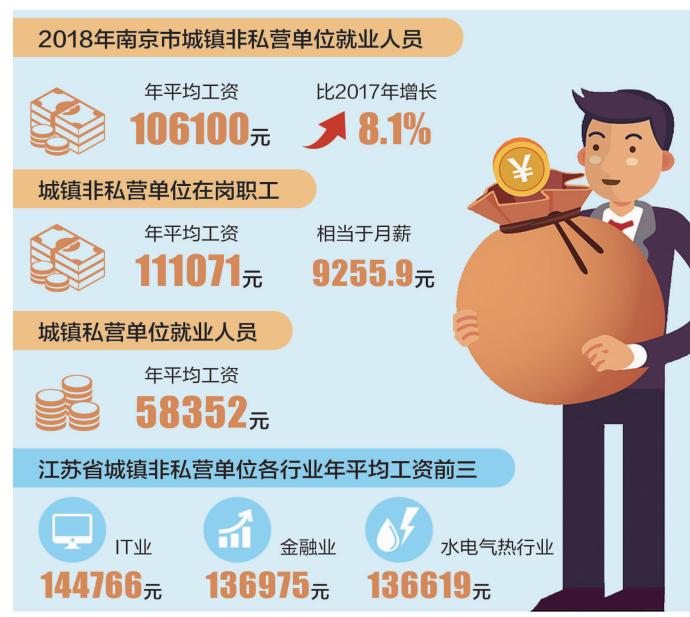


## 钱包更鼓了

去年城镇非私营单位  
就业人员平均年薪10万+

你去年工资收入多少？南京最新统计数据出炉了。现代快报记者从南京市统计局获悉，2018年南京市城镇非私营单位就业人员年平均工资106100元，首次过10万元大关，比2017年增长8.1%。此外，2018年南京城镇非私营单位在岗职工年平均工资111071元，在岗职工平均工资超过11万元，也是再创新高。

现代快报+/ZAKER南京记者 张瑜



近日，有网友在南京市统计网站咨询南京市2018年职工月平均工资数据时，市统计局回复：2018年南京市城镇非私营单位就业人员年平均工资106100元；城镇非私营单位在岗职工年平均工资111071元；城镇私营单位就业人员年平均工资58352元。

现代快报记者了解到，与2017年全市城镇非私营单位就业人员年人均工资98106元相比，2018年南京职工平均工资涨幅达到8.1%。按城镇非私营单位在岗职工年平均工资111071元来计算，相当于去年南京城镇非私营单位在岗职工月薪9255.9元。

今年5月份，江苏省统计局发

布了全省平均工资的数据。根据年度统计调查结果，2018年，江苏省城镇非私营单位就业人员年平均工资为84688元，与2017年相比增长8.2%；城镇非私营单位在岗职工年平均工资86590元，比2017年增长8.6%；2018年，城镇私营单位就业人员年平均工资为54161元，比2017年增长9.8%。

按照国民经济行业分类来看，江苏省城镇非私营单位各行业的平均工资中，IT业以144766元居各行业之首，其次是金融业136975元，水电气热行业排第三，年平均工资136619元。在江苏省统计的19个行业当中，年薪10万+的行业达到8个。

### 新闻延伸 平均工资到底怎么算？

统计部门相关人士介绍，统计调查中所谓的“平均工资”，是税前工资，是单位支付给员工的劳动报酬，包括从个人工资中直接为其代扣或代缴的个人所得税、社会保险金、住房公积金等个人应缴纳部分。

统计数据中的就业人员是哪些？根据统计调查制度，单位就业人员指在本单位工作，并由单位支付劳动报酬的人员。所谓“在岗职工”，根据国家统计局制定的《劳动工资统计报表制度》，在岗职工指在本单位工作且与本单位签订劳动合同，并由单位支付各项工资和社会保险、住房公积金的人员，及上述人员中由于学习、病伤、产假等原因暂未工作仍由单位支付工资的人员。

统计指标中有不同范围，比如城镇非私营单位是哪些呢？据介绍，是指城镇地区全部非私营法人单位，具体包括国有单位、城镇集体单位、联营经济、股份制经济、外商投资经济、港澳台商投资经济等单位。工资统计是统计单位的就业人员，而个体就业人员、自由职业者等非单位就业人员不在工资统计范围内。

平均工资是有关部门制定社会保险征缴基数、退休人员基本养老金、制定最低工资标准等的重要依据。平均工资并不反映个体的工资，更不能简单同拿到手的收入相比。

32届高级人才交流洽谈会举行  
五大地标产业人才发布  
你在哪一行？

9月22日上午，由中共南京市委组织部主办，南京市工信局协办的“聚天下英才 建产业基地”南京第32届高级人才交流洽谈会盛大举行。五大地标产业人才需求报告发布、长三角人力资源论坛、中高级人才见面会等，让南京逐渐成为吸引人才的高地。

现代快报+/ZAKER南京记者 戴明夷

首发！五大地标产业  
人才需求“风向标”

洽谈会开幕式上，南京市工信局发布了《南京地标产业人才需求报告》。报告指出，到2025年，全市五大地标产业预计需要人才整体规模达7万人以上。其中中高端人才约占20%-30%。报告对新能源汽车、集成电路、人工智能、软件和信息服务、生物医药五大地标产业人才需求缺口进行了归类整理。

南京市工业和信息化局副局长乔翠聪表示：新能源汽车产业中高端人才、应用型人才缺口较大。包括智能驾驶系统架构、核心算法、雷达等环境感知研发类人才和整车造型及结构设计、电池材料类研发设计类人才。

集成电路产业急需大量设计类人才、人工智能等芯片领域工程应用型紧缺人才、创业领军型人才和高端化国际型创新人才这四大类。

人工智能产业中高端人才缺口主要集中在人工智能算法、算力、数据等领域的应用紧缺型人才和创业领军型人才。软件和信息服务产业人才需求主要集中在三类：除了既具有战略眼光又懂核心技术的行业领军人才外，还需要人工智能、云计算和大数据、工业互联网、虚拟现实、5G、智慧城市、区块链等领域掌握核心技术的中高级技术专家。

生物医药产业是技术密集型产业，特别需要新药创制、医疗器械创新、基因技术和细胞治疗、新药临床研究等重点领域专业人才。

融合！长三角区域合  
作平台构建人才高地

中高级人才的源头活水在哪儿？来自上海、浙江、安徽、江苏等地区的11家长三角高级人才协作组织成员共同发布《长三角人才服务区域合作倡议书》。

“校友会和大学生就业中心是中高端人才的源头活水，加上专业的人力资源服务机构。这样中高级人才服务链就完整了。”南京干部测评与高层人才服务中心主任张剑锋表示，搭建长三角区域人才合作平台，就是为了更好地加强区域间协作，构建长三角人才高地。

加分！专利授权、暑  
期实践为求职增加筹码

南京华曼吉特信息技术研究院是落户在雨花台区的新型研发机构。“我们不仅招聘全职工作人员，在校期间愿意来实习的专业对口的硕士及以上学历者也可以边工边读。我们的技术人员可以和院士、教授等共同工作并得到他们的指导。优秀员工将有机会获得公司提供的入读博士机会。”该研究院院长助理吴一迪介绍道。

在中国电子科技集团公司第十四研究所摊位，招聘主管孙月东介绍，他们在校招时发现不少学生有专利申请书，这些申请专利可以体现求职者研究方向和资料的真实度。此外，他们每年还会邀请对口高校学生参与暑期实践调研，优秀学子也是校招的对象。

苏果陈兵荣获  
“中央企业劳动模范”称号

快报讯(记者 刘德杰)9月21日，由国家人力资源和社会保障部、国务院国资委联合组织的中央企业先进集体和劳动模范表彰大会在北京召开。华润集团多个集体(个人)获颁“中央企业先进集体”和“中央企业劳动模范”荣誉称号，苏果党委书记、总经理陈兵也被授予“中央企业劳动模范”荣誉称号。

记者了解到，陈兵自担任苏果党委书记、总经理近四年，以高度的责任感和使命感带领四万名干部员工，拥抱零售变革，加快转型创新，持续推动了苏果的高质量发展。在政治上，陈兵认真践行国企干部20字标准，推动公司党建融入中央、华润集团和地方党委发展大局；在作风上，以上率下，积极强化“规矩”意识，自觉接受组织和群众监督。深入一线倾听员工心声，解决困难需求，引领各级管理人员强化一线思维。

在经营上，陈兵带领管理团队敢担当、善作为，将务实发展作为企业第一要务。在实体零售

## 打卡新去处

## 今年拟新建10到20个小剧场

南京不仅山美水美，众多文化大餐也能让你大饱眼福。今年，南京除了掏钱请公众看演出，还拟新建小剧场10到20个。9月24日，在南京市“创新促发展，奋斗新时代”——庆祝新中国成立70周年系列主题新闻发布会上，南京市文旅局副巡视员程峻介绍说，未来文化消费试点将向文博场馆扩展。

现代快报+/ZAKER南京见习记者 徐可 记者 胡玉梅

在长江路，你会邂逅江宁织造博物馆、六朝博物馆、江苏省美术馆、梅园新村纪念馆；在老城南，你会邂逅瞻园、中国科举博物馆、愚园……现代快报记者了解到，目前南京拥有各类博物馆(纪念馆)101家。从汤山直立人化石遗址博物馆到南京市博物馆，从指纹博物馆到民俗博物馆，南京的博物馆门类众多，成了节假日公众的打卡地。

据统计，2018年，南京全市博物馆参观人数达3755万人次，组织展览315场；今后，这些文博场馆还

将成为文化消费试点。程峻表示，经多次调研、座谈，广泛听取各方意见和建议，下一步计划把文化消费试点向文博场馆方向拓展。今后，广大南京市民和游客不出南京，就能有更多的机会欣赏世界各地的历史、文化和高雅艺术。

2016年6月，南京市被文化部认定为第一批26个国家文化消费试点城市之一，逐步构建了“以政府为引领、以市场为主导”的完善政策体系。2017年起，南京市财政每年落实1500万元文化消费专项

资金，采取直接补贴消费者、积分奖励补贴、绩效奖励等多样形式相结合方式，将专项资金补贴给演出市场的供给端和消费端。

截至今年8月底，南京市文化消费政府补贴剧目已完成演出291部，共537场，总票房达到1.67亿元，补贴金额超过4205万元，观演人次近50万。为了培养演出市场，今年，南京还着力推动了小剧场建设，拟新建10—20个小剧场，启动了“长江路小剧场话剧节”，努力把小剧场打造成文化旅游独特品牌。