

练好本领 服务群众 “四个铁一般”淬炼“广陵铁警”

今年以来,扬州市公安局广陵分局推出“铁警淬炼”工程,通过一系列务实举措,将“四个铁一般”(铁一般的理想信念、铁一般的责任担当、铁一般的过硬本领、铁一般的纪律作风)的建警要求制度化,全警精神面貌明显改善、警务质效明显优化、警营活力明显增强,今年前7个月,辖区刑事发案数同比下降27.8%,双电(电动车、电瓶被盗案件)警情同比下降52.67%,降幅位列扬州市首位,人民群众安全感、满意度不断提升。

通讯员 广公宣 现代快报+ZAKER南京记者 顾潇



民警在进行防暴演练 警方供图

淬脑淬心,铁心向党初心不移

广陵分局开展形式多样的党建教育活动,举办“我是党课主讲人”活动、组织民警过集体政治生日举行“我的入党故事”分享会等,帮助党员民警寻初心、悟初心、守初心;常态化举办读书沙龙、交流讨论会,建立“初心档案”,形成互动性强、有记录、可追溯的党建工作模式,让民警在浓厚的学习氛围中不断升华个人的理想追求。

广陵分局建立了领导干部“一统两分双

责”(统一实施,分层分类,一岗双责)评估机制。由分局政治处牵头,每半年对分局中层领导干部业务及队伍党建履职情况进行阶段性评估。评估实行百分制,并出台了相应的评分细则,每名中层干部在每一小项的得分,均一目了然、客观公正。“一统两分双责”评估结果与干部任用、岗位调整、评先评优直接挂钩,是该分局党委考察选拔任用中层干部、调整中层班子的重要依据。

淬筋淬骨,铁肩担责本领过硬

围绕科技应用、规范执法、侦查破案等现实急需,广陵分局推行了专业化、类别化、小班化、精细化训练模式,让训练从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。今年以来,该分局已先后组织执法监督、特殊警情处置、信息系统应用等各类培训数十期。

广陵分局制定出台了全年教育训练计划,确定了8大类训练内容,设置了43门培训课程,组建了警务实战教官团,推进“一所一

队一教官”培养计划,积极选送不同警种、不同层级的优秀民警参加全市、全省教官训练班,建成教官梯队。今年上半年,该分局接处警满意度、窗口满意度位列全市前列,一名民警荣立一等功,三名民警荣立二等功,一个集体获评省级荣誉称号。

不仅如此,该局还探索出“警网一体化”“智慧街区”“智慧小区”等一批创新做法,得到上级公安机关肯定并推广。

淬胃淬甲,铁纪治警风清气正

今年初,广陵分局创新推出了取保候审预告告知制度,对符合法定办理取保候审条件的犯罪嫌疑人,依法预先告知其家属及利害关系人,从源头防止人情案、关系案、金钱案等执法风险。截至目前,该分局已对100多名可以依法采取取保候审的犯罪嫌疑人进行预告告知,未发生一起因程序不规范引发的执法问题。

“我们的目标,就是要堵住每一个执法漏洞,通过制度化建设,在警营内形成铁一般的纪律作风,为民警淬炼出坚不可摧的‘甲胃’,让大家可以自觉抵御各种不良思想的诱惑和侵蚀。”广陵区副区长、公安分局局长刘春林说。

与此同时,广陵分局大力推行内务管理规范化建设创建活动,围绕警容风纪、内务卫生、窗口服务等七个方面,抓规范、促养

成。目前,该分局“内务管理达标单位”已超过90%。

该分局还通过音视频监控系统,对全区公安机关内部执法办案场所、服务窗口、办公区域开展网上巡查;利用人脸识别、门禁系统以及智能考勤系统,对全局民警开展日常考勤;利用信息化手段,对大型安保现场、执法办案场所等进行智能化监测。智慧督察让民警在服务群众过程中及日常执法活动中,全方位、全过程处于受监督状态,确保依法履职。

广陵分局还推出了警营质态“啄木鸟式体检”工作,每年对分局2至4家单位开展深入“体检”,发现问题要求5个工作日内上报整改方案,20个工作日内报送整改情况报告。今年,该分局已为4家单位“体检”,发现的问题已全部整改到位。

现代快报+

远

独家视角 全球视野

世界报业百强 国内报纸发行量排名第12位
江苏省内发行量超大的都市早报
全面覆盖泰州城乡

地址:泰州市海陵区万达写字楼1410室

广告投放热线:0523-89996102 新闻热线:0523-89996100