高

无锡、常州、宿迁就业满意度排前三

为了克服区域宏观层面监测的不足,中心还针对全省一万五千余名劳动者开展了就业满意度调查。

从调查结果看,在总体满意度得分取值范围0~100分的基础上,江苏省劳动者总体就业满意度得分为84.45分,总体就业满意度较高。分地区来看,苏南的满意度均分最高;分地市来看,全省总体就业满意度均分最高的城市是无锡市(86.85分),其次是常州市(86.52分),宿迁以85.04分位居第三。

从调查结果来看,劳动者年收入高于全省平均水平的地市有南京、无锡、常州、苏州、南通和扬州。其中劳动者年收入均值最高的是常州市。

收入满意度是指劳动者对现有收入的满意度情况,它是一个最能

体现劳动者获得感的指标。从总体来看,江苏省劳动者对其收入有着较高的满意度,全省被调查劳动者中有81.85%的人对其收入表示满意或基本满意。从各地市情况来看,常州、淮安、无锡、扬州、泰州等地被调查劳动者对收入满意度较高;从行业来看,满意度最高的三个行业分别为房地产业,教育,电力、热力、燃气及水生产和供应业,在这些行业中分别有88.30%、88.25%、87.44%的被访者对其收入表示满意或基本满意;从单位性质来看,除了党政机关外,各类型单位的劳动者中均有80%以上的劳动者对其收入表示满意或基本满意,其中港澳台企业劳动者对收入表示满意或者基本满意的劳动者占比最高,为87.03%。

黄金收藏 选建行

“红包”到建行 金鼠压岁“鼠”你棒

《中国建设银行鼠年压岁钱》
为小朋友专属订制的黄金压岁钱

中国建设银行
China Construction Bank
客户服务热线: 95533
网址: www.ccb.com