

南京留交会开幕,1200多名海内外人才齐聚 市委书记邀你共做创新名城合伙人

5月8日,第十二届中国留学人员南京国际交流与合作大会在南京国际博览会议中心开幕。来自30多个国家的1200多名海内外人才,齐聚南京。开幕式上,江苏省委常委、南京市委书记张敬华向广大海内外优秀人才发出最诚挚的邀请:欢迎大家回国来南京,共做创新名城的合伙人。

现代快报+/ZAKER南京记者 徐苏宁 蔡梦莹



留交会吸引了1200多名海内外人才
现代快报+/ZAKER南京记者 施向辉 摄

产品搬到现场,创业者手握项目对接忙

海内外人才除了能来找工作,手中有创新创业项目的,还能在这里找到志同道合的投资合作伙伴。大会期间,将举行多场展示和投资对接活动。

在海内外留学人员创新创业项目展示洽谈现场,有人直接把产品搬了过来。记者看到,现场一个假人模型,鼻子上套着呼吸器,一根长长的软导管连接着空气净化器。陆先生介绍,这款“鼻翼+空气净化器PM0.3”是他花费2年时间研发的,已经注册了专利。“上午两个多小时,好多人对我这个项目感兴趣,已经有5个人加我微信,2个人交换了名片。”这次来到留交会,他希望南京有环保相关企业

感兴趣,能将产品量产化。南京市秦淮区一家科技企业的工作人员在一旁耐心地听着,她对这个项目有些兴趣,双方交换了联系方式。

在国外学习生活多年的张先生也带来了人工智能方向的项目,“我们正准备和园区对接,期待能顺利落地。南京这边高校院所多,科教资源丰富,人才这一块就不用愁了。而且,我了解到人工智能也是南京重点发展的产业,在这里应该会有更多的机会。”

当天,各个区也忙个不停。建邺区的展位上坐满了人,该区负责项目对接的工作人员告诉记者,到中午12点,他们已经对接了三四十位带着项目来的创业人才。

“伯乐”荐才,首批29名高层次人才出炉

南京爱才、惜才、敬才,坚持广开进贤之路、广纳天下英才。2018年第十一届留交会上,南京推出高层次人才“举荐制”,强调以实绩论英雄,不唯资历、不唯学历、不唯“帽子”,大胆选用“非共识性人才”。26名来自知名企业、新型研发机构、科技中介、金融投资等领域的领军人才成为首届举荐委员会委

员。这26名“伯乐”将为南京建设具有全球影响力创新名城发掘、推荐优秀的高层次人才。

高层次人才“举荐制”推出已有一年。记者了解到,截至目前,南京已举荐产生首批29名人才。被认定的高层次人才,将同等享受南京市各类高层次人才创新创业扶持、人才安居、子女教育、医疗保健等政策。

为什么要来南京? 市委书记给出5个答案

科技部副部长为何如此青睐南京的创新创业环境?南京为什么能实现这些发展跨越、创新突破,为什么能吸引这么多人才选择南京、会聚南京?张敬华在开幕式上分享了心中的“五个答案”。

1 因为我们的城市独具魅力。南京是一座有故事的城市。近2500年建城史和近500年建都史,让古都金陵积淀了深厚的人文底蕴,留下了众多的历史遗存和名篇佳作,明城墙、明孝陵等都是享誉世界的文化遗产。南京是一座有颜值的城市。山水城林融为一体,江河湖泉相得益彰,是全国优秀旅游城市、国家生态城市,绿色是南京的底色,梧桐树是南京的名片。南京是一座有实力的城市。作为省会城市、中心城市、特大城市,这里联通八方,拥有千万级国际机场、亿吨级深水江海港,正在建设“米”字形铁路枢纽;这里产业发达,致力打造“4+4+1”主导产业,智能电网、生物医药、节能环保等6个新兴产业规模超过千亿元。南京也是一座有温度的城市。连续10年获评中国最具幸福感城市,是开放包容的博爱之都、全国首个国际和平城市。

2 因为我们的创新面向全球。创新的开放,是南京推进新一轮高水平开放最显著的标志。目前南京共有世界500强企业103家、境内外上市公司113家、各类总部企业115家。英国剑桥大学、以色列魏兹曼研究院等一批世界级高校院所,在南京建有研发中心和成果转化中心。组建的新型研发机构中,三分之一都有国际团队参与。

3 因为我们的政策含金量高。比如人才资助方面,对来南京落地实施重大创新项目的全球顶尖专家,给予最高1000万元资助;对企业引进的高水平创新团队,给予最高300万元资助;对年收入超过50万元的企业高管和核心技术人员,根据贡献大小给予奖补,范围覆盖所有科技型企业。

4 因为我们的用才不拘一格。南京始终爱才、惜才、敬才,坚持广开进贤之路、广纳天下英才。我们注重加强市场化引才,突出企业引才主体地位,对实施“345”海外高层次人才引进计划成效明显的,最高给予用人单位500万元奖励。

5 因为我们的服务走在前列。在南京,大家能够享受优质的政务服务。我们出台了优化营商环境100条、民营经济30条,致力当好服务企业、服务人才的“店小二”,率先推广不见面审批、预审代办、一网通办等高效率审批服务,同时正在开展外籍人才服务“一卡通”试点等工作。

引才诚意满满:年薪30万起、安排人才公寓

北京科技大学博士生裴俊告诉现代快报记者,“我本科在江苏大学读的,离南京不远,我对南京这座城市印象很不错。”现场各家用人单位给出的薪酬待遇挺吸引他的,“对我来说,年薪有二三十万就已经很满足了。”记者一圈走下来发现,现场近70家企业推出近180个高薪岗位,约8成岗位年薪30万起步,年薪50万以上的岗位有39个。不少单位甚至开出百万年薪招才。比如,一家医药公司招聘新药合成高级项目经理,给出的年薪就高达100万元。

现场不少设有博士后工作站的企业也借留交会平台,为今后的发展储备人才。近百家国家博士后科研工作站和江苏省博士后创新实践基地单位,提供了200个博士后招收和700个硕博博士招聘需求。一家电子企业拟投入2400万元用于无锡量子点材料研发和产业化项目,需要招收2人。为吸引人才,这家企业详细列出了博士后待遇,包括统一安排面积不小于100平方米的人才公寓;配备2~4名研发助手;还享有食宿补贴、交通补贴、外出交流和探亲休假的待遇等等。

20.28万元起,六座大型SUV 第四代胜达耀目上市



4月13日,北京现代第四代胜达在海南三亚荣耀上市,售价区间为:20.28万元—27.28万元。此外,还倾情打造了“挚爱家庭尊享计划”,即自上市之日起至6月30日,不仅有“放心·贷”“安心·换”置换补贴等先享后付金融方案,还提供“贴心·保”3年、5年、7年可选质保,“随心·GO”原值回购保障,多项优惠助力每个家庭放心购车,无忧驾乘。

第四代胜达凭借着全新黑科技、便捷大六座等产品亮点,完善了北京现代SUV家族在各细分市场的布局,更是北京现代品牌向上的关键一步。

北京现代副总经理樊京涛先生,对见证第四代胜达上市这一荣耀时刻的每一位来宾表示欢迎,为积极响应国家汽车消费及减税政策,实现了超过三万元以上的价值增值。”此次邀请到了来自全国各地的多个车主家庭和媒体供应商及多家关联企业代表欢聚三亚,整场活动将车型特点与水世界、海豚馆等娱乐设施相结合,设置了各项SUV车型体验区,除了第四代胜达主角以外,其他北京现代SUV家族成员:昂希诺、ix35、第四代途胜、ix25也一同亮相,充分展示北京现

代产品的多样魅力。

定制个性体验

当下,智能化和私人化定制已成为流行消费趋势,消费者在用车时无需佩戴钥匙,通过车门把手和发动机启动键上的指纹识别功能。

第四代胜达采用10.25英寸同级更大全触摸悬浮中控大屏,搭载百度智能网联2.0系统,实现语音控制导航、多媒体播放、后尾门等功能。所到之处,无不体现第四代胜达强大的科技魅力。

驾驭势不可挡

北京现代深谙国内消费者对于品质驾乘的诉求,“2+2+2”式六座空间布局,为每一位乘客营造更豪华舒适的“幸福空间”。

值得注意的是,第四代胜达搭载了曾在现代汽车豪华品牌捷恩斯车型上使用的HTRAC智能四驱控制系统,并带来四种不同的驾驶模式,这将为驾驶者带来同级更优的驾驶体验。

历经19年的蜕变,第四代胜达延续了胜达产品系列的荣耀基因。相信第四代胜达的到来将会满足更多消费者的期望,陪伴万千中国家庭共创幸福未来!

品鉴热线 南京正和盛店 025-85667766 江苏万帮店 025-52626011
南京金现店 025-85625678 南京克洛博店 025-68107700

广告