

欠薪不追回不停手,欠薪逃匿人员不抓获不罢休

12部门联手为民工追讨血汗钱

本报讯(记者 项风华 徐苏宁) 距离春节还有十多天,忙碌了一年,农民工开始陆续返乡过年。今年他们都拿到足额工资了吗?1月24日,江苏省人社厅会同省公安厅联合召开新闻通气会。现代快报记者获悉,去年江苏为5.19万农民工追回近3亿元“血汗钱”。黑心老板若恶意欠薪,违法成本将更高,招投标、贷款等都将受限。

年关将至,保障农民工工资支付工作进入冲刺阶段。江苏省人社、公安、住建等12部门正在联合行动,持续发力,对欠薪问题严防严控严打。现代快报记者在会上获悉,2018年全省各级劳动保障监察机构共追发农民工工资2.99亿元,涉及农民工5.19万人,同比分别下降39.72%和43.28%,连续三年实现下降,欠薪问题得到有效遏制。在去年11月以来开展的专项检查中,发现的欠薪单位数量也同比下降了43.45%,形势总体来看还是平稳可控的。同时,

全省治欠保支工作成效也得到国家充分肯定,在去年首次专项考核中获评A级。

省劳动监察局副局长张景亮介绍,农民工在省内任何地点遇到欠薪,可随时通过拨打12333、登录人社门户网站、或者前往任一劳动保障监察或争议仲裁窗口进行维权。江苏全面畅通以上三个渠道,并安排县级以上相关机构人员24小时值班备勤,多点受理举报投诉。

省公安厅治安总队副队长钱小平在会上表示,欠薪不追回不停手、欠薪逃匿人员不抓获不罢休。同时他也提醒,劳动者在遇到工资拖欠问题时,要通过合理合法渠道投诉举报。2018年,全省各级公安机关共立案侦办拒不支付劳动报酬案件308起,抓获犯罪嫌疑人235名。通过公安机关和人社部门提前介入、主动出击,案件数、涉案人员数同比分别下降7.23%和5.62%。

以往,黑心老板欠薪就是罚钱,现在违法成本更高了。据介绍,江苏将增加欠薪违法行为向社会公布的频次,情节特别严重的重大欠薪行为随时公布,全面推行拖欠农民工工资“黑名单”管理,对欠薪数额达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准、因欠薪引发群体性事件或极端事件造成严重不良影响的单位,以及因违法分包、转包给不具备用工主体的组织或个人造成欠薪达到标准的分包、转包单位和不具备用工主体资格的组织和个人,坚决列入“黑名单”,从限制准入、降低资质、招投标、资金扶持、信贷支持和评优评先等方面实施联合惩戒,使欠薪失信企业“一处违法、处处受限”。

据介绍,2018年江苏已向国家推送拖欠农民工工资“黑名单”企业17户,公布欠薪等重大违法行为211起,30多家建筑领域企业、100多名项目负责人因欠薪被禁止进入当地建筑市场。

省公考已出现“百里挑一”职位

本报讯(记者 徐苏宁)1月24日,2019年江苏省公务员考进入报名第三天。截至当天下午4点,已有2.7万人成功报名,比23日增加了近1.6万人。百里挑一职位已出现,还有近3成职位无人报考。

南通市人力资源和社会保障局的市退休人员管理中心要招一名科员,前一天还只有十数人报名,截至24日下午4点,已有119人报名成功,成为当天报名人数和竞争比“双料冠军”。现代快报记者注意到,与前一天相比,报名人数最多的十个职位以及竞争比最高的十个职位都发生了“大变脸”。公考辅导专家介绍,这也说明现阶段正处于报名高峰,报考形势大局未定。若招录要求相对宽松、限制条件较少,就很容易成

为考生争相报考的选择。

今年省公考竞争有多激烈呢?截至24日下午4点,排在前十的职位平均竞争比达到了93.7:1。这些职位的报考限制不多,专业多是公共管理类、法律类、经济类、教育类、中文类等文科,这些也是公考中的热门专业,可以预计,这些职位后期报名人数还将翻倍增长。

从地区来看,南京的单位延续了前两日的魅力,持续受到热捧。报名合格人数在第三天已经达到4445人,平均竞争比达到9.3:1。省直单位报名合格人数虽然只有1505人,但因为招考职位只有101个,所以竞争比达到了11.1:1,只剩下10个职位无人报考。考生也可根据这些职位的具体要求,选择适合自己的职位。

情人梅开了,不和TA来合个影?



1月24日,天气回暖,东郊梅花山不少梅花已经绽放
现代快报+ZAKER
南京记者 赵杰 摄

本报讯(记者 余乐)风有信,花有期。南京梅花山的含香岁月里,梅花已到了最好的时候。中山陵园管理局的花情预报员孙琴告诉现代快报记者,眼下相当一部分早花品种已进入始花期。膨大的花蕾、蠢蠢欲动的花瓣,在树枝间

顾盼生姿的蜂蝶,让漫山梅林格外富有生机。

值得一提的是,梅花山山顶观梅轩旁的情人梅开了。山石之间,它们并肩生长,枝丫相依。每年都有很多携手相伴的情侣,在树下留影。

孙琴告诉记者,梅分11个品种群。此时盛开的早花中,淡妆宫粉品种群尤为出众。这种梅花很有特色:花蕾顶端淡粉的红晕、层层叠叠的花瓣,边缘浅浅的一层着色,很像少女的淡妆,因此而得名。抓紧这个艳阳天,去梅花山寻梅吧。

冷空气提醒你:冬天还没走呢

本报讯(记者 徐岑)晴暖天气到头啦!随着冷空气来袭,1月25日起,全省气温开启下降通道。预计25日到27日,气温将下降4到6℃。26日和27日,全省低温跌至冰点以下,淮北地区仅-5℃左右,伴有冰冻。大家最好多穿点。

这几日实在是暖,都让人怀疑是不是春天提前到了。1月23日到24日,全省最高气温都在15℃左右。阳光下,着实舒服。不过,冬天马上就露出本来面目了。

25日中午起,随着冷空气来袭,气温将明显下跌。风向首先就变了,暖南风转为偏北风,并逐渐

增强到4级,阵风5到6级。最高气温也从两位数下降至一位数,沿江苏南地区9℃左右,淮北地区6℃左右。

双休日寒意就更明显了。好不容易爬到零上的低温,再次跌至冰点以下。26日早晨,淮北地区低温仅-5℃左右,有冰冻。东南部地区0℃左右,其他地区-3到-4℃。27日,东北部地区-4到-5℃,其他地区-3℃左右。提醒大家早晚出门多穿点,气温起伏较大,别感冒了。

此外,需要提醒大家的是,25日早晨中东部地区仍有雾,出门要注意防范。晴了一周,天气也略有

变化。根据预报,1月27日夜里,沿淮和淮北地区多云转阴有时有小雨或小雨夹雪。不过这轮阴雨持续时间比较短,影响范围也比较小,不用过于担心。

南京三日天气

今天 多云到阴,早晨部分地区有雾,东北风4到5级阵风6级,2~9℃
明天 多云转晴,局部有冰冻,东北风3到4级,-3~6℃
后天 晴转多云,局部有冰冻,偏东风3级,-3~9℃

公司搬家成了变相解雇?该谁举证

薛某于2012年3月26日进入A公司担任CNC编程,A公司租用B公司的厂房进行生产经营。因2017年12月31日租期届满,A公司在2018年1月3日开会通知员工,表示公司要搬迁,并于2018年1月9日搬迁至附近C公司厂区。搬至C公司厂区后,薛某发现其不但要做A公司的工作,还要做C公司的工作,且人员都由C公司管理,等于A公司变相解除了劳动关系。故薛某从2018年1月17日开始未再上班,并认为A公司违法解除了劳动关系,要求A公司支付违法解除劳动合同赔偿金;A公司认为,其只是租用C公司的场所,同时因2018年1月6日A公司的负责人回老家,故委托C公司的人员暂时管理A公司员工出勤等,A公司从未解雇薛某。

争议焦点

本案争议焦点是A公司有没有解除与薛某的劳动关系。

案情分析

判定用人单位是否解除劳动合同,基于几个方面:1.用人单位是否以口头或书面的形式表达了解雇员工的意思;2.用人单位是否以实际行动(如停发工资、停缴社会保险、不让员工上班、没收员工的工作资料等)表达解雇的意思。

调解专家陈英向双方当事人了解情况后得知:A公司从未出具过任何解雇薛某的书面材料,

也从未以口头形式解雇薛某,薛某从入职至2018年1月底的工资均由A公司支付,社会保险均由A公司缴纳,个人所得税均由A公司代扣,薛某因自认为A公司变相解除劳动关系,从2018年1月17日开始自行不在A公司上班。

从举证责任来看,《江苏省劳动人事争议仲裁证据暂行规定》第四条规定,发生劳动人事争议,当事人对自己提出的主张有责任提供证据加以证明。本案中,A公司未曾明示或暗示或以行动解除与薛某的劳动关系,薛某也未能提供证据证明A公司解除劳动关系的事实,应承担举证不能的不利后果。综上,从法律层面看,很难认定A公司解雇薛某的事实;但是通过与双方当事人的沟通,我们也可以看出,A公司在处理经营场所变更一时时,对经营场所变更产生的后续问题没有引起足够重视,没有释明员工关心和疑惑的问题,造成员工对用人单位是否解除劳动关系产生困惑和误解,从而产生了上述纠纷。

调解结果

调解专家陈英耐心做A公司的工作,解释该公司在处理事情过程中存在的问题和瑕疵,最终A公司同意按照经济补偿金的标准支付薛某经济补偿29020元,他与A公司的劳动关系于2018年1月31日起解除。

现代快报+ZAKER南京记者
项风华 徐苏宁

链接

当您与用人单位发生争议时,只需按以下方式操作,即可获得帮助:

- 1.拨打12333专线,根据语音提示选择劳动人事争议调解服务。
- 2.通过登录江苏省人力资源和社会保障厅网站(<http://jshrss.jiangsu.gov.cn/>),选择右上角的“全省调解服务平台”,提交调解申请信息。或关注微信公众号“江苏人社”,点击“更多资讯-在线办事-调解仲裁”。

