



7月28日晚间,暴风集团公告,实际控制人冯鑫因涉嫌犯罪被公安机关采取强制措施,相关事项尚待公安机关进一步调查。第二天,公司股票一字跌停。尽管公司称“经营情况正常”,但去年业绩巨亏近11亿,当年寄予厚望的VR业务停摆,智能电视业务“失控”,收购的体育版权公司则被认为是公司及冯鑫惹上一系列官司的“祸根”。风暴之下,有评论人士直言,暴风集团已是“死路一条”。

现代快报+ZAKER南京记者 谷伟

# “暴风”刮过,有多少故事可以重来?



冯鑫 视觉中国 供图

## 1 DT:一个名词的诞生

早在上市之前,暴风影音的名字对于很多人来说就不陌生。在PC时代,从播放器到在线视频软件,暴风影音长期被列入装机必备软件之列。根据艾瑞咨询的数据,2014年12月,暴风影音PC端日均有效使用时间约3000万小时,日均覆盖人数约2700万人;在移动端日均有效使用时间约500万小时,日均覆盖人数约1500万人。

2015年3月24日,暴风集团在A股创业板上市。那个时候,A股市场上科技股稀缺,再加上有“生态化反”的乐视网在前,暴风集团作为正儿八经的明星科技公司,受到市场追捧,2个月内疯涨超40倍,从发行价7.14元涨至327.01元,一度成为A股“股王”。

视贾跃亭为学习对象的冯鑫,当年5月也造出了一个跟“生态化反”一样的魔性词汇——“DT大娱乐”。

所谓“DT”,即Data technology,数据处理技术。冯鑫认为,从IT时代到DT时代,是未来娱乐行业的一个形式。依托数据处理技术,公司将转型为包含视频、音乐、游戏等多种业务的互联网娱乐平台。

到了2016年,冯鑫又提出N421战

略,即依托4块屏幕(PC、手机、VR、TV),打造2块核心内容再生平台(影业、体育),以DT核心技术打通平台与服务,N则代表广告、电商、金融、硬件、O2O和游戏等多种商业形式和载体。暴风集团还提出,将打造一个多中心的“联邦生态系统”,以暴风科技为核心,各团队、各合作公司管理层组成生态战略执行委员会,统筹领导暴风科技集团旗下联邦生态企业。

在此如此宏大的目标之下,暴风集团也开启了一个又一个“故事”,不断刺激资本市场。2015年,公司先后发布暴风魔镜VR产品和暴风TV电视产品,2016年又宣布拟发行股份收购影视公司稻草熊影业、游戏公司立动科技、游戏发行公司甘普科技等。

影视、游戏、VR、智能电视,无一不是当时的风口项目,但日后发生的事情却证明,正是对这些风口的疯狂追逐,逐渐拖垮了这家昔日的明星公司。

南京大学MBA兼职导师孙天元认为,暴风集团冯鑫错在一个“贪”字,企业战略不聚焦,盲目多元化,涉及VR、体育、影业、电视等十几个领域,什么火干什么,结果资源力量不集中,现金流断裂,一手好牌打烂了。

## 2 祸起体育版权

冯鑫究竟因何被公安机关采取强制措施?有媒体报道称,主要涉及暴风集团2016年与光大资本共同发起收购的英国体育版权公司MP & Silva Holdings S.A.(简称“MPS”),冯鑫在此项目的融资过程中涉嫌存在行贿行为。

还是出于“DT大娱乐”的规划,2016年暴风集团开始进军体育业务。当年3月,公司及其全资子公司暴风投资与光大资本的全资子公司光大浸辉共同发起设立上海浸鑫投资咨询合伙企业(有限合伙)(以下简称浸鑫基金),用于收购MPS 65%股权。但这笔收购却埋下了一大堆麻烦。

首先是这家MPS公司,本是拥世界杯、英超、意甲、法甲、F1、法网、NFL超级碗、NBA等十多项世界顶级赛事版权的行业龙头,却在两年时间里迅速崩塌,不但陆续丢掉新的版权合同,还因为无法支付版权费用,陆续被合作方终止合同。到2018年10月,MPS被英国法

院宣布破产清算。

2018年年报,暴风集团因MPS经营陷入困境,不具备持续经营能力,对前述投资确认投资损失48.83万元,并计提减值准备1.51亿元。公司在对深交所年报问询函的回复公告中表示,浸鑫基金执行事务合伙人及管理人之一的光大浸辉及其母公司光大资本正采取境内外追偿等处置措施,以维护投资人的合法权益,公司将密切关注,必要时公司将采取法律手段维护自身权益。

不仅如此,这次收购还让公司背上了官司。

今年5月8日,公司发布《关于诉讼事项的公告》,光大浸辉及浸鑫基金以公司和冯鑫未能履行《关于收购 MP & Silva Holding S.A. 股权的回购协议》的约定为由,对公司及冯鑫提起“股权转让纠纷”诉讼,要求公司及冯鑫承担损失赔偿责任,包括6.88亿的损失及利息6330.66万元。

## 3 巨亏之后,暴风集团还有救吗?

2018年年报显示,暴风集团巨亏10.9亿元,净资产仅为0.24亿元,同比下滑77%。会计师对公司年报出具保留意见的审计报告,认为公司的持续经营能力存在重大不确定性。公司表示,目前具体的经营困难主要体现为融资受阻,资金紧张,无法顺利开展新业务改善亏损局面。今年一季度,公司继续亏损0.13亿元,期末净资产余额仅0.07亿元。

从年报来看,公司如今的困境与当初追逐一系列风口脱不了干系。股权投资损失约3.5亿元:公司参与投资的项目暴风魔镜受行业影响,出现经营困难,2018年下半年整体停止经营,计提减值损失1.04亿元;公司参与的浸鑫基金对外投资项目MPS进入破产清算程序,计提减值损失1.5亿元;子公司风秀科技2018年下半年整体停止经营,计提商誉减值损失2069.61万元;公司参与的暴风云帆目前处于亏损状态,权益法核算承担其亏损5938.47万元。3.4亿元应收账款资产减值损失中,暴风魔镜、浸鑫基金、萌小猪全额计提应收账款损

失约1亿元。

曾被公司寄予厚望,2018年还被列为公司两大业务板块之一的互联网电视业务,去年则巨亏11.9亿元,公司按照持股比例承担其中的2.74亿元亏损。7月28日,公司公告称,因为与暴风控股解除了一致行动协议,并放弃了暴风控股转让暴风智能部分股权的优先认购权,公司将丧失对暴风智能的实际控制权。因此,暴风智能将不再纳入公司合并报表范围。

不过,就算甩掉暴风智能这个包袱,公司的未来仍是一片谜团。家电与互联网行业分析师刘步尘就表示,公司未来是“死路一条,没有第二种可能”。

公司在对深交所回复时表示,未来将加快产品结构化调整,增加新业务,对市场用户垂化定位,推出明确差异化策略,增加营业收入,同时进行债务重组,回笼部分资金,并聚集主业,削减冗余业务。不过,有业内人士认为,此前暴风资产层面最有价值的电视业务也已经倒下,未来公司寻求重组恐怕也不太容易。

## 南部新城集团公司及子公司2019年度工作人员招聘公告

南京市南部新城开发建设(集团)有限公司(以下简称集团公司),是由南京市东南国资投资集团有限责任公司和南京市南部新城开发建设管理委员会共同出资组建的国有企业,注册资本10亿元,目前下设4个全资子公司,1个参股公司。集团公司主业为城市基础设施建设与运营;土地一级开发整理;工程管理服务。

集团公司全资子公司南京智慧城市工程管理有限公司成立于2009年,注册资本4000万元。公司自成立以来,积极投身南部新城开发建设,形成了以工程管理为主营业务,辐射土地管理、工程养护经营等领域延伸发展的良好格局。

集团公司全资子公司南京南部新城会展中心发展有限公司成立于2017年,注册资本10000万元,公司主要负责中芬合作交流中心项目的开发建设和运营。

集团公司全资子公司南京南部新城文化旅游发展有限公司成立于2016年。

年,注册资金5000万元。公司主要职能是对南部新城范围内的跑道公园、活力水环、河头地块、都市田园等文旅资源进行开发、运营和管理。

根据南京市南部新城开发建设(集团)有限公司及全资子公司发展需要,现面向社会公开招聘部分专业人才,公告如下:

### 一、招聘原则

公开、平等、竞争、择优

### 二、应聘基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍,享有公民的政治权利;坚持四项基本原则,拥护中国共产党的路线、方针、政策;

2. 遵纪守法,品行端正,具有良好的个人品行和职业操守,责任心和团队意识强,爱岗敬业,无违法违纪等不良行为记录;

3. 第一学历为全日制普通高校大学本科及以上;

4. 具备适应岗位要求的身体条件。

### 三、招聘岗位

计划招聘12人,具体招聘岗位和要求请登录南京高层人才网:www.njgcrc.gov.cn和“南京高层人才”微信公众号查询。

### 四、招聘程序

(一) 报名和网上资格审查(只接受微信公众号报名,每人限报一个岗位)

1、应聘人员应如实提供个人信息和材料,弄虚作假者,一经查实,尚未聘用的,取消聘用资格;已经聘用的,予以解聘。简历投递时间:2019年7月29日—2019年8月11日。

2、扫描公告中二维码进入微信公众号填写个人信息。

3、上传身份证件、证件照、学历学位证书、职称证书、执业资格证书等扫描件。

### (二) 现场资格审查及考试

1、现场资格审查:网上报名结束后,对初审通过人员进行现场资格审查。所需准备材料:



a. 本人签名的应聘人员登记表2份(需张贴照片),请至南京高层人才网下载中心栏目下载。

b. 网上报名所有扫描件的原件及复印件1份。

c. 《学历证书电子注册备案表》(登录中国高等教育学生信息网(<http://www.chsi.com.cn/>)打印)。

d. 社会保险缴费清单。

### 2、考试

根据拟参加竞争的专业岗位和人选情况,采用笔试、面试方式进行综合评价。

(1) 笔试:考察内容包括岗位所需公共知识、专业知识及综合素质(如岗位报名人数较少的,招聘方根据实际情况决定是否需要笔试,不进行笔试的岗位根据资格审查情况确定直接进入面试人员名单)

(2) 面试:主要测试应聘人员在能力素质、个性特征等方面与应聘岗位的适应程度。(根据参加笔试人

员情况,部分岗位类似的,可合并面试,岗位之间进行人员调剂。)

### (三)背景调查

根据面试成绩排序,从高到低1:1确定背景调查人员。着重审核其工作经历、工作实绩等方面的表现情况及其学历等相关材料的真实性。

### (四)体检

对背景调查合格人员安排体检。

### (五)公示

根据素质评分、面试、背景调查、体检结果,确定拟录用人员,并进行为期五个工作日的公示。

### (六)聘用

公示期满后,没有问题或者反映的问题不影响聘用的,将正式聘用。合同约定试用期,试用期满,经考核胜任现职的,予以正式聘用。试用期考核不合格者,予以解聘。

报名咨询电话:025-83102762  
考务技术咨询:025-83102777  
监督电话:025-52619202